



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVII БРОЈ 41
22. август 2017.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 15.8.2017. године)
Број: 4/2017-389-143**

На основу члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд је, на седници одржаној 15.8.2017. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Упутство о оцени радног учинка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.
2. Упутство из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Ступањем на снагу овог упутства престаје да важи Упутство о оцени радног учинка запослених (Службени гласник „Железнице Србије“, број 2/13 и 5/14).
5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 15.8.2017. године)
Број: 4/2017-389-143**

На основу члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“ број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), а у вези члана 59. и 60. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице

Србије“ бр. 4/15) Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд је, на седници одржаној дана 15.8.2017.године, донео

УПУТСТВО

**о оцени радног учинка запослених у
Акционарском друштву за железнички превоз
робе „Србија Карго“, Београд**

I. Опште одредбе

Члан 1.

Овим упутством уређују се критеријуми за оцену учинка, као и начин и поступак оцене радног учинка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.

Члан 2.

Радник учинак одређује се на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Члан 3.

Основна зарада, је производ вредности једног радног часа, коефицијента посла из уговора о раду, тј. анекса уговора о раду и просечног месечног фонда часова од 174 часа.

II. Критеријуми за оцену радног учинка

Члан 4.

Критеријуми за оцену радног учинка запосленог су:

1. обим извршеног посла у односу на планирано;
2. квалитет извршеног посла у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла;
3. извршење посла у утврђеном року;
4. ефективно коришћење радног времена;
5. однос према раду (радна и технолошка дисциплина, сарадња и обављање посла и слично);
6. уштеда у материјалним трошковима и однос према средствима рада.

Члан 5.

Основна зарада запосленог може се увећати највише 20% месечно по основу критеријума из члана 4. овог Упутства, за следеће случајеве:

1. обављање већег обима посла у односу на планирани или нормирани посао у зависности од врсте посла;
2. обављање посла по посебном налогу, мимо обавезе која произилази из уговора о раду;
3. едукација особља у промени нових технологија, прописа и стандарда;
4. учешће у раду комисија за ислеђење тешких удеса насталих у железничком саобраћају;
5. предлагање мера у циљу побољшања организације и процеса рада;
6. обављање радних обавеза пре планираног или уговореног рока;
7. завршетак прегледа возних средстава, било редовних или ванредних, пре планираног рока;
8. обављање посебних налога пре планираног рока;
9. рационално коришћење ефективног радног времена;
10. професионални однос према пословним партнерима и комитентима;
11. ефикасност у сарадњи и тимском раду;
12. уштеда енергије, горива, резервних делова и потрошном материјалу у односу на планиране, односно нормиране трошкове;
13. уштеда у трошковима комуналних услуга у односу на редовне.

Члан 6.

Основна зарада запосленог се може умањити највише 20% месечно по основу критеријума из члана 4. овог Упутства, за следеће случајеве, и то:

1. непотпуно обављање посла у односу на планиране или нормирани посао у зависности од врсте посла;
2. непотпуно обављање посла који произилази као обавезе из закона, подзаконских прописа, правилника и Упутства за односни посао;
3. некавалитетно обављање посла који произилази као обавеза из уговора о раду;
4. некавалитетно обављање посла посебним датим наложима, мимо уговора о раду;
5. некавалитетно обављање посла који произилази као обавеза из закона, подзаконских прописа, правилника и Упутства за односни посао;
6. кашњење у обављању радних обавеза у односу на планирани или уговорени рок;
7. кашњење у завршетку прегледа возних средстава, било редовних или ванредних у односу на планирани рок;
8. напуштање посла током радног времена и пре краја радног времена;
9. спавање на послу;
10. конзумирање алкохола за време радног времена;
11. обављање приватног посла за време радног времена;

12. некоректан однос према пословним партнерима и комитентима;
13. прекорачење датог овлашћења;
14. нерационално трошење енергије, горива, резервних делова и потрошног материјала у односу на нормиране трошкове;
15. Однос према средствима рада супротан начелу „доброг домаћина“.

