



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XLII БРОЈ 41
10. новембар 2022.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 4.11.2022. године)
Број: 4/2022-1394-354**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 4.11.2022. године донео

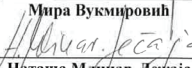
О Д Л У К У


1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“ бр. 49/18, 68/18, 11/19, 25/19, 33/19, 39/19, 43/19, 47/19, 50/19, 53/19, 55/19, 2/20, 7/20, 8/20, 11/20, 12/20, 19/20, 26/20, 29/20, 35/20, 39/20, 44/20, 49/20, 52/20, 4/21, 12/21, 16/21, 18/21, 19/21, 20/21-исправка, 22/21, 25/21, 29/21, 35/21, 40/21, 42/21, 45/21, 46/21, 51/21, 53/21, 56/21, 4/22, 5/22, 10/22, 12/22, 17/22, 22/22, 27/22, 32/22 и 35/22 и Одлука Одбора директора број 4/2022-1385-351 од 12.10.2022. године).

2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Душан Гарибовић

Мира Вукобратовић

Наташа Млишар-Дежаја



**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 4.11.2022. године)
Број: 4/2022-1394-354**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је на седници, одржаној 4.11.2022. године, донео

П Р А В И Л Н И К
о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова
Акционарског друштва за железнички превоз робе
„Србија Карго“, Београд

Члан 1.

Табеларни преглед Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе Србија Карго, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“ бр. 49/18, 68/18, 11/19, 25/19, 33/19, 39/19, 43/19, 47/19, 50/19, 53/19, 55/19, 2/20, 7/20, 8/20, 11/20, 12/20, 19/20, 26/20, 29/20, 35/20, 39/20, 44/20, 49/20, 52/20, 4/21, 12/21, 16/21, 18/21, 19/21, 20/21-исправка, 22/21, 25/21, 29/21, 35/21, 40/21, 42/21, 45/21, 46/21, 51/21, 53/21, 56/21, 4/22, 5/22, 10/22, 12/22, 17/22, 22/22, 27/22, 32/22 и 35/22 и Одлука Одбора директора број 4/2022-1385-351 од 12.10.2022. године), мења се у следећем:

1. 10600 ЦЕНТАР ЗА КОМЕРЦИЈАЛНЕ ПОСЛОВЕ

(1) 10610 Управа Центра

- код послова под редним бројем 3 „главни координатор за продају“ (10610/03), у колони број извршилаца уместо броја „3“ уписати број „4“, остали услови остају непромењени.

(2) 10620 Одељење за формирање цена

- код послова под редним бројем 2 „главни организатор“ (10620/02), у колони број извршилаца уместо броја „7“ уписати број „6“, остали услови остају непромењени.

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењује се од 14.10.2022. године.

Члан 3.

Овај Правилник објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Душан Гарибовић

Мира Вукмировић

Наташа Млинар-Дежаја



„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ” АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

**Одлука Скупштине
„Железнице Србије“ ад
(од 28.10.2022. године)
Број: 10-4/2022-50-15**

На основу члана 25. став 1. тачка 5) Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Скупштина „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 28.10.2022. године, донела

О Д Л У К У
**о усвајању Извештаја о степену усклађености планираних и реализованих
активности из Програма пословања „Железнице Србије“ ад
за период јануар-септембар 2022. године**

1. Усваја се Извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности из Програма пословања „Железнице Србије“ ад за период јануар-септембар 2022. године.
2. Одлуку доставити Министарству привреде Републике Србије.
3. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности из Програма пословања „Железнице Србије“ ад за период јануар - септембар 2022. године доноси се у складу са чланом 74. став 1, односно чланом 63. став 1. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 15/16 и 88/19) и Правилником о обрасцима тромесечних извештаја о реализацији годишњег, односно трогодишњег програма пословања јавних предузећа („Службени гласник РС“, број 131/21).

Имајући у виду горе наведено, одлучено је као у диспозитиву.


ПРЕДСЕДАЈУЋИ СКУПШТИНЕ
Зоран Анђелковић

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Одлука Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 1.11.2022. године) Број: 4/2022-4145-798

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 1.11.2022. године, донео

О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. Железничком превознику **S RAIL DOO**, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550/864 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 78. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Железнички превозник S RAIL DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/864 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник S RAIL DOO, је дана 28.10.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ПРЕДСЕДНИК
 ОДБОРА ДИРЕКТОРА
 др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	49899	(Товарник) - државна граница - Шид	електро	НŽ Cargo	126	530	656	530	1.11.- 5.11.2022.	36.710,79	
		Шид - Остружница	електро	461	120	530	650				
		Остружница-Јајинци - Мала Крсна -Смедерево	електро	461+753	192	530	722				
2.	49896	Смедерево -Мала Крсна -Јајинци-Остружница	електро	461+753	192	1600	1792	530	3.11.- 7.11.2022.	58.505,93	
		Остружница-Шид	електро	461	120	1600	1720				
		Шид - државна граница- (Товарник)	електро	НŽ Cargo	126	1600	1726				

