



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XLV БРОЈ 54  
26. децембар 2025.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

## АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6845-1152**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18- аутентично тумачење) и члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

### ОДЛУКУ

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 6/23 – пречишћен текст, 9/23, 14/23, 17/23, 20/23, 22/23, 23/23, 28/23, 29/23, 30/23, 31/23, 32/23, 37/23, 41/23, 43/23, 44/23, 2/24, 5/24, 6/24, 8/24, 9/24, 11/24, 13/24, 14/24, 15/24, 20/24, 22/24, 23/24, 28/24, 31/24, 33/24, 36/24, 44/24, 8/25, 9/25, 10/25, 12/25, 14/25, 16/25, 20/25, 23/25, 24/25, 25/25, 27/25, 30/25, 32/25, 36/25, 37/25, 38/25, 41/25, 43/25, 44/25, 45/25, 47/25, 50/25, 51/25 и 53/25).
2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА,  
Зоран Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана Илић

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6845-1152**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**П Р А В И Л Н И К  
о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова  
Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром  
„Инфраструктура железнице Србије“, Београд**

**Члан 1.**

У Правилнику о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 6/23 – пречишћен текст, 9/23, 14/23, 17/23, 20/23, 22/23, 23/23, 28/23, 29/23, 30/23, 31/23, 32/23, 37/23, 41/23, 43/23, 44/23, 2/24, 5/24, 6/24, 8/24, 9/24, 11/24, 13/24, 14/24, 15/24, 20/24, 22/24, 23/24, 28/24, 31/24, 33/24, 36/24, 44/24, 8/25, 9/25, 10/25, 12/25, 14/25, 16/25, 20/25, 23/25, 24/25, 25/25, 27/25, 30/25, 32/25, 36/25, 37/25, 38/25, 41/25, 43/25, 44/25, 45/25, 47/25, 50/25, 51/25 и 53/25), мења се Табеларни део Правилника у следећем:

**1. СЕКТОР ЗА ПОПИС**

**60801 – Одељење за попис НПО и координацију рада служби**

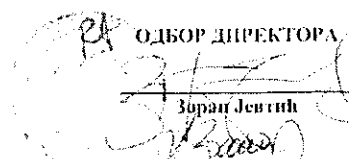
- Код послова под редним бројем 3 „Главни организатор за координацију рада одељења“, у колони 8 „број извршилаца“ број „4“ замењује се бројем „5“, остали услови остају непромењени.

**Члан 2.**

Овај правилник ступа на снагу даном доношења.

**Члан 3.**

Овај правилник објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

  
ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана П.ић

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6846-1152**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени

гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

## ОДЛУКУ

### о пренамени службених објеката у службени стан са помоћним објектом

1. Даје се сагласност за пренамену објекта - зграда пружне деонице Ниш у км 0+400 стациоанже пруге Ниш-Димитровград са инвентарним бројем 3021811 у службени стан и пренамену објекта - магацин са над-стрешницом са инвентарним бројем 326493 у помоћни објекат уз службени стан на катастарској парцели број 9777/1 део 2 КО Ниш - Бубањ.
2. Задужују се Сектор за инвестиције, Сектор за некретнине, Сектор за рачуноводствене послове и Сектор за попис да спроведу поступак давања у закуп стана за службене потребе из тачке 1. ове одлуке одмах по доношењу.
3. Задужује се и овлашћује Председник стамбене комисије да донесе одлуку о додели службеног стана, као и да закључи Уговор о закупу стана за службене потребе.
4. Одлука ступа на снагу даном доношења
5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“

### Образложење

Одлуком Скупштине Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд број: 5/2019-265-107 од 29.11.2019. године, усвојен је Акциони план расељавања за потребе изградње железничке обилазнице око Ниша. У циљу изградње обилазне пруге око Града Ниша пројектом експропријације обухваћено је рушење стражаре број 11 са инвентарним бројем 3417270 у км 14+700 стациоанже пруге Ниш-Димитровград, на КП 3264 КО Просек, коју је Виолета Капур, запослена у Секцији ЗОП-а Ниш, користила за становање са својом породицом по основу Уговора о закупу стана за службене потребе број: 70/67 од 11.2.1990. године.

Запослена Виолета Капур 7.10.2019. године доставила је изјаву Сектору за некретнине, који је исту запри-мио под бројем: 31/2019-45 од 7.10.2019. године, истичући да прихвата службене просторије пружне деонице стациоанже 0+400 са инвентарним бројем 3021811, на адреси Димитрија Туцовића број 2, у Нишу, за смештај под условом да се објекат реконструише и обезбеде основни услови за живот.

Записником број: 20/2019-1.20-1994 од 9.10.2019. године констатовано је да понуђени објекат у циљу расељавања, нема основне услове за живот и исти је потписан од стране представника Сектора за инвестиције и Сектора за грађевинске послове.

Записником Сектора за некретнине број: 31/2020-18 од 18.5.2020. године утврђено је непромењено чињенично стање, односно да понуђени објекат није саниран и уређен за становање.

Сектор за некретнине, Виолети Капур издао је Решење број: 31/2024-7-82 од 19.1.2024. године и Решење број: 31/2025-7-82 од 3.2.2025. године, о утврђеној годишњој закупнини на име коришћења службене просторије пружне деонице стациоанже 0+400 са инвентарним бројем 3021811, на адреси Димитрија Туцовића број 2, у Нишу.

Како би се окончала процедура расељавања и донело одговарајуће Решење о додели стана одлучено је као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана Илић

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6847-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ад нос трасе**

1. Превознику „EURORAIL LOGISTICS“ DOO додељује се на коришћење ад нос траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 3. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**О б р а з л о ж е њ е**

Превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO, је дана 19.12.2025. године поднео ад нос захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ад нос трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58204	Панчево Варош- Рума	електро	2 x ЕА 461	252	2480	2732	500	25.12- 29.12.2025.	54.682,42	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6848-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**

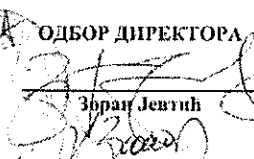

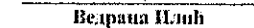
1. Превознику „GLOBAL NEOLOGISTICS“ DOO додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/582 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 1. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**О б р а з л о ж е њ е**

Превозник „GLOBAL NEOLOGISTICS“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/582 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „GLOBAL NEOLOGISTICS“ DOO, је дана 22.12.2025. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
  
Зоран Јевтић  
  
Драган Златковић  
  
Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58908	Велика Плана-Панчево Главна ст.	електро	080	83	1920	2003	550	24.12-28.12.2025.	43.687,63	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6849-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ад хос трасе**

1. Превознику „ZGOP“ DOO додељују се на коришћење ад хос трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/586 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 2. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „ZGOP“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/586 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „ZGOP“ DOO, је дана 22.12.2025. године поднео ад хос захтевима за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ад хос трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	58910	Лапово ранжирна-Мајданск	дизел	648	1008	358	22.12-26.12.2025.	27.252,21	
2.	58909	Мајданск-Лапово ранжирна	дизел	648	501	358	23.12-27.12.2025.	20.753,40	
3.	58911	Крагујевац-Трупалс	дизел	648	833	290	22.12-26.12.2025.	33.354,51	
4.	58912	Трупалс- Крагујевац	дизел	648	413	290	23.12-27.12.2025.	27.714,78	
5.	58809	Лапово ранжирна-Грошница	дизел	648	1000	358	24.12-28.12.2025.	11.129,72	
6.	58810	Грошница- Лапово ранжирна	дизел	648	500	358	25.12-29.12.2025.	9.420,58	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6850-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**

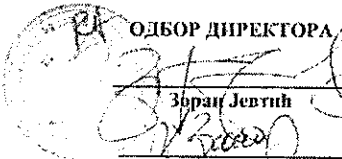
1. Превознику „АТМ ВГ“ DOO NOVI BEOGRAD додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/594 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 3. Уговора.
3. Ону одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „АТМ ВГ“ DOO NOVI BEOGRAD и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/594 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „АТМ ВГ“ DOO NOVI BEOGRAD, је дана 22.12.2025. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

  
 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Зоран Јевтић  
 Драган Златковић  
 Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	58912	Дољсвац-Лајковац	дизел	485	61	45	24.12-28.12.2025.	41.539,73	
2.	79905	Лајковац-Дољсвац	дизел	485	17	10	24.12-28.12.2025.	37.633,16	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6851-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**ОДЛУКУ  
о додели ad hoc трасе**


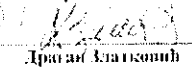
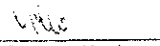
1. Превознику „EURORAIL LOGISTICS“ DOO додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 4. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO, је дана 22.12.2025. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

  
 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Зоран Јентич  
  
 Драгана Златковић  
  
 Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	49699	(Roske)-државна граница-Суботица третња	дизел	Train Hungary	120	2500	2620	500	24.12-28.12.2025.	77.280,22	
		Суботица третња-Сремска Митровица	електро	2x EA461	252	2500	2752	550			

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6852-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**

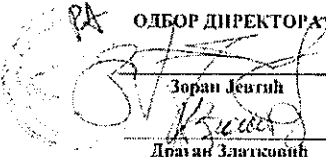
1. Превознику „ZGOR“ DOO додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/586 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 3. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „ZGOR“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/586 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „ZGOR“ DOO, је дана 22.12.2025. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

  
 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Зоран Јевтић  
 Драган Златковић  
 Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	58705	Пожаревац-Мајданпек	дизел	648	532	179	24.12-28.12.2025.	8.452,08	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 22.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6853-1152**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 22.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ад нос трасе**

1. Превознику „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО додељују се на коришћење ад нос трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 12. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**О б р а з л о ж е њ е**

Превозник „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО, је дана 22.12.2025. године поднео ад нос захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеван ад нос трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

РА ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Бранко Јевтић  
Драган Златковић  
Ведрана Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	79915	Ђурија-Сталаћ	дизел	647	72		72		24.12-28.12.2025.	2.398,19	
2.	58914	Параћин-Ђурија	дизел	647	72	200	272	200	24.12-28.12.2025.	708,45	
3.	58605	Вршац-Папчево Главна ст.	дизел	647	72	900	972	550	24.12-28.12.2025.	37.996,14	
		Папчево Главна ст-Радицац	електро	185	85	900	985				

4.	58913	Београд рапжирва Б-Смедерско	спектро	185	85	1000	1085	500	24.12- 28.12.205.	20.798,66	у саставу воза лок. 647/742
5.	58703	Бор терстна- Црвени Крст	дизел	647+647	144	1200	1344	494	27.12- 31.12.2025.	43.489,42	
		Црвени Крст- Пирот	дизел	647	72	1200	1272				
6.	58606	Радицац- Панчево Главна ст.	спектро	185	85	2350	2435	550	29.12.2025- 2.1.2026.	61.359,53	
		Панчево Главна ст- Вршац	дизел	647+647	144	2350	2494				

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 23.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6854-1153**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије”, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 23.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**


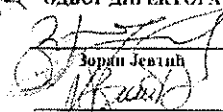

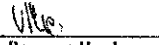
1. Превознику „EURORAIL LOGISTICS“ DOO додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године и смагра се Анексом 5. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO, је дана 22.12.2025. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
  
 Зоран Јевтић  
  
 Драган Златковић  
  
 Ведрана Панх

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	79916	Параћин-Ђуприја	електро	ЕА-461	126		126		25.12-29.12.2025.	721,83	
2.	58915	Ђуприја-Параћин	електро	ЕА-461	126	200	326	240	25.12-29.12.2025.	840,58	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 23.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6856-1153**

На основу Закључка Владе РС о препоруци послодавцима у Републици Србији да омогуће запосленима да не раде на Бадњи дан („Службени гласник РС“, број 115/25) и члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17). Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 23.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о проглашењу нерадног дана**

1. Проглашавају се нерадни дани за запослене у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. поводом обележавања Бадњег дана и то:

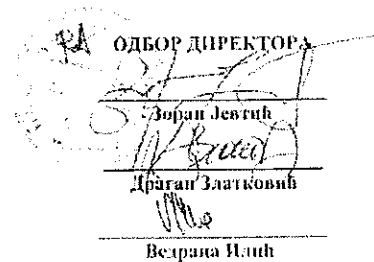
- за католике и припаднике других хришћанских верских заједница које обележавају верске празнике по Грегоријанском календару 24.12.2025. године,
- за православне вернике и припаднике других хришћанских верских заједница које обележавају верске празнике по Јулијанском календару 6.1.2026. године.