Запосленом се основна зарада умањује:

1. за сваки долазак на посао под дејством алкохола за 20%;
2. за сваки неоправдани изостанак са посла 10% а највише 20%;
3. за свако неоправдано закашњење на посао 2%, а највише 20%.

III. Начин и поступак оцене радног учинка**Члан 7.**

Радни учинак запослених утврђује генерални директор.

Члан 8.

Радни учинак из члана 7. овог Упутства утврђује се на предлог (у даљем тексту: предлагач): директора сектора/центра и шефа Карго секције.

Члан 9.

Предлагач је обавезан да приликом давања предлога којим се зарада увећава, односно умањује, поред једног или више случајева из члана 5. и 6. овог Упутства, узме у обзир укупан рад и понашање запосленог тог месеца.

Предлог се даје у писаном облику са подацима о имену и презимену запосленог, називом посла који обавља и процентом којим се основна зарада увећава, односно умањује са образложењем из члана 5. и 6. овог Упутства.

Предлог из става 2. овог члана, доставља се Сектору за људске ресурсе и опште послове до 25-ог у месецу.

Радни учинак се утврђује месечно, последњег радног дана у месецу, израдом решења од стране Сектора за људске ресурсе и опште послове.

Члан 10.

Генерални директор може кориговати предлог предлагача приликом утврђивање радног учинка.

Запосленом се не може истовремено увећати и умањити основна зарада.

Члан 11.

Радни учинак се утврђује решењем о подацима из члана 9. овог Упутства.

Решење потписује генерални директор.

Решење се доставља уз сваки образац за евиденцију радног времена (образак ЕРВ) ради контроле како је попуњена колона 6 (ВП 47) поменутог обрасца.

Члан 12.

Генерални директор може увећати основне зараде запослених од 1% износа месечних средстава за зараде у том организационом делу.

Члан 13.

Директор сектора за финансијско рачуноводствене послове и план дужан је, да сваког месеца, одмах по завршеном обрачуна и исплати зарада, утврди могући износ средстава из члана 12. овог упутства за односни организациони део.

Утврђени износ средстава из става 1. овог члана, заједно са осталим подацима о оцени радног учинка запослених за тај месец, доставља се генералном директору.

IV. Прелазне и завршне одредбе**Члан 14.**

Ступањем на снагу овог упутства престаје да важи Упутство о оцени радног учинка запослених (Службени гласник „Железнице Србије“, број 2/13 и 5/14).

Члан 15.

Ово упутство ступа на снагу даном доношења.

Члан 16.

Упутство о оцени радног учинка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
„СРБИЈА КАРГО“ АД
БЕОГРАД
Др Мирољуб Јевтић

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 22.8.2017. године)
Број: 4/2017-391-144**

На основу члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17), а у складу са Одлуком Скупштине „Србија Карго“, а.д., број 5/2016-32-20 од 5.9.2016. године о доношењу Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. – 2020. година и Одлуке Скупштине број 5/2016-37-24 од 18.11.2016. и број 5/2017-53-35 од 16.6.2017. године о доношењу Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. – 2020. година, Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној дана 22.8.2017. године, донео

О Д Л У К У**о покретању поступка утврђивања вишка запослених у
2017. години**

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у 2017. години.
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог Програма решавања вишка запослених у 2017. години до 28.8.2017. године.
4. У складу са Законом о раду Предлог Програма решавања вишка запослених у 2017. години, доставиће се Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења до 20.9. 2017. године, Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених у 2017. години.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

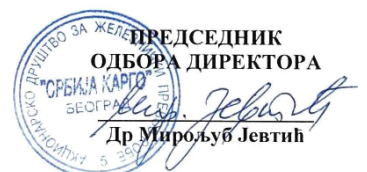
Скуштина „Србија Карго“ а.д. је Одлуком бр. 5/2016-32-20 од 5.9.2016. године, усвојила План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. - 2020. година, а Одлуком бр. 5/2016-37-24 од 18.11.2016. године и број 5/2017-53-35 од 16.6.2017. донет је План о изменама и допунама Плана.