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 1.11.2022. године)
Број: 4/2022-4146-798**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 1.11.2022. године, донео:

**О Д Л У К У
о додели ad hoc трасе**

1. Железничком превознику **РІМК доо Димитровград**, додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550/1005 од 24.12.2021. године и сматра се Анексом 47. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Железнички превозник РІМК доо Димитровград и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 4.1.2022. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/1005 дана 24.12.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник РІМК доо Димитровград, је дана 31.10.2022. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурчан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58915	Лапово-Ћуприја	електро	1141/645	98	60	158	100	2.11.- 6.11.2022.	8.947,30	

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 3.11.2022. године)
Број: 4/2022-4147-799**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 3.11.2022. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Кодекс равноправности у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
2. Кодекс из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Задужују се директори сектора/центара да са Кодексом из тачке 1. ове одлуке упознају све запослене.

4. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ и на интернет страни Друштва у рубрици Етика и интегритет.

Образложење

Доношењем и ступањем на снагу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и усвајањем Националне стратегије Владе Републике Србије за родну равноправност за период од 2021.- 2030. године („Службени гласник РС“, број 103/21), у области остваривања и унапређивања родне равноправности утврђене су одређене обавезе за органе јавне власти и послодавце.

Једна од активности је усклађивање интерних аката којима се дефинишу стратешке обавезе Друштва и обавезе и одговорности запослених са циљем унапређења родне равноправности у радном/пословном окружењу и спречавање дискриминације по било ком основу у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурлан

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 3.11.2022. године)
Број: 4/2022-4147-799**

„Сви су једнаки и уживају једнак положај и једнаку правну заштиту, без обзира на лична својства“

(члан 4. Закона о забрани дискриминације
„Службени гласник РС“, бр. 22/09 и 52/21)

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17) са циљем унапређења родне равноправности у радном/пословном окружењу и спречавања дискриминације, Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. на седници одржаној 3.11.2022. године, доноси

КОДЕКС РАВНОПРАВНОСТИ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.

Кодекс равноправности „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (у даљем тексту: Кодекс равноправности) има за циљ унапређење родне равноправности у радном/пословном окружењу и спречавање дискриминације по било ком основу у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (у даљем тексту: Друштво) и заснован је на начелима:

- Родне равноправности;
- Толеранције и забране дискриминације;
- Поштовања људских права запослених, корисника услуга и пословних партнера;
- Поштовања достојанства и интегритета запослених, корисника услуга и пословних партнера;
- Уважавања различитости запослених и корисника услуга и пословних партнера;
- Једнаке зараде запослених за рад једнаке вредности или једнак рад;
- Осетљивости за друштвене групе које су у неравноправном положају;
- Боље заступљености жена у железничком сектору.

Родна равноправност и разноликост темеље се на начелима недискриминације (непостојање директне или индиректне дискриминације), једнаког поступања и једнаких могућности.

1. Правни основ

Овим Кодексом усклађене су одредбе Кодекса равноправности (Службени гласник „Железнице Србије“ број 63/18) са Законом о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), Законом о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 22/09 и 52/21), Националном стратегијом Владе Републике Србије за родну равноправност за период од 2021-2030. године („Службени гласник РС”, број 103/21) и Споразумом о женама у железничком саобраћају који је постигнут између Заједнице европских железница и инфраструктурних компанија (CER) и Европске федерације транспортних радника (ETF).

Закон о забрани дискриминације уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Закон, одредбом члана 20, дефинише дискриминацију на основу пола, рода и родног идентитета као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота”.

Закон о родној равноправности уређује појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности по одредбама Закона, подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, **саобраћаја**, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

Родна равноправност према одредби члана 3. Закона, подразумева „једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама као и уставним одредбама”.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, одредбом члана 4. став 1. Закона о родној равноправности, дефинише се као „свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapoшљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити; браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота”.

2. Појмови

Појмови коришћени у Кодексу равноправности имају следеће значење:

- „**Дискриминација**“ и „**дискриминаторско поступање**“ означавају свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе као и на чланове њихових породица или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етичком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији, полним карактеристикама, нивоом прихода, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима;

- **Пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;

- **Род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;

