



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XLIII БРОЈ 45  
28. децембар 2023.

**„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО**

## **„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО**

На основу члана 247. Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 -УС, 113/17 и 95/18-др.пропис) и члана 132. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22 и 47/22), Влада, Синдикат железничара Србије - Синдикат железничара „Железнице Србије“, Синдикат новинара Србије - Синдикат новинара „Железнице Србије“, Савез синдиката железничара Србије и Српски синдикат железничара 1884, као репрезентативни синдикати у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд и “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд закључују

### **АНЕКС III**

#### **Колективног уговора**

#### **за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд**

##### **Члан 1.**

У Колективном уговору за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22 и 47/22), члан 25. мења се и гласи:

“Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 271,00 динара, без пореза и доприноса.”

##### **Члан 2.**

Констатује се да остају на снази раније отказане одредбе колективног за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22 и 47/22), и то:

1) члан 18. став 1. који гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство у трајању до пет радних дана у календарској години, у случају:

1. склапања брака 5 радних дана;
2. порођаја супруге 5 радних дана;
3. рођења унука/е 3 радна дана;
4. смрти члана уже породице и других лица која живе у заједничком породичном домаћинству запосленог 5 радних дана;
5. теже болести члана уже породице 5 радних дана;
6. смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног друга запосленог 3 радна дана;
7. добровољног давања крви 2 узастопна дана рачунајући и дан давања крви;
8. селидбе запосленог:
  1. на подручју истог места 2 радна дана;
  2. на подручју другог места 3 радна дана;
9. заштите и отклањања штетних последица у домаћинству, проузрокованих елементарним непогодама 5 радних дана;
10. учествовање на радно производном или спортском такмичењу организованом од стране синдиката 3 радна дана;
11. ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију 5 радних дана.”

2) члан 28. који гласи:

“Увећање зараде по основу радног учинка у смислу члана 27. Колективног уговора, може се увећати највише за 20% основне зараде, односно умањити највише за 20% основне зараде, за месец у коме је рад обављен.”

3) члан 46. став 1. који гласи:

“Дневница за службено путовање у земљи утврђује се у износу од 1.800,00 динара.”

4) члан 51. став 1. који гласи:

„Запослени има право накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120,00 динара по дану, без без пореза и доприноса, сразмерно броју дана проведених на раду.“

5) члан 52. став 1. који гласи:

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00 динара, без пореза и доприноса, који се исплаћује месечно у износу од 1.000,00 динара.“

6) чл. 55 - 61. који гласе:

“Члан 55.

У случају смрти запосленог, одмах по сазнању, члановима његове уже породице припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши, а за свако издржавано дете запосленог још по једна половина обрачунаог износа.

Под чланом уже породице из става 1. овог члана подразумевају се лица из члана 54. став 3. овог колективног уговора.

Члан 56.

У случају смрти члана уже породице, одмах по сазнању, запосленом припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Под чланом уже породице сматрају се лица из члана 54. став 3. овог колективног уговора.

У случају да код послодавца истовремено раде два или више запослених који могу да остваре право из става 1. овог члана, право на новчану помоћ остварује само један запослени.

Члан 57.

У случају смрти родитеља, усвојеника, усвојиоца и старатеља запосленом припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Поред помоћи из става 1. овог члана, запосленом припада накнада трошкова погребних услуга, у висини по приложеним рачунима, а највише до износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана, за случај смрти запосленог или члана његове породице.

Под појмом погребних услуга сматрају се: сандук, покров, надгробни знак (крст или пирамида), гробно место, превоз посмртних остатака, трошкови верског обреда, музике, кремација.

У случају да код послодавца истовремено раде два или више запослених који могу да остваре право из става 1. и 2. овог члана, право на новчану помоћ остварује само један запослени.

Члан 58.

Запосленом који због тешке повреде на раду, професионалног обољења или другог тежег обољења користи лечење за које су потребни посебни трошкови, за дуготрајно боловање или лечење, куповину лекова, тешке операције или превађивање органа или због потребе путовања у иностранство ради лечења, припада солидарна помоћ.

Запослени који је на раду претрпео тешку телесну повреду са последицама инвалидности, или је оболео од професионалног обољења или другог тежег обољења, има право на солидарну помоћ.

Члан 59.

Запослени има право на солидарну помоћ и у случају тежег обољења члана његове уже породице.

Под чланом уже породице из става 1. овог члана, подразумевају се брачни друг и деца.

Члан 60.

Запосленом који је претрпео штету на објекту становања који је пријавио као адресу пребивалишта, као и штету насталу на покућству у истом објекту услед елементарних и других непогода (пожар, олуја, померање и клизање земљишта, земљотрес, поплава или сличне природне непогоде), припада солидарна помоћ.

Солидарна помоћ из става 1. овог члана за штету на објекту припада запосленом уколико је власник објекта за становање или уколико су власници тог објекта брачни друг, деца или родитељи.

Члан 61.

Солидарна помоћ из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора исплаћује се у новцу.

Одлуку о висини солидарне помоћи из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора доноси Одбор директора или запослени

кога он овласти, на предлог комисије састављене од представника послодавца и репрезентативних синдиката.

Предлог из става 2. овог члана комисија припрема на основу захтева запосленог и приложене документације.

Солидарна помоћ из чл. 58. и 59. Колективног уговора исплаћује се у висини по приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа солидарне помоћи за случај болести, који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Солидарна помоћ из члана 58. Колективног уговора за случај дуготрајног боловања запосленог у трајању од три месеца непрекидно, исплаћује се у висини неопорезивог износа солидарне помоћи за случај болести, који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Изузетно од ст. 4. и 5. овог члана Одбор директора или лице које он овласти, на предлог комисије може да одобри солидарну помоћ у већем износу, а према околностима случаја и расположивим средствима послодавца.

Солидарна помоћ из члана 60. Колективног уговора исплаћује се у висини процењене штете, а највише до три просечне месечне зараде код послодавца остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Изузетно, од става 7. овог члана Одбор директора или лице које он овласти, на предлог комисије може да одобри солидарну помоћ у већем износу, а према околностима случаја и расположивим средствима послодавца.

Посебним актом послодавца, ближе ће се регулисати поступак остваривања права из чл. 58, 59, 60. и 61. Колективног уговора, уз учешће репрезентативних синдиката приликом његове израде.”

### Члан 3.

Овај анекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“, а примењује се почев од обрачуна и исплате зараде за јануар 2024. године.

ЗА ВЛАДУ  
МИНИСТАР ГРАЂЕВИНАРСТВА,  
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ

Горан Весић

ЗА „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ ад  
ВД ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

Горан Ашић

ЗА РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ:  
СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ - СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА  
„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Верица Николић

СИНДИКАТ НОВИНАРА СРБИЈЕ - СИНДИКАТ НОВИНАРА  
„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Аида Стојковић

САВЕЗ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Жарко Димић

СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884

Видосав Росић

## **АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА „СРБИЈАВОЗ”**

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), члана 125. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 7/21, 12/21, 2/22 и 47/22), Влада Републике Србије, Синдикат извршних служби српских железница, Синдикат железничара „Србија Воз“ и Савез синдиката железничара Србије, као репрезентативни синдикати у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд (у даљем тексту: Репрезентативни синдикати) и Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“ Београд“ (у даљем тексту: Послодавац), дана 28.12.2023.године, закључују

### **А Н Е К С 3** **Колективног уговора за** **Акционарско друштво за железнички превоз путника** **„Србијавоз“, Београд**

#### **Члан 1.**

У Колективном уговору за Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 7/21, 12/21, 2/22 и 47/22), члан 29. став 1. и 2. мења се и гласи:

„Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 271,00 динара, без пореза и доприноса. Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у складу са законом и другим актима.“

#### **Члан 2.**

Констатује се да остају на снази раније отказане одредбе Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд („Службени гласник Железнице Србије“, број 7/21, 12/21, 2/22 и 47/22) и то:

##### 1) Члан 3. који гласи:

„У поступку доношења одговарајућих аката послодавца, којима се уређују права, обавезе и одговорности запослених, послодавац је дужан да затражи мишљење, као и учешће репрезентативних синдиката, у складу са законом и овим Колективним уговором.

