

Инфраструктура железнице Србије“ а.д.

Број: 4/2017-388-126

Дана: 23.10.2017. године

Београд

На основу чл. 147. и 192. Закона о раду (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17-УС), члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (“Службени гласник РС”, бр. 60/15 и 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“ број 14/17) и члана 4. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 4/15 и 7/17), Одбор директора Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, на седници одржаној 23.10.2017.године, донео је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОВЛАШЋЕЊУ ЗА ОДЛУЧИВАЊЕ О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА, БРОЈ 4/2017-372-121 од 10.10.2017.године

1. У Одлуци о овлашћенју за одлучивање о правима, обавезама и одговорностима из радног односа, број 4/2017-372-121 од 10.10.2017. године, у тачки 6. речи „помоћника генералног директора за инвестиције и економске послове“, замењују се речима „помоћника генералног директора за финансије, рачуноводство, унутрашњу расподелу и реструктурирање“.

У тачки 6. речи: „ Сектора за набавке и централна стоваришта, Сектора за инвестиције, Сектора за развој, Центра за управљање пројектом брза пруга Београд – Суботица – државна граница бришу се.“

2. После тачке 6. додаје се тачка 6а, која гласи:

„6а Овлашћује се ПОМОЋНИК ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ И НАБАВКЕ да, у ресору Сектора за набавке и централна стоваришта, Сектора за инвестиције, Сектора за развој, Центра за управљање пројектом брза пруга Београд – Суботица – државна граница:

- одобрава увођење прековременог рада;
- подноси пријаву судији за прекршаје и кривичну пријаву против запосленог у случају основане сумње да је учинио прекршај или кривично дело на раду или у вези са радом;
- спроводи поступак у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- спроводи поступак за утврђивање одговорности за накнаду штете коју је запослени причинио Друштву;
- организује реализацију прописаних мера безбедности и здравља на раду у сарадњи са лицем овлашћеним за координацију из ове области;
- са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) доноси одлуке и остала акта из домена рада (сектора/центра) у складу са пословном политиком и интересом Друштва;
- са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) учествује у стварању обавеза Друштва.“

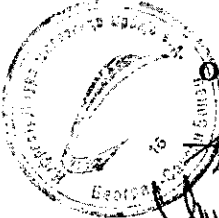
3. Тачка 7. мења се и гласи:

„7.Овлашћује се ПОМОЋНИК ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ да, за запослене у Сектора за људске ресурсе и опште послове, Сектора за информационе технологије, Центра за безбедност, Сектора за некретности и попис, Центра за међународне послове, Повереништва за етику, Кабинету генералног директора, Секретаријату органа управљања Друштва, Сектору за правне послове, Центру за интерну ревизију и Центра за унутрашњу контролу:


- доноси решење о привременом премештају запосленог на друге одговарајуће послове, без понуде анекса уговора о раду, ако је потребно да се одређени посао заврши без одлагања најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци;

- доноси решење о привременом удаљењу са рада запосленог и решење о праву на разлику између износа накнаде зараде примљене за време привременог удаљења са рада и пуног износа основне зараде у складу са Законом о раду;

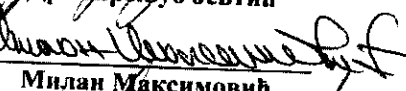
- изриче меру за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза;
 - подноси пријаву судији за прекршаје и кривичну пријаву против запосленог у случају основане сумње да је учинио прекршај или кривично дело на раду или у вези са радом;
 - спроводи поступак за утврђивање одговорности за накнаду штете коју је запослени причинио Друштву;
 - спроводи поступак у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- за запослене у Друштву:**
- у случају измене уговорених услова рада закључује анекс уговора о раду, на предлог директора сектора/центра, уз сагласност генералног директора;
 - закључује уговор о раду, односно анекс уговора о раду са запосленим који је правноснажном судском одлуком враћен на рад у Друштво, односно по правоснажној судској одлуци о поништају анекса уговора о раду;
 - доноси решење о привременом враћању на рад запосленог по решењу инспектора рада;
 - закључује споразум о престанку радног односа и отказује уговор о раду у случајевима утврђеним Законом о раду, осим из члана 179. став 2. и 3. Закона и доноси решење о престанку радног односа због одласка у пензију и исплати отпремнине;
 - доноси одлуку о висини солидарне помоћи на предлог Комисије;
 - доноси решење о оцени радног учинка за запослене у Друштву, на предлог директора сектора/центра/шефа секције, уз сагласност генералног директора;
 - доноси решење о накнади штете за неискоришћени годишњи одмор, у случају престанка радног односа;
 - доноси решење о неплаћеном одсуству за запослене у Друштву у трајању дужем од 30 дана;
 - доноси решење о повратку на рад након мировања радног односа, односно неплаћеног одсуства;
 - доноси решење о упућивању на службено путовање у иностранство, на предлог директора сектора/центра, уз сагласност ресорног помоћника генералног директора, а по одобрењу генералног директора;
 - доноси решење о праву на плаћено одсуство представнику синдиката у складу са Законом о раду и Колективним уговором;
 - даје сагласност на увећање трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у случају промене места становања запосленог након закључења уговора о раду;
 - организује реализацију прописаних мера безбедности и здравља на раду, у сарадњи са запосленим овлашћеним за координацију из ове области;
 - са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) доносе одлуке из домена рада (сектора/центра) у складу са пословном политиком и интересом Друштва;
 - са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) учествују у стварању обавеза Друштва.
- 4. У тачки 8.** - осма алинеја брише се.
- 5. У тачки 9.** - алинеја девета мења се и гласи:
- „са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) доноси одлуке и остала акта (решења, упутства, наредбе) из домена рада (сектора/центра/секције) у складу са пословном политиком и интересом Друштва;“
- 6.** Одлука ступа на снагу даном доношења и важи до опозива.



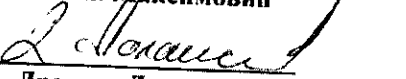
ОДБОР ДИРЕКТОРА



 Др Миралјуб Јевтић



 Милан Максимовић



 Драгана Лалoшевић