- **Непосредна дискриминација** постоји ако се лице или група лица, због његовог односно њиховог личног својства у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем стављају или су стављени у неповољнији положај или би могли бити стављени у неповољнији положај;
- **Посредна дискриминација** постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса лице или групу лица ставља или би могла ставити, због њиховог личног својства, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано легитимним циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна;
- **Осетљиве друштвене групе** су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког идентитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- **Једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- **Уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази дугачије;
- **Говор мржње** је изражавање идеја, информација и мишљења којима се подстиче дискриминација, мржња или насиље против лица или групе лица због његовог односно њиховог личног својства, у јавним гласилима и другим публикацијама, на скуповима и местима доступним јавности, исписивањем и приказивањем порука или симбола и на други начин;
- **Родни стереотипи** су специфична уверења о карактеристикама које су типичне за жене или мушкарце, попут веровања о физичким карактеристикама, особинама личности, пословним преференцијама или емоционалним предиспозицијама жена и мушкараца. Не подразумевају само уверења о томе какви су мушкарци и жене, већ и какви би они требало да буду;
- **Сексизам** је веровање да се физичке и менталне разлике између жена и мушкараца морају рефлектовати на њихов различит положај у друштву (један пол је мање вредан од другог);
- **Сексуално односно полно узнемиравање** је сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење;
- **Родно осетљив језик** јесте језик којим се промовише равноправност мушкараца и жена и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу.

3. Стратешка обавеза

Усаглашавањем Кодекса равноправности Друштво **наставља реализацију једне од стратешких обавеза – развијање радне културе без родних стереотипа**. У том циљу подстиче и вреднује родну равноправност и једнаке могућности за све запослене односно наставља вођење активне политике једнаких могућности која подразумева постизање равноправности полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука.

Заједница европских железница и инфраструктурних компанија (CER) по питању положаја жена у железничком сектору обавља посебно истраживања.

У поређењу са другим европским управљачима инфраструктуре Друштво је показало позитивне резултате и доказало да је родна равноправност у врху приоритета.

У време доношења Кодекса равноправности („Службени гласник Железнице Србије“, број 63/18) број запослених био је 6241 од којих је 16,82 % било жена. За предходне три године (од 31.10.2018. до 31.12.2021.) дошло је до смањења укупног броја запослених, са 6241 на 5756, али и до повећања броја запослених жена са 1050 на 1140. Процент заступљености жена у односу на укупан број запослених повећан је са 16,82% на 19,80%.

Као позитиван пример може се издвојити структура запослених на пословима отправника возова. Од укупно 1.124 отправника возова, 292 су жене отправнице што је изражено у процентима 26%. У станици Јагодина нпр. од 15 отправника возова 9 су отправнице (60%).

Показатељи о заступљености жена

Укупан број запослених	5756	Број запослених жена	1140	19,80 %	Напомена *
Органи Друштва, руководиоци организационих облика, чланови/це радне групе...					
	Број чланова	жене чланице	% жена - чланица	Напомена *	
Скупштина	5	2	40%		
Одбор директора	3	0	0%		
Менаџери	6	3	50%		
Сектори/ Центри	25	13	52%		
Радна група за израду плана интегритета	7	6	85,7%		

4. Стратешки циљ

Друштво утврђује као примарне циљеве:

- привући више жена у железнички сектор, посебно у подручја у којима су жене слабије заступљене и тако повећати родну разноликост у железничком сектору;
- повећати родну разноликост;
- створити привлачно радно окружење како би се, „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. као управљач јавне железничке инфраструктуре, железничко предузеће и сектор, позиционирао као привлачан послодавац за жене и како би их дугорочно задржали;
- створити радно окружење у коме се укида стереотипно размишљање и култура у којој преовлађују мушкарци, као услов за задржавање жена у области управљања јавном железничком инфраструктуром;
- искоренити родну дискриминацију;
- осигурати једнаке могућности за жене и мушкарце на свим нивоима и у свим подручјима;
- постићи родну равноправност.

5. Важност спречавања дискриминације

Једнакост између жена и мушкараца основна је вредност тако да родна равноправност на радном месту треба да прати начело недискриминације, једнаког поступања и једнаких могућности.

Безбедност и узајамно поштовање свих запослених су кључни за њихову успешност на радном месту. Сви запослени имају право на достојанствено поступање и поштовање тако да су понашања повезана са узнемиравањем, сексусалним узнемиравањем и сексизмом неприхватљива и сматрају се дискриминацијом.

Добра пракса у области спречавања дискриминације важна је из разлога што се спречавањем дискриминације:

- осигурава добробит запослених и Друштва,
- успоставља однос поверења са корисницима услуга и пословним партнерима,
- доприноси да колектив буде креативнији и ефикаснији,
- гарантује дугорочни успех Друштва,
- јача углед Друштва.

С обзиром да је циљ променити радну културу тако да у њој не буде родних стереотипа обавеза је свих запослених поштовање родне равноправности и борба против свих видова дискриминације.

6. Обавезе запослених и Друштва

Својим понашањем, комуникацијом, активним учешћем у раду сви запослени стварају слику о себи и Друштву као целини. Из наведеног разлога, сви запослени обавезни су да:

- увек и у свакој прилици поштују интегритет и достојанство личности,
- не предузимају никакво стереотипно, сексистичко, увредљиво и дискриминаторско понашање,
- не користе епитете или омаловажавања која се односе на лична својства другог запосленог, корисника услуга и пословних партнера,
- под било којим околностима не спроводе било какав неодговарајући притисак или утицај на колеге да дају увредљиве примедбе или делују на начин који подрива интегритет или узнемирава било кога од запослених,
- поштују забрану сексуалног узнемиравања или било којег другог вида непожељног вербалног (говор мржње) или физичког понашања које особа којој је упућено сматра за непожељно,
- пријаве свако понашање које представља кршење овог кодекса.

Друштво је дужно да сваки вид насиља заснован на полу, полним карактеристикама односно роду и насиља према женама за које сазна у вршењу послова из своје надлежности односно у обављању своје делатности без одлагања пријави надлежној полицијској управи или јавном тужилаштву.

7. Заштита од дискриминације

Остваривање права из рада и по основу рада уређено је позитивним законским прописима, одредбама Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд и другим интерним актима, у складу са законом.

За повреде утврђених права на заштиту од дискриминације запослени могу поднети приговор који се решава по поступку који је законом уређен за заштиту од злостављања на раду.

Приговор се може поднети непосредном руководиоцу који у року од три дана од дана пријема приговора у решавање спора укључује посредника са списка посредника који се води у Друштву, са циљем постизања споразума.

Поступак је затворен за јавност и хитан.

Рок за окончање поступка не може трајати дуже од 30 дана од дана избора посредника.

Приговор у вези повреде обавезе забране дискриминације подноси се у писаној форми. Приговор треба да садржи податке о томе ко је дискриминисан, од стране кога је дискриминисан, на који начин (опис дискриминаторског акта) и доказе о претрпљеном акту дискриминације (исправе, сведоке и др.). Приговор обавезно мора бити потписан.

Запослени који врши дискриминацију одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности, у складу са законом.

Подношење приговора не искључује право лица које сматра да је претрпело дискриминацију на основу пола на подношење притужбе Поверенику за заштиту равноправности и тужбе надлежном суду.

Уколико се у поступку по притужби, од стране Повереника за заштиту равноправности или по тужби у судском поступку утврди да је запослени извршио дискриминацију на основу пола одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности, у складу са законом.

Злоупотреба је права на заштиту од дискриминације када запослени који је свестан или је морао бити свестан да не постоје основни разлози за подношење приговора за заштиту од дискриминације покрене или иницира покретање поступка, с циљем да за себе или другог прибави материјалну или нематеријалну корист или нанесе штету другом лицу.

8. Спремност Друштва

С обзиром на значај спречавања дискриминације Друштво изражава спремност да:

- Обезбеди једнаке могућности за заснивање радног односа свим кандидатима и кандидаткињама за посао у Друштву;
- Пријаве за посао разматра и оцењује без обзира на лична својства кандидата/киња и цени искључиво компетенције у вези са захтевима конкретног радног места;
- Не третира различито ниједног запосленог/ну, корисника/цу услуга, као ни пословне partnere, на основу било ког личног својства;
- Запосленима омогући да обављају своје радне задатке у продуктивном окружењу у којем нема дискриминације и узнемиравања било које врсте;

- Процењује радни учинак запослених на недискриминаторан начин и на основу родно неутралних показатеља –објективно, узимајући у обзир квалитет и резултате на радном месту;
- Свим запосленима без обзира на лично својство омогућава приступ обукама, менторском раду и приликама за стицање радног искуства;
- Осигура запосленим женама једнак приступ развојним и квалификационим мерама на свим нивоима;
- Омогући запосленима да у договору са непосредним руководиоцима, у зависности од природе посла који обављају, на примерен начин усклађују своје професионалне обавезе са приватним и породичним обавезама;
- Примени принцип флексибилности у пружању услуга, како би биле уважене различите потребе корисника услуга;
- Омогући приступачне и једноставне видове комуникације са и међу запосленима, као и са корисницима услуга и пословним партнерима;
- Остварује сарадњу са службом надлежног министарства, Координационим телом за родну равноправност, Повереником за заштиту равноправности, представницима запослених, корисника услуга и пословних партнера, међународним удружењима ради размене практичних искуства.

9. Праћење примене Кодекса равноправности

Комуникација са службом надлежног министарства, Координационим телом за родну равноправност и Повереником за заштиту равноправности, давање информација запосленима, корисницима услуга и пословним партнерима о Кодексу равноправности и правима у вези са забраном дискриминације и начину остваривања ових права у надлежности је лица задуженог за родну равноправност.

Руководиоци свих организационих облика (сектора/центра, секција, станица, ОЦ) дужни су да се старају о примени принципа родне равноправности и благовремено достављају повратне информације о спровођењу одредаба овог кодекса.

