

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
„ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: „ <u>Инфраструктура железнице Србије</u> “ <u>а.д.</u> Седиште и адреса: <u>Београд, Немањина број 6</u> Број телефона: <u>011/361 8330</u> Електронска адреса: <u>kabinet.infrastuktura@srbrail.rs</u> Веб сајт: <u>www.izs.rs</u> Матични број: <u>21127094</u> ПИБ <u>109108420</u>
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 5726	
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 1288 (22.49%)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 4438 (77.51%)	
2.в	Старосна структура:	<p>Укупно: <u>400 (6.99%)</u> од 21-30 година живота Ж: <u>107 (1.87 %)</u> М: <u>293 (5.12 %)</u></p> <p>Укупно: <u>646 (11.28%)</u> од 31-40 година живота Ж: <u>207 (3.62%)</u> М: <u>439 (7.67 %)</u></p> <p>Укупно: <u>1342 (23.44%)</u> од 41-50 година живота Ж: <u>360 (6.29%)</u> М: <u>982 (17.15%)</u></p> <p>Укупно: <u>2603 (45.46%)</u> од 51-60 година живота Ж: <u>487 (8.51%)</u> М: <u>2116 (36.95%)</u></p> <p>Укупно: <u>735 (12.84%)</u> од 61-70 година живота Ж: <u>127 (2.22%)</u> М: <u>608 (10.62 %)</u></p>

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	261 (4.56 %)	26 (0.45 %)	235 (4.10 %)
2.	1015 (17.73 %)	3 (0.05 %)	1012 (17.67 %)
3.	420 (7.33 %)	36 (0.63%)	384 (6.71%)
4.	2603 (45.46 %)	614 (10.72 %)	1989 (34.74 %)
5.	117 (2.04 %)	4 (0.07%)	113 (1.97 %)
6.	725 (12.66%)	332 (5.80 %)	393 (6.86 %)
7.	585 (10.22 %)	273 (4.77 %)	312 (5.45 %)
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:

*подаци на дан 30.11.2024.	Укупан број и проценат:	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>5658 (100 %)</u>	<u>1232 (21,77 %)</u>	<u>4426 (78,23 %)</u>
Лица на положајима	<u>95 (100 %)</u>	<u>51 (53,68 %)</u>	<u>44 (46,32 %)</u>

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и положаје:

*подаци на дан 30.11.2024.	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>90.306,40 (100%)</u>	<u>91.718,98 (101,56%)</u>	<u>89.913,20 (99,56 %)</u>
Лица на положајима	<u>158.756,37 (100 %)</u>	<u>153.319,29 (96,61%)</u>	<u>164.988,89 (103,93 %)</u>

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 58 (24,37%) од 21-30 година живота  
 Ж: 22 (9,24%)  
 М: 36 (15,13 %)

Укупно: 64 (26,89 %) од 31-40 година живота  
 Ж: 30 (12,60%)  
 М: 34 (14,29 %)

Укупно: 59 (24,79 %) од 41-50 година живота  
 Ж: 32 (13,45 %)  
 М: 27 (11,34 %)

Укупно: 41 (17,23 %) од 51-60 година живота  
 Ж: 25 (10,51%)  
 М: 16 (6,72 %)

Укупно: 16 (6,72 %) од 61-70 година живота  
 Ж: 5 (2,10 %)  
 М: 11 (4,62 %)