Репрезентативни синдикат је дужан да, мишљење из става 1. овог члана, достави у складу са законом, а најкасније у року од 15 дана, од дана пријема захтева за давање мишљења.

У припреми и изради општих аката којима се регулишу питања из области безбедности и здравља на раду и решавања стамбених потреба запослених, синдикат има право да учествује.“

##### 2) Члан 4. који гласи:

„Одбор директора или запослени кога он овласти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа у складу са Законом о раду (у даљем тексту : Закон) и одредбама овог Колективног уговора.“

##### 3) Члан 5. који гласи:

„Запослени заснива радни однос закључивањем уговора о раду са послодавцем.“

##### 4) Члан 14. став 1. који гласи:

„У складу са потребама процеса рада, техничко-технолошким унапређењима и организацијом рада, послодавац обезбеђује стручно образовање, оспособљавање и усавршавање запослених путем:

- 1) четвртог нивоа квалификације
- 2) преквалификације, доквалификације и полагања стручних испита;
- 3) усавршавања и специјализације;
- 4) образовања из области заштите, безбедности и здравља на раду;
- 5) обуке и курсева;
- 6) семинара, саветовања и др.“

## 5) Члан 17. који гласи:

„Радно време запосленог који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, а што је утврђено на основу извршене процене ризика и стручне анализе службе медицине рада износи и то:

## I 38 часова у радној недељи:

- 1) машиновођа
- 2) маневриста

## II 39 часова у радној недељи:

- 1) машиновођа на маневри;
- 2) возовођа, колски отпражник-возовођа;
- 3) заваривач;
- 4) металостругар за обраду точкава;
- 5) прегледач кола

Репрезентативни синдикат може покренути иницијативу за израду стручне анализе у складу са чланом 121. овог Колективног уговора на основу које послодавац утврђује скраћено радно време на одређеним пословима.“

## 6) Члан 22. став 1. тачка 11. који гласи:

„Ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију 5 радних дана.“

## 7) Члан 27. који гласи:

„Основна зарада запосленог утврђује се као производ вредности радног часа, коефицијента посла утврђеног у Прилогу 1. Колективног уговора (у даљем тексту: Прилог 1.), који је његов саставни део и просечног месечног фонда часова рада од 174 часа.“

## 8) Члан 28. који гласи:

„Основна зарада утврђена на основу члана 27. овог Колективног уговора, може се повећати запосленом који ради на пословима од посебног значаја за пословање послодавца, у зависности од сложености радних операција које доприносе успешности пословања послодавца изнад стандардног нивоа, на основу кога је утврђена основна зарада посла.

Генерални директор Друштва одлучује о повећању основне зараде запосленог.“

## 9) Члан 35 који гласи:

Запослени који обавља послове машиновође или машиновође на маневри, има право на увећану зараду за часове рада у висини од:

- 1) 25% основне зараде за послове машиновође;
- 2) 10% основне зараде за послове машиновође на маневри;

Особље вучног возила (машиновођа, машиновођа на маневри) за време управљања вучним возилом, има право на увећану зараду у висини од 0,002 основне зараде, по часу управљања.

Особље вучног возила (машиновођа, машиновођа на маневри), када обавља обуку лица под надзором, има право на увећану зараду у висини од 10% основне зараде.

Запослени који обавља послове на одржавању возних средстава и који својим потписом гарантује безбедност возних средстава за саобраћај има право на увећану зараду за часове рада у висини од 10% основне зараде.

Запослени који обавља послове кондуктера, има право на увећану зараду за часове рада у висини од 5% основне зараде.“

## 10) Члан 36. став 1. који гласи:

Запослени има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца у висини 0,4% од основице.

## 11) Члан 55. који гласи:

„Дневница за службено путовање у земљи утврђује се у износу од 1.800,00 динара.“

## 12) Члан 60. који гласи:

„За време службеног путовања у иностранству запослени има право на накнаду трошкова за смештај, исхрану и превоз, под условима и у висини која је утврђена посебним прописом Владе о издацима за службена путовања у иностранство за државне службенике и намештенике.

О потреби и трајању службеног пута запосленог у иностранство, одлучује генерални директор, на предлог директора организационог дела.

Решење о упућивању на службени пут у иностранство доноси генерални директор, односно запослени кога он овласти.“

13) Члан 62. став 1. који гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120,00 динара по дану, без пореза и доприноса, сразмерно броју дана проведених на раду.“

14) Члан 63. став 1. и став 4. који гласи:

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00 динара, без пореза и доприноса.“

„Припадајући износ регреса исплаћује се месечно у износу од 1.000,00 динара.“

15) Члан 67. став 1. који гласи:

„Солидарна помоћ из члана 65. и 66. Колективног уговора исплаћује се у новцу, а највише у висини до 50.000,00 динара.“

16) Члан 90. став 2. и став 3. који гласи:

„Репрезентативним синдикатима се обезбеђује потребан простор за редован рад у седишту послодавца, а у седишту синдикалних организација у радним јединицама, у складу са просторним и финансијским могућностима.“

„Одлуку о величини и локацији простора за рад, чије се коришћење обезбеђује за потребе репрезентативних синдиката, доноси генерални директор или запослени кога он овласти, у складу са расположивим пословним простором, при чему води рачуна о неопходним потребама репрезентативних синдиката.“

17) Члан 93. став 3. који гласи:

„Овлашћени представник из става 1. и 2. овог члана, ради обављања синдикалних послова има право на накнаду зараде у висини његове просечне зараде у претходних 12 месеци.“

18) Члан 94. који гласи:

За време обављања синдикалних послова овлашћени представник из члана 93. Колективног уговора има право на накнаду за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора у складу са чланом 44. Колективног уговора.

19) Члан 122. који гласи:

„Колективни уговор закључује се на период од три године.

Саставни део овог Колективног уговора је Прилог 1.

Процедура за израду посебних аката предвиђених овим Колективним уговором завршиће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу Колективног уговора.“

### Члан 3.

Овај Анекс Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“, акционарско друштво, а примењује се почев од зараде за јануар 2024. године.

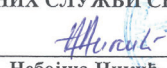
ЗА ВЛАДУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
МИНИСТАР ГРАЂЕВИНАРСТВА,  
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ

  
Горан Веснић

ЗА АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО  
ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ И УСТАНОВА  
„СРБИЈАВОЗ“, БЕОГРАД

  
Иван Булајић, мајстор


ЗА РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ  
ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА

  
Небојша Никић

ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА ВОЗ“

  
Дејан Миловановић

ПРЕДСЕДНИК  
САВЕЗА СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

  
Жарко Ђимић

## **АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ”**

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), члана 149. Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 33/23), Влада Републике Србије, репрезентативни синдикати: Синдикат железничара „Инфраструктура железнице Србије“, Синдикат извршних служби-српских железница, Синдикат радника железничке инфраструктуре Србије, Савез синдиката железничара Србије и послодавац Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд закључују:

### **А Н Е К С И КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“, БЕОГРАД**

#### **Члан 1.**

У Колективном уговору за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 33/23) члан 61. мења се и гласи:

„Члан 61.

Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 271,00 динара, без пореза и доприноса“.

#### **Члан 2.**

Констатује се да остају на снази раније отказане одредбе Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 33/23) и то:

1) члан 59. који гласи:

„Основна зарада запосленог утврђује се као производ вредности једног радног часа, коефицијента посла утврђеног у Прилогу 1. Колективног уговора, који је његов саставни део (у даљем тексту: Прилог 1.) и просечног месечног фонда часова рада од 174 часа.“

2) члан 86. који гласи:

„Дневница за службено путовање у земљи утврђује се у износу од 1.800,00 динара.

Запосленом на службеном путу припада дневница у висини:

1. 100% ако му није обезбеђена исхрана;
2. 70% ако му је обезбеђено преноћиште са доручком“.

3) члан 93. став 1. који гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120,00 динара (словима: стодвадесет динара), без пореза и доприноса, по радном дану, сразмерно броју радних дана проведених на раду“.

4) члан 94. став 1. који гласи:

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00 динара (словима: дванаест хиљада динара), без пореза и доприноса, који се исплаћује месечно у износу од по 1.000,00 динара (словима: хиљаду динара)“.

5) члан 96. став 3. који гласи:

„Висина солидарне помоћи за запослене из става 1. и 2. овог члана може се исплатити у максималном износу до 50.000,00 динара“.

6) члан 97. став 1. који гласи:

„Запослени има право на солидарну помоћ и у случају тежег обољења члана његове уже породице, у максималном износу од 25.000,00 динара“.

7) члан 98. став 3. који гласи:

„Висина солидарне помоћи за запослене из става 1. и 2. овог члана може се исплатити у максималном износу до 50.000,00 динара“.

8) члан 127. који гласи:

„За време обављања синдикалних послова овлашћени представник из члана 126. Колективног уговора има право на накнаду за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора у складу са чланом 93. и 94. Колективног уговора сразмерно времену проведеном на раду“.

9) члан 128. који гласи:

„Ради обављања синдикалних послова овлашћени представник синдиката из члана 126. Колективног уговора има право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада у складу са чланом 79. Колективног уговора сразмерно времену проведеном на раду“.

### Члан 3.

Анекс I Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“, а за обрачун зараде примењује се почев од исплате зараде за месец јануар 2024. године.

ЗА ВЛАДУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
МИНИСТАР  
ГРАЂЕВИНАРСТВА, САОБРАЋАЈА  
И ИНФРАСТРУКТУРЕ

Горан Весић

ЗА „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ  
СРБИЈЕ“ АД  
ВД ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

др Небојша Шурлан

РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ:

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА  
„ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Јасминко Пијетловић

СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ-СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА

Небојша Никић

СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ  
ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ

Перица Ђорђевић

САВЕЗ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Жарко Димић

## АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 123. и 126. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 5/21, 2/22, 47/22 и 26/23), Влада Републике Србије, репрезентативни синдикати и то Синдикат извршних служби српских железница, Синдикат железничара Србије - Синдикат железничара „Србија Карго“, Савез синдиката железничара Србије, Синдикат „Србија Карго“ (у даљем тексту: репрезентативни синдикати) и Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (у даљем тексту: послодавац), дана 28.12.2023. године, закључују

### АНЕКС IV КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ “СРБИЈА КАРГО“, БЕОГРАД

#### Члан 1.

У Колективном уговору за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (“Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 5/21, 2/22, 47/22 и 26/23), у даљем тексту: Колективни уговор, у члану 15, алинеја I, после тачке 1. додаје се тачка 2. која гласи:

„2. маневриста“,

а у алинеји II бришу се тачке 4. и 9, тако да сада члан 15. гласи:

„Радно време запосленог који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, а што је утврђено на основу извршене процене ризика и стручне анализе службе медицине рада, износи, и то:

I - 38 часова у радној недељи:

1. машиновођа;
2. маневриста.

II – 39 часова у радној недељи:

1. помоћник машиновође;
2. машиновођа на маневри;
3. возовођа;
4. заваривач;
5. металостругар;
6. прегледач кола;
7. руковаоц маневре.“

#### Члан 2.

Мења се став 2. у члану 27. и гласи:

„Вредност радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 271,00 динар без пореза и доприноса.“

тако да сада члан 27. гласи:

„Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у складу са законом и другим актима. Уколико се у току календарске године битно промене околности на основу којих је утврђена вредност радног часа, уговорне стране могу да преговарају о повећању вредности радног часа.

Вредност радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 271,00 динар без пореза и доприноса.“

#### Члан 3.

Констатује се да остају на снази раније отказане одредбе колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (“Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 5/21, 2/22, 47/22 и 26/23) и то:

1) члан 2. који гласи: „Одредбе Колективног уговора примењују се на све запослене код Послодавца.

О правима, обавезама и одговорностима запослених одлучује генерални директор или запослени кога он овласти, у складу са законом.

У поступку доношења одговарајућих аката послодавца, којима се уређују права, обавезе и одговорности запослених, Послодавац је дужан да затражи мишљење, као и учешће репрезентативних синдиката, у складу са законом и овим колективним уговором.

Репрезентативни синдикат је дужан да, мишљење из става 3. овог члана, достави у складу са законом, а најкасније 15 дана од дана пријема захтева.

У припреми и изradi општих аката којима се регулишу питања из области безбедности и здравља на раду и области стамбених потреба, синдикат има право да учествује.“

2) члан 11. који гласи:

„Послодавац може да заснује радни однос са лицем који први пут заснива радни однос, у својству приправника, за занимање за које је то лице стекло одређену врсту и ниво квалификације, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом и Правилником о организацији и систематизацији послова.

Одредбе става 1. овог члана односе се и на лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж у нивоу квалификације која је услов за рад на тим пословима.

Приправнички стаж траје најдуже 12 месеци и одређује се зависно од нивоа квалификација и то:

- за приправника са трећим нивоом квалификације (ниво 3) од 4 до 6 месеци;
- за приправника са четвртим нивоом квалификације (ниво 4) од 6 до 8 месеци;
- за приправника са шестим нивоом квалификације, подниво 1 (ниво 6.1) од 8 до 10 месеци;
- за приправника са шестим нивоом квалификације, подниво 2 и седмим нивоом квалификације, подниво 1 (ниво 6.2; 7.1.) од 10 месеци до 12 месеци.

Дужина приправничког стажа за приправнике који се оспособљавају за обављање послова непосредно везаних за вршење железничког саобраћаја прописана је одредбама Правилника о стручној спреми радника који непосредно учествују у вршењу железничког саобраћаја (Правилник 646).

После истека приправничког стажа, запослени, је у обавези да положи приправнички – стручни испит у складу са одговарајућим прописима.