Послови праћења примене Кодекса равноправности обављају се у Повереништву за етику у непосредној сарадњи са лицем задуженим за родну равноправност.

10. Унапређење равноправности

У циљу унапређења равноправности и заштите од дискриминације у радном / пословном окружењу Друштво планира да:

- Евидентира податке о остваривању родне равноправности који се исказују и разврставају збирно, по полу и старосној доби и подноси годишњи извештај о остваривању родне равноправности, у складу са Законом;
- Прати међународне смернице и препоруке у овој области;
- У складу са променама законске регулативе, започне употребу родно осетљивог језика;
- Кроз сарадњу са школама у којима се врши образовање за железничка занимања узме учешће у Отвореним вратима са циљем охрабривања ученица да бирају и стичу знања о техничким професијама;
- У огласима за посао истиче само оне потребне квалификације и особине кандидата које су у непосредној вези са обављањем радних задатака конкретног радног места, користи родно осетљив/неутралан језик и објављује их у различитим форматима и местима где их могу видети различите групе кандидата;
- Приликом ступања на рад упознаје запослене са Кодексом равноправности;
- Омогућава запосленима доступност информација о начину заштите права која проистичу из антидискриминационих закона;
- Запослене, на њихов захтев, упознаје са њиховим правима током трудноће, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета;
- Обезбеђује услове за упознавање запослених са појмом дискриминације и начинима заштите права;
- Позива запослене, кориснике услуга и пословне partnere да дају повратне информације о спровођењу одредаба овог кодекса.

11. Објављивање Кодекса равноправности

Кодекс равноправности објавити на интернет сајту Друштва у рубрици Етика и интегритет и Службеном гласнику „Железнице Србије“.*

* Сви појмови употребљени у мушком граматичком
роду обухватају мушки и женски род лица на која
се односе



**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 3.11.2022. године)
Број: 4/2022-4148-799**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 3.11.2022. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се План за успостављање и остваривање родне равноправности за 2022. годину.
2. План из тачке 1. саставни је део Програма пословања Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд за 2022. годину, у делу 3.4. Унапређење корпоративног управљања у 2022. години, у вези са планираном промоцијом важности спречавања дискриминације и праћење реализације планираних мера за обезбеђење равноправне заступљености полова.
3. Задужује се Центар за план, анализу и реструктурирање да План из тачке 1. ове одлуке уврсти у Предлог Програма за измене и допуне Програма пословања за период 1.1-31.12.2022. године.
4. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Доношењем и ступањем на снагу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и усвајањем Националне стратегије Владе Републике Србије за родну равноправност за период од 2021-2030. године („Службени гласник РС“, број 103/21), у области остваривања и унапређивања родне равноправности утврђене су одређене обавезе за органе јавне власти и послодавце.

Одредбом члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) уређено је да су органи власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спровode посебне мере за успостављање и остваривање родне равноправности у зависности од циљева које је потребно остваривати њиховим одређивањем и спровођењем.

Посебне мере одређују се и спровode у оквиру годишњих планова и програма рада, који поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

На основу изнетог, донета је одлука као у диспозитиву.



ПЛАН ЗА УСПОСТАВЉАЊЕ И ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У 2022. ГОДИНИ*

ПРЕЛАЗНО МЕРИЛО		РЕЗУЛТАТ СПРОВОЂЕЊА МЕРИЛА		ИНДИКАТОР УТИЦАЈА
УСПОСТАВЉАЊЕ И ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ		Успостављање евиденције о остваривању родне равноправности		Извештај о остваривању родне равноправности
АКТИВНОСТИ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА
Утврђивање предлога за одређивање лица задуженог за родну равноправност	Сектор за људске ресурсе и опште послове	Трећи квартал 2022. године	Нема додатних финансијских трошкова	Доношење одлуке о одређивању лица за родну равноправност
Утврђивање предлога Плана за успостављање и остваривање родне равноправности у 2023. години	Сектор за људске ресурсе и опште послове, Лице задужено за родну равноправност, Повереништво за етику	Четврти квартал 2022. године	Нема додатних финансијских трошкова	Доношење Плана за успостављање и остваривање родне равноправности у 2023. години
Утврђивање предлога Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности	Сектор за људске ресурсе и опште послове, Лице задужено за родну равноправност, Повереништво за етику	Четврти квартал 2022. године	Нема додатних финансијских трошкова	Доношење Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Успостављање евиденције о остваривању родне равноправности	Лице задужено за родну равноправност	Четврти квартал 2022. године	Нема додатних финансијских трошкова	Евиденција података о остваривању родне равноправности

*У складу са одредбама члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), овај план саставни је део Програма пословања Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд за 2022. годину, у делу **3.4. Унапређење корпоративног управљања у 2022. години**, у вези са планираном промоцијом важности спречавања дискриминације и праћење реализације планираних мера за обезбеђење равноправне заступљености полова.

