

„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
Број: 4/2022-4073-791
Датум: 12.10.2022. године
Београд

На основу члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21) и члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура Железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 12.10.2022. године, донео

О Д Л У К У
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

1. Наташа Јовановић, дипл.правник, менаџер за људске ресурсе и заједничке послове, одређује се за лице задужено за родну равноправност у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (у даљем тексту: Друштво).

2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

3. Лице задужено за родну равноправност у Друштву дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Друштва;

2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Друштву и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Друштву;

3) доставља извештаје из тачке 2) генералном директору, који се након доношења, достављају Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност у сарадњи са Сектором за људске ресурсе и опште послове и другим организационим деловима Друштва или са посебно формираном радном групом;

6) предлаже одређивање посебних мера у Друштву у циљу остваривања и унапређења родне равноправности;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у складу са законом.

4. Контакт подаци лица задуженог за родну равноправност су natasa.jovanovic@srbrail.rs
тел: 011/36-16-821.

5. Одлуку објавити у „Службеном гласнику Железнице Србије“ и на сајту Друштва.

Образложење

Одребама члана 64. Закона о родној равноправности прописане су обавезе органа јавне власти да одреде лице задужено за родну равноправност, и то:

- органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места;

- руководиоца органа јавне власти за ово лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада;

- о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство;

- послове које је дужно да обавља лице задужено за родну равноправност;

- лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање послова по програму и начину обуке који ближе уређује Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом о родној равноправности (чл. 19. - 23.) прописана је обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Чланом 23. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима, одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове координације обавља лице из члана 64. овог закона.

Како је Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, орган јавне власти у смислу члана 6. став 1. тачка 18. Закона о родној равноправности и има више од 50 запослених, а послови који се односе на вођење евиденција у области рада, према одребама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, у надлежности су менаџера за људске ресурсе и заједничке послове, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**
др Небојша Шурлан

Достављено:

- Лицу задуженом за родну равноправност
- Министарству
- а/а