У складу са Програмом пословања „Србија Карго“ а.д. за 2016. годину реализовано је смањење за 775 запослених. Наставак процеса оптимизације броја запослених планиран је и у 2017. години, као једним од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања, ради унапређења ефикасности и довођења Друштва у положај да пружа услуге високог нивоа, тако да на крају године у Друштву буде 2814 запослених.

У вези са наведеним, потребно је тежити реализацији смањења броја запослених у Друштву у периоду 2016 - 2020. година према усвојеном Плану оптимизације броја запослених и Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених, као један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом.

Све активности у циљу унапређења пословања Друштва се спроводе у оквиру финансијских ограничења Друштва.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
„СРБИЈА КАРГО“ АД
БЕОГРАД
Др Мирољуб Јевтић

“ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ” АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије” ад
(од 10.8.2017. године)
Број: 1930/2017-470/1-115**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 – одлука УС) и члана 36. Статута „Железнице Србије” акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије”, бр.16/15-пречишћен текст), Одбор директора „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд је на седници одржаној 10.8.2017. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд („Службени гласник Железнице Србије”, 46/2016, бр. 68/2016, бр.19/2017, бр. 23/2017, 30/17, 36/17).
2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије”.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Мирослав Стојнић
Ненад Кеџман

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије” ад
(од 10.8.2017. године)
Број: 1930/2017-470/1-115**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 – одлука УС) и члана 36. Статута „Железнице Србије” акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије”, бр.16/15-пречишћен текст), Одбор директора „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд је на седници одржаној 10.8.2017. године, донео

ПРАВИЛНИК о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије” акционарско друштво Београд

Члан 1.

Мења се и допуњује Правилник о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије” акционарско друштво Београд, („Службени гласник Железнице Србије”, бр. 46/2016, бр. 68/2016, бр.19/2017, бр. 23/2017, 30/17, 36/17), - Табеларни део (Прилог 2), у следећем:

1. У организационом делу **СЕКТОР ЗА ПРАВНЕ, ПЕРСОНАЛНЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ (60008)** у следећем:

- код послова под редним бројем 4 „главни организатор за опште и персоналне послове” у колони број 7- Број извршилаца: број „4” замењује се бројем „6”, а у колони 8 - Опис послова, после речи „односа; бришу се речи „подноси одређене извештаје надлежним органима; евиденција персоналних досијеа;” и уписују речи „организује рад на изради општих аката Друштва; организује и координира рад на изради, прегледу и контроли уговора, као и примени закона и других прописа из области уговарања;”

Члан 2

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Мирослав Стојнић
Ненад Кеџман

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије” ад
(од 17.8.2017. године)
Број: 1930/2017-471-116**

На основу члана 24. Статута “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд („Службени гласник Железнице Србије”, број 16/15-пречишћен текст), а у складу са Одлуком Скупштине “Железнице Србије” ад, број бр. 10-4/2017-212-62 од 16.6.2017. године о доношењу Плана оптимизације броја запослених у “Железнице Србије” ад, Београд, у периоду 2016-2020. година („Сл. гласник Железнице Србије” ад, бр. 27/2017), Одбор директора “Железнице Србије” акционарско друштво је на седници одржаној 17.8.2017. године, донео

ОДЛУКУ

о покретању поступка утврђивања вишка запослених

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених у “Железнице Србије” ад, Београд, (у даљем тексту: Друштво).
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву, стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити предлог Програма решавања вишка запослених у 2017. години до 28.8.2017. године.

4. У складу са Законом о раду, предлог Програма решавања вишка запослених биће достављен Националној служби за запошљавање и синдикатима до 29.8.2017. године.
5. Након прибављеног мишљења, до 20.9.2017. године, Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ ад.

Образложење

Влада је Одлуком 05 Број: 023-7361/2015 од 2. јула 2015. године дала сагласност на Одлуку о статусној промени "Железнице Србије", акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Друштво), издавања уз оснивање нових акционарских друштава. Уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.8.2015. године, усвојена је регистрациона пријава Друштва где је претежна делатност Друштва инжењерске делатности и техничко саветовање.

У вези са наведеним, потребно је реализовати смањење броја запослених у Друштву у периоду 2016-2020. године, као један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом.

Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Републике Србије и „Железнице Србије“ са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору у документу „Финални извештај“, који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015. године, предвидела је смањење броја запослених у "Железнице Србије" ад, у периоду 2016-2020. године за 30 запослених.

Планом оптимизације броја запослених „Железнице Србије“ ад у периоду 2016-2020. године (пречишћен текст), донет Одлуком Скупштине бр.10-4/2017-212-62 од 16.6.2017. године предвиђено је смањење броја у периоду 2016-2020. године за 39 запослених.

Све активности унапређења пословања Друштва спроводе се у оквиру финансијских ограничења Друштва.

На основу наведеног, донета је Одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА



Мирослав Стојчић
Мр Рајко Ковић
Ненад Кеџман

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА "СРБИЈА ВОЗ"

**Одлука Одбора директора
„Србија Вoz” а.д.
(од 22.8.2017. године)
Број: 4/2017-399-83**

На основу члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије, бр. 14/17), а у складу са Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд у периоду 2016-2020. година („Службени гласник Железнице Србије“ акционарско друштво, бр. 41/16, 43/16, 60/16 и 26/17), Одбор директора „Србија Вoz“ а.д. је на седници одржаној дана 22.8.2017. године, донео

ОДЛУКУ

**о покретању поступка утврђивања вишка
запослених за 2017. годину**

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд за 2017. годину (у даљем тексту: Друштво).
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог програма решавања вишка запослених за 2017. годину до 28.8.2017. године.
4. У складу са Законом о раду Предлог програма решавања вишка запослених за 2017. годину, доставиће се Националној служби за запошљавање и репрезентативним синдикатима, ради давања мишљења.
5. Након прибављеног мишљења, до 20.9.2017. године, Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених за 2017. годину.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у „Службеном гласнику Железнице Србије“.

Образложење

Одлуком Скупштине „Србија Вoz“ а.д. бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године донет је План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд у периоду 2016-2020. година (у даљем тексту: План). Одлукама бр. 5/2016-26-14 од 18.11.2016. и бр. 5/2017-47-26 од 15.06.2017. године донети су Планови о изменама и допунама Плана.

У 2016. години реализовано је смањење броја запослених за 446. У складу са Програмом пословања „Србија Вoz“ а.д. за 2017. годину планиран је наставак процеса оптимизације броја запослених, тако да на крају године буде 2248 запослених у Друштву.

У вези са наведеним, потребно је тежити реализацији смањења броја запослених у Друштву према усвојеном Плану, као једним од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**

Југослав Јовић

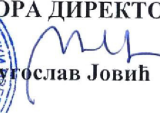


**Одлука Одбора директора
„Србија Вoz” а.д.
(од 22.8.2017. године)
Број: 4/2017-401-83**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17-Одлука Уставног суда) и члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 14/17), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд је на седници, одржаној 22.8.2017. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд, („Службени гласник Железнице Србије“, број 45/2016, 5/2017, 10/2017, 11/2017, 13/2017, 17/2017, 24/2017, 33/2017, 34/2017, 39/2017).
2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**

Југослав Јовић



**Број: 4/2017-401-83
22.8.2017. године**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17) и члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 15/17 и 20/17), Одбор

директора Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд је на седници, одржаној 22.08.2017. године, донео

П Р А В И Л Н И К
о измени и допуни Правилника о организацији и
систематизацији послова
Акционарског друштва за железнички превоз
путника „Србија Воз“, Београд

Члан 1.

Мења се Правилник о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“ - Табеларни део, у следећем:

1) У организационом делу 50107 ОЈ Сервис за ЕМВ и локомотиве, Секција за одржавање возних средстава Београд:

- систематизују се послови под редним бројем 14 „координатор у секцији“, са следећим условима: у колони шифра коефицијента уписати „7110“, у колони степен стручне спреме уписати 7/6, у колони завршена школа или факултет уписати скраћенице „МФ“ „ЕТФ“, „ФТС“, „ВШМС“, „ВШЕТС“ у колони радно искуство, уписати „3“, у колони број

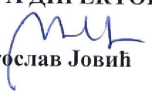
извршилаца уписати „1“, а у колони шифра описа посла уписати „1594“

2) У организационом делу 60602 Одељење за заступање, Сектор за правне послове и људске ресурсе:

- код послова под редним бројем 1 „главни координатор за имовинско-правну заштиту у Београду, у колони број извршилаца уместо 2 уписати 1
- мења се назив код послова под редним бројем 3 „главни организатор за имовинско-правну заштиту у Београду и Зајечару“ тако да гласи: „главни организатор за имовинско-правну заштиту у Београду, Зајечару и Нишу“, а у колони број извршилаца уместо 2 уписати 4.