Уколико запослени не положи приправнички – стручни испит у роковима наведеним у ставу 3. Овог члана, истом ће престати радни однос у складу са законским прописима и општим актима послодавца. “

3) члан 20. који гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство у трајању до пет радних дана у календарској години, у случају:

1. склапања брака 5 радних дана;
2. порођаја супруге 5 радних дана;
3. порођаја ћерке или снаје 2 радна дана;
4. смрти члана уже породице 5 радних дана;
5. теже болести члана уже породице 5 радних дана;
6. смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног друга запосленог 3 радна дана;
7. добровољног давања крви 2 узастопна дана рачунајући и дан давања крви;
8. селидбе запосленог:
  - 8.1. на подручју истог места 2 радна дана;
  - 8.2. на подручју другог места 3 радна дана;
9. заштите и отклањања штетних последица у домаћинству, проузрокованих елементарним непогодама 3 радна дана;
10. учествовање на радно производном или спортском такмичењу организованом од стране синдиката 3 радна дана;
11. ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију 5 радних дана.

Изузетно запослени који учествују на међународним такмичењима и представљају Републику Србију имају право на плаћено одсуство за време учешћа на међународном такмичењу, док такмичење траје.

Изузетно од става 1. овог члана, одсуство у случају смрти члана уже породице запосленог, ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију и добровољног давања крви, не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Члановима уже породице сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ. “

4) члан 25 који гласи:

„Основна зарада запосленог утврђује се као производ вредности радног часа, коефицијента посла утврђеног у Прилогу 1. овог Колективног уговора ( у даљем тексту: Прилог 1), који је његов саставни део и просечног месечног фонда часова рада од 174 часа.“

5) члан 34. који гласи:

„Запослени има право на увећану зараду, по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца у висини 0,4% од основице.

При обрачуну минулог рада рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника из члана 147. Закона, као и код повезаних лица са послодавцем у складу са законом и овим Колективним уговором.“

6) члан 38. који гласи:

„Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1. у висини 70% просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада;
2. у висини 100% просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или је наступила привремена спреченост за рад ако је она последица доживљеног стреса, у случају несреће са смртним последицама или у случају да запосленом до испуњења законом прописаних услова за остваривање права на старосну пензију недостаје до 5 година.

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад у висини 100% просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад због потврђене заразне болести Ковид-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања њихових послова и радних задатака односно службених дужности и контката са лицима којима је потврђена болест Ковид-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Послодавац ће остваривање права из става 2. овог члана обезбедити запосленима и то тако да:

1. За првих 30 дана одсуства са рада, висину накнаде зараде исплатиће из својих средстава
2. Почев од 31. дана одсуства са рада, висину накнаде зараде исплатиће тако што ће из средстава обавезног здравственог осигурања обезбедити законом порписани износ накнаде, а из својих средстава обезбедити разлику до висине 100% основа за накнаду зараде.

Одсуство са рад из става 2. овог члана запослени доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака) у складу са законом.

7) члан 48. који гласи:

„Запослени има право на дневницу за дане проведене на службеном путу, на основу путног налога за радне дане и нерадне дане (који су као нерадни дани утврђени на основу закона), од момента поласка превозног средства из седишта организационог дела у коме је запослени распоређен, до момента повратка у то седиште.

Основ за обрачун накнаде трошкова из става 1. овог члана је време од стварног поласка воза из домицилне станице, до стварног доласка воза у домицилну станицу, изражено у часовима.

Накнада трошкова из става 1. овог члана утврђује се множењем броја часова из става 2. овог члана и вредности једног часа дневнице за службено путовање у земљи (износ дневнице подељен са 24). “

8) члан 49. који гласи:

„Запослени који своје редовне послове обавља у возу, за време путовања воза и бављења у обртној јединици, има право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу.

Право на накнаду трошкова из члана 48. став 1. нема запослени који своје редовне обавезе обавља у возу на удаљености мањој од 15км, од полазне станице воза. “

9) члан 50. који гласи:

„За службено путовање у земљи запосленом се издаје налог за службено путовање.

У налогу за службено путовање утврђује се врста превозног средства којим ће запослени путовати као и временски период за који се упућује на службени пут, а најдуже за календарски месец.“

10) члан 53. који гласи:

„Дневница за службено путовање у земљи утврђује се у износу од 1.800,00 динара без пореза и доприноса на тај износ.“

11) члан 60. који гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120,00 динара, без пореза и доприноса на тај износ, по дану, сразмерно броју дана проведених на раду.

За запослене који раде у сменама и турнусу, обрачун накнаде трошкова за исхрану у току рада врши се тако што се укупан број часова проведених на раду дели са 8 за запослене који раде 40-часовну радну недељу, односно са 7,8 за запослене који раде 39-часовну радну недељу и 7,6 за запослене који раде 38-часовну радну недељу.

Накнада трошкова из става 1. овог члана не припада запосленом:

- када остварује право на дневницу за службено путовање у земљи или иностранству;
- за време коришћења годишњег одмора или одсуства;
- за време када прима накнаду зараде због привремене спречености за рад или другог одсуствовања са рада.“

12) члан 61. који гласи:

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00- динара (словима: дванаест хиљада динара), без пореза и доприноса на тај износ.

Право на пун износ из става 1. овог члана припада запосленом који има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Запослени који има право на годишњи одмор у трајању краћем од 20 радних дана, има право на сразмеран део регреса за коришћење годишњег одмора.

Припадајући износ регреса исплаћује се месечно у износу од по 1.000,00 динара (словима: хиљаду динара)₂“

13) члан 63. који гласи:

„Запосленом који због теже повреде на раду, професионалног обољења или другог тежег обољења користи лечење за које су потребни посебни трошкови, за дуготрајно боловање или лечење, куповину лекова, тешке операције или пре-сађивање органа или због потребе путовања у иностранство ради лечења, припада солидарна помоћ.

Запосленом који је на раду претрпео тежу телесну повреду са последицама инвалидности, или је оболео од професионалног обољења или другог тежег обољења, има право на солидарну помоћ.

Висина солидарне помоћи за запослене из става 1. и става 2. овог члана износи максимално до 50.000,00 динара.

Права запослених из става 1. и 2. овог члана се прописују и регулишу на основу Пословника о раду комисије за предлагање солидарне помоћи запосленима „Србија Карго“ а.д.

Конкретне случајеве ће решавати комисија на основу Пословника о раду комисије за предлагање солидарне помоћи запосленима „Србија Карго“ а.д. “

14) члан 64. који гласи:

„Запослени има право на солидарну помоћ и у случају тежег обољења члана његове уже породице, у максималном износу до 25.000,00 динара.

Права запослених из става 1. овог члана се прописују и регулишу на основу Пословника о раду комисије за предлагање солидарне помоћи запосленима „Србија Карго“ а.д.

Под чланом уже породице из става 1. овог члана, подразумевају се брачни друг и деца. “

15) члан 103. који гласи:

„Права, обавезе и одговорности Послодавца и запослених у вези са безбедношћу и здрављем на раду остварују се у складу са законом којим се регулише безбедност и здравље на раду, подзаконским прописима и Колективним уговором.

Питања из области безбедности и здравља на раду која нису регулисана Колективним уговором уређена су Актом о процени ризика и другим општим актима послодавца.“

16) члан 104. који гласи:

„Послодавац организује рад тако да сви запослени могу обављати свој посао без опасности за живот и здравље.

Право на безбедност и здравље на раду код Послодавца имају сви запослени, као и лица којима је то право утврђено законом о безбедности и здрављу на раду:

- сва лица која по било ком основу обављају рад код Послодавца,
- ученици и студенти када се налазе на обавезном пробном раду, професионалној пракси или практичној настави,
- лица која нису запослена код послодавца а затекну се у радној околини ради обављања одређених послова, ако је о њиховом присуству упознат Послодавац.“

17) члан 105. који гласи:

„Послови безбедности и здравља на раду се организују и спроводе по организационим деловима и облицима Послодавца, и то у:

- секторима и центрима,
- секцијама, ОЈ,
- одељењима, службама, станицама, сервисима и радионицама.