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 3.11.2022. године)
Број: 4/2022-4154-799**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 3.11.2022. године, донео

**О Д Л У К У
о додели ad hoc трасе**

1. Железничком превознику „**Sinhron rail**” d.o.o., додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2022-1/878 од 19.8.2022. године и сматра се Анексом 4. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник „Sinhron rail” d.o.o. и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 5.9.2022. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем: 1/2022-1/878 дана 19.8.2022. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „Sinhron rail” d.o.o. је дана 1.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**
 др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	48887	Сомбор -Богојево -државна граница -(Erdut)	дизел	742	64	780	844	216	3.11.- 7.11.2022.	4.904,88	
2.	89452	(Erdut) -државна граница -Богојево -Оџаци	дизел	742	64		64		3.11.- 7.11.2022.	1.226,11	

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 3.11.2022. године)
Број: 4/2022-4155-799**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 3.11.2022. године, донео

О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. Железничком превознику „EURORAIL LOGISTICS“ DOO BEOGRAD, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/866 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 27. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO BEOGRAD и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/866 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора превозник „EURORAIL LOGISTICS“ DOO BEOGRAD је дана 1.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ПРЕДСЕДНИК
 ОДБОРА ДИРЕКТОРА
 др Небојша Шурчан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58614	Панчево Војловица -Панчево Главна ст.	дизел	060 DA	116	1120	1236	300	3.11.- 7.11.2022.	49.953,05	
		Панчево Главна ст -Рума	електро	2x461 EA	252	2160	2412	530			
2.	47698	(Bijelo Polje) -државна граница -Пожега	електро	461 EA	126	1050	1176	250	4.11.- 8.11.2022.	84.064,55	
		Пожега -Сурчин	електро	2x461 EA	252	2000	2252	500			

**Одлука Одбора директора
 „Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
 (од 3.11.2022. године)
 Број: 4/2022-4156-799**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 3.11.2022. године, донео

О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. Превознику „ATM BG“ DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA AUTOMATIZACIJU ENERGETIKU I TEHNIKU MERENJA, BEOGRAD додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550/861 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 27. Уговора.

3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Превозник „АТМ ВГ“ DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA AUTOMATIZACIJU ENERGETIKU I TEHNIKU MERENJA, BEOGRAD и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/861 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник „АТМ ВГ“ DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA AUTOMATIZACIJU ENERGETIKU I TEHNIKU MERENJA, BEOGRAD, је дана 2.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	79105	Рума -Земун	дизел	232 029-9	51	16	4.11.- 8.11.2022.	8.723,94	
2.	79901	Земун -Батајница -Ресник -Дољевац	дизел	232 029-9	89	49	5.11.- 9.11.2022.	39.151,70	Дизел 723 010-4 у нерадном стању

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4162-800**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

**ОДЛУКУ
о додели ad hoc трасе**

1. Железничком превознику **S RAIL DOO**, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/864 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 79. Уговора.

3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник S RAIL DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/864 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник S RAIL DOO, је дана 7.11.2022. године поднео ад хос захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ад хос трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	47887	(Товарник) -државна граница - Шид	електро	НЖ Cargo	126	350	476	530	9.11.- 13.11.2022.	77.506,03	
		Шид - Црвени Крст	електро	461	120	350	470				
		Црвени Крст -Димитровград	дизел	661	112	350	462				
		Димитровград -државна граница -(Калотина запад)	електро	Bulmarket	250	350	600				

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4163-800**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

**О Д Л У К У
о додели ад хос трасе**

- Железничком превознику **РИМК доо Димитровград**, додељује се на коришћење ад хос траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
- Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/1005 од 24.12.2021. године и сматра се Анексом 48. Уговора.
- Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник РИМК доо Димитровград и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 4.1.2022. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/1005 дана 24.12.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник РИМК доо Димитровград, је дана 4.11.2022. године поднео ад хос захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ад хос трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58200	Рума - Шид	електро	1141+645	180	1600	1780	550	8.11.- 12.11.2022.	12.683,00	

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4164-800**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

**О Д Л У К У
о додели ad hoc трасе**

- Железничком превознику **РИМК доо Димитровград**, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
- Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/1005 од 24.12.2021. године и сматра се Анексом 49. Уговора.
- Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник РИМК доо Димитровград и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 4.1.2022. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/1005 дана 24.12.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник РИМК доо Димитровград, је дана 7.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.


 ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	58400	Александрово Предграђе - Суботица теретна	дизел	645	98	150	248	150	9.11.- 13.11.2022.	4.359,50	
2.	79401	Суботица - Александрово Предграђе	дизел	645	98		98		9.11.- 13.11.2022.	4.360,61	

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4165-800**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18- аутентично тумачење) и члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а. д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 55/18, 67/18, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 14/19, 16/19, 23/19, 25/19, 30/19, 33/19, 39/19, 43/19, 46/19, 48/19, 50/19, 52/19, 54/19, 55/19, 57/19, 8/20, 9/20, 12/20, 15/20, 16/20, 20/20, 22/20, 23/20, 32/20, 37/20, 40/20, 46/20, 47/20, 50/20, 12/21, 13/21, 19/21, 24/21, 25/21, 28/21, 29/21, 31/21, 36/21, 37/21, 38/21, 39/21, 44/21, 46/21, 51/21, 54/21, 57/21, 62/21, 4/22, 8/22, 11/22, 15/22, 16/22, 22/22, 26/22, 27/22, 28/22, 31/22, 33/22, 36/22, 38/22 и 40/22).

2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4165-800**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 24. тачка 18) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

**П Р А В И Л Н И К
о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова
Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром
„Инфраструктура железнице Србије“, Београд**

Члан 1.

У Правилнику о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 55/18, 67/18, 9/19, 10/19, 11/19, 12/19, 14/19, 16/19, 23/19, 25/19, 30/19, 33/19, 39/19, 43/19, 46/19, 48/19, 50/19, 52/19, 54/19, 55/19, 57/19, 8/20, 9/20, 12/20, 15/20, 16/20, 20/20, 22/20, 23/20, 32/20, 37/20, 40/20, 46/20, 47/20, 50/20, 12/21, 13/21, 19/21, 24/21, 25/21, 28/21, 29/21, 31/21, 36/21, 37/21, 38/21, 39/21, 44/21, 46/21, 51/21, 54/21, 57/21, 62/21, 4/22, 8/22, 11/22, 15/22, 16/22, 22/22, 26/22, 27/22, 28/22, 31/22, 33/22, 36/22, 38/22 и 40/22), мења се Табеларни преглед Правилника у следећем:

1. СЕКТОР ЗА САОБРАЋАЈНЕ ПОСЛОВЕ

10001 - Одељење за саобраћајне прописе

- Код послова под редним бројем 3 „Руководилац пројекта“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3057 уписује се 4097, остали услови остају непромењени.
- Код послова под редним бројем 4 „Виши референт за СП“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3850 уписује се 4098, остали услови остају непромењени.

10002 - Одељење за саобраћајне послове

- Код послова под редним бројем 1 „Начелник одељења“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 1358 уписује се 4099, остали услови остају непромењени.
- Код послова под редним бројем 5 „Главни организатор“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3066 уписује се 4100, остали услови остају непромењени.

10003 - Одељење за послове реализације и анализе приступа

- Код послова под редним бројем 3 „Руководилац пројекта“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3058 уписује се 4101, остали услови остају непромењени.
- Код послова под редним бројем 4 „Главни организатор“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3068 уписује се 4102, остали услови остају непромењени.

10004 - Одељење за спорна потраживања

- Код послова под редним бројем 1 „Начелник одељења“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 2931 уписује се 4103, остали услови остају непромењени.

10006 - Централно оперативно одељење

- Код послова под редним бројем 1 „Начелник одељења“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 1401 уписује се 4104, остали услови остају непромењени.

10007 - Одељење за истрагу несрећа и незгода

- Код послова под редним бројем 2 „Руководилац пројекта“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3057 уписује се 4105, остали услови остају непромењени.
- Код послова под редним бројем 3 „Главни организатор“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3067 уписује се 4106, остали услови остају непромењени.
- Код послова под редним бројем 4 „Виши референт за СП“ у колони 9 „Опис посла“ уместо 3850 уписује се 4107, остали услови остају непромењени.

СЕКЦИЈА ЗА САОБРАЋАЈНЕ ПОСЛОВЕ НОВИ САД 1. РАНГ

ОЦ ЗА САОБРАЋАЈНЕ ПОСЛОВЕ ЗРЕЊАНИН 2. РАНГ

11908 - Станица Зрењанин 2. ранг

- После послова под редним бројем 4 „Скретничар“ систематизују се послови под редним бројем 5. „Помоћни радник“, са следећим условима: у колони 3 „Ниво квалификације“ уписује се: „1“, у колони 4 „Област и врста квалификације“ уписује се: „Основна школа“, у колони 8 „Број извршилаца“ уписује се: „1“, у колони 9 „Опис посла“ уписује се: Припрема средстава и материјала за рад; чисти и одржава службене просторије и пероне; обавља и друге послове неопходне за ефикасно функционисање организационог дела у којем ради, а по налогу шефа станице. (3082)“.