Члан 2.

Овај Правилник објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА

Јован Јовић



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ “ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ”

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 22.8.2017. године)
Број: 4/2017-333-109**

На основу члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је на седници одржаној 22.8.2017. године донео

О Д Л У К У

1. Превознику „Комбиновани превоз“ д.о.о, Београд, додељује се на коришћење трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1 и Прилогу 2 Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре за ад – нос трасе са корисником, који је саставни део ове одлуке.
2. Овлашћује се генерални директор да закључи Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре за ад – нос трасе са превозником „Комбиновани превоз“ д.о.о, Београд.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Превозник „Комбиновани превоз“ д.о.о, Београд обратио се „Инфраструктури железнице Србије“ а.д. ад – нос захтевом за доделу трасе воза заведеним под бројевима 12/2017-3177 од 15.8.2017. године, 12/2017-3203 од 17.8.2017. године и 12/2017-3234 од 21.8.2017. године. С обзиром да је захтеване трасе могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2016/2017. и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2017. годину („Службени гласник Железнице Србије“, број 63/16), одлучено је као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА
Душан Гарибовић
Мира Вукмировић
Милан Шеган



**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 22.8.2017. године)
Број: 4/2017-334-109**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17), Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016-2020. године-пречишћен текст (број 5/2017-112/1-48 од 19.6.2017. године), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.8.2017. године, донео

О Д Л У К У

о покретању поступка утврђивања вишка запослених

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. у 2017. години.
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог програма вишка запослених до 28.8.2017. године.
4. У складу са Законом о раду, Предлог програма вишка запослених доставиће се Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења до 20.9.2017. године Скупштина друштва ће донети Програм решавања вишка запослених.
6. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Влада је Одлуком 05 број 023-7359/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, као друштво стицаоца дела имовине “Железнице Србије” акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“

акционарско друштво, Београд, издвајање уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује. У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, утврђена пословна политика и приоритетни стратешки циљеви развоја. Друштво планира да одржи равнотежу између прихода и расхода, тј. тежиће повећању оперативне и финансијске ефикасности железничке инфраструктуре. Друштво ће користити средства на економичан и рационалан начин, у циљу смањења трошкова и повећања продуктивности железничке инфраструктуре, и постепеног повећавања ефикасности и продуктивности свог пословања. То ће се спровести кроз модернизацију управљања, као и кроз План оптимизације броја запослених.

Смањење броја запослених у Друштву које је потребно реализовати у периоду 2016.-2020. године је један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања како би се унапредила ефикасност Друштва и како би се оно позиционирало за пружање услуга високог квалитета. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Републике Србије и „Железнице Србије“ а.д.

са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору је у документу „Финални извештај“ који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015. године, предвидела смањење броја запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. у периоду 2016.-2020. године за 3573.

Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, у периоду 2016. – 2020.године-пречишћен текст број 5/2017-112-48 од 19.06.2017.године предвиђено је доношење одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених као једна од активности у поступку утврђивања вишка запослених.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА
Душан Гарибовић
Мира Вукмировић
Милан Шеган



С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз робе “Србија Карго”

Упутство о оцени радног учинка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд	1
Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених у 2017. години	3

“Железнице Србије” акционарско друштво

Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије“ акционарско друштво Београд	4
Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	4

Акционарско друштво за железнички превоз путника “Србија Воз”

Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених за 2017. годину	6
Правилник о измени и допуни Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд	7

Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром “Инфраструктура железнице Србије”

Одлука Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије” а.д. (од 22.8.2017. године)	8
Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	8

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија