



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVI БРОЈ 64
7. децембар 2016.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 6.12.2016. године)
Број: 4/2016-230-95**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15), Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, у периоду 2016. - 2020. године, број 5/2016-32-20 од 05.09.2016. године и Плана о измени Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016.- 2020. године, број 5/2016-37-24 од 18.11.2016. године, Програма решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, број 5/2016-38-24 од 18.11.2016. године, а у вези са чланом 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 6.12.2016. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Упутство за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.
2. Упутство из тачке 1. саставни је део Одлуке.
3. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

У циљу примене критеријума утврђених Програмом решавања вишка запослених у 2016. години број 5/2016-38-24 од 18.11.2016. године, а у складу са активностима предвиђеним тачком 8. Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд, у периоду 2016.-2020. године, потребно је утврдити и објавити процедуру за доношења предлога листе вишка запослених од стране овлашћених запослених, начин објављивања листа на огласним таблама, поступак и рокове решавања овлашћених запослених по приговорима запослених на листе, чиме би се дефинисао и спровео цео поступак за примену критеријума

за утврђивање вишка запослених у „Србија Карго“ а.д. и утврдила коначна листа вишка запослених.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 6.12.2016. године)
Број: 4/2016-230-95**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15), Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, у периоду 2016. - 2020. године, број 5/2016-32-20 од 05.09.2016. године и Плана о измени Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016.- 2020. године, број 5/2016-37-24 од 18.11.2016. године, Програма решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд, број 5/2016-38-24 од 18.11.2016. године, а у вези са чланом 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 6.12.2016. године, донео

УПУТСТВО ЗА ПРИМЕНУ КРИТЕРИЈУМА ЗА УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“ БЕОГРАД

1. Овим упутством ближе се уређује поступак примене критеријума за утврђивање вишка запослених утврђених Програмом решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.

2. Примена критеријума

Ради одређивања запослених који су вишак, примену критеријума и бодовање, врше:

- генерални директор (извршни директори) за запослене у управи Друштва;
- директор сектора/центра за запослене у сектору/центру, на предлог непосредног руководиоца;
- шеф секције за запослене у секцији, на предлог непосредног руководиоца.

Подаци потребни за примену критеријума утврђују се на основу података из службене евиденције Друштва и исправа надлежних органа и других доказа, које је запослени дужан да достави на захтев запослених из става 1. ове тачке.

3. Бодовање

Бодовање се врши на посебној табели, чији образац је саставни део овог упутства и са комплетном коришћеном документацијом чува се у сектору/центру/секцији.

4. Објављивање предлога листе запослених који су вишак

Предлог листе запослених који су вишак, на основу извршеног бодовања, сачињава се у два примерка, од којих се један објављује на огласној табли, а један се чува у сектору/центру/секцији .

Образац Предлог листе запослених који су вишак саставни је део овог упутства.

5. Увид у бодовне листе

Запослени који су вишак, могу извршити увид у бодовне табеле и уложити приговор на објављени предлог листе Тиму за приговоре, у року од осам дана од дана објављивања списка.

Запослени приговор упућује Сектору за људске ресурсе и корпоративно управљање, Београд, Немањина бр.6.

Сектор за људске ресурсе и корпоративно управљање приговор запосленог доставља председнику Тима за приговоре на разматрање.

6. Решавање по приговорима

За решавање по приговорима запослених формира се Тим за приговоре запослених (у даљем тексту: Тим).

Због објективности у раду и пружања помоћи у поступку разматрања приговора, **у сарадњи са синдикатом**, формира се Тим за приговоре запослених образован од стране Одбора директора, који има **10 чланова, и то 6 (шест) представника послодавца и 4 (четири) представника синдиката**.

7. Разматрање приговора

По пријему приговора запосленог, Тим врши оцену основаности навода.

Уколико Тим оцени да постоје разлози за преиспитивање предлога овлашћеног запосленог из тачке 2. овог упутства, упућује му захтев за преиспитивање предлога.

Овлашћени запослени по пријему захтева за преиспитивање предлога обавезан је да преиспита исти, посебно водећи рачуна о разлозима на које је указао Тим, па свој предлог може потврдити или изменити.

О разлозима за потврђивање или измену предлога, овлашћени запослени даје писано образложење Тиму, у року од три дана од дана пријема захтева за преиспитивање.

По добијању писаног образложења, Тим је обавезан да подносиоца приговора обавести о заузетом ставу, у року од осам дана од дана пријема приговора.

8. Списак запослених који су вишак

Након истека рока за улагање приговора и спроведеног поступка по истим, састављају се кориговани списак вишка запослених које Тим обједињује и са извештајем о поднетим приговорима доставља Одбору директора на сагласност.

9. Програм решавања вишка запослених

У складу са чланом 155. став 1. Закона о раду, списак запослених који су вишак и на који је дата сагласност, саставни је део Програма решавања вишка запослених.

10. Упутство доставити руководиоцима организационих јединица (запосленима из тачке 2. овог упутстава).

11. Упутство ступа на снагу даном доношења.

ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
СРБИЈА КАРГО
БЕОГРАД
др. Милош Јевтић

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 6.12.2016. године)
Број: 4/2016-231-95**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“ („Службени гласник РС“ „бр.60/15), тачке 8. Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд у периоду 2016-2020 година, број: 5/2016-32-20 од 5.9.2016. године и Упутства за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд број: 4/2016-230-95 од 6.12.2016. године, Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 6.12.2016. године, донео

Р Е Ш Е Њ Е

1. Образује се Тим за приговоре у поступку утврђивања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд (у даљем тексту: „Србија Карго“ а.д.), у следећем саставу:

1. Радмила Микић, председник
2. Сениша Тодорић, члан
3. Борис Спасојевић, члан
4. Лазар Радаковић, члан
5. Сања Мирчевски, члан
6. Александра Васиљевић, члан
7. Радисав Ђорђевић, Синдикат железничара Србије, члан,
8. Бобан Богдановић, Унија синдиката српских железница, члан
9. Топлица Милутиновић, Синдикат извршних служби српских железница, члан
10. Миодраг Петровић, Синдикат радника железничке инфраструктуре Србије, члан.

2. Задатак Тима за приговоре је да на основу критеријума који су утврђени Програмом решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд а.д., број: 5/2016-38-24 од 18.11.2016. године, а по објављивању предлога листа вишка запослених у 2016. години у „Србија Карго“ а.д., у сарадњи са овлашћеним лицима која су сачинила предлоге листа, у року од 8 (осам) дана од дана пријема приговора запослених на листу, припреми и достави одговоре на приговоре запослених, како би на основу извештаја о поднетим приговорима и кориговањем предлога листа утврдио коначну листу вишка запослених у „Србија Карго“ а.д. и исту доставио Одбору директора на сагласност.
3. Решење ступа на снагу даном доношења.
4. Решење о образовању Тима објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“

Београд у периоду 2016-2020 година број: 5/2016-32-20 од 5.9.2016. године, утврђено је да ће Одбор директора образовати Тим за приговоре запослених који ће у циљу објективности и пружања помоћи у поступку утврђивања вишка запослених у 2016. години у „Србија Карго“ а.д., разматрати примену критеријума који су утврђени Програмом решавања вишка запослених у 2016. години у у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд и који ће у складу са Упутством за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд, број: 4/2016-230-95 од 6.12.2016. године, утврдити коначну листу вишка запослених у „Србија Карго“ а.д. и исту доставити Одбору директора на сагласност.

На основу изнетог, донето је Решење као у диспозитиву.

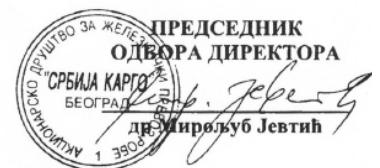


**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 6.12.2016. године)
Број: 4/2016-232-95**

На основу члана 24. став 1. тачка 1. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15) и члана 35. Закона о рачуноводству („Службени гласник РС“, број 62/13), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“ а.д., Београд је, на седници одржаној дана 6.12.2016. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Упутство о изменама и допунама Упутства 182 за транспортно рачуноводство и благајничко пословање код превоза робе железницом, којим се мења члан 5. тачка 10. алинеја 1. тако што се после речи: „превозне исправе“ бришу речи: „односно број признанице за обрачун“. Члан 5. у осталом делу остаје непромењен.
2. Упутство ступа на снагу даном доношења.
3. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.



С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз робе “Србија Карго”

Упутство за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд	1
Одлуке Одбора директора „Србија Карго” а.д. (од 6.12.2016. године)	6

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија