



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVII БРОЈ 26
16. јун 2017.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА „СРБИЈА ВОЗ“

**Одлука Скупштине
„Србија Воз“ а.д.
(од 15.6.2017. године)
Број: 5/2017-47-26**

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд („Службени гласник РС“, бр.60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, донела је

ОДЛУКУ

1. Доноси се План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година (Службени гласник „Железнице Србије“ акционарско друштво, бр.41/16, 43/16 и 60/16).
2. План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година (у даљем тексту: План) је саставни део ове одлуке.
3. Скупштина ће утврдити пречишћен текст Плана.
4. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ акционарско друштво.

Образложење

Скупштина „Србија Воза“ а.д. је Одлуком бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године усвојила План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички

превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година, а Одлуком бр. 5/2016-26-14 од 18.11.2016. године донет је План о изменама и допунама Плана.

У складу са Програмом пословања „Србија Воза“ а.д. за 2016. годину број запослених је смањен за 446 у претходној години, а наставак процеса оптимизације броја запослених планиран је и у 2017. години, као једним од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања, ради унапређења ефикасности и довођења Друштва у положај да пружа услуге високог нивоа.

Имајућу у виду наведено, указала се потреба за изменама и допунама Плана у одређеним деловима, па је исти допуњен са анализом реализоване оптимизације броја запослених у 2016. години, ажурирани су подаци о структури запослених након реализованог смањења (на дан 31.12.2016) и броју запослених који испуњавају услове за старосну и превремену старосну пензију у 2017. годину, измењени услови за одлазак у старосну и превремену старосну пензију у 2017. години у складу са Законом о пензијском и инвалидском осигурању, утврђена временска динамика активности у 2017. години, приказана пројекција потребних финансијских средстава за реализацију Програма решавања вишка запослених у 2017. години и друго.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Кристина Бојовић

Број: 5/2017-47-26

15.6.2017. године

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд („Службени гласник РС“, бр.60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, донела је

П Л А Н
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПЛАНА ОПТИМИЗАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИХ
У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА
„СРБИЈА ВОЗ“, БЕОГРАД
у периоду 2016 - 2020. године

1. Мења се План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 43/16 и 60/16), тако што се:

1) У тачки 2. део „Сроведене мере за оптимизацију броја запослених“ мења и гласи: „Од оснивања Друштва (10.08.2015. године) до 31.5.2017. године број запослених је смањен за 471 од чега је 86 природним одливом (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог и др.) и 385 запослених у поступку реализације Програма решавања вишка запослених у 2016. години.

У складу са Законом о буџетском систему који прописује да се са новим лицима не може заснивати радни однос ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31.05.2017. године, „Србија Воз“ а.д је процес заснивања радног односа у периоду од оснивања спроводио контролисано у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Сл.гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15 и 59/15), тако да је само 7 запослених примљено у радни однос до 31.5.2017. године.“

2) После тачке 2. додаје се нова тачка 2а „Реализација оптимизације броја запослених у 2016. години“ која гласи: „У Друштву је на дан 1.1.2016. године било 2901 запослени, а на дан **31.12.2016.** године укупан број запослених је износио **2455**, што представља смањење од 446 запослених.

Смањење броја запослених у 2016. години реализовано је у складу са Програмом пословања „Србија Воста“ а.д. за претходну годину, Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. године број 4/2016-146-33 од 5.9.2016. године и бр. 5/2016-26-14 од 18.11.2016. године и Програмом решавања вишка запослених у 2016.години број 5/2016-29-15 од 23.11.2016. године. У 2016. години радни однос је престао отказом уговора о раду због престанка потребе за радом за 385 запослених и за 67 запослених природном флукуацијом (инвалидска пензија, старосна пензија, смрт запосленог, отказ уговора о раду због повреде радне обавезе, споразумни престанак радног односа и др.).

Број запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине у 2016. години је 385, а преглед запослених по категоријама, односно припадајућој отпремнини приказан је у табели 1.

Табела 1.

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине			
Запослени који испуњавају услов за старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију, а раде или су радили на пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем	Запослени који не испуњавају услов за пензију
56	72	16	241
385			

Анализа запослених којима је радни однос престао у поступку реализације Програма решавања вишка запослених у 2016. години, показала је да је Друштво напустило највише запослених са преко 36 година стажа осигурања, односно 76,6%, да је 41,8% имало IV степен стручне спреме, као и да је 83,6% имало преко 56 година живота.