У наведеним организационим деловима и облицима, лица одговорна за спровођење и унапређење безбедности и здравља на раду су:

- запослени који обавља стручне послове безбедности и здравља на раду са положеним стручним испитом, (у даљем тексту: лице за безбедност и здравље на раду );

- запослени на које је генерални директор пренео своје овлашћење;
- директори сектора и начелници центара
- шефови секција;
- начелници одељења,
- шефови станица, одељења, радионица и сервиса.“

18) члан 106. који гласи:

„Послодавац у спровођењу мера безбедности и здравља на раду:

- 1) утврђује стратегију развоја и спровођења мера безбедности и здравља на раду у складу са техничким напретком и развојем политике превенције;
- 2) планира финансијска средства за спровођење мера безбедности и здравља на раду, а нарочито за превентивне мере по предлогу Одбора за безбедност и здравље на раду;
- 3) извршава одлуке Скупштине Друштва из ове области;
- 4) решењем одређује лица за безбедност и здравље на раду код Послодавца;
- 5) обезбеђује превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених, полазећи од начела у складу са законом;
- 6) ангажује правно лице са лиценцом (службу медицине рада) за обављање послова заштите здравља запослених;
- 7) ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и провере опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања услова радне околине;
- 8) обезбеђује стручно усавршавање лица за безбедност и здравље на раду као и независно и самостално обављање послова и приступ свим потребним подацима из области безбедности и здравља на раду;
- 9) обезбеђује активности на доношењу акта о процени ризика и његових измена и допуна за сва радна места у радној околини и распоређивање запослених на послове са повећаним ризиком у складу са прописаним условима;
- 10) обезбеђује услове за избор представника запослених, образовање Одбора за безбедност и здравље на раду и његов рад;
- 11) обезбеђује запосленом прописана средства и опрему за личну заштиту на раду усаглашену са прописаним техничким захтевима, прописаним исправама о усаглашености и упутствима за коришћење и обезбеђује одржавање истих у исправном стању.
- 12) колективно осигура запослене за случај незгоде која има за исход смрт или трајни инвалидитет; надокнаду за повреду на раду, професионално обољење и обољења у вези са радом на терет средстава послодавца под истим условима за све запослене и да за случај болничког лечења као последице повреда на раду сноси трошкове.
- 13) пријављује надлежној инспекцији одмах, усмено или писмено радове ради отклањања великих кварова или хаварија на објектима и средствима, који могу да угрозе функционисање техничко-технолошких система или обављање делатности.
- 14) доноси План примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести који је одредило Одељење за безбедност и здравље на раду.

19) члан 107. који гласи:

„У организовању послова безбедности и здравља на раду и у обезбеђивању рада на радном месту и у радној околини у којима су спроведене прописане мере безбедности и здравља на раду, као и извршењу инспекцијских решења, одговорни запослени су дужни да сарађују са Одељењем за безбедност и здравље на раду.

У организовању и спровођењу стручних послова из ове области, Одељење за безбедност и здравље на раду, односно лица за безбедност и здравље на раду имају следеће обавезе, и то да:

1. организују, проверавају и учествују у спровођењу поступка процењивања ризика на радном месту у радној околини и поступак измена и допуна Акта о процени ризика;
2. испитују разлоге одбијања запослених да раде због непосредне опасности по живот и здравље, налаже предузимање одговарајућих мера за отклањање опасности и организује њихово спровођење у сарадњи са директором односног сектора;
3. учествују и старају се у прибављању прописане документације за средства за рад, средства и опрему личне заштите и опасне материје (упутство за руковање, уз хемијске материје обавезно безбедносни лист, за безбедан рад и одржавање).

4. контролишу примену упутстава за руковање и безбедан рад и учествује у њиховој изради за она средства рада која иста не поседују;
5. организују вршење превентивних и периодичних прегледа и провере опреме за ради услова радне околине,
6. на основу Акта о процени ризика и његових делимичних измена и допуна и оцене службе медицине рада, прате реализацију лекарских прегледа запослених;
7. организују и обављају оспособљавање запослених, и периодичну проверу оспособљености запослених за безбедан и здрав рад у складу са Програмом оспособљавања и законом, као и оспособљавање запослених код другог послодавца, ангажованих за потребе послодавца;
8. организују оспособљавање запослених за пружање прве помоћи, као и за спасавање и евакуације у случају опасности;
9. припремају предлог Програма здравствене заштите запослених и непосредно организују и прате његово спровођење, врши месечно усаглашавање обима услуга;
10. спроводе поступак забране рада на пословима који представљају непосредну опасност по живот и здравље запослених и о томе писмено обавештавају директора, директора односног сектора и Одбор за безбедност и здравље на раду ;
11. учествују у спровођењу поступка утврђивања професионалних обољења и обољења у вези са радом, као и у утврђивању послова на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем;
12. пријављују инспекцији рада сваку опасну појаву која угрожава или би могла да угрози безбедност и здравље на раду запослених и сарађују са инспекцијом рада и другим надлежним републичким органима, нарочито о благовременој реализацији наложених инспекцијских мера у сарадњи са односним сектором, секцијом, карго секцијом и др. организационим деловима;
13. прате законске прописе из области безбедности и здравља на раду и припремају предлоге општих и других аката из ове области (правилника, стручних упутстава за безбедност и здравље на раду, интерних правила и процедура ) за њихову примену код Послодавца;
14. организују и обављају периодичну сертификацију заваривача ,
15. учествују у изради и припреми плана рада (сертификација заваривача, преглед испитивање уређаја за заваривање и др.);
16. учествују у изради Предлога програма пословања послодавца и прате његово извршење;
17. спроводе поступак и организују обављање превентивних и периодичних прегледа и провере прописане опреме за рад;
18. организују превентивно и периодично испитивање услова радне околине, излагању хемијским материјама, азбесту, вештачким оптичким зрачењима, биолошким штетностима, електромагнетском пољу, експлозивних атмосфера, вибрацијама, карциногенима или мутагенима, буци;
19. благовремено достављају Секцији записник и Стручни налаз о наведеним прегледима и испитивањима, и прате отклањање утврђених недостатака;
20. координирају свој рад код Послодавца ради надзора, примене и контроле спровођења прописаних мера безбедности и здравља на раду, спровођења поступка процене ризика и контроле вођења прописане евиденције из ове области;
21. предузимају одговарајуће мере безбедности и здравља на раду на лицу места када уоче пропусте и недостатке и прате њихову примену и извршавање, о чему обавештавају односни Сектор/Центар, Секцију, ОЈ и друге организационе делове;
22. учествују у раду Комисије за полагање стручног испита и периодичне провере знања запослених;
23. прате и анализирају узроке повреда на раду и као друге параметре који утичу на привремену спреченост за рад запослених, са посебним освртом на послове са повећаним ризиком;
24. учествују у увиђају тешке, колективне или смртне повреде на раду; као и при појавама које су угрозиле или би могле да угрозе безбедност и здравље запослених, ради предузимања мера за отклањање узрока;
25. дају сагласност на квалитет средстава и опреме за личну заштиту на раду, службених одела, врше контролу квалитета у поступку коришћења и поступку набавке и усаглашавања техничких карактеристика са прописаним стандардима;
26. припремају захтеве за обављање испитивања услова радне околине, прегледе и провере опреме за рад, сертификације заваривача, уређаја за заваривање, испитивање електричних инсталација, отпора уземљења и громобранских инсталација, оспособљавање и периодичну проверу оспособљености запослених за безбедан и здрав рад, у складу са прописаним роковима и организује њихову реализацију на терену;
27. непосредно организују и прате реализацију Програма здравствене заштите железничких радника на терену, воде

и чувају прописану евиденцију из области безбедности и здравља на раду и достављају оверене месечне извештаје, записнике и уверења коју достављају и образлажу Одбору за безбедност и здравље на раду ; воде и чувају прописану евиденцију у складу са законом и подзаконским актима и прописима који регулишу ову област о издатим средствима и опреми за личну заштиту на раду, извршеним лекарским прегледима запослених у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду.