2. СЕКТОР ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ

65000-Управа

- После послова под редним бројем 4 „Главни координатор за развој и експлоатацију информационих система“, под редним бројем 5 систематизују се послови „Саветник директора сектора“, са следећим условима: у колони 3 „Ниво квалификације“ уписује се: „7.1; 6.2“, у колони 4 „Област и врста квалификације“ уписује се: „Све области“, у колони 8 „Број извршилаца“ уписује се: „1“, у колони 9 „Опис посла“ уписује се: „Прати и примењује прописе и упутства из делокруга рада сектора; учествује у раду комисија, радних тела и група; предлаже мере за побољшање рада и унапређење пословања сектора; обавља и друге послове по налогу директора сектора (3659)“.

Члан 2.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења.

Члан 3.

Овај правилник објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 8.11.2022. године)
Број: 4/2022-4167-800**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 8.11.2022. године, донео

**О Д Л У К У
о додели ad hoc трасе**

1. Железничком превознику **S RAIL DOO**, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/864 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 80. Уговора.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Железнички превозник S RAIL DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/864 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник S RAIL DOO, је дана 7.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

**Прилог 1**

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	49898	Рума - Шид	електро	461	120	1500	1620	530	10.11.- 14.11.2022.	13.277,24	
		Шид - државна граница -(Tovarnik)	електро	НŽ Cargo	126	1500	1626				

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 10.11.2022. године)
Број: 4/2022-4169-801**

На основу члана 29. Закона о транспорту опасне робе („Службени гласник РС“, бр. 104/2016, 83/18, 95/18 и 10/19 - др. закон) према поглављу 1.11 Правилника RID, и Правилника о садржини интерног плана за хитне интервенције („Службени гласник РС“, број 83/15) и члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 10.11.2022. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Интерни план за хитне интервенције у станици Лапово Ранжирна.
2. Интерни план из тачке 1 саставни је део ове одлуке
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку о доношењу наведеног интерног плана објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ и на интернет страници Друштва.

Образложење

На основу поглавља 1.11 Правилника RID, члана 29. Закона о транспорту опасне робе („Службени гласник РС“, бр. 104/16, 83/18, 95/18 и 10/19 – др. закон) и Правилника о садржини интерног плана за хитне интервенције („Службени гласник РС“ број 83/15), којима су регулисане обавезе управљача инфраструктуре, односно нашег друштва „Инфраструктура железнице Србије“ а.д., извршена је израда Интерног плана за хитне интервенције у станици Лапово Ранжирна.

Сврха овог интерног плана за хитне интервенције је да сви учесници сарађују на координиран начин при појави несрећа или незгода у ранжирној станици, како би последице по живот и здравље људи, као и по животну средину биле сведене на најмањи могућу меру.

Интерни план за хитне интервенције се израђује према техничко-технолошким карактеристикама ранжирне станице, према потенцијалним узроцима појаве незгода и несрећа и према врстама и количини опасне робе која доспе у ранжирну станицу.

Интерни план за хитне интервенције се усклађује са Планом заштите и спасавања у ванредним ситуацијама органа државне управе, јединица локалне самоуправе, привредних друштава, других правних лица и организација.

На основу изнетог одлучено је као у диспозитиву.



**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 10.11.2022. године)
Број: 4/2022-4173-801**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС“, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 10.11.2022. године, донео

**О Д Л У К У
о додели ad hoc трасе**

1. Железничком превознику **S RAIL DOO**, додељују се на коришћење ad hoc трасе возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2021-1550-/864 од 23.11.2021. године и сматра се Анексом 81. Уговора.

3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Железнички превозник S RAIL DOO и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 12.12.2021. године до 10.12.2022. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем 1/2021-1550/864 дана 23.11.2021. године.

Након закључења предметног Уговора, превозник S RAIL DOO, је дана 8.11.2022. године поднео ad hoc захтеве за доделу траса возова, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтеване ad hoc трасе возова могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2021/2022 и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2022. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
др Небојша Шурлан

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена трасе [РСД]	Напомене
1.	47885	(Товарник) -државна граница - Шид	електро	Rail&Sea	126	850	976	530	11.11- 15.11.2022.	99.925,17	
		Шид - Црвени Крст	електро	461	120	850	970				
		Црвени Крст -Димитровград	дизел	661	112	850	962				
		Димитровград - државна граница -(Калотина запад)	електро	Bulmarket	250	850	1100				

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“

Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд	2
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

„Железнице Србије“ акционарско друштво

Одлука о усвајању Извештаја о степену усклађености планираних и реализованих активности из Програма пословања „Железнице Србије“ ад за период јануар-септембар 2022. године	3
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“

Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ (од 1.11.2022. године)	4-5
Кодекс равноправности „Инфраструктура железнице Србије“	6
План за успостављање и остваривање родне равноправности у 2022. години	13
Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ (од 3.11.2022. године)	16-18
Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд	19
Одлука Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ (од 8.11.2022. године)	21
Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ (од 10.11.2022. године)	22-23

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: „Железнице Србије“ акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар „Железнице Србије“, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: „BIROGRAF COMP“ DOO BEOGRAD