2. Запослени који на Бадњи дан не раде, остварују право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са Законом о раду и Колективним уговором.

3. Запослени који раде у турнусу или сменама у дане празника, у складу са утврђеним распоредом рада, на овај дан остварују право на увећану зараду у складу са Законом о раду и Колективним уговором.

4. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.


 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Драган Јевтић  
 Драган Златковић  
 Веслана Илић

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 25.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6858-1154**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник

„Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

### О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. Превознику „EURORAIL LOGISTICS“ DOO додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом б. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

### Образложење

Превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем: 1/2025-1/583 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO, је дана 23.12.2025. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДБОР ДИРЕКТОРА,  
Зоран Јевтовић  
Драган Златковић  
Велрана Илић

### Прилог 1:

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.д. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	49697	(Роске)- државна граница- Суботица теретна	дизел	Train Hungary	120	2500	2620	550	28.12-1.1.2026.	77.280,22	
		Суботица теретна- Сремска Митровица	електро	2x EA461	252	2500	2752	550			

### Одлука Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 25.12.2025. године) Број: 4/2025-6859-1154

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник

„Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

**ОДЛУКУ  
о додели ад нос трасе**

- 1. Превознику „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО додељује се на коришћење ад нос траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
- 2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 13. Уговора.
- 3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „КОМБИНОВАНИ ПРЕВОЗ“ ДОО, је дана 24.12.2025. године поднео ад нос захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ад нос трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом војње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред војње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Зоран Јекшић

Драган Улаковић

Веселин Илић

**Прилог 1:**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	58918	Смедерско-Мала Крпна-Београд ранжирна А	електро	185	84	900	984	500	25.12-29.12.2025.	19.187,55	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 25.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6860-1154**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

## О Д Л У К У

### о додели ad hoc трасе


1. Превознику „KOMBINOVANI PREVOZ“ DOO додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 14. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

### Образложење

Превозник „KOMBINOVANI PREVOZ“ DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем: 1/2025-1/596 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „KOMBINOVANI PREVOZ“ DOO, је дана 24.12.2025. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

  
 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Зоран Јерџић  
 Драган Златковић  
 Ведрана Илић

### Прилог 1:

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	79917	Београд ранжирна Б-Лапово ранжирна	електро	185	84		84		27.12-31.12.2025.	19.649,79	
2.	58920	Лапово ранжирна-Мала Крсна-Рума	електро	185	84	450	534	500	27.12-31.12.2025.	36.621,23	

### Одлука Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 25.12.2025. године) Број: 4/2025-6861-1154

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

## О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. Превознику „Србија Карго“ а.д. додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/591 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 4. Уговора.

3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

### Образложење

Превозник „Србија Карго“ а.д. и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/591 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „Србија Карго“ а.д. је дана 24.12.2025. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

РА ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтић  
Драган Ђакович  
Ведрана Илић

### Прилог 1:

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	47696	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполс теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	1.1-5.1.2026.	7.228,88	
2.	47698	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполс теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	1.1-5.1.2026.	7.228,88	
3.	44680	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполс теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	2.1-6.1.2026.	7.228,88	
4.	44682	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполс теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	2.1-6.1.2026.	7.228,88	
5.	44684	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполс теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	3.1-7.1.2026.	7.228,88	

6.	44686	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	3.1-7.1.2026.	7.228,88	
7.	44688	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	4.1-8.1.2026.	7.228,88	
8.	44690	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	4.1-8.1.2026.	7.228,88	
9.	44692	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	5.1-9.1.2026.	7.228,88	
10.	44694	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	5.1-9.1.2026.	7.228,88	
11.	44696	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	6.1- 10.1.2026.	7.228,88	
12.	44698	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	6.1- 10.1.2026.	7.228,88	
13.	47680	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	7.1- 11.1.2026.	7.228,88	
14.	47682	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	7.1- 11.1.2026.	7.228,88	
15.	47684	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	8.1- 12.1.2026.	7.228,88	
16.	47686	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	8.1- 12.1.2026.	7.228,88	
17.	47688	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	9.1- 13.1.2026.	7.228,88	
18.	47690	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	9.1- 13.1.2026.	7.228,88	
19.	47692	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	10.1- 14.1.2026.	7.228,88	
20.	47694	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	10.1- 14.1.2026.	7.228,88	
21.	47696	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	11.1- 15.1.2026.	7.228,88	
22.	47698	(Bijelo Polje)- државна граница- Пријеполје теретна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	11.1- 15.1.2026.	7.228,88	

23.	44680	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполје третна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	12.1- 16.1.2026.	7.228,88	
24.	44682	(Вјело Поље)- државна граница- Пријеполје третна	електро	2 лок. 193	178	1400	1578	500	12.1- 16.1.2026.	7.228,88	

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 25.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6862-1154**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије”, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**

1. Превознику „Србија Карго“ а.д. додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/591 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 5. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**О б р а з л о ж е њ е**

Превозник „Србија Карго“ а.д. и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем: 1/2025-1/591 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „Србија Карго“ а.д. је дана 24.12.2025. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

РА  
ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Зоран Јевтчић  
Драган Златковић  
Веснаца Илић

## Прилог 1:

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомена
1.	49893	Нови Сад ранжирна-Рума	електро	193+461	209	2500	2709	550	29.12.2025.-2.1.2026.	43.366,12	
		Рума-Шид	електро	193	89	2500	2589				
		Шид-државна граница-(Товарник)	електро	НŽ Cargo	126	2500	2626				

**Одлука Одбора директора  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.  
(од 25.12.2025. године)  
Број: 4/2025-6863-1154**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, бр. 41/18 и 62/23) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 25.12.2025. године, донео

**О Д Л У К У  
о додели ad hoc трасе**

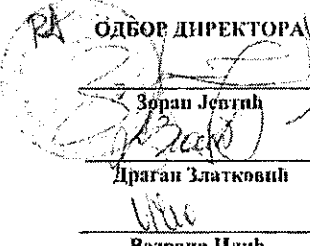
1. Превознику „Србијавоз“ а.д. додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2025-1/593 од 14.11.2025. године и сматра се Анексом 1. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Превозник „Србијавоз“ а.д. и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 14.12.2025. године до 12.12.2026. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2025-1/593 од 14.11.2025. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „Србијавоз“ а.д. је дана 23.12.2025. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2025/2026 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2026. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ОДБОР ДИРЕКТОРА  
 Зоран Јевтић  
 Драган Златковић  
 Ведрана Пауш

## Прилог 1:

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	27199	Суботица-државна граница- (Roszke)	дизел	CRS 661	112		112		29.12.2025-2.1.2026.	3.816,97	
2.	13011	(Roszke)-државна граница-Суботица	дизел	CRS 661	112	450	562	239	29.12.2025-2.1.2026.	46.137,57	
		Суботица-Београд Центар-Ужице	електро	441	80	450	530	239			
3.	2162	Ужице-Ужице теретна	електро	441	80	450	530	239	29.12.2025-2.1.2026.	195,50	
4.	2163	Ужице теретна-Ужице	електро	441	80	450	530	239	29.12.2025-2.1.2026.	195,50	
5.	501	Ужице-државна граница-(Бијело Поље-Колашин)	електро	441	80	450	530	239	30.12.2025-3.1.2026.	12.193,59	
6.	500	(Колашин-Бијело Поље)- државна граница-Београд Центар-Земун	електро	441	80	450	530	239	31.12.2025-4.1.2026.	33.851,97	
7.	717	Земун- Београд Центар-Ваљско	електро	441	80	450	530	239	2.1-6.1.2026.	13.155,71	
8.	13010	Ваљско-Суботица	електро	441	80	450	530	239	2.1-6.1.2026.	37.634,91	
		Суботица-државна граница-(Roszke)	дизел	CRS 661	112	450	562	239			
9.	27198	(Roszke)-државна граница-Суботица	дизел	CRS 661	112		112		2.1-6.1.2026.	3.816,97	

**АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА „СРБИЈАВОЗ“**

**Одлука Одбора директора  
„Србијавоз“ а.д.  
(од 24.12.2025. године)  
Број: 4/2025-2462-477**

На основу члана 24. став 1. тачка 6. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србијавоз“ („Службени гласник Републике Србије“, број 60/2015 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр.14/17, 57/19, 16/23 и 36/23), а у вези са чланом 88. став 4 Закона о јавним набавкама (Службени гласник РС, бр. 91/19 и 92/2023), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србијавоз“ а.д., 24.12.2025. године, донео је

**О Д Л У К У**  
**о измени Плана јавних набавки за 2025. годину „Србијавоз“ а.д.**

У Плану јавних набавки за 2025. годину „Србијавоз“ а.д. (Број: 4/2025-272-431 од 28.2.2025. године), врши се следећа измена:

**1.1. Додаје се нова позиција:**

Р.б.	Предмет набавке	Процењена вредност без ПДВ-а	Планирана средства	
			Без ПДВ	Конто
1.	Завршетак преосталих радова на санацији, адаптацији и реконструкцији хале за одржавање ЕМВ 412 у ТПС Земун СРВ 45213321	160.000.000,00	160.000.000,00	Инвестиције

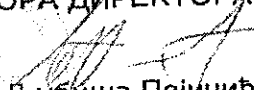
2. План набавки објавити на интернет страници „Србијавоз“-а а.д., у року од десет дана од дана доношења.
3. За реализацију ове Одлуке задужује се Сектор за набавке и стоваришне послове.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**Образложење**

Менаџер за инвестиције обратио се са захтевом за измену Плана јавних набавки и предложио је да се планира набавка „Завршетак преосталих радова на санацији, адаптацији и реконструкцији хале за одржавање ЕМВ 412 у ТПС Земун“.

Финансијска средства за реализацију уговора предвиђена су на позицији инвестиција.

Имајући у виду напред изнето, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК  
ОДБОРА ДИРЕКТОРА  
  
Љубиша Пејић

## „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

### Одлука Одбора директора „Железнице Србије“ ад (од 26.12.2025. године) Број: 4/2025-723-205

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст) и чл. 13. тачка 4) и 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд је, на седници одржаној 26.12.2025. године, донео

### О Д Л У К У

1. Доноси се План за остваривање и унапређење родне равноправности у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, који је саставни део ове одлуке.
2. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
3. Ову одлуку и План објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

### Образложење

У члану 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за успостављање и остваривање родне равноправности у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем.

На основу наведеног, донета је одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Горан Ашић, дип. економиста  
Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер  
Светлана Јелић-Бурић, дип. правник

### Одлука Одбора директора „Железнице Србије“ ад (од 26.12.2025. године) Број: 4/2025-723-205

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст) и чл. 13. тачка 4) и 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд је, на седници одржаној 26.12.2025. године, донео

### ПЛАН ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд

#### 1. Предмет уређивања

План мера за остваривање и унапређења родне равноправности (у даљем тексту: План) је документ којим се успоставља систем родне равноправности у „Железнице Србије“, акционарско друштво, Београд (у даљем

тесту: Друштво) са циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и другим подзаконским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности, начин извештавања и друга питања од значаја за утврђивање и остваривање родне равноправности.