28. врше контролу наменског коришћења средстава и опреме за личну заштиту на раду, службених одећа, припремају сугестије на квалитет истих;
29. забране рад на радном месту или коришћење средстава за рад кад утврде непосредну опасност по живот и здравље запосленог и о томе обавести шефа секције и Одељење за безбедност и здравље на раду,
30. забране рад запосленом када се утврде да се не примењују прописане мере безбедности и здравља на раду које могу проузроковати непосредну опасност по живот и здравље запослених и о томе обавештавају одговорног запосленог у секцији, тј.односно сектору;
31. забрани рад запосленом на односним пословима који из било ког разлога нема одговарајући и важећи лекарски преглед;
32. забране коришћење неисправног средства за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду и о томе писмено обавештавају одговорног запосленог секције, односно Послодавца;
33. забране рад запосленима који су под утицајем алкохола или других психоактивних супстанци који доводе до умањења радне и психофизичке способности запосленог;
34. предложи предузимање мера за утврђивање одговорности запослених који се не придржавају прописаних мера безбедности и здравља на раду, утврђених интерним актима, овим колективним уговором и Актом и процени ризика;
35. одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, пријављују, усмено и у писменој форми надлежној инспекцији рада, надлежном органу за унутрашње послове и Одељењу за безбедност и здравље на раду, сваку повреду на раду: лаку, тешку, колективну и смртну, због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, и сваку опасну појаву која може да угрози безбедност и здравље на раду запосленог;
36. учествују у изради односно израђују Извештај о повреди на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом у пет примерака и доставља здравственој установи, филијали републичког Завода за здравствено осигурање и спроводе даљи поступак у складу са важећим Правилником који регулише ову област и достављају запосленом Извештај о повреди на раду и професионалном обољењу који се догоде на радном месту, који је претрпео повреду, односно-код кога је утврђено професионално обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање .
37. учествују у набавци ознака за безбедност и здравље на раду ради обавештавања и информисања запослених о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним местима задржавања, као и о мерама за спречавање или отклањање ризика.
38. припремају, израђују и достављају један примерак елабората о повреди на раду надлежном организационом делу код Послодавца у року од седам дана од дана сазнања за насталу повреду (тешку, колективну или са смртним исходом );
39. учествују у организовању оспособљавању и периодичне провере оспособљености запослених за рад на висини;
40. учествују у превенцији и заштити запослених од злостављања на раду;
41. учествују у превенцији и заштити запослених од изложености дуванском диму и примени прописа који се одnose на забрану пушења;
42. обезбеђује мере заштите од пожара, спасавања и евакуације у складу са посебним законом.“

20) члан 108. који гласи:

„Шеф секције у организовању и спровођењу послова безбедности и здравља на раду има следеће обавезе и одговорности, и то да:

- 1) примењује одредбе Колективног уговора, Акта о процени ризика, одлука, закључака, упутстава и процедура које се односе на безбедност и здравље на раду и њено унапређење;
- 2) обавештава одељење за безбедност и здравље на раду о променама у организацији рада технолошког процеса, реконструкцији или набавци нових средстава рада и опреме за рад;
- 3) поступа по решењу надлежне инспекције рада, и о томе обавештава одељење за безбедност и здравље на раду
- 4) обезбеди санитарно - хигијенске и техничке услове у објектима;
- 5) организује и врши контролу упућивања запослених на лекарске прегледе, оверава извештаје, записнике и исте доставља одељењу;

- 6) одређује лице које ће водити послове евиденције, праћења и упућивања запослених на лекарске прегледе у тој секцији
- 7) врши надзор над радом лица које води послове евиденције, праћења и упућивања запослених на лекарске прегледе
- 8) предлаже и распоређује запосленог према његовим стручним и здравственим способностима;
- 9) поверава запосленом послове који неће имати штетне последице по здравље и безбедност на раду;
- 10) премести на друго радно место запосленог кад се лекарским прегледом утврди да не испуњава посебне здравствене услове прописане за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, што не може бити разлог отказа уговора о раду;
- 11) забрани рад запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду и који не користи средства и опрему за личну заштиту на раду, одбије да поступи по упутству за безбедан рад или одбије подвргавање лекарском прегледу, оспособљавању и периодичној провери оспособљености за безбедан и здрав рад, проверу алкохолисаности;
- 12) упућује захтев одељењу за безбедност и здравље на раду за спровођење поступка испитивања прописаних услова радне околине, превентивне и периодичне прегледе и проверу опреме за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду, оспособљавање и проверу оспособљености запослених за безбедан рад, сертификације заваривача, итд;
- 13) Контролише примену превентивних мера и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;
- 14) предузима и друге прописане мере за безбедност и здравље на раду.“

21) члан 109. који гласи:

„Шеф станице, одељења, службе, сервиса, радионице у организовању и спровођењу послова безбедности и здравља на раду има следеће обавезе и одговорности, и то да:

- 1) спроводи мере и прописе из области безбедности и здравља на раду;
- 2) практично оспособи за безбедан рад новопримљеног или запосленог премештеног са других послова, пре почетка рада;
- 3) стално и непосредно надзире примену прописаних мера безбедности и здравља на раду у оквиру станице, одељења, службе, сервиса, радионице и својим присуством и надзором обезбеди сигурно извршавање нарочито опасних послова;
- 4) забрани обављање послова запосленом који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду, не користи или одбије коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду или одбије да поступи према упутствима за безбедан рад као и запосленом под утицајем алкохола или психоактивних супстанци,
- 5) Редовно врши проверу лекарских прегледа за запослене у својој организационој целини, као и за запослене који су по било ком основу упућени на рад у његову организациону целину, по хитном поступку тражи од лица у чијој је то надлежности упућивање на лекарски преглед запосленог уколико провером установи да запослени није добио упут за лекарски преглед најкасније на 30 дана пре истека рока, или ако запослени из било ког разлога нема одговарајући лекарски преглед;
- 6) попуни и достави Извештај о повреди на раду на прописаном обрасцу, најкасније 24 часа од часа сазнања за повреду на раду, а у сарадњи са лицем за безбедност и здравље на раду;
- 7) поднесе пријаву шефу секције због повреде радне обавезе против запосленог који се не придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду;
- 8) се стара о исправности заштитних средстава и њиховом наменском коришћењу од стране запослених, а у случају квара о њиховој благовременој поправци, односно замени;
- 9) забрани употребу неисправних средстава и опреме за рад и заштитних средстава уз претходну сагласност лица за безбедност и здравље на раду, као и да привремено забрани рад на пословима кад запосленом прети непосредна опасност по живот или здравље, а недостатке није могуће отклонити, о чему одмах извештава шефа секције и лице за безбедност и здравље на раду;
- 10) свакодневно проверава исправност заштитних уређаја на постојећим средствима и опреми за рад;
- 11) забрани запосленом да самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад;
- 12) се стара о обезбеђењу и смештају заштитних средстава и проверава њихово наменско коришћење;
- 13) поднесе пријаву против запосленог који одбија да користи заштитна средства, средства и опрему за личну заштиту на раду, или их ненаменски користи, који је под утицајем алкохола или психоактивних супстанци и забрани му рад;