6.6	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <p>Укупно: <u>1 (8.33 %)</u> од 21-30 година живота  Ж: <u>1 (8.33 %)</u>  М: <u>0 (0 %)</u></p> <p>Укупно: <u>5 (41.67 %)</u> од 31-40 година живота  Ж: <u>0 (0 %)</u>  М: <u>5 (41.67 %)</u></p> <p>Укупно: <u>4 (33.33 %)</u> од 41-50 година живота  Ж: <u>1 (8.33 %)</u>  М: <u>3 (25 %)</u></p> <p>Укупно: <u>2 (16.67 %)</u> од 51-60 година живота  Ж: <u>0 (0 %)</u>  М: <u>2 (16.67 %)</u></p> <p>Укупно: <u>0 (0 %)</u> од 61-70 година живота  Ж: <u>0 (0%)</u>  М: <u>0 (0 %)</u></p> <p>Разлози: повреда радне обавезе , упућен на издржавање казне затвора, у другим случајевима утврђеним Законом</p>																																				
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређени у већем броју припадници одређеног пола.</p> <p>Навести разлоге: <u>због природе посла-захтеви радног места подразумевају појачане физичке напоре и рад на терену што доводи до тога да жене мање конкуришу за ове позиције, нарочито за оне позиције за које се захтева нижи ниво квалификације</u></p>																																				
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављани , односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:</p> <p>Навести разлоге: <u>на положаје (руководеће) су у подједнаком броју постављене жене и мушкарци (тачка 4. табеле)</u></p>																																				
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1" data-bbox="256 1361 1409 1727"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>18 (8.33 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>18 (8.33 %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>1 (0.46 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>1 (0.46 %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>38 (17.59 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>38 (17.59 %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>132 (61.11 %)</td> <td>35 (16.20%)</td> <td>97 (44.90 %)</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>22 (10.19 %)</td> <td>17 (7.87 %)</td> <td>5 (2.3 %)</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>5 (2.31 %)</td> <td>3 (1.39 %)</td> <td>2 (0.93 %)</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	18 (8.33 %)	0 (0 %)	18 (8.33 %)	2.	1 (0.46 %)	0 (0 %)	1 (0.46 %)	3.	38 (17.59 %)	0 (0 %)	38 (17.59 %)	4.	132 (61.11 %)	35 (16.20%)	97 (44.90 %)	5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	6.	22 (10.19 %)	17 (7.87 %)	5 (2.3 %)	7.	5 (2.31 %)	3 (1.39 %)	2 (0.93 %)	8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																		
1.	18 (8.33 %)	0 (0 %)	18 (8.33 %)																																		
2.	1 (0.46 %)	0 (0 %)	1 (0.46 %)																																		
3.	38 (17.59 %)	0 (0 %)	38 (17.59 %)																																		
4.	132 (61.11 %)	35 (16.20%)	97 (44.90 %)																																		
5.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																		
6.	22 (10.19 %)	17 (7.87 %)	5 (2.3 %)																																		
7.	5 (2.31 %)	3 (1.39 %)	2 (0.93 %)																																		
8.	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)																																		





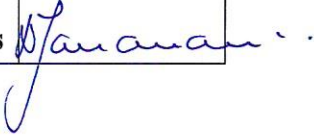


14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:									
Ниво квалификације:	Укупно:	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	
1.	$\frac{0}{(0\%)}$	$(\%)$	$(\%)$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	
2.	$\frac{0}{(0\%)}$	$(\%)$	$(\%)$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	
3.	$\frac{0}{(0\%)}$	$(\%)$	$(\%)$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	
4.	$\frac{0}{(0\%)}$	$(\%)$	$(\%)$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	
5.	$\frac{0}{(0\%)}$	$(\%)$	$(\%)$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{\quad}{(\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	
6.	$\frac{1}{(9.09\%)}$	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{\quad}{(\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	
7.	$\frac{9}{(81.82\%)}$	$\frac{5}{(45.45\%)}$	$\frac{4}{(36.36\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{1}{(9.09\%)}$ М $\frac{1}{(9.9\%)}$	Ж $\frac{2}{(18.18\%)}$ М $\frac{1}{(9.9\%)}$	Ж $\frac{1}{(9.9\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{1}{(9.09\%)}$ М $\frac{2}{(18.18\%)}$	
8.	$\frac{1}{(9.09\%)}$	$\frac{0}{(0\%)}$	$\frac{1}{(9.09\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{0}{(0\%)}$	Ж $\frac{0}{(0\%)}$ М $\frac{1}{(9.09\%)}$	
15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: $\frac{0}{(\%)}$ Ж: $(\%)$ М: $(\%)$									



16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца :				
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести)
	0 ( / %)	/	( / %)	( / %)	/

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВОСТ:**

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Наташа	Јовановић	011/36-16-821	natasa.jovanovic@srbrail.rs	

Датум: 10.01.2025.

Место: Београд

**В.Д.ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА**



М.П.

**Владимир Максимовић**