

СЕКТОР ЗА НАБАВКЕ И ЦЕНТРАЛНА СТОВАРИШТА

11000 Београд, Немањина 6

Број: 24/2018-1499

Датум: 04.07.2018.

ПРЕДМЕТ: Измена и допуна бр. 5 Конкурсне документације за јавну набавку радова на реконструкцији инфраструктурних капацитета на подручју станице Београд ранжирна за потребе формирања контејнерског терминала, у отвореном поступку ЈН 20/2018

На страни 335 од 393 Конкурсне документације стоји:

<p>3.</p>	<p>Да располаже неопходним кадровским капацитетом, и то:</p> <p>1. да има у сталном радном односу минимум 100 запослених, те да извршење уговора има у сталном радном односу или ангажовано у складу са члановима 197-202. Закона о раду стручна лица лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 410и/или - Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 411; - Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 412; - Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 413 и/или 414; - Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 415; - Минимум једног дипл. електро инжењера са лиценцом 450; - Минимум једног дипл. инжењера саобраћаја са лиценцом 470; - Минимум једног дипл. инжењера саобраћаја са лиценцом 370; - Минимум једног дипл. инжењера геодезије са лиценцом 471. - минимум 22 електромонтера - минимум 3 возача ТМД-а 	<ul style="list-style-type: none"> - Изјава о неопходном кадровском капацитету (попуњена, потписана и оверена од стране одговорног лица Понуђача). - Фотокопија пријаве - одјаве на обавезно социјално осигурање издате од надлежног Фонда ПИО (образац М (или МЗА), којом се потврђује да су запослени радници, наведени у Изјави о кадровском капацитету понуђача, запослени код понуђача - за лица у радном односу, - Фотокопија важећег уговора о ангажовању (за лица ангажована према члановима 197-202. Закона о раду) који мора бити важећи до краја планираног периода извођења радова. <p>Напомена: Радно ангажовање, односно ангажовање у складу са законом у наведеном смислу, мора постојати у тренутку подношења понуде, а о свакој накнадној промени у смислу престанка ангажовања, понуђач мора без одлагања обавестити наручиоца.</p> <p>Понуђач је дужан да обезбеди кадровски капацитет за све време трајања уговора о јавној набавци. Нису прихватљиви уговори који не садрже датум закључења и сваки запослени односно радно ангажовани у тренутку подношења понуде мора имати пореску пријаву, фотокопију МА образаца или другог одговарајућег обрасца у складу са Законом о раду.</p>
-----------	--	--

На страни 335 од 393 Конкурсне документације мења се и треба да стоји:

3.	<p>Да располаже <u>неопходним кадровским капацитетом</u> , и то: ,</p> <p>1. да има у сталном радном односу минимум 100 запослених, те да извршење уговора има у сталном радном односу или ангажовано у складуса члановима 197-202. Закона о раду стручна лица:</p> <ul style="list-style-type: none">- Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 410и/или- Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 411;- Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 412;- Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 413 и/или 414;- Минимум једног дипл. грађ. инжењера са лиценцом 415;- Минимум једног дипл. електро инжењера са лиценцом 450;- Минимум једног дипл. инжењера саобраћаја са лиценцом 470;- Минимум једног дипл. инжењера саобраћаја са лиценцом 370;- Минимум једног дипл. инжењера геодезије са лиценцом 471.- минимум 22 електромонтера- минимум 3 возача ТМД-а	<ul style="list-style-type: none">- Изјава о неопходном кадровском капацитету (попуњена, потписана и оверена од стране одговорног лица Понуђача).- Фотокопија пријаве - одјаве на обавезно социјално осигурање издате од надлежног Фонда ПИО (образац М (или МЗА), којом се потврђује да су запослени радници, наведени у Изјави о кадровском капацитету понуђача, запослени код понуђача - за лица у радном односу,- Фотокопија важећег уговора о ангажовању (за лица ангажована према члановима 197-202. Закона о раду) који мора бити важећи до краја планираног периода извођења радова. <p>Напомена: <i>Услов о минималном броју стручних лица биће испуњен и ако један инжењер поседује више тражених лиценци.</i></p> <p><i>Радно ангажовање, односно ангажовање у складу са законом у наведеном смислу, мора постојати у тренутку подношења понуде, а о свакој накнадној промени у смислу престанка ангажовања, понуђач мора без одлагања обавестити наручиоца.</i></p> <p><i>Понуђач је дужан да обезбеди кадровски капацитет за све време трајања уговора о јавној набавци. Нису прихватљиви уговори који не садрже датум закључења и сваки запослени односно радно ангажовани у тренутку подношења понуде мора имати пореску пријаву, фотокопију МА образаца или другог одговарајућег обрасца у складу са Законом о раду.</i></p>
----	--	--

Комисија за јавну набавку 20/2018