- 14) поднесе пријаву против запослених који се не придржавају одредби Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму;
  - 15) даје предлог мера за побољшање постојећих мера безбедности и здравља на раду и указује на уочене појаве у примени;
  - 16) предлаже прегледе, испитивање, проверу и одржавање средстава и опреме за рад, електричних инсталација, громобранских инсталација и мерења отпора уземљења, као и радне околине.
  - 17) када утврди да на одређеним пословима запосленом прети опасност од повреда, предузме мере за отклањање опасности и обавести лице за безбедност и здравље на раду;
  - 18) када утврди да на одређеним пословима запосленом прети опасност од повреда, предузме мере за отклањање опасности и обавести лице за безбедност и здравље на раду;
  - 19) обезбеди хигијенске услове у радним просторијама и исправност санитарних уређаја;
  - 20) Контролише примену превентивних мера и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;
  - 21) предузима и друге прописане мере за безбедан и здрав рад; “
- 22) члан 110. који гласи:

„Запослени има право:

- 1) да се пре почетка рада упозна са ризицима на радном месту, као и мерама безбедности и здравља на раду;
- 2) на одговарајућа средства и опрему за личну заштиту на раду уколико је изложен ризицима који се на други начин не могу отклонити;
- 3) да буде оспособљен за безбедан и здрав рад;
- 4) на лекарски преглед за обављање послова са повећаним ризиком;
- 5) да одбије да ради на пословима, ако му прети непосредна опасност по живот и здравље, уколико нису спроведене прописане мере безбедности и здравља на раду, док се исте не обезбеде;
- 6) да одбије да ради на опреми за рад, на којем нису примењене прописане мере безбедности и здравља на раду;
- 7) да одбије да ради ако му није обезбеђен лекарски преглед или се на истом утврди да не испуњава прописане здравствене услове на пословима са повећаним ризиком;
- 8) да одбије да ради уколико при оспособљавању за безбедан рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање;
- 9) да одбије да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би према оцени службе медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
- 10) да у случајевима из става 1. тачка 5) - 8) овог члана, запослени се може писменим захтевом обратити лицу за безбедност и здравље на раду и Одбору за безбедност и здравље на раду ради предузимања мера, које по мишљењу запосленог, нису спроведене. Уколико се у року од осам дана од дана пријема захтева од стране Послодавца не предузму мере, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права Инспекцији рада;
- 11) да у случају непосредне опасности по живот и здравље на раду предузме одговарајуће мере у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању, и да престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну околину без сношења последица и без одговорности за евентуално проузроковану штету;
- 12) да буде обавештен у вези препознавања, превенције и спречавања злостављања на раду;

Запослени је дужан и обавезан да:

- 1) примењује прописане мере безбедности и здравља на раду;
- 2) примењује све превентивне мере и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;
- 3) наменски користи средства и опрему личне заштите на раду, пажљиво рукује њима и одржава их у исправном стању;
- 4) ради са пуном пажњом, без опасности по свој живот и здравље и живот и здравље осталих запослених;
- 5) правилно рукује средствима и опремом за рад, опасним материјама и поступа по упутству произвођача и упутству за безбедан рад;

- 6) пре напуштања радног места, радно место и средства за рад остају у стању тако да не угрожавају друге запослене;
- 7) се стара о спровођењу и унапређивању безбедности и здравља на раду;
- 8) се подвргне здравственом прегледу на који је упућен;
- 9) одмах обавести одговорног запосленог о кваровима и другим недостацима који би могли угрозити безбедност и здравље на раду;
- 10) пре почетка рада прегледа своје радно место, средства и опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду и да, у случају њихове неисправности, одмах извести одговорног запосленог;
- 11) прекине са радом по наређењу непосредног руководиоца у случају када се не примењују прописане мере безбедности и здравља на раду, не користе средства и опрему за личну заштиту на раду, или када запослени није способан за рад због стања алкохолисаности или када је под утицајем других средстава зависности, психичког стања, умора, болести и др.;
- 12) се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности по налогу овлашћеног железничког радника, службе медицине рада или надлежних државних органа употребом алко теста, по поступку који је утврђен прописима из безбедности саобраћаја;
- 13) сарађује са лицем за безбедност и здравље на раду у циљу спровођења прописаних мера за безбедност и здравље на пословима на којима је распоређен;
- 14) обавештава одговорног запосленог и Одбор за безбедност и здравље на раду о неправилностима, недостацима, штетностима, опасностима или другој појави која би могла да угрози безбедност и здравље запослених на радном месту, непосредно или преко представника запослених;
- 15) обавезно пријави повреду на раду, професионално обољење или обољење у вези са радом непосредном руководиоцу у року од 24 сата;
- 16) се тачно и јавно информише по свим питањима из области безбедности и здравља на раду;
- 17) присуствује организованом оспособљавању и периодичној провери оспособљености за безбедан и здрав рад, као и оспособљавању за пружање прве помоћи и обуци из области заштите од пожара, у складу са законом.
- 18) да се информише, обавести и оспособи за препознавање и спречавање злостављања на раду, као и да се уздржи од понашања које представља злостављање и злоупотребу права на заштиту од злостављања;“

23) члан 111. који гласи:

„Запослени је одговоран за:

- 1) необавештавање непосредног руководиоца о уоченим кваровима и другим недостацима и ризицима који могу угрозити безбедност и здравље запослених,
- 2) ненаменско и неправилно коришћење прописаних средстава и опреме за личну заштиту на раду као и опреме за рад,
- 3) неодазивање на прописани лекарски преглед,
- 4) непоштовање прописаних процедура и правила, нарочито на радним местима са повећаним ризиком.
- 5) неодазивање на оспособљавање и периодичну проверу оспособљености за безбедан и здрав рад,
- 6) одбијање провере алкохолисаности или утицаја психоактивних супстанци,
- 7) неодржавање радног места у уредном и исправном стању у складу са прописаним мерама безбедности и здравља на раду.
- 8) непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности на раду који представља злоупотребу права на заштиту од злостављања;
- 9) самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад.
- 10) Не примењује све превентивне мере и активности у складу са Планом примене мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести;

24) члан 112. који гласи:

Запослени имају право да изаберу представнике за безбедност и здравље на раду.

Представници запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту: Одбор).

Одбор има 9 чланова, од којих 5 представника запослених, које именују репрезентативни синдикати и 4 представника стручних служби Послодавца које именује генерални директор.

По потреби у раду Одбора (без права одлучивања) могу учествовати: надлежни инспектор рада, лекар медицине рада, руководиоца Сектора или другог организационог дела, као и представник запослених који обавља синдикалну функцију.

Чланови Одбора бирају се на четири године, с могућношћу обнављања мандата највише за још две године.

Одбор се састаје најмање једном у три месеца. Одбор на својим седницама доноси одлуке, препоруке и закључке.

Представници запослених су дужни да репрезентативне синдикалне организације и запослене извештавају о свом раду најмање једном у шест месеци.

