

Образац 1.

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
„ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.**

| | | |
|-----|--|---|
| 1 | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. Седиште и адреса: Београд, Немањина број 6 Број телефона: 011/361 8330 Електронска адреса: kabinet.infrastuktura@srbrail.rs Веб сајт: www.izs.rs Матични број: 21127094 ПИБ 109108420 |
| 2.а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 5524 | |
| 2.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 1306 - 23,64% | |
| | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 4218 – 76,36% | |
| 2.в | Старосна структура: | <p>Укупно: <u>384</u> (<u>6,95%</u>) од 21-30 година живота Ж: <u>122</u> (<u>2,21 %</u>) М: <u>262</u> (<u>4,74 %</u>)</p> <p>Укупно: <u>643</u> (<u>11,64 %</u>) од 31-40 година живота Ж: <u>236</u> (<u>4,27 %</u>) М: <u>407</u> (<u>7,37 %</u>)</p> <p>Укупно: <u>1230</u> (<u>22,27 %</u>) од 41-50 година живота Ж: <u>342</u> (<u>6,19 %</u>) М: <u>888</u> (<u>16,08 %</u>)</p> <p>Укупно: <u>2515</u> (<u>45,53 %</u>) од 51-60 година живота Ж: <u>482</u> (<u>8,73 %</u>) М: <u>2033</u> (<u>36,80 %</u>)</p> <p>Укупно: <u>752</u> (<u>13,61 %</u>) од 61-70 година живота Ж: <u>124</u> (<u>2,24 %</u>) М: <u>628</u> (<u>11,37 %</u>)</p> |

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|---------------------|----------------|---------------|----------------|
| 1. | 207 (3,75 %) | 17 (0,31 %) | 190 (3,44 %) |
| 2. | 939 (17,00 %) | 3 (0,05 %) | 936 (16,94 %) |
| 3. | 415 (7,51 %) | 36 (0,65 %) | 379 (6,86 %) |
| 4. | 2556 (46,27 %) | 626 (11,33 %) | 1930 (34,94 %) |
| 5. | 108 (1,95 %) | 4 (0,07 %) | 104 (1,88 %) |
| 6. | 736 (13,32 %) | 347 (6,28 %) | 389 (7,04 %) |
| 7. | 563 (10,19 %) | 273 (4,94 %) | 290 (5,25 %) |
| 8. | (%) | (%) | (%) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима разврстаних по полу:

| | Укупан број и проценат: | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>5433 (97,80 %)</u> | <u>1228 (22,11 %)</u> | <u>4205 (75,70 %)</u> |
| Лица на положајима | <u>122 (2,20 %)</u> | <u>68 (1,22 %)</u> | <u>54 (0,97 %)</u> |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и положаје:

| | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| Лица на извршилачким радним местима | <u>99.694,00 (100%)</u> | <u>101.111,36 (101,42%)</u> | <u>99.280,09 (99,58%)</u> |
| Лица на положајима | <u>169.706,89 (100%)</u> | <u>160.149,5 (94,36%)</u> | <u>181.742,11(107,09 %)</u> |

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 55 (26,96 %) од 21-30 година живота
 Ж: 35 (17,16 %)
 М: 20 (9,80 %)

Укупно: 59 (28,92 %) од 31-40 година живота
 Ж: 39 (19,12 %)
 М: 20 (9,80 %)

Укупно: 49 (24,02 %) од 41-50 година живота
 Ж: 30 (14,71 %)
 М: 19 (9,31 %)

Укупно: 31 (15,19 %) од 51-60 година живота
 Ж: 14 (6,86 %)
 М: 17 (8,33 %)

Укупно: 10 (4,90 %) од 61-70 година живота
 Ж: 0 (0 %)
 М: 10 (4,90 %)

6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

| | |
|----------------------------------|------------------------|
| Укупно: <u>3</u> (<u>60</u> %) | од 21-30 година живота |
| Ж: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| М: <u>3</u> (<u>60</u> %) | |
| Укупно: <u>0</u> (<u>0</u> %) | од 31-40 година живота |
| Ж: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| М: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| Укупно: <u>0</u> (<u>0</u> %) | од 41-50 година живота |
| Ж: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| М: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| Укупно: <u>2</u> (<u>40</u> %) | од 51-60 година живота |
| Ж: <u>1</u> (<u>20</u> %) | |
| М: <u>1</u> (<u>20</u> %) | |
| Укупно: <u>0</u> (<u>0</u> %) | од 61-70 година живота |
| Ж: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |
| М: <u>0</u> (<u>0</u> %) | |

Разлози:

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређени у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: Припадници оба пола су подједнако запошљавани на свим позицијама, а за административне послове углавном су конкурисале жене.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:
 Навести разлоге: на положаје (руководеће) су у подједнаком броју постављене жене и мушкарци (тачка 4. табеле)

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
|---------------------|--------------|-------------|--------------|
| 1. | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |
| 2. | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |
| 3. | 3 (8,11 %) | 0 (0 %) | 3 (8,11 %) |
| 4. | 19 (51,35 %) | 9 (24,33 %) | 10 (27,03 %) |
| 5. | 0 (0 %) | 0 (0 %) | 0 (0 %) |
| 6. | 9 (24,33 %) | 7 (18,92 %) | 2 (5,41 %) |
| 7. | 5 (13,51 %) | 3 (8,11 %) | 2 (5,41 %) |
| 8. | 1 (2,70 %) | 1 (2,70 %) | 0 (0 %) |

| | |
|------|--|
| 10. | <p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Укупно: <u> </u> / <u> </u> (<u> </u> %) од 21-30 година живота Ж: <u> </u> (<u> </u> %) М: <u> </u> (<u> </u> %)</p> <p>Укупно: <u> </u> / <u> </u> (<u> </u> %) од 31-40 година живота Ж: <u> </u> (<u> </u> %) М: <u> </u> (<u> </u> %)</p> <p>Укупно: <u> </u> / <u> </u> (<u> </u> %) од 41-50 година живота Ж: <u> </u> (<u> </u> %) М: <u> </u> (<u> </u> %)</p> <p>Укупно: <u> </u> / <u> </u> (<u> </u> %) од 51-60 година живота Ж: <u> </u> (<u> </u> %) М: <u> </u> (<u> </u> %)</p> <p>Укупно: <u> </u> / <u> </u> (<u> </u> %) од 61-70 година живота Ж: <u> </u> (<u> </u> %) М: <u> </u> (<u> </u> %)</p> |
| 11. | <p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> |
| 12.a | <p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:</p> <p><u> 0 </u></p> |
| 12.б | <p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:</p> <p><u> 65 </u></p> |
| 12.в | <p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:</p> <p><u>Послодавац је у свим правноснажним пресудама поступио на начин који је суд утврдио.</u></p> |
| 13. | <p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: <u> 32 </u> (<u> 100 </u> %) Ж: <u> 16 </u> (<u> 50 </u> %) М: <u> 16 </u> (<u> 50 </u> %)</p> |

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

| Ниво квалификације: | Укупно: | Ж: | М: | Од 21-30 г. | Од 31-40 г. | Од 41-50 г. | Од 51-60 г. | Од 61-70 г. |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---|--|--|---|---|
| 1. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 2. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 3. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 4. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 5. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |
| 6. | <u>5</u> (45,45%) 4 | <u>3</u> (27,27%) 3 | <u>2</u> (18,18%) 1 | Ж <u>1</u> (9,09%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>1</u> (9,09%) М <u>1</u> (9,09%) | Ж <u>1</u> (9,09%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%) |
| 7. | <u>6</u> (54,55%) | <u>3</u> (27,27%) | <u>3</u> (27,27%) | Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>0</u> (0%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>2</u> (18,18%) М <u>0</u> (0%) | Ж <u>1</u> (9,09%) М <u>2</u> (18,18%) | Ж <u>0</u> (0%) М <u>1</u> (9,09%) |
| 8. | () % | () % | () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % | Ж () % М () % |

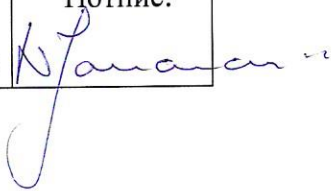
15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / / (/ %)
 Ж: (%)
 М: (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца :

| Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести) |
|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <u> / </u> (<u> </u> %) | <u> / </u> | <u> / </u> (<u> </u> %) | <u> / </u> (<u> </u> %) | <u> / </u> |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВОСТ:

| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
|--------|-----------|------------------|-----------------------------|---|
| Наташа | Јовановић | 011/36-16-821 | natasa.jovanovic@srbrail.rs |  |

Датум: 12.01.2026.

Место: Београд

В.Д.ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

М.П. 