## 2. Правни оквир

Правни оквир за доношење Плана је Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр.52/2021) којим се уређује појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, као и друга питања од значаја за утврђивање и остваривање родне равноправности.

Законом се уређују и обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Поједини термини употребљени у овом Плану, имају следеће значење:

1) род означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;

2) осетљиве друштвене групе су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног прегла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;

3) пол представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;

4) једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама, планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;

5) уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;

6) родно осетљив језик јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;

7) органи јавне власти јесу државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе;

8) родни стереотипи јесу традицијом формиране и укоренење идеје према којима су женама и мушкарцима произвољно додељене карактеристике и улоге које одређују и ограничавају њихове могућности и положај у друштву.

Термини који се користе у овом Плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

## 3. Родна равноправност

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

### 3.1. Општи циљ

Општи циљ доношења Плана јесте остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Друштва и односи се на преузимање неопходних активности ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности у свим областима рада Друштва.

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, стручног усавршавања и образовања у Друштву и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

## 4. Оцена стања родне равноправности

### 4.1. Преглед броја запослених разврстаних по полу:

Укупан број запослених на дан 30.11.2025. године	
95 + 2*	
мушкарци	жене
38 + 2*	57

\* запослени мушкарци којима мирује радни однос

### 4.2. У органима Друштва стање родне равноправности је следеће:

Назив органа	Укупно чланова	Мушкарци	Жене
Скупштина Друштва	5	5	/
Одбор директора	3	1	2

### 4.3. Руководноци организационих делова у Друштву - стање родне равноправности:

Назив	Укупно	Мушкарци	Жене
Менаџер	3	2	1
Директор Сектора /Музеја/ центра/руководилац пројекта	14*	7	4

\* у 3 Пројекта није распоређен руководилац

### 4.4. Преглед броја запослених разврстаних по стажу

Стаж	Укупно	Мушкарци (број)	Жене (број)	Мушкарци (%)	Жене (%)
до 5 година	8	2	6	25%	75%
6-10	7	3	4	42.86%	57.14%
11-15	6	3	3	50%	50%
16-20	18	9	9	50%	50%
21-25	15	4	11	26.67%	73.33%
26-30	15	6	9	40%	60%
31-35	7	3	4	42.86%	57.14%
36-40	12	5	7	41.67%	58.33%
преко 40 година	7	3	4	42.86%	57.14%
<b>Укупно</b>	<b>95</b>	<b>38</b>	<b>57</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>

**Мушкарци**

Стаж	Укупно	Ниво квалификације							
		1	2	3	4	5	6 (6-1 и 6-2)	7 (7-1 и 7-2)	8
до 5 година	2	0	0	0	1	0	0	1	0
6-10	3	0	0	0	0	0	1	2	0
11-15	3	0	0	0	0	0	1	2	0
16-20	9	0	0	1	1	0	2	5	1
21-25	4	1	0	0	1	0	1	1	0
26-30	6	1	0	0	1	0	1	3	0
31-35	3	0	0	0	1	0	0	2	0
36-40	5	1	0	0	0	0	1	4	0
преко 40 година	3	1	0	0	0	0	1	0	0
<b>Укупно</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>1</b>

**Жене**

Стаж	Укупно	Ниво квалификације							
		1	2	3	4	5	6 (6-1 и 6-2)	7 (7-1 и 7-2)	8
до 5 година	6	0	0	0	2	0	1	3	0
6-10	4	0	0	0	0	0	2	2	0
11-15	3	0	0	0	1	0	0	2	0
16-20	9	0	0	0	3	0	1	4	1
21-25	11	0	0	1	0	0	8	2	0
26-30	9	0	0	0	4	0	3	2	0
31-35	4	0	0	0	1	0	1	2	0
36-40	7	0	0	0	2	0	0	5	0
преко 40 година	4	0	0	0	3	0	1	0	0
<b>Укупно</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>1</b>

**4.5. Преглед броја запослених разврстаних по годинама живота**

Године живота	Укупно	Мушкарци (број)	Жене (број)	Мушкарци (%)	Жене (%)
преко 60	18	8	10	44.44%	55.56%
56-60	15	9	6	60%	40%
51-55	19	5	14	26.32%	73.68%
46-50	13	3	10	23.08%	76.92%
41-45	12	6	6	50%	50%
36-40	10	5	5	50%	50%
31-35	8	2	6	25%	75%
26-30	0	0	0	/	/
21-25	0	0	0	/	/
до 20	0	0	0	/	/
<b>Укупно</b>	<b>95</b>	<b>38</b>	<b>57</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>

**Мушкарци**

Године живота	Укупно	Ниво квалификације							
		1	2	3	4	5	6 (6-1 и 6-2)	7 (7-1 и 7-2)	8
преко 60	8	1	0	0	0	0	2	5	0
56-60	9	2	0	0	1	0	0	6	0
51-55	5	1	0	0	1	0	2	1	0
46-50	3	0	0	1	0	0	1	1	0
41-45	6	0	0	0	2	0	1	2	1
36-40	5	0	0	0	0	0	3	2	0
31-35	2	0	0	0	1	0	0	1	0
26-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
до 20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Укупно</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>1</b>

**Жене**

Године живота	Укупно	Ниво квалификације							
		1	2	3	4	5	6 (6-1 и 6-2)	7 (7-1 и 7-2)	8
преко 60	10	0	0	0	5	0	1	4	0
56-60	6	0	0	0	0	0	1	5	0
51-55	14	0	0	2	5	0	4	3	0
46-50	10	0	0	0	2	0	7	1	0
41-45	6	0	0	0	0	0	0	5	1
36-40	5	0	0	0	2	0	1	2	0
31-35	6	0	0	0	1	0	2	3	0
26-30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
до 20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Укупно</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>1</b>

**5. Мере за спровођење равноправности**

Мере за остваривање и спровођење родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада Послодавца, и то:

**5.1.** У области запошљавања, Послодавац нарочито обезбеђује мере ради остваривања, права на рад за жене и мушкарце у погледу:

- доступности радних места
- услова за запошљавање, укључујући и критеријуме селекције
- распоређивања и премештаја
- радног времена
- услова рада
- стручног усавршавања и образовања
- дневног, недељног и годишњег одмора
- одсуства због трудноће, породилског одсуства, трајања породилског одсуства и накнаде за време породилског одсуства, као и одсуства због неге детета и посебне неге детета
- престанка радног односа

У вези са обавезама ради реализације мера из тачке 5.1. Послодавац нарочито предузима и обезбеђује услове како би се запосленима, односно другим радно ангажованим лицима, без обзира на пол, односно род и

породични статус обезбедиле једнаке могућности у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања, у складу са законом којим се уређује рад .

5.2. Успостављање једнаких могућности у професионалном развоју запослених које подразумева постижање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за образовање, напредовање и стручно усавршавање запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања Друштва.

5.3. Уравнотежена заступљеност полова у органима управљања, односно једнак приступ запослених жена и мушкараца позицијама одлучивања и управљања, као и другим органима и комисијама Друштва, кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције .

5.4. Успостављање културе родне равноправности које се односи на успостављање средине и окружења у коме постоји међусобно уважавање и поштовање без обзира на пол, род, године старости или неко друго лично својство.

Подизања свести запослених о значају родне равноправности и нужности успостављања неговања и унапређивања родне равноправности.

## 6. Праћење остваривање Плана

Ради праћења и остваривања родне равноправности и извештавања, Послодавац ће водити евиденције разврстане по полу, о следећем:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
- 2) броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби запослених и радно ангажованих лица;
- 3) квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;
- 4) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу;
- 5) платама, и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за извршилачка радна места и за положаје;
- 6) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, која су претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица по полу и старосној доби која су добијала отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;
- 7) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;
- 8) разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
- 9) броју и проценту кандидата пријављених на конкурсе за заснивање радног односа код послодавца или ради другог вида радног ангажовања, разврстаних по полу и по квалификацијама;
- 10) броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
- 11) начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по поднетим пријавама;
- 12) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и броју судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања послодавца или одговорног лица у органима јавне власти по тим судским одлукама;
- 13) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, на годишњем нивоу;
- 14) броју и проценту запослених лица у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби;

## 7. Извештавање

Послодавац је дужан да сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности који поред података из тачке 6. садржи и следеће:

- оцену стања у погледу остварене родне равноправности код Послодавца
- разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жене и мушкараца код Послодавца, ако та заступљеност није остварена.

Извештај из става 1. ове тачке Послодавац је дужан да достави министарству надлежном за област људских права, која се односе на равноправност полова и питања у вези са родном равноправношћу (у даљем тексту: надлежно министарство) најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

### 8. Начин спровођења мера

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Друштву. У Друштву је именовано лице за родну равноправност које има задатак да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга „Железнице Србије“ ад; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у „Железнице Србије“ ад и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у „Железнице Србије“ ад; доставља напред наведене извештаје генералном директору, које „Железнице Србије“ ад, након доношења, доставља надлежном Министарству; сарађује са надлежним Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; предлаже одређивање посебних мера у „Железнице Србије“ ад у циљу остваривања и унапређења родне равноправности; обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана остваривања и унапређења родне равноправности; обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Контролу примене мера врши генерални директор, извршни директори и лице именовано за родну равноправност.

Предвиђене мере се спроводе континуирано у току календарске године и остварени резултати се представљају у извештају који се доставља надлежном Министарству најкасније до 15. јануара за претходну годину.

### 9. Примена

План почиње да се примењује почев од дана доношења и објављивања на интернет страници Друштва и исти је саставни део Програма пословања за 2026. годину.

Овај план објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ и на интернет страници „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Горан Антић, дип.економиста  
Наташа Алексић-Клистановић, мастер менаџер  
Светлана Јелачић-Бурић, дип.прашник

**Одлука Одбора директора  
„Железнице Србије“ ад  
(од 26.12.2025. године)  
Број: 4/2025-724-205**

На основу чл. 19, 21. и 23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021), Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022) и члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд је, на седници одржаној 26.12.2025. године, донео

### О Д Л У К У

1. Доноси се План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: План).

2. План из тачке 1. саставни је део ове одлуке.

3. Ову одлуку и План објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ и на интернет страници „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.

4. Ову одлуку и План доставити надлежном министарству у складу са Законом и Правилником за израду и спровођење плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022).

### Образложење

Одредбама чл. 19, 21. и 23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописано је да органи јавне власти доносе План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова.

На основу наведеног, донета је Одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Горан Ацић, дип.економиста  
Марија Јелтић-Бурић, дип.л.правник  
Насташа Савковић Канстановић, мастер менаџер

### Одлука Одбора директора „Железнице Србије“ ад (од 26.12.2025. године) Број: 4/2025-724-205

На основу чл. 19, 21. и 23. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/2021), Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“, број 67/2022) и члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд је, на седници одржаној 26.12.2025. године, донео

### План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд

#### 1. Уводне одредбе

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: План) је плански акт и представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Друштво).

Гаранција родне перспективе односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика у полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођења планских аката и одлука Друштва, као и обављања радних процеса.

Уродњавање представља средство за остваривање и унапређење родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све фазе процеса рада Друштва.

Уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије.

## 2. Правни оквир

- Устав Републике Србије („Сл. гласник РС“, бр. 98/06 и 115/21);
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/2021);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ бр. 22/09 и 52/21);
- Закон о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис);

- Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022).

Поједини термини употребљени у овом Плану, имају следеће значење:

1) **род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;

2) **осетљиве друштвене групе** су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;

3) **пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;

4) **једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;

5) **дискриминација лица** по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација);

6) **родна перспектива** односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења јавних политика, прописа, мера и активности;

7) **родна анализа** представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;

8) **уродњавање** представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;

9) **уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;

10) **родно засновано насиље** је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;

11) **насиље према женама** означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;

12) **узнемиравање** јесте свако нежељено понашање које има за циљ или последицу повреду достојанства лица или групе лица на основу пола, односно рода, а нарочито ако се тиме ствара страх или непријатељско, застрашујуће, понижавајуће и увредљиво окружење;

13) **подстицање на дискриминацију** на основу пола, односно рода је давање упутстава о начину предузимања дискриминаторних поступака и навођења на дискриминацију на основу пола, односно рода, на други сличан начин;

14) **сексуално, односно полно узнемиравање** јесте сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење;

15) **сексуално, односно полно удењивање** је свако понашање лица које, у намери чињења или нечињења

дела сексуалне природе, уцени другог да ће у случају одбијања пружања траженог против њега или њему блиског лица изнети нешто што може шкодити њеној или његовој части или угледу;

16) **родно осетљив језик** јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;

17) **плата** представља новчану надокнаду за извршен рад. Право на плату је основно и неутуђиво право запослених из радног односа. Плата подразумева надокнаду за једнак рад, односно рад једнаке вредности уз примену начела једнакости и једнаког поступања према запосленима, без обзира на пол, односно род;

18) **родни стереотипи** јесу традицијом формиране и укорењене идеје према којима су женама и мушкарцима произвољно додељене карактеристике и улоге које одређују и ограничавају њихове могућности и положај у друштву.

### 3. Садржина Плана управљања ризицима

Приликом израде Плана полази се од радних процеса у свим областима функционисања Друштва.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа равноправности и сагледају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши помоћу матрице којом се ризик процењује и мери као: веома висок (црвена), висок (наранџаста), умерени (жута) и низак (зелена), на основу којих се процењује вероватноћа настанка ризика, као и последица тог ризика.

Након процене ризика, за сваку област предлажу се адекватне мере за спречавање или отклањање ризика.

План управљања ризицима садржи:

- списак области и радних процеса који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности, укључујући и резултате процене степена ризика;
- списак превентивних мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање;
- податке о лицима одговорним за спровођење мера из Плана управљања ризицима.

### 4. Подаци о Друштву, областима и радним процесима који су ризични за повреду принципа родне равноправности

#### 4.1. Основни подаци о Друштву

„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд је привредно друштво чији је једини акционар Република Србија, за коју, на основу законских овлашћења, права акционара врши Влада, Београд, Немањина 11, матични број 07020171.

Скраћено пословно име Друштва: „Железнице Србије“ ад.

Седиште и адреса Друштва: Београд, ул. Немањина бр. 6

Адреса за пријем електронске поште: [kabinet@srbrail.rs](mailto:kabinet@srbrail.rs)

Претежна делатност: 71.12 Инжењерске делатности и техничко саветовање

Web адреса: [www.zeleznicesrbije.com](http://www.zeleznicesrbije.com)

Матични број: 20038284

ПИБ: 103859991

Поред претежне делатности Друштво, између осталих, обавља и следеће делатности:

- 62.02 Консултантске делатности у области информационе технологије
- 62.09 Остале услуге информационе технологије
- 68.10 Куповина и продаја властитих некретнина
- 68.20 Изнајмљивање властитих или изнајмљених некретнина и управљање њима
- 69.20 Рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови; пореско саветовање
- 71.20 Техничко испитивање и анализе
- 77.39 Изнајмљивање и лизинг осталих машина, опреме и материјалних добара
- 91.02 Делатност музеја, галерија и збирки
- 70.22 Консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем
- 85.60 Помоћне образовне делатности

56.10 Делатност ресторана и покретних угоститељских објеката  
56.29 Остале услуге припремања и послуживања хране.

Одлуком Одбора директора „Железнице Србије“ ад. број 1930/2022-358-122 од 22.12.2022. године одређено је лице задужено за родну равноправност у Друштву, и исто у складу са чланом 23. ст 2. и 3. Закона о родној равноправности обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима.

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходно је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима деловања Друштва.

Укупан број запослених и радно ангажованих у Друштву на дан 30.11.2025. године је 95 (+2 запослена мушког пола којима мирује радни однос).

Преглед броја запослених разврстаних по полу:

Укупан број запослених на дан 30.11.2025. године	
95+2*	
мушкарци	жене
38 (40%) +2*	57 (60%)

\*запослени којима мирује радни однос

У органима Друштва стање родне равноправности је следеће:

Назив органа	Укупно чланова	Мушкарци	Жене
Скупштина Друштва	5	5	/
Одбор директора	3	1	2

Руководиоци организационих делова у Друштву - стање родне равноправности:

Назив	Укупно	Мушкарци	Жене
Менаџер	3	2	1
Директор Сектора / Музеја/центра /руководилац пројекта	14*	7	4

\* у 3 Пројекта није распоређен руководилац

Правилником о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 43/20, 33/21, 9/22, 29/22, 38/22, 27/23, 7/24, 41/24 и 24/25) одређено је да је Друштво ради обављања делатности организовано по пословима:

- послови међународне сарадње;
- послови интерне ревизије;
- послови Медија центра;
- послови железничког музеја;
- правни, персонални и општи послови,
- послови за подршку у управљању имовином и попис;
- финансијско-рачуноводствени послови и послови плана;
- послови за подршку у решавању историјских дугова и потраживања;
- послови за подршку у примени закона и прописа и сарадњи са надлежним институцијама;
- информатички послови;
- послови за подршку у реструктуирању зависних предузећа;
- послови за подршку у реструктуирању железничког сектора и послови набавки;
- послови за подршку институционалном развоју и логистике.

У Друштву послови се обављају у оквиру организационих делова: кабинет генералног директора, центар, музеј, сектор, пројекат и одељење, и то:

- Кабинет генералног директора;
- Пројекат за међународну сарадњу;
- Медија центар;
- Железнички музеј;
- Сектор за правне, персоналне и опште послове;
- Пројекат за подршку у управљању имовином и попис;
- Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план;
- Пројекат за подршку у решавању историјских дугова и потраживања;
- Пројекат за подршку у примени закона и прописа и сарадњу са надлежним институцијама;
- Пројекат за информатичку подршку;
- Пројекат за подршку у реструктурирању железничког сектора и послови набавки;
- Пројекат за институционални развој и логистику.

За Кабинет генералног директора организационо су везани послови интерне ревизије и Одељења за послове угоститељства.

#### 4.2. Области и радни процеси који су ризични за повреду принципа родне равноправности

Процењени степен ризика према матрици за процену и мерење ризика је умерен, јер не постоји велики јаз на нивоу Друштва у погледу заступљености жена и мушкараца.

##### Резултат процене ризика на нивоу Друштва:

жене	мушкарци	укупно
57 (60%)	38 (40%)	95

Преглед организационих делова Друштва, са подацима о заступљености жена и мушкараца у истим:

##### Кабинет генералног директора:

жене	мушкарци	укупно
9 (64,29%)	5 (35,71%)	14

##### Пројекат за међународну сарадњу:

жене	мушкарци	укупно
1 (100%)	0	1

##### Медија центар:

жене	мушкарци	укупно
8 (57,14%)	6 (42,86%)	14

##### Железнички музеј:

жене	мушкарци	укупно
6 (66,67%)	3 (33,33%)	9

##### Сектор за правне, персоналне и опште послове:

жене	мушкарци	укупно
11 (61.11%)	7 (38.89%)	18

##### Пројекат за подршку у управљању имовином и попис:

жене	мушкарци	укупно
2 (28.57%)	5 (71.43%)	7

##### Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план:

жене	мушкарци	укупно
7 (100%)	/	7

Пројекат за подршку у решавању историјских дугова и потраживања:

жене	мушкарци	укупно
2 (50%)	2 (50%)	4

Пројекат за подршку у примени закона и прописа и сарадњу са надлежним институцијама:

жене	мушкарци	укупно
1 (50%)	1 (50%)	2

Пројекат за информатичку подршку:

жене	мушкарци	укупно
2 (40%)	3 (60%)	5

Пројекат за подршку у реструктурирању зависних предузећа:

жене	мушкарци	укупно
1 (50%)	1 (50%)	2

Пројекат за подршку у реструктурирању железничког сектора и послови набавки:

жене	мушкарци	укупно
1 (50%)	1 (50%)	2

Пројекат за институционални развој и логистику:

жене	мушкарци	укупно
1 (100%)	/	1

Одељење за послове угоститељства:

жене	мушкарци	укупно
5 (55.56%)	4 (44.44%)	9

На основу извршене процене утврђене су области и радни процеси у којима је уравнотежена заступљеност полова, и то:

- 1) Пројекат за подршку у решавању историјских дугова и потраживања,
- 2) Пројекат за подршку у примени закона и прописа и сарадњу са надлежним институцијама,
- 3) Пројекат за подршку у реструктурирању железничког сектора и послови набавки.

На основу извршене процене утврђене су области и радни процеси који су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, јер су у истим заступљени само запослени женског пола, и то:

- 1) Пројекат за међународну сарадњу,
- 2) Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план,
- 3) Пројекат за институционални развој и логистику.

На основу извршене процене остале области и радни процеси су умерено до ниско изложени ризику од повреде принципа родне равноправности.

На основу представљених бројчаних података, може се констатовати да у структури запослених у Друштву постоји родна несразмерност, и то у корист жена.

Од значаја је податак да се сва лица у радни однос примају независно од пола, уз обавезно испуњавање одговарајућих компетенција које су предвиђене за конкретно радно место, односно посао, утврђених Правилником о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 43/20, 33/21, 9/22, 29/22, 38/22, 27/23, 7/24, 41/24 и 24/25), па се у том смислу не може говорити о дискриминацији било ког облика у структури запослених.

У погледу зарада запослених, нема разлике у зарадама између мушкараца и жена, јер се зарада утврђује према радном месту, односно, послу који запослени обавља, а све у складу са Законом о раду, Колективним уговором за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22, 47/22, 45/23, 3/24 и 1/25) и уговором о раду, па самим тим не постоји ни јаз у том делу.

У „Железнице Србије“ ад, у предходном периоду од 3 године, није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни спорова из ове области.

Свакако, имајући у виду да у структури запослених у Друштву јаз постоји, оцењен је умерени степен ризика.

#### 5. Превентивне мера којима се спречавају ризици и рокови за њихово предузимање

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

##### Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

##### Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти и послодавац.

Приликом одређивања посебних мера у Друштву морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца и мора се обезбедити:

- 1) Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 3) Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- 4) Уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- 5) Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења родне равноправности;
- 6) Употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- 7) Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

##### Врсте посебних мера су:

- 1) мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова;
- 2) подстицајне мере, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота;
- 3) програмске мере, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Друштво је применило све опште мере прописане Законом о раду и општим актима Друштва, а које се одnose на услове рада и сва права из радног односа, образовање, оспособљавање, усавршавање, напредовање у послу и престанак радног односа.