Представник запослених има права и обавезе предвиђене одредбама закона којим се уређује безбедност и здравље на раду.

Одбор усваја Пословник о раду.“

25) члан 113. који гласи:

„Одбор планира своје активности у циљу спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом као и у циљу обезбеђивања средстава на нивоу друштва за спровођење мера безбедности и здравља на раду и подстиче стално унапређење безбедности и здравља на раду код Послодавца. Време проведено у активностима Одбора рачуна се као време проведено на раду.“

26) члан 114. који гласи:

„Послодавац је дужан да преко својих стручних служби, представницима запослених за безбедност и здравље на раду односно Одбору за безбедност и здравље на раду омогући:

- увид у сва нормативна акта која се односе на безбедност и здравље запослених,
- учествовање у разматрању свих питања која се тичу спровођења мера безбедности и здравља на раду, да предлажу и буду консултовани у вези спровођења мера безбедности и здравља на раду, а у складу са законом и подзаконским актима из ове области,
- извештавање о процени ризика, организовању оспособљавања за безбедан и здрав рад запослених, увођењу нове технологије рада, нових радних процеса и поступака који утичу на безбедност и здравље запослених, као и о стандардима при избору средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- да на предлог Одбора, Послодавац именује члана Комисије за јавне набавке у поступцима набавки средстава за безбедност и здравље на раду, у складу са Законом о јавним набавкама,
- упознавање са стручним налазима и предлозима мера заштите и превентивних мера, или предузетим мерама од стране инспекције рада,
- упознавање са извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом,
- обавештавање о предузетим мерама и датим упутствима запосленима о поступку у случају непосредне опасности по живот и здравље запослених, како би обуставили рад и напустили угрожено радно место,
- достави извештај о стању безбедности и здравља на раду запослених као и о спроведеним мерама.
- заштиту представника запослених због активности у Одбору у складу са одредбама закона и овим колективним уговором.“

27) члан 115. који гласи:

„Одбор има обавезу:

- да даје предлоге по свим питањима која се односе на безбедности и здравље на раду код Послодавца;
- да захтева предузимање одговарајућих мера за отклањање или смањење ризика који могу да угрозе безбедност и здравље запослених;
- да захтева вршење надзора од стране инспекције рада уколико се процени да нису спроведене одговарајуће мере, односно уколико стручне службе и непосредни руководиоци у року од 8 (осам) дана нису предузеле одговарајуће мере;
- да присуствује инспекцијском надзору (један представник Одбора);
- да учествује у изради и изменама свих општих аката који се односе на безбедност и здравље на раду, а у циљу планирања и унапређење услова рада,
- да у складу са Законом о јавним набавкама предлаже члана Комисије за јавне набавке у поступцима набавки средстава за безбедност и здравље на раду,
- да прикупља примедбе запослених у вези са применом мера безбедности и здравља на раду;
- да обавештава запослене на терену о предузетим мерама безбедности и здравља на раду;
- у увид у сва акта која се односе на безбедност и здравље на раду.“

28) члан 116. који гласи:

„Запослени млађи од 18 година, запослена жена за време трудноће, као и она која доји дете, особе са инвалидитетом и професионално оболели имају посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду.

Категорије запослених из става 1. овог члана имају право да буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Послодавац се посебно стара о стварању одговарајућих услова за рад ових запослених.

У остваривању права, обавеза и мера безбедности и здравља на раду ове категорије запослених примењиваће се одредбе закона којим се уређује безбедност и здравље на раду, других закона, овог колективног уговора и других прописа.“

29) члан 117. који гласи:

„Запослена за време трудноће, запослена која доји дете и мајкама са децом старости до три године живота не може да ради на пословима као и прековремено и ноћу, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа.

Запосленима млађим од 18 година живота, забрањен је прековремени рад и прерасподела радног времена.

Запослени млађи од 18 година живота не може да ради ноћу, осим када је неопходно да се настави рад услед више силе, под условом да такав рад траје одређено време и да мора да се заврши без одлагања, а Послодавац нема на располагању у довољном броју друге пунолетне запослене, уз обавезу Послодавца да у овом случају обезбеди надзор над радом запосленог млађег од 18 година живота од стране пунолетног запосленог.

Запосленом коме је због привремено умањене здравствене способности, надлежни здравствени орган, одредио радно време краће од пуног радног времена, Послодавац исто не може повећавати.

Запослени са здравственим сметњама, утврђеним од стране надлежног здравственог органа у складу са законом, може се упутити на преквалификацију или доквалификацију.“

30) члан 118. који гласи:

„На радном месту са повећаним ризиком не може радити запослени млађи од 18 година, запослена за време трудноће и запослена која доји дете и мајка са дететом до три године старости као и особа са инвалидитетом и професионално оболели.“

31) члан 119. који гласи:

„Актом о процени ризика су утврђена радна места у радној околини са повећаним ризиком, посебни здравствени услови које морају испуњавати запослени распоређени на радним местима са повећаним ризиком, мере безбедности и здравља на раду као и средства и опреме за личну заштиту на раду.“

32) члан 120. који гласи:

„Након извршене процене ризика, начин, поступак и рокови вршења периодичних лекарских прегледа за запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком утврђује се у складу са прописима из области безбедности и здравља на раду.

Запослене на радним местима која нису утврђена као радна места са повећаним ризиком упућивати на прописане лекарске прегледе према прописима који регулишу ову област.

У случају да Акт о процени ризика и други пропис који регулише ову област прописују различите рокове упућивања на лекарски преглед примењују се краћи рокови за упућивање на лекарски преглед.“

33) члан 121. који гласи:

„За запослене распоређене на радним местима са повећаним ризиком, евентуално скраћено радно време биће утврђено на основу стручне анализе.“

#### Члан 4.

Анекс IV Колективног уговора сматра се закљученим када га потпишу представник Владе Републике Србије, овлашћени представник Послодавца Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд и овлашћени представници репрезентативних синдиката код Послодавца.

#### Члан 5.

Овај Анекс Колективног уговора ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“, а примењује се почев од обрачуна и исплате зараде за месец јануар 2024. године.

По објављивању у Службеном гласнику „Железница Србије“, Послодавац ће по један примерак закљученог Анекса IV Колективног уговора доставити представницима Оснивача и учесницима у његовом закључивању.

ЗА ВЛАДУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

МИНИСТАР ГРАЂЕВИНАРСТВА,  
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ

Горан Весић, дипл. правник



ЗА „СРБИЈА КАРГО“ А.Д.

В.Д.ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

Душан Гарибовић, дипл.економиста



ЗА РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ

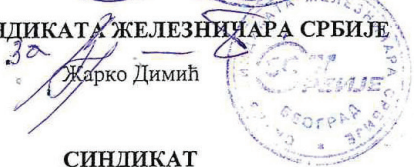
СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА „СРБИЈА КАРГО“

Радисав Борчевић



САВЕЗ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Жарко Димић



СИНДИКАТ  
„СРБИЈА КАРГО“

Зоран Дашић



СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ  
СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА

Небојша Никић





**С а д р ж а ј**

**„Железнице Србије” акционарско друштво**

Анекс III Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд ..... 1

**Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз”**

Анекс 3 Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србијавоз“, Београд ..... 4

**Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”**

Анекс I Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд ..... 8

**Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго”**

Анекс IV Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд ..... 10

---

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: „Железнице Србије“ акционарско друштво  
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић  
Уредништво: Медија центар „Железнице Србије“, Немањина 6, Београд  
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: TRI O DOO ARANĐELOVAC