Преглед запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, према стажу осигурања, годинама живота и квалификационој структури приказан је у табели 2.

Табела 2.

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИ ИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЗКА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VII-3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ – СТАЖ ОСИГУРАЊА									
До 5 год.	1	0	0	0	0	0	0	1	0
6 – 10	1	0	0	1	0	0	0	0	0
11 – 15	2	0	2	0	0	0	0	0	0
16 – 20	6	0	6	0	0	0	0	0	0
21 – 25	7	2	2	2	0	0	0	1	0
26 – 30	12	2	1	5	0	0	0	4	0
31 – 35	61	2	6	41	0	6	0	6	0
36 – 40	198	26	64	59	16	13	1	18	1
Прско 40	97	6	17	53	14	4	1	2	0
УКУПНО	385	38	98	161	30	23	2	32	1
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Прско 60	172	21	47	46	15	17	1	24	1
56 – 60	150	13	37	76	14	6	0	4	0
51 – 55	46	2	5	34	1	0	1	3	0
46 – 50	8	2	2	4	0	0	0	0	0
41 – 45	4	0	4	0	0	0	0	0	0
36 – 40	4	0	3	0	0	0	0	1	0
31 – 35	1	0	0	1	0	0	0	0	0
26 – 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 – 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	385	38	98	161	30	23	2	32	1

Од укупно 385 запослених којима је отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом у 2016. години, 72% су били мушкарци, а 28% жене, као што је приказано у табели 3.

Табела 3.

Полна структура запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине	
Мушкарци	Жене
280	105
385	

Преглед броја запослених којима је је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, по организационим деловима Друштва приказан је у табели 4.

Табела 4.

Ред. број	Назив организационог дела Друштва	Број отишлих
1.	Кабинет генералног директора	3
2.	Центар за контролу прихода	5
3.	Центар за унутрашњу контролу	1
4.	Сектор за саобраћајно- комерцијалне послове	134
5.	Сектор за вучу возова	116
6.	Сектор за одржавање возних средстава	92
7.	Сектор за финансијско рачуноводствене послове, план и попис	19
8.	Сектор за информационо комуникационе технологије	1
9.	Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност	2
10.	Сектор за набавке и централна стоваришта	10
11.	Сектор за правне послове	2
Укупно:		385

На прилиминарну листу запослених за чијим радом престаје потреба приговор је уложило 4 запослених, у којима су указали на свој социјални статус.

С обзиром да се пријавио већи број запослених од потребног у складу са критеријумом добровољности, приговори су усвојени и подносиоци приговора су распоређени, у складу са својом стручном спремом.

Закључком Владе Републике Србије 05 број: 401-12096/2016 од 15.12.2016. године одређена су за „Србија Воз“ а.д. средства за спровођење реформских активности и ликвидности нововоснованих друштава насталих реструктурирањем у износу од 413.290.000,00 динара. За исплату отпремнина запосленима за чијим радом је престала потреба у поступку реализације Програма решавања вишка запослених у 2016. години исплаћено је укупно 371,346,575.41 динара. Преостали износ од 41.908.151,97 динара сходно мишљењу Министарства финансија бр. 401-00-01472/2017-03 од 9.5.2017. године биће искоришћен за исте намене у 2017. години.

3) У тачки 3. став 1. после броја: „2016“ уписује се: „и Програмом пословања за 2017. годину“, у ставу 3. број: „29,01“ замењује се бројем: „21,0“, број: „2,02“ замењује се бројем: „1,8“, а речи: „382.904.272,80 динара“ замењује се речима: „616.554.075,41 динара“.

4) У тачки 4. став 1. после речи: „31.12.2015. године“ уписују се речи: „31.12.2016. године“, после скраћенице: „А1“ уписују се: „и А1а“, после скраћенице: „А2“ уписују се: „и А2а“, после скраћенице: „А3“ уписују се: „и А3а“ и после скраћенице: „А4“ уписују се: „и А4а“. У ставу 2. алинеја 1. број: „50,4“ замењује се бројем: „42,7“ и број: „50“ замењује се бројем: „49“, алинеја 2. број: „80,5“ замењује се бројем: „74,6“, у алинеји 3. број: „63,9“ замењује се бројем: „61,2“, у алинеји 4. број: „26,2“ замењује се бројем: „26,3“ и у ставу 3. број: „2016“ замењује се бројем: „2017“. У истој тачки, у ставу 3. после броја: „2“ уписује се: „и Прилога 2а“ и после речи: „2016-2020. година“ уписују се речи: „односно 2017-2020“.

5) У тачки 5.1.1 став 2. бришу се речи: „стиче право на пензију у 2016. са 61 годином“, а у ставу 3. број: „2016“ замењује се бројем: „2017“, број: „15“ замењује се бројем: „1“, а датум: „31.12.2016“ замењује се датумом: „31.12.2017“.

6) У тачки 5.1.2. алинеја 1. датум: „7.9.2016“ замењује се датумом: „22.8.2017“, у алинеји 2. датум „16.9.2016“ замењује се датумом: „23.08.2017“, у алинеји 3. датум: „31.12.2016“ замењује се датумом: „20.11.2017“, у алинеји 4. датум: „16.09.2016“ замењује се датумом: „25.08.2017“, алинеја 5. брише се, у алинеји 6. датум: „22.09.2016“ замењује се датумом: „28.08.2017“, алинеја 7. мења се и гласи: „измена уговора о раду због промене услова за одлазак у старосну и превремену старосну пензију у 2017. години, у складу са Законом о пензијско инвалидском осигурању – 14.09.2017“, у алинеји 8. датум: „23.09.2016“ замењује се датумом: „29.08.2017“, у алинеји 9. датум: „11.10.2016“ замењује се датумом: „15.9.2017“, у алинеји 10. датум: „12.10.2016“ замењује се датумом: „19.9.2017“, у алинеји 11. датум: „20.10.2016“ замењује се датумом: „20.9.2017“, у алинеји 12. датум: „31.12.2016“ замењује се датумом: „20.11.2017“ и у алинеји 13. датум: „31.12.2016“ замењује се датумом: „20.11.2017“.

7) У тачки 5.2. после броја: „3“ уписују се речи: „и Прилогу П3а“.

8) У тачки 5.3.1. број: „2016“ замењује се бројем: „2017“, а број: „9“ замењује се бројем: „1“.

9) У тачки 5.3.2.1. категорија 1.1. речи: „до краја 2016. године стичу право на пензију“ замењују се речима: „до 20.11.2017. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19. тачка 2), 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03, 64/04- Одлука УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-Одлука УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14), а у ставу 2. број: „29“ замењује се бројем: „7“. У истој тачки одељци категорија 1.2. и категорија 1.3. мењају се и гласе: „Запослени који су стекли право или до 20.11.2017. године стичу право на превремену старосну пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04- Одлука УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-Одлука УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14) и испуњавају услове из табеле - отпремнина за престанак радног односа приказана је у табели.

Пакет отпремнине 1.2. за запослене из Категорије 1.2. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота		Стаж осигурања	Број бруто зарада	Број запослених који испуњавају услове у 2017.
М 56г4м – 61;	Ж 55г8м – 57;	М40/Ж37г6м	21	6
М 61 – 62;	Ж 57 – 58;	М40/Ж37г6м	19	9
М 62 – 63;	Ж 58 – 59;	М40/Ж37г6м	16	4
М 63 – 64;	Ж 59 – 60;	М40/Ж37г6м	13	5
М 64 – мање од 65;	Ж 60 – мање од 61г6м;	М40/Ж37г6м	11	5
УКУПНО:				29

Укупан број запослених који испуњавају услове за категорију 1.2. износи 29.

Категорија 1.3: Запослени који су стекли право или до 20.11.2017. године стичу право на превремену пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04- Одлука УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-Одлука УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14), а који раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и испуњавају услове из табеле.

Пакет отпремнине 1.3. за престанак радног односа запослених из категорије 1.3. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број зарада запосленог (брuto)	Број запослених који испуњавају услове у 2017.
55г8м – 56	M40/Ж37г6м	27	2
56 – 57	M40/Ж37г6м	24	2
57 – 58	M40/Ж37г6м	21	1
58 – 59	M40/Ж37г6м	19	0
59 – 60	M40/Ж37г6м	16	0
Укупно:			5

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а за кога се утврди да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавање старосне границе) може да оствари право на старосну пензију утврђену у члану 19. Закона има право на пакет отпремнине 1.1.