„Железнице Србије“ ад нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури, па тако мере које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова нису неопходне за унапређење принципа родне равноправности.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности „Железнице Србије“ ад, доноси следеће посебне, подстицајне мере:

- 1) Имплементација родно одговорног буџетирања у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу Друштва.
- 2) Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и успостављање једнаких могућности у професионалном развоју запослених што подразумева постизање родне равноправности у профе-



**АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“****Одлука Одбора директора  
„Србија Карго“ а.д.  
(од 26.12.2025. године)  
Број: 4/2025-1838-475**

На основу члана 3. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 35/2023) и члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник РС”, број 15/17 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/2017), Одбор директора „Србија Карго“ а.д је на седници одржаној дана 26.12.2025. године, донео:

**О Д Л У К У**

1. Усваја се Правилник о безбедности и здрављу на раду у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд
2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**О б р а з л о ж е њ е**

На основу одредби Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 35/2023) доноси се Правилник о безбедности и здрављу на раду у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (у даљем тексту: Правилник БЗР), којим се уређује спровођење безбедности и здравља на раду и заштите запослених који учествују у радним процесима, у циљу отклањања узрока повреда на раду, професионалних обољења у вези са радом, као и здравствених оштећења на раду и стварања што повољнијих услова рада у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.

Правилник БЗР је усклађен са захтевима Закона о безбедности и здравља на раду и подзаконским актима донетим у складу са наведеним Законом, као и са захтевима и специфичностима Друштва.

Имајући у виду изнето, донета је Одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА  
Душан Јукић  
Никола Стојановић  
Зоран Панићеванић

**Одлука Одбора директора  
„Србија Карго“ а.д.  
(од 26.12.2025. године)  
Број: 4/2025-1838-475**

На основу члана 3. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 35/2023) и члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник РС”, број 15/17 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/2017), Одбор директора „Србија Карго“ а.д је на седници одржаној дана 26.12.2025. године, донео

**ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ  
У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ  
„СРБИЈА КАРГО“, БЕОГРАД**

**ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником, у складу са Законом, Политиком заштите животне средине и социјалних питања и безбедности и здравља на раду и прописима који регулишу безбедност и здравље на раду, уређује се спровођење безбедности и здравља на раду и заштите запослених који учествују у радним процесима, у циљу отклањања узрока повреда на раду, професионалних обољења у вези са радом, као и здравствених оштећења на раду и стварања што повољнијих услова рада у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (у даљем тексту: Друштво).

**Члан 2.**

Овим Правилником посебно се уређују следећа питања:

- Примена превентивних мера за стварање безбедних услова рада;
- Организовање послова безбедности и здравља на раду;
- Утврђивање права, обавеза и одговорности послодавца и запослених у области безбедности и здравља на раду;
- Процена ризика и одређивање радних места са повећаним ризиком;
- Обука запослених за безбедан и здрав рад;
- Посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду младих, жена и инвалида;
- Дозволе за рад.

**ПРИМЕНА ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА ЗА СТВАРАЊЕ БЕЗБЕДНИХ УСЛОВА РАДА**

**Члан 3.**

Процес рада се мора организовати тако да запосленом обезбеђује рад на радном месту и у радној средини у којима су спроведене превентивне мере безбедности и здравља на раду, пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду.

Превентивне мере се обезбеђују применом савремених техничких, ергономских, здравствених, образовних, социјалних, организационих и других мера, коришћењем средстава и опреме личне заштите чијом се употребом отклањају ризици и опасности по живот и здравље запослених, а такође и образовањем, подизањем колективне свести и обуком за безбедан и здрав рад.

**ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ**

**Члан 4.**

Послови безбедности и здравља на раду се организују и спроводе по организационим деловима Друштва, и то у:

- Секторима и Центрима;
- Секцијама и ОЈ;
- одељењима, службама, станицама, сервисима и радионицама.

У наведеним организационим деловима, лица одговорна за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду су:

- директори Сектора и начелници Центара;
- шефови Секција и ОЈ;
- начелници одељења;
- шефови станица, одељења, радионица и сервиса;
- запослени који обављају стручне послове безбедности и здравља на раду, имају одговарајући ниво квалификација и лиценцу за обављање послова саветника за безбедност и здравље на раду, и које је послодавац писаним актом именовано за обављање тих послова.

У организовању послова безбедности и здравља на раду и у обезбеђивању рада на радном месту и у радној средини у којима су спроведене прописане мере безбедности и здравља на раду, као и извршењу инспекцијских решења, одговорни запослени су дужни да сарађују са Одељењем за безбедност и здравље на раду при Сектору за управљање квалитетом пословања и системима безбедности (у даљем тексту: Одељење за БЗР).

#### Члан 5.

У Друштву се организује рад тако да сви запослени могу обављати свој посао без опасности по живот и здравље.

Право на безбедност и здравље на раду у Друштву имају сви запослени, као и лица којима је то право утврђено Законом о безбедности и здрављу на раду:

- 1) лица која су у радном односу и лица ангажована ван радног односа;
- 2) лице које се самозапошљава;
- 3) ученици и студенти који се, у складу са законом, налазе на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави или учењу кроз рад у систему дуалног образовања;
- 4) лица која, у складу са законом, обављају волонтирање;
- 5) лица која, у складу са законом, обављају привремене и повремене послове преко омладинске, односно студентске задруге и агенција за привремено запошљавање;
- 6) лица која су упућена на додатно образовање и обуку по упуту носиоца послова запошљавања;
- 7) лица која у Друштву обављају рад у складу са посебним законима;
- 8) лица која се затекну у радној средини, ако је о њиховом присуству упознато Друштво.

### ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ У ОРГАНИЗОВАЊУ И СПРОВОЂЕЊУ МЕРА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

#### Члан 6.

Друштво у спровођењу мера безбедности и здравља на раду:

- 1) утврђује стратегију развоја и спровођења мера безбедности и здравља на раду у складу са техничким напретком и развојем политике и начела превенције у складу са законом;
- 2) планира финансијска средства за спровођење мера безбедности и здравља на раду, а нарочито за превентивне мере по предлогу Одбора за безбедност и здравље на раду;
- 3) извршава одлуке Скупштине Друштва из ове области;
- 4) решењем именује запослене који обављају стручне послове безбедности и здравља на раду;
- 5) обезбеђује превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених, полазећи од начела утврђених законом;
- 6) ангажује правно лице са лиценцом (службу медицине рада) за обављање послова заштите здравља запослених;
- 7) ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и провере опреме за рад, превентивних и периодичних испитивања услова радне средине, као и испитивања електричне и громобранске инсталације;
- 8) обезбеђује стручно усавршавање запослених који обављају стручне послове безбедности и здравља на раду као и независно и самостално обављање послова и приступ свим потребним подацима из области безбедности и здравља на раду, при чему трошкови иду на терет послодавца;
- 9) обезбеђује активности на доношењу акта о процени ризика и његових измена и допуна за сва радна места и у радној средини и распоређивање запослених на послове са повећаним ризиком у складу са прописаним условима;
- 10) обезбеђује услове за избор представника запослених, образовање Одбора за безбедност и здравље на раду и његов рад;
- 11) обезбеђује запосленом прописана средства и опрему за личну заштиту на раду усаглашену са прописаним техничким захтевима, прописаним исправама о усаглашености и упутствима за коришћење и обезбеђује одржавање истих у исправном стању. Друштво је дужно да спроведе обуку запослених за правилно коришћење личне заштитне опреме;
- 12) обезбеђује санитарно-хигијенске услове у објектима Друштва;
- 13) обезбеђује да запослени буду осигурани за случај повреда на раду и професионалних болести у складу

са законом, да буду колективно осигурани за случај незгоде која има за исход смрт или трајни инвалидитет, као и да се надокнада за повреду на раду, професионално обољење и обољења у вези са радом обезбеђује на терет средстава Друштва, под истим условима за све запослене, укључујући и трошкове болничког лечења настале као последицу повреде на раду.

- 14) пријављује надлежној инспекцији одмах, усмено или писмено радове ради отклањања великих кварова или хаварија на објектима и средствима, који могу да угрозе функционисање техничко-технолошких система или обављање делатности;
- 15) запосленог на његов захтев упућује на лекарски преглед који одговара ризицима на радном месту у редовним интервалима, а најкасније у року од пет година од претходног прегледа;
- 16) запосленом који рад обавља ноћу, у складу са Законом о раду, обезбеђује претходни и периодични лекарски преглед;
- 17) информише запослене и њихове представнике у складу са законом, консултује се и сарађује са истима;
- 18) доноси План примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести који је израдило Одељење за БЗР.

#### Члан 7.

У организовању и спровођењу стручних послова из ове области, **Одељење за БЗР**, односно запослени који обављају стручне послове безбедности и здравља на раду, имају следеће обавезе и то да:

- 1) организују, проверавају и учествују у спровођењу поступка процењивања ризика на радном месту и у радној средини и поступка измена и допуна Акта о процени ризика;
- 2) испитују разлоге одбијања запослених да раде због непосредне опасности по живот и здравље, налажу предузимање одговарајућих мера за отклањање опасности и организују њихово спровођење у сарадњи са директором Сектора у коме запослени раде;
- 3) учествују у прибављању прописане документације за средства за рад, средства и опрему личне заштите и опасне материје (упутство за руковање, уз хемијске материје обавезно безбедносни лист, за безбедан рад и одржавање);
- 4) контролишу примену прописа безбедности и здравља на раду приликом руковања средствима за рад и учествују у изради тих прописа за средства за рад за која они нису донели;
- 5) организују вршење превентивних и периодичних прегледа и провере опреме за рад, услова радне средине и прегледа и испитивања електричних и громобранских инсталација у складу са законом;
- 6) на основу Акта о процени ризика и његових делимичних измена и допуна и оцене службе медицине рада, прате реализацију лекарских прегледа запослених;
- 7) организују и обављају обуку запослених, представника запослених и руководилаца за безбедан и здрав рад у складу са Програмом обуке и законом, као и обуке запослених код другог послодавца, ангажованих за потребе Друштва и благовремено достављају записнике заинтересованим странама;
- 8) организују обуку запослених за пружање прве помоћи;
- 9) организују лекарске прегледе запослених у сарадњи са лицем које обавља послове праћења и упућивања запослених на лекарске прегледе у организационим целинама које су им дате у надлежност;
- 10) припремају предлог Програма здравствене заштите запослених и непосредно организују и прате његово спровођење, врше месечно усаглашавање обима услуга;
- 11) спроводе поступак забране рада на пословима који представљају непосредну опасност по живот и здравље запослених у складу са законом и о томе писмено обавештавају директора надлежног Сектора и Одбор за безбедност и здравље на раду;
- 12) учествују у спровођењу поступка утврђивања професионалних обољења и обољења у вези са радом у складу са законом, као и у утврђивању послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем;
- 13) пријављују инспекцији рада сваку опасну појаву која угрожава или би могла да угрози безбедност и здравље на раду запослених и сарађују са инспекцијом рада и другим надлежним републичким органима, а посебно о благовременој реализацији наложених инспекцијских мера у сарадњи са надлежним Сектором, Секцијом, ОЈ и др. организационим деловима;
- 14) прате законске прописе из области безбедности и здравља на раду и припремају предлоге општих и других интерних аката из ове области (правилника, стручних упутстава за безбедност и здравље на раду, интерних правила и процедура) за њихову примену у Друштву;
- 15) организују периодичну сертификацију заваривача;
- 16) учествују у изради и припреми плана рада (преглед и испитивање уређаја за заваривање и др.);

- 17) учествују у изради предлога Програма пословања Друштва и прате његово извршење;
- 18) по потреби организују превентивно и периодично испитивање излагања хемијским материјама, азбесту, вештачким оптичким зрачењима, биолошким штетностима, електромагнетном пољу, експлозивних атмосфера, вибрацијама, карциногенима или мутагенима;
- 19) благовремено достављају Секцији/ОЈ записник и Стручни налаз о наведеним прегледима и испитивањима и прате отклањање утврђених недостатака;
- 20) координирају свој рад у Друштву ради надзора, примене и контроле спровођења прописаних мера безбедности и здравља на раду, спровођења поступка процене ризика;
- 21) предузимају одговарајуће мере безбедности и здравља на раду на лицу места када уоче пропусте и недостатке и прате њихову примену и извршавање, о чему обавештавају надлежни Сектор, Секцију, ОЈ и друге организационе целине;
- 22) учествују у раду Комисије за полагање стручног испита и периодичне провере знања запослених;
- 23) прате и анализирају узроке повреда на раду као и друге параметре који утичу на привремену спреченост за рад запослених, са посебним освртом на послове са повећаним ризиком;
- 24) учествују у увиђају тешке, колективне или смртне повреде на раду као и појава које су угрозиле или би могле да угрозе безбедност и здравље запослених, ради предузимања мера за отклањање узрока;
- 25) дају сагласност на квалитет средстава и опреме за личну заштиту на раду, службених одећа, врше контролу квалитета у поступку коришћења и поступку набавке и усаглашавања техничких карактеристика са прописаним стандардима и учествују у обуци;
- 26) припремају захтеве за: обављање испитивања услова радне средине, прегледа и провере опреме за рад, сертификације заваривача, уређаја за заваривање, испитивање електричних инсталација, отпора уземљења и громобранских инсталација, обука и проверу обуке запослених за безбедан и здрав рад, у складу са прописаним роковима и организују њихову реализацију на терену;
- 27) воде и чувају прописану евиденцију из области безбедности и здравља на раду;
- 28) врше контролу наменског коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, службених одећа, припремају сугестије на квалитет истих;
- 29) забране рад на радном месту или коришћење средстава за рад кад утврде непосредну опасност по живот и здравље запосленог и о томе обавештавају шефа Секције/ОЈ и Одељење за БЗР;
- 30) забране рад запосленом када се утврди да се не примењују прописане мере безбедности и здравља на раду које могу проузроковати непосредну опасност по живот и здравље запослених и о томе обавештавају одговорног запосленог у Секцији/ОЈ, односно Сектору;
- 31) забране рад запосленом на односним пословима који из било ког разлога нема одговарајући и важећи лекарски преглед;
- 32) забране коришћења неисправног средства за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и о томе писмено обавештавају одговорног запосленог Секције/ОЈ, односно Сектор;
- 33) забране рад запосленима који су под утицајем алкохола или других психоактивних супстанци који доводе до умањења радне и психофизичке способности запосленог;
- 34) предложе предузимање мера за утврђивање одговорности запослених који се не придржавају прописаних мера безбедности и здравља на раду, утврђених интерним актима, овим Правилником и Актом о процени ризика;
- 35) пријаве повреде на раду у складу са законом;
- 36) учествују у изради односно израђују Извештај о повреди на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом у складу са законом;
- 37) учествују у набавци ознака за безбедност и здравље на раду ради информисања запослених о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним местима задржавања, као и о мерама за спречавање или отклањање ризика;
- 38) припремају, израђују и достављају један примерак елабората о повреди на раду надлежној организационој целини у Друштву у року од седам дана од дана сазнања за насталу повреду (тешку, колективну или са смртним исходом);
- 39) учествују у организовању обуке запослених за рад на висини;
- 40) учествују у превенцији и заштити запослених од злостављања на раду;
- 41) учествују у превенцији и заштити запослених од изложености дуванском диму и примени прописа који се односе на забрану пушења;
- 42) обезбеђују мере заштите од пожара, у складу са посебним законом.

**Члан 8.**

**Шеф Секције и ОЈ** у организовању и спровођењу послова безбедности и здравља на раду има следеће обавезе и одговорности, и то да:

- 1) примењује одредбе Правилника о безбедности и здрављу на раду, Акта о процени ризика, одлука, закључака, упутстава и процедура које се односе на безбедност и здравље на раду и њено унапређење;
- 2) обавештава Одељење за БЗР о променама у организацији рада технолошког процеса, новозапосленима у Секцији/ОЈ, реконструкцији или набавци нових средстава рада и опреме за рад;
- 3) поступа по решењу надлежне инспекције рада, и о томе обавештава Одељење за БЗР;
- 4) обезбеђује санитарно - хигијенске и техничке услове у објектима;
- 5) одређује запосленог који ће свакодневно вршити праћење и контролу примене мера у одвојеним локацијама/јединицама и евентуалне неправилности уноси у предвиђени образац, на основу кога саветник за безбедност и здравље на раду даје предлог мера за отклањање неправилности;
- 6) организује и врши контролу упућивања запослених на лекарске прегледе, оверава извештаје, записнике и исте доставља Одељењу за БЗР;
- 7) одређује запосленог које ће водити послове праћења и упућивања запослених на лекарске прегледе у тој Секцији/ОЈ;
- 8) одређује запосленог које ће водити и бити одговорно за послове евиденције, требовања личне заштитне опреме и службене одеће и обуће;
- 9) врши надзор над радом запосленог које води послове евиденције, праћења и упућивања запослених на лекарске прегледе;
- 10) даје предлог о распореду запосленог према његовим стручним и здравственим способностима у консултацији са здравственом установом и запосленим који обавља послове безбедности и здравља на раду;
- 11) поверава запосленом послове који неће имати штетне последице по здравље и безбедност на раду;
- 12) даје предлог о распореду на друго радно место запосленог кад се лекарским прегледом утврди да не испуњава посебне здравствене услове прописане за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, што не може бити разлог отказа Уговора о раду;
- 13) забрани рад запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду и који не користи средства и опрему за личну заштиту на раду, одбије да поступи по упутству за безбедан рад или одбије подвргавање лекарском прегледу, обуци за безбедан и здрав рад, провери алкохолисаности;
- 14) обавештава саветника за БЗР да забрани рад запосленом који нема одговарајући лекарски преглед;
- 15) упути захтев Одељењу за БЗР за спровођење поступка: испитивања прописаних услова радне средине, превентивне и периодичне прегледе и проверу опреме за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду, обуку запослених за безбедан рад, сертификацију заваривача и др;
- 16) да одреди контакт лице из Секције/ОЈ које ће на дневном нивоу, путем Обрасца 7. Правилника о начину вођења и роковима чувања евиденција у области безбедности и здравља на раду („Службени гласник РС“, број 5/2025 и 38/25), телефонски или путем мејлова сарађивати са саветником за БЗР о уоченим неправилностима приликом примене мера безбедности и здравља на раду.
- 17) Чува евиденције из области БЗР према роковима прописаним Законом;
- 18) контролише примену превентивних мера и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;
- 19) предузима и друге прописане мере за безбедност и здравље на раду у складу са законом.

**Члан 9.**

**Шеф станице, одељења, службе, радионице, сервиса** у организовању и спровођењу послова безбедности и здравља на раду има следеће обавезе и одговорности, и то да:

- 1) спроводи мере и прописе из области безбедности и здравља на раду;
- 2) практично обучи за безбедан рад новопримљеног или запосленог премештеног са других послова, пре почетка рада;
- 3) стално и непосредно надзире примену прописаних мера безбедности и здравља на раду у оквиру станице, одељења, службе, радионице, сервиса и својим присуством и надзором обезбеди сигурно извршавање нарочито опасних послова;
- 4) забрани обављање послова запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду, не користи или одбије коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду или одбије да поступи према упутствима за безбедан рад као и запосленом под утицајем алкохола или психоактивних супстанци;

- 5) редовно врши проверу лекарских прегледа за запослене у својој организационој целини, као и за запослене који су по било ком основу упућени на рад у његову организациону целину, по хитном поступку тражи од лица у чијој је то надлежности упућивање на лекарски преглед запосленог уколико провером установи да запослени није добио упут за лекарски преглед најкасније на 30 дана пре истека рока, или ако запослени из било ког разлога нема одговарајући лекарски преглед;
- 6) редовно врши проверу требовања и преузимања личне заштитне опреме и службене одеће и обуће, као и правилног коришћења и одржавања истих;
- 7) се стара о исправности заштитних средстава и њиховом наменском коришћењу од стране запослених, а у случају квара о њиховој благовременој поправци, односно замени;
- 8) учествује у изради Извештаја о повреди на раду на прописаном обрасцу, у складу са законом;
- 9) поднесе пријаву шефу Секције/ОЈ због повреде радне обавезе против запосленог који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду;
- 10) забрани употребу неисправних средстава и опреме за рад и заштитних средстава и обавештава саветника за БЗР, као и да привремено забрани рад на пословима кад запосленом прети непосредна опасност по живот или здравље, а недостатке није могуће отклонити, о чему одмах извештава шефа Секције/ОЈ и саветника за БЗР;
- 11) свакодневно проверава исправност заштитних уређаја на постојећим средствима и опреми за рад;
- 12) забрани запосленом да самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад;
- 13) се стара о обезбеђењу и смештају заштитних средстава и проверава њихово наменско коришћење;
- 14) поднесе пријаву против запосленог који одбија да користи заштитна средства, средства и опрему за личну заштиту на раду, или их ненаменски користи, који је под утицајем алкохола или психоактивних супстанци и забрани му рад;
- 15) поднесе пријаву против запослених који се не придржавају одредби Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму;
- 16) даје предлог за побољшање постојећих мера безбедности и здравља на раду и указује на уочене појаве у примени;
- 17) предлаже прегледе, испитивање, проверу и одржавање средстава и опреме за рад, електричних инсталација, громбранских инсталација и мерења отпора уземљења, као и радне средине;
- 18) када утврди да на одређеним пословима запосленом прети опасност од повреда или му прети озбиљна, неизбежна и непосредна опасност, предузме мере за отклањање опасности и обавести саветника за БЗР;
- 19) обезбеди хигијенске услове у радним просторијама и исправност санитарних уређаја;
- 20) контролише примену превентивних мера и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;
- 21) врши требовање, контролу ношења службене и заштитне одеће и обуће, као и евиденцију издате службене и заштитне одеће и обуће;
- 22) издаје дозволе за рад приликом извођења радова на висини, у дубини, у скученом простору, у простору са потенцијално експлозивним атмосферама, на енергетском објекту, при коришћењу опасне хемијске материје, рад у зонама у којима је присутна озбиљна опасност или штетност.

#### Члан 10.

Запослени има право:

- 1) да се пре почетка рада упозна са ризицима на радном месту према Акту о процени ризика, као и мерама безбедности и здравља на раду;
- 2) на одговарајућа средства и опрему за личну заштиту на раду уколико је изложен ризицима који се на други начин не могу отклонити;
- 3) да буде обучен за безбедан и здрав рад;
- 4) на лекарски преглед за обављање послова са повећаним ризиком и за рад ноћу као и остале прегледе у складу са законом;
- 5) да одбије да ради на пословима, ако му прети непосредна опасност по живот и здравље, уколико нису спроведене прописане мере безбедности и здравља на раду, док се исте не обезбеде;
- 6) да одбије да ради на опреми за рад, на којој нису примењене прописане мере безбедности и здравља на раду;

- 7) да одбије да ради ако му није обезбеђен лекарски преглед или се на истом утврди да не испуњава прописане здравствене услове на пословима са повећаним ризиком;
- 8) да одбије да ради уколико при обуци за безбедан рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање;
- 9) да одбије да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би према оцени службе медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
- 10) да се у случајевима из става 1. тачка 5) - 8) овог члана, писменим захтевом обрати непосредном руководиоцу, саветнику за БЗР и Одбору за безбедност и здравље на раду ради предузимања мера, које по мишљењу запосленог, нису спроведене. Уколико се у року од осам дана од дана пријема захтева од стране Друштва не предузму мере, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права Инспекцији рада;
- 11) да у случају непосредне опасности по живот и здравље на раду предузме одговарајуће мере у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању, и да престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну средину без снопшења последица и без одговорности за евентуално проузроковану штету;
- 12) да буде обавештен у вези препознавања, превенције и спречавања злостављања на раду.