Потенцијални број запослених који испуњавају услове за категорију 1.3. износи 5.“

У тачки 5.3.2.2. део пакет отпремнина 2.2. став 5. после броја: „2016“ уписују се речи: „односно у 2017“, после броја: „4“ уписују се речи: „и Прилогу 4а“ и после овог става додаје се нови став 6. који гласи: “ Критеријуми за утврђивање вишка у железничком сектору који су утврђени у сарадњи са синдикатима су: 1) критеријум добровољности, 2) резултати рада, 3) стаж осигурања и 4) број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања, а дефинисани су и запослени који не могу бити вишак (Прилог 5). У Прилогу 5 је описан начин бодовања сваког критеријума. Критеријуми су засновани на принципу објективности и недискриминације.

10) У тачки 6. став 2. мења се и гласи: „Међуресорна радна група је на састанку одржаном 15.11.2016. године донела Одлуку о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору бр. 11/2016-747“.

11) У тачки 7. став 1. и став 2. алинеја 4. после речи: „реструктурирање“ уписују се речи: „и сарадњу са синдикатима“. У истој тачки став 1, став 2. алинеја 3, 4, 5, 6. и 8. и став 3. речи: Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност“ замењују се речима: „Сектор за правне послове и људске ресурсе“ у одговарајућем падежу. У ставу 3. речи: „Сектор за правне послове“ бришу се.

12) У тачки 8. став 1. после речи: листе“ уписују се речи: „вишка запослених“.

13) У тачки 10. став 3. број: „2016“ замењује се бројем: „2017“, а број: „82/15“ замењује се бројем: „92/16“.

2. Допуњују се Прилог 1, Прилог 2, Прилог 3 и Прилог 4, тако што се додаје Прилог 1а – преглед броја и структуре запослених на дан 31.12.2016. године (табела А1а, А2а, А3а и А4а), Прилог 2а – преглед броја запослених који испуњавају услове за пензију у периоду 2017-2020. године, Прилог 3а – пројекција финансијских средстава за реализацију оптимизације у 2017. години и Прилог 4а – активности за реализацију поступка престанка радног односа у 2017. години, како следи:

ПРЕГЛЕД БРОЈА И СТРУКТУРЕ СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ "СРБЈА ВОЗ" АД
(на дан 31.12.2016. године)

Прилог 1

Табела А1а

А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА										
Године стажа	Ниска I	КВ III	Средња IV	ВКВ V	Квалификациона структура			Висока VII₂	Висока VII₃	УКУПНО:
					Висока VII₁	Висока VI	Висока VII₁			
До 5 год.	0	2	15	0	0	0	3	9	0	29
6 – 10	0	41	53	4	3	3	9	16	1	127
11 – 15	1	49	70	1	2	2	14	30	1	168
16 – 20	2	112	107	12	10	10	26	48	2	319
21 – 25	2	66	152	10	11	11	11	56	2	310
26 – 30	14	93	240	26	23	23	19	62	1	478
31 – 35	46	109	354	38	35	35	15	63	3	663
36 – 40	30	48	195	27	8	8	3	14	1	326
Преко 40	3	5	23	2	1	1	0	1	0	35
УКУПНО:	98	525	1209	120	93	100	299	11		2455

Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ										
Године старости	Ниска I	КВ III	Средња IV	ВКВ V	Квалификациона структура			Висока VII₂	Висока VII₃	УКУПНО:
					Висока VII₁	Висока VI	Висока VII₁			
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 – 25	0	2	3	0	0	0	0	0	0	5
26 – 30	0	15	34	3	3	0	3	1	0	56
31 – 35	0	61	74	2	1	1	16	19	1	174
36 – 40	2	93	83	11	4	4	22	26	1	242
41 – 45	4	82	160	9	5	5	17	56	2	335
46 – 50	19	102	344	29	21	21	21	60	2	594
51 – 55	37	107	361	52	32	32	12	64	2	667
56 – 60	30	59	135	14	31	31	8	60	1	338
Преко 60	6	4	15	0	3	3	1	13	2	44
УКУПНО:	98	525	1209	120	93	100	299	11		2455

ПРЕГЛЕД БРОЈА И СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ МУШКАРАЦА „СРБИЈА ВОЗ“ АД
(на дан 31.12.2016. године)

Прилог 1

Табела А2а

А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
Године стажа	Квалификациона структура								
	Ниска I	КВ III	Средња IV	ВКВ V	Внша VI	Висока VII ₁	Висока VII ₂	Висока VII ₃	УКУПНО:
До 5 год.	0	2	8	0	0	3	3	0	16
6 – 10	0	32	40	3	0	4	4	1	84
11 – 15	1	45	55	1	2	9	18	1	132
16 – 20	1	99	67	12	5	16	32	1	233
21 – 25	2	57	101	10	8	6	34	1	219
26 – 30	12	87	145	25	12	9	32	1	323
31 – 35	44	98	223	37	15	7	36	3	463
36 – 40	29	48	180	27	6	3	10	1	304
Преко 40	3	5	22	2	1	0	1	0	34
УКУПНО:	92	473	841	117	49	57	170	9	1808

Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Године старости	Квалификациона структура								
	Ниска I	КВ III	Средња IV	ВКВ V	Внша VI	Висока VII ₁	Висока VII ₂	Висока VII ₃	УКУПНО:
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 – 25	0	1	2	0	0	0	0	0	3
26 – 30	0	11	29	2	0	3	0	0	45
31 – 35	0	54	62	2	1	8	9	1	137
36 – 40	2	82	62	11	2	14	14	1	188
41 – 45	3	74	114	9	2	12	33	1	248
46 – 50	19	91	252	28	10	8	28	1	437
51 – 55	34	101	235	51	18	5	39	2	485
56 – 60	29	55	73	14	13	6	37	1	228
Преко 60	5	4	12	0	3	1	10	2	37
УКУПНО:	92	473	841	117	49	57	170	9	1808

ПРЕГЛЕД БРОЈА И СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЖЕНА „СРБИЈА ВОЗ“ АД
(на дан 31.12.2016. године)

Прилог 1

Табела А3а

А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
Године стажа	Квалификациона структура								
	Низа	КВ	Средња	ВКВ	Виша	Висока	Висока	Висока	УКУПНО:
	I	III	IV	V	VI	VII ₁	VII ₂	VII ₃	
До 5 год.	0	0	7	0	0	0	6	0	13
6 – 10	0	9	13	1	3	5	12	0	43
11 – 15	0	4	15	0	0	5	12	0	36
16 – 20	1	13	40	0	5	10	16	1	86
21 – 25	0	9	51	0	3	5	22	1	91
26 – 30	2	6	95	1	11	10	30	0	155
31 – 35	2	11	131	1	20	8	27	0	200
36 – 40	1	0	15	0	2	0	4	0	22
Преко 40	0	0	1	0	0	0	0	0	1
УКУПНО:	6	52	368	3	44	43	129	2	647

Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Године старости	Квалификациона структура								
	Низа	КВ	Средња	ВКВ	Виша	Висока	Висока	Висока	УКУПНО:
	I	III	IV	V	VI	VII ₁	VII ₂	VII ₃	
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 – 25	0	1	1	0	0	0	0	0	2
26 – 30	0	4	5	1	0	0	1	0	11
31 – 35	0	7	12	0	0	8	10	0	37
36 – 40	0	11	21	0	2	8	12	0	54
41 – 45	1	8	46	0	3	5	23	1	87
46 – 50	0	11	92	1	7	13	32	1	157
51 – 55	3	6	126	1	14	7	25	0	182
56 – 60	1	4	62	0	18	2	23	0	110
Преко 60	1	0	3	0	0	0	3	0	7
УКУПНО:	6	52	368	3	44	43	129	2	647