Запослени је дужан и обавезан да:

- 1) примењује прописане мере безбедности и здравља на раду;
- 2) примењује све превентивне мере и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести,
- 3) наменски користи средства и опрему личне заштите на раду, пажљиво рукује њима и одржава их у исправном стању;
- 4) ради са пуном пажњом, без опасности по свој живот и здравље и живот и здравље осталих запослених;
- 5) правилно рукује средствима и опремом за рад, опасним материјама и поступа по упутству произвођача и упутству за безбедан рад;
- 6) пре напуштања радног места, радно место и средства за рад остави у стању тако да не угрожавају друге запослене;
- 7) се стара о спровођењу и унапређивању безбедности и здравља на раду;
- 8) се подвргне здравственом прегледу на који је упућен;
- 9) одмах обавести одговорног запосленог о кваровима и другим недостацима који би могли угрозити безбедност и здравље на раду;
- 10) пре почетка рада прегледа своје радно место, средства и опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду и да, у случају њихове неисправности, одмах извести одговорног запосленог;
- 11) прекине са радом по наређењу непосредног руководиоца у случају када се не примењују прописане мере безбедности и здравља на раду, не користе средства и опрему за личну заштиту на раду, или када запослени није способан за рад због стања алкохолисаности или када је под утицајем других средстава зависности, психичког стања, умора, болести и др;
- 12) се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности по налогу овлашћеног железничког радника, службе медицине рада или надлежних државних органа употребом алко теста, по поступку који је утврђен прописима из безбедности саобраћаја;
- 13) сарађује са саветником за БЗР у циљу спровођења прописаних мера за безбедност и здравље на пословима на којима је распоређен;
- 14) обавештава саветника за БЗР и Одбор за безбедност и здравље на раду о неправилностима, недостацима, штетностима, опасностима или другој појави која би могла да угрози безбедност и здравље запослених на радном месту, непосредно или преко представника запослених;
- 15) обавезно пријави повреду на раду, професионално обољење или обољење у вези са радом непосредном руководиоцу у складу са законом;
- 16) се информира по свим питањима из области безбедности и здравља на раду;
- 17) присуствује организованој обуци за безбедан и здрав рад, као и обуци за пружање прве помоћи и обуци из области заштите од пожара, у складу са законом;
- 18) се информира, обавести и обучи за препознавање и спречавање злостављања на раду, као и да се уздржи од понашања која представља злостављање и злоупотребу права на заштиту од злостављања.

#### Члан 11.

Запослени је одговоран за:

- 1) необавештавање непосредног руководиоца о уоченим кваровима и другим недостацима и ризицима који могу угрозити безбедност и здравље запослених;

- 2) ненаменско и неправилно коришћење прописаних средстава и опреме за личну заштиту на раду као и опреме за рад;
- 3) неодазивање на прописани лекарски преглед;
- 4) непоштовање прописаних процедура и правила;
- 5) неодазивање на обуку за безбедан и здрав рад;
- 6) одбијање провере алкохолисаности или утицаја психоактивних супстанци;
- 7) неодржавање радног места у уредном и исправном стању у складу са прописаним мерама безбедности и здравља на раду;
- 8) непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности на раду које представља злоупотребу права на заштиту од злостављања;
- 9) самовољно искључивање, мењање или уклањање безбедносних уређаја на средствима за рад;
- 10) непримењивање свих превентивних мера и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести.

## ОДБОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

### Члан 12.

Запослени имају право да изаберу представнике за безбедност и здравље на раду.

Представници запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: Одбор).

Одбор има 9 чланова, од којих 5 представника запослених, које именују репрезентативни синдикати и 4 представника стручних служби Друштва које именује генерални директор.

По потреби у раду Одбора (без права одлучивања) могу учествовати: надлежни инспектор рада, лекар медицине рада, руководилац Сектора или других организационих целина, или друга лица која Одбор позове да учествују у његовом раду.

Чланови Одбора бирају се на четири године, уз могућност још једног поновног избора за члана Одбора.

Одбор се састаје најмање једном у три месеца. Одбор на својим седницама доноси одлуке, препоруке и закључке.

Представници запослених су дужни да репрезентативне синдикалне организације и запослене извештавају о свом раду најмање једном у шест месеци.

Представник запослених има права и обавезе предвиђене одредбама закона којим се уређује безбедност и здравље на раду.

Одбор усваја Пословник о раду.

### Члан 13.

Одбор планира своје активности у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом као и у циљу обезбеђивања средстава на нивоу друштва за спровођење мера безбедности и здравља на раду и подстиче стално унапређење безбедности и здравља на раду код Послодавца. Време проведено у активностима Одбора рачуна се као време проведено на раду.

### Члан 14.

Друштво је дужно да преко својих стручних служби, представницима запослених за безбедност и здравље на раду, односно Одбору омогући:

- увид у сва нормативна акта која се односе на безбедност и здравље запослених;
- учествовање у разматрању свих питања која се тичу спровођења мера безбедности и здравља на раду, да предлажу и буду консултовани у вези спровођења мера безбедности и здравља на раду, а у складу са законом и подзаконским актима из ове области;
- извештавање о процени ризика, организовању обуке за безбедан и здрав рад запослених, увођењу нове технологије рада, нових радних процеса и поступака који утичу на безбедност и здравље запослених, као и о стандардима при избору средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- да предложи, а Друштво именује члана Комисије за јавне набавке у поступцима набавки средстава за безбедност и здравље на раду, у складу са Законом о јавним набавкама;
- упознавање са стручним налазима и предлозима мера заштите и превентивних мера, или предузетим мерама од стране инспекције рада;
- упознавање са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом;

- обавештавање о предузетим мерама и датим упутствима запосленима о поступку у случају непосредне опасности по живот и здравље запослених, како би обуставили рад и напустили угрожено радно место;
- достављање извештаја о стању безбедности и здравља на раду запослених као и о спроведеним мерама;
- заштиту представника запослених због активности у Одбору у складу са одредбама закона и подзаконских аката.

#### Члан 15.

Одбор има обавезу:

- да даје предлоге по свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду у Друштву;
- да захтева предузимање одговарајућих мера за отклањање или смањење ризика који могу да угрозе безбедност и здравље запослених;
- да захтева вршење надзора од стране инспекције рада уколико се процени да нису спроведене одговарајуће мере, односно уколико стручне службе и непосредни руководиоци у року од 8 (осам) дана од пријема захтева нису предузеле одговарајуће мере;
- да присуствује инспекцијском надзору (један представник Одбора);
- да учествује у изради и изменама свих општих аката који се односе на безбедност и здравље на раду, а у циљу планирања и унапређење услова рада;
- да у складу са Законом о јавним набавкама, предлаже члана Комисије за јавне набавке у поступцима набавки средстава за безбедност и здравље на раду;
- да прикупља примедбе запослених у вези са применом мера безбедности и здравља на раду;
- да обавештава запослене на терену о предузетим мерама безбедности и здравља на раду;
- да изврши увид у сва акта која се односе на безбедност и здравље на раду.

### ПРОЦЕНА РИЗИКА

#### Члан 16.

Актом о процени ризика су утврђена радна места и у радној средини са повећаним ризиком, посебни здравствени услови које морају испуњавати запослени распоређени на радним местима са повећаним ризиком, мере безбедности и здравља на раду као и средства и опрема за личну заштиту на раду.

### РАДНА МЕСТА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ

#### Члан 17.

Након извршене процене ризика, начин, поступак и рокови вршења периодичних лекарских прегледа за запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком утврђују се у складу са прописима из области безбедности и здравља на раду.

Запослени на радним местима која нису утврђена као радна места са повећаним ризиком упућују се на прописане лекарске прегледе према прописима који регулишу ову област.

У случају да Акт о процени ризика и други прописи који регулишу ову област прописују различите рокове упућивања на лекарски преглед примењују се краћи рокови за упућивање на лекарски преглед.

### ОБУКА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

#### Члан 18.

Обука запослених за безбедан и здрав рад врши се у складу са Законом, Програмом обуке за безбедан и здрав рад и другим подзаконским актима.

Обуком запослених за безбедан и здрав рад развија се свест запослених у вези са безбедношћу и здрављем на раду са циљем спречавања небезбедних ситуација и правилне примене мера безбедности и здравља на раду.

Програм обуке за безбедан и здрав рад садржи општи и посебни део. Општи део програма обуке обухвата упознавање запослених са правима, обавезама и одговорностима у области безбедности и здравља на раду кроз законску и подзаконску регулативу, као и упознавање са општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду. Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад.

Обука се врши:

- 01 – приликом заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања;
- 02 – услед премештаја на друге послове;
- 03 – приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад или промене опреме за рад;
- 04 – приликом промене радног процеса;
- 05 – ако послодавац одреди запосленом да обавља послове на два или више радних места;
- 06 – ако код послодавца (на основу уговора, споразума или по било ком другом основу) рад обављају запослени другог послодавца;
- 07 – додатна обука када то захтева радни процес;
- 08 – додатна обука у случају тешке, смртне или колективне повреде на раду са тешком или смртном повредом на раду;
- 09 – периодична обука запослених;
- 10 – обука непосредних руководилаца.

#### Члан 19.

Представник запослених има право на одговарајућу обуку за обављање активности представника запослених из овог Правилника, а трошкови обуке не могу бити на терет представника запослених.

#### Члан 20.

Послодавац има обавезу да у случају тешке или смртне повреде на раду односно оштећења здравља које је настало приликом излагања штетностима, одмах, а најкасније у року од осам дана од настанка повреде, изврши додатну обуку запослених на тим радним местима у организационој јединици где се повреда догодила.

### ПОСЕБНА ЗАШТИТА МЛАДИХ, ЖЕНА, ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ И ПРОФЕСИОНАЛНО БОЛЕЛИХ

#### Члан 21.

Запослени млађи од 18 година, запослена жена за време трудноће, као и она која доји дете, особе са инвалидитетом и професионално оболели имају посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду.

Категорије запослених из става 1. овог члана имају право да буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Послодавац се посебно стара о стварању одговарајућих услова за рад ових запослених.

У остваривању права, обавеза и мера безбедности и здравља на раду ове категорије запослених примењуваће се одредбе закона којим се уређује безбедност и здравље на раду, других закона, колективног уговора и других прописа.

#### Члан 22.

Запослена за време трудноће, запослена која доји дете и мајка са децом старости до три године живота не може да ради на пословима са повећаним ризиком, као и прековремено, и ноћу, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа.

Запосленима млађим од 18 година живота, забрањен је прековремени рад и прерасподела радног времена.

Запослени млађи од 18 година живота не може да ради ноћу, осим када је неопходно да се настави рад услед више силе, под условом да такав рад траје одређено време и да мора да се заврши без одлагања, а Друштво нема на располагању у довољном броју друге пунолетне запослене, уз обавезу Друштва да у овом случају обезбеди надзор над радом запосленог млађег од 18 година живота од стране пунолетног запосленог.

Запосленом коме је због привремено умањене здравствене способности, надлежни здравствени орган, одредио радно време краће од пуног радног времена, Друштво исто не може повећавати.

Запослени са здравственим сметњама, утврђеним од стране надлежног здравственог органа у складу са законом, може се упутити на преквалификацију или доквалификацију.

Запослени са инвалидитетом или смањеном радном способношћу могу бити распоређени на послове на којима могу радити без професионалне рехабилитације, на начин утврђен прописима о радним односима, без опасности за смањење преостале радне способности, уз сагласност надлежног здравственог органа.

## ДОЗВОЛЕ ЗА РАД

### Члан 23.

Друштво је дужано да, пре почетка извођења радова на висини, у дубини, у скућеном простору, заваривачким радовима, при коришћењу опасне хемијске материје, рад у зонама у којима је присутна озбиљна, неизбежна или непосредна опасност или штетност која може да угрози здравље запосленог, обезбеди издавање дозволе за рад.

### Члан 24.

Дозвола за рад мора да садржи локацију извођења радова, име и презиме запосленог, радно место запосленог, време важења дозволе за рад, прецизан опис послова са методама рада, списак опреме за рад намењене за послове за које је потребно издати дозволу за рад, списак личне заштитне опреме, препознате и утврђене опасности и штетности на радном месту и у радној средини, превентивне мере за безбедност и здравље на раду са планом спашавања, име и презиме лица које издаје дозволу за рад, име и презиме лица које контролише примену мера за безбедан и здрав рад, изјаву запосленог који обавља послове за које је потребно издавање дозволе за рад да није под дејством алкохола и психоактивних супстанци и потпис носиоца дозволе за рад.

### Члан 25.

Дозволу за рад саставља саветник за БЗР, док непосредни руководиоца издаје дозволу за рад. Саветник за БЗР врши контролу примене мера за безбедан и здрав рад.

### Члан 26.

Дозвола за рад се може издавати:

1. Непосредно пре вршења посла за који је потребно издати дозволу за рад,
2. На дневном нивоу,
3. На месечном нивоу,
4. На годишњем нивоу,

у зависности од учесталости посла за који је потребно издати дозволу за рад.

### Члан 27.

Периодичитет издавања дозволе за рад одређује руководиоца организационе јединице у којој се врши посао за који је потребно издавати дозволу за рад у сарадњи са саветником за БЗР.

### Члан 28.

Евиденцију издавања дозволе за рад води организациона јединица у којој се врши посао за који је потребно издавати дозволу за рад.

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 29.

Овај Правилник се примењује за све запослене у Друштву и са истим морају бити упознати сви запослени.

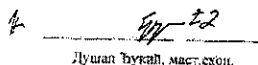
### Члан 30.

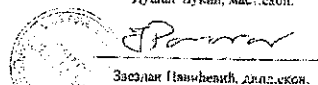
Одредбе о безбедности и здрављу на раду Колективног уговора за Друштво који је на снази на дан ступања на снагу овог Правилника, а које су у супротности са Законом којим се уређују безбедност и здравље на раду, неће се примењивати.

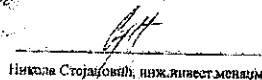
### Члан 31.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

  
Душан Ђукановић, м.п. е.к.о.н.

  
Звездан Павловић, д.п.п. е.к.о.н.

  
Никола Стојановић, п.п.з.п.п. е.к.о.н. п.п.з.п.п. е.к.о.н.

**Одлука Одбора директора  
„Србија Карго“ а.д.  
(од 26.12.2025. године)  
Број: 4/2025-1840-475**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 26.12.2025. године донео

**О Д Л У К У**

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“ бр. 49/18, 68/18, 11/19, 25/19, 33/19, 39/19, 43/19, 47/19, 50/19, 53/19, 55/19, 2/20, 7/20, 8/20, 11/20, 12/20, 19/20, 26/20, 29/20, 35/20, 39/20, 44/20, 49/20, 52/20, 4/21, 12/21, 16/21, 18/21, 19/21, 20/21-исправка, 22/21, 25/21, 29/21, 35/21, 42/21, 45/21, 46/21, 51/21, 53/21, 56/21, 4/22, 5/22, 10/22, 12/22, 17/22, 22/22, 27/22, 32/22, 35/22, 39/22, 41/22, 42/22, 44/22, 46/22, 7/23, 8/23, 11/23, 17/23, 22/23, 23/23, 26/23, 32/23, 43/23, 46/23, 5/24, 10/24, 12/24, 14/24, 21/24, 22/24, 25/24, 26/24, 27/24, 29/24, 30/24, 33/24, 36/24, 37/24, 40/24, 42/24, 44/24, 8/25, 9/25, 12/25, 15/25, 18/25, 23/25, 24/25, 25/25, 35/25, 36/25, 40/25, 42/25, 44/25 и 51/25).

2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



ОДБОР ДИРЕКТОРА

Душан Тукчић

Никола Стојановић

Звездан Павићевић

**Одлука Одбора директора  
„Србија Карго“ а.д.  
(од 26.12.2025. године)  
Број: 4/2025-1840-475**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је на седници, одржаној 26.12.2025. године, донео

**П Р А В И Л Н И К  
о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова  
Акционарског друштва за железнички превоз робе  
„Србија Карго“, Београд**

**Члан 1.**

Табеларни преглед Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“ бр. 49/18, 68/18, 11/19, 25/19, 33/19, 39/19, 43/19, 47/19, 50/19, 53/19, 55/19, 2/20, 7/20, 8/20, 11/20, 12/20, 19/20, 26/20, 29/20, 35/20, 39/20, 44/20, 49/20, 52/20, 4/21, 12/21, 16/21, 18/21, 19/21, 20/21-исправка, 22/21, 25/21, 29/21, 35/21, 42/21, 45/21, 46/21, 51/21, 53/21, 56/21, 4/22, 5/22, 10/22, 12/22, 17/22, 22/22, 27/22, 32/22, 35/22, 39/22, 41/22, 42/22,

44/22, 46/22, 7/23, 8/23, 11/23, 17/23, 22/23, 23/23, 26/23, 32/23, 43/23, 46/23, 5/24, 10/24, 12/24, 14/24, 21/24, 22/24, 25/24, 26/24, 27/24, 29/24, 30/24, 33/24, 36/24, 37/24, 40/24, 42/24, 44/24, 8/25, 9/25, 12/25, 15/25, 18/25, 23/25, 24/25, 25/25, 35/25, 36/25, 40/25, 42/25 и 44/25 и 51/25) мења се у следећем:

**1. 10200 СЕКТОР ЗА УПРАВЉАЊЕ КВАЛИТЕТОМ ПОСЛОВАЊА И СИСТЕМИМА БЕЗБЕДНОСТИ**

**10202 Одељење за БЗР и ЗОП**

- гасе се послови под редним бројем 01, радно место „саветник за БЗР“ (10202/01)

- систематизују се послови под редним бројем 07 „саветник за БЗР и ЗОП“ (10202/07), са следећим условима: у колони шифра описа посла уписује 1540; у колони степен стручне спреме уписује се „7“, у колони назив завршене школе или факултета уписује се „ФТС, ФПС, ФДС, ФЗР, ПМФ“; у колони бб Посебна знања Остали прописи, уписати „ДА“; у колони радно искуство у годинама уписује се „5“; у колони број извршилаца уписује се „1“

**2. 10600 ЦЕНТАР ЗА КОМЕРЦИЈАЛНЕ ПОСЛОВЕ**

**(1) 10620 Одељење за формирање цена**

- код послова под редним бројем 02 „главни организатор“ (10620/02) у колони број извршилаца уместо броја „7“ уписати број „6“, остали услови остају непромењени

- код послова под редним бројем 03 „водећи стручни сарадник“ (10620/03) у колони број извршилаца уместо броја „2“ уписати број „1“, остали услови остају непромењени

- код послова под редним бројем 04 „главни контролор“ (10620/04) у колони број извршилаца уместо броја „1“ уписати број „3“, остали услови остају непромењени

**3. 14000 СЕКТОР ЗА САОБРАЋАЈ И ТРАНСПОРТ**

**(1) 14010 Управа Сектора за СТ**

- систематизују се послови под редним бројем 32 „помоћник директора за колске послове“ (14010/32), са следећим условима: у колони шифра описа посла уписује се 1541; коефицијент радног места 2,22; у колони степен стручне спреме уписује се „7“, у колони назив завршене школе или факултета уписује се „СФ“; у колони радно искуство у годинама уписује се „5“; у колони број извршилаца уписује се „1“

**(2) 14070 Секција за СТ Београд**

**14071 Управа**

- гасе се послови под редним бројем 03, радно место „организатор обраде администрације“ (14071/03)

**Члан 2.**

Саставни део овог Правилника чини Прилог 1.

**Члан 3.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

**Члан 4.**

Овај Правилник објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Душан Вукчић

Никола Стојановић

Звездан Павићевић



**Прилог 1.** Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, који се односи на описе послова, допуњује се тако што се:

Додаје се шифра описа посла 1540 са називом „**саветник за БЗР и ЗОП**“ и следећим описом посла:

Организовање, координација и усмеравање стручних послова безбедности и здравља на раду и заштите од пожара у оквиру надлежности Сектора; припрема и израда предлога правилника, процедура и других нормативних аката из области безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, као и израда стручних упутстава и методологије рада; иницира и координира израду, измене и допуне Акта о процени ризика и прати ефикасност спроведених мера у континуитету; праћење примене одредби и свих важећих прописа из области безбедности и здравља на раду и заштите од пожара и предлагање мера за отклањање уочених неправилности и унапређење система; пружање стручне подршке и саветовање директора у питањима безбедности и здравља на раду и заштите од пожара; перманентна координација и сарадња са свим одговарајућим организационим јединицама у друштву, стручним установама и надлежним органима; стручни надзор, координација и контрола рада извршилаца у области безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, давање стручних смерница и праћење реализације наложених и планираних мера; усмерава и прати доношење програма обука и провера знања, као и спровођење обука и провера знања из области безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, као и контролу и вођење евиденција о прописаној опреми и средствима за рад и средствима и уређајима за гашење пожара; анализа стања, извештавање и обавештавање послодавца о свим уоченим неправилностима, ризицима и одступањима; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

Додаје се шифра описа посла 1541 са називом „**помоћник директора за колске послове**“ и следећим описом посла:

Руководи пословима за оптималну експлоатацију теретних кола у циљу смањења трошкова рада кола и бољег искоришћења кола; ажурира и прати стање кола радног и нерадног парка; прати кола која се дају у закуп и која се узимају у закуп; води евиденције о расходовању кола; учествује у редовним и ванредним пописима; припрема предлоге текста и прати реализацију уговора о закупу кола и споразума о коришћењу и размени кола кола са другим ЖП; учествује и даје предлоге за развој и усавршавање информационих програма; сарађује са другим службама и секторима у области свог рада; прати коришћење и размену страних кола са другим ЖП; прати законске и подзаконске прописе и прописе послодавца и контролише њихову примену; обавештава руководиоца о свим уоченим неправилностима; обавља и друге послове по налогу руководиоца.

**С а д р ж а ј**

**Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром  
„Инфраструктура железнице Србије“**

Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова  
Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром  
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д. ....2

Одлука о пренамени службених објеката у службени стан са помоћним објектом .....3

Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 22.12.2025. године).....4-11

Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 23.12.2025. године).....11-12

Одлука о проглашењу нерадног дана .....12

Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 25.12.2025. године).....12-20

**Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“**

Одлука о измени Плана јавних набавки за 2025. годину „Србијавоз“ а.д. ....21

**„Железнице Србије“ акционарско друштво**

План за остваривање и унапређење родне равноправности у „Железнице Србије“  
акционарско друштво, Београд .....22

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности  
„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд .....29

**Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“**

Правилник о безбедности и здрављу на раду у Акционарском друштву за железнички  
превоз робе „Србија Карго“, Београд .....37

Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова  
Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд .....49

---

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: „Железнице Србије“ акционарско друштво  
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић  
Уредништво: Медија центар „Железнице Србије“, Немањина 6, Београд  
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: КОЛОП-ПРИНТ ДОО ЛАЂАРАК