Укупно вуча волова	801	798	797	796	797	796	791	792	791	791	790	673
Сектор за одржавање возних средстава	25	25	25	25	25	25	25	25	25	24	24	21
Секција ЗОВС Београд	288	287	285	285	283	283	281	282	282	281	280	251
Секција ЗОВС Лапово	94	93	92	92	91	90	90	90	90	90	90	72
Секција ЗОВС Сомбор	82	82	82	82	82	82	82	81	81	81	81	63
Секција ЗОВС Зајечар	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	41
Секција ЗОВС Зрењанин	98	98	98	98	98	98	98	98	97	97	97	85
Укупно ЗОВС	641	639	636	636	633	632	630	630	629	627	626	533
УКУПНО ПОСЛОВИ САОБРАЋАЈА, ВУЧЕ И ОДРЖАВАЊА	2107	2101	2094	2093	2088	2086	2075	2073	2071	2068	2063	1785
КОМЕРЦИЈАЛНИ ПОСЛОВИ И МАРКЕТИНГ												
Сектор за комерцијалне послове и продају	28	28	28	28	29	28	28	25	24	24	24	21
Секција за СТП Београд	113	113	112	111	112	112	111	110	110	110	110	90
Секција за СТП Лапово	40	40	40	40	39	39	39	39	38	38	38	34
ОЈ за СТП Краљево	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	18
Секција за СТП Никш	52	50	50	50	50	50	50	50	49	50	49	42
Секција за СТП Нови Сад	37	37	36	36	36	36	36	36	36	36	36	35
ОЈ за СТП Панчево	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	12
Секција за СТП Пожаревац	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	7
Секција за СТП Рума	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	30
Секција за СТП Суботица	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	27
Секција за СТП Ужице	35	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	29
ОЈ за СТП Зајечар	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	9
ОЈ за СТП Зрењанин	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	9
ОЈ за СТП Косово Поље	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6
Укупно комерцијални послови продаја:	448	447	445	444	444	444	443	439	435	436	435	369
Сектор за информационо комуникационе технологије	42	42	41	40	39	39	39	38	38	38	37	36
Укупно комерцијални послови и маркетинг:	490	489	486	484	483	483	482	477	473	474	472	405
СЕКТОРИ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА												
Сектор за физичко-техничко рачуноводствено послове, план и попис	126	126	126	126	126	126	126	130	130	131	131	112
Сектор за набавке и централна стоваришта	62	62	62	62	62	62	62	62	61	61	61	51
Сектор за правне послове	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	8	6
Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност	21	21	25	24	24	23	23	23	23	23	23	21
Укупно сектори заједничких послова	217	217	220	219	219	218	221	221	222	223	223	190
УКУПНО „СРБИЈА ВОЗ“ ад	2896	2890	2883	2881	2876	2873	2862	2858	2851	2851	2843	2455

Прилог 2а

**ПРЕГЛЕД БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ УСЛОВЕ
ЗА ПЕНЗИЈУ У ПЕРИОДУ 2017 – 2020. ГОДИНЕ
У „СРБИЈА ВОЗ“ АД**

Година испуњава услова	Услови					УКУПНО:
	65г живота	45г стажа	Старосна жене	Превремена - мушкарци	Превремена - жене	
2017.	1	0	7	19	10	37
2018.	2	0	1	18	7	28
2019.	8	0	10	21	9	48
2020.	13	0	4	49	15	81
УКУПНО:	24	0	22	107	41	194

Прилог 3а

**ПРОЈЕКЦИЈА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ
ОПТИМИЗАЦИЈЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У 2017.ГОДИНИ**

Категорија	Број запослених	Износ отпремнине	Порез	Укупно
ОПЦИЈА 1	7	7,525,000.00	0.00	7,525,000.00
ОПЦИЈА 2	29	31,175,000.00	3,117,500.00	34,292,500.00
ОПЦИЈА 3	5	5,375,000.00	537,500.00	5,912,500.00
ОПЦИЈА 4	167	179,525,000.00	17,952,500.00	197,477,500.00
УКУПНО:	208	223,600,000.00	21,607,500.00	245,207,500.00

3. У осталом делу План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“ а.д. у периоду 2016-2020. године („Службени гласник Железнице Србије“, бр. 41/16, 43/16 и 60/16) остаје непромењен.



ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Кристина Бојовић

**Одлука Скупштине
„Србија Воз“ а.д.
(од 15.6.2017. године)
Број: 5/2017-48-26**

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“ Београд, на седници одржаној 15.6.2017. године донела је

ОДЛУКУ

1. Утврђује се План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година – пречишћен текст.
2. План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година – пречишћен текст је саставни део ове одлуке.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“ акционарско друштво.

Образложење

Скупштина „Србија Воста“ а.д. је Одлуком бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године усвојила План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016-2020. година (у даљем тексту: План). Одлуком бр. 5/2016-26-14 од 18.11.2016. године и Одлуком број 5/2017-47-26 од 15.06.2017. године донети су Планови о изменама и допунама Плана, па се указала потреба за доношењем пречишћеног текста Плана.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Кристина Бојовић