



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVI БРОЈ 61
23. новембар 2016.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА „СРБИЈА ВОЗ”

Одлука Скупштине „Србија Вoz” а.д. (од 23.11.2016. године) Број: 5/2016-29-15

На основу члана 153. Закона о раду („Службани гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), члана 16. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд, („Службани гласник РС“, бр. 60/15), члана 134. став 3. Колективног уговора за Железнице Србије“ а.д. („Службени гласник Железнице Србије“, број 4/15), а у вези са Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд у периоду 2016 – 2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, број 41/16 и 43/16) и Одлуком о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 4/2016-145-32 од 7.9.2016.године, Скупштина „Србија Вoz“, а.д. је, на седници одржаној 23.11.2016. године, донела

ОДЛУКУ

1. Доноси се Програм решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд (у даљем тексту: Програм).
2. Програм из тачке 1. ове одлуке чини њен саставни део.
3. За спровођење Програма задужују се помоћник генералног директора за правне послове и људске ресурсе, Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност, Сектор за финансијско-рачуноводствене послове, план и попис, Центар за реструктурирање и Сектор за информационо комуникационе технологије и маркетинг.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.
5. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Програмом пословања „Србија Вoz“ а.д. за 2016.годину и Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд у периоду 2016 – 2020. године (Службени

гласник „Железнице Србије“, број 41/16 и 43/16), планирано је да на крају текуће године, Друштво има 2456 запослених.

У циљу реализације смањења броја запослених, Одбор директора је донео Одлуку о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 4/2016-145-32 од 7.9.2016. године, којом је дефинисано да су се у складу са чланом 153. Закона о раду, услед технолошких, економских или организационих промена у Друштву стекли услови за доношење Програма решавања вишка запослених. Одлуком број 4/2016-158-35 од 27.9.2016. године Одбор директора је утврдио Предлог програма решавања вишка запослених у 2016. години, који је у складу са чланом 155. став 2. Закона о раду достављен синдикатима и Националној служби за запошљавање, ради давања мишљења.

Након достављеног мишљења синдиката број 1597 од 12.10.2016. године на Предлог програма решавања вишка запослених и предлога мера Националне службе за запошљавање број 0108-1046-34/2016 од 12.10.2016. године, као и доношења Одлуке Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору дана 15.11.2016. године, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Кристина Бојовић

Број: 5/2016-29-15
23.11.2016. године

Н На основу чл. 153. и 155, а у вези са чланом 147. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), члана 16. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Вoz“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15), члана 134. став 3. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 4/15), по претходно прибављеном мишљењу

репрезентативних синдиката број 1597 од 12.10.2016. године и Националне службе за запошљавање број 0108-1046-34/2016 од 12.10.2016. године и у складу са Одлуком Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору бр.11/2016-747 од 17.11.2016. године, донете на састанку одржаном 15.11.2016.године, Скупштина Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, на седници одржаној 23.11.2016. године донела је

ПРОГРАМ РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ у 2016. години

Увод

Програмом решавања вишка запослених у 2016. години у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, (у даљем тексту: Програм), утврђују се:

1. разлози престанка потребе за радом запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, (у даљем тексту: Друштво),
2. укупан број запослених,
3. број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послове које обављају,
4. планиране активности на реализацији Програма,
5. критеријуми за утврђивање вишка запослених,
6. мере за запошљавање вишка запослених,
7. средства за решавање социјално - економског положаја вишка запослених,
8. рок у коме ће бити отказан уговор о раду.

1. Разлози престанка потребе за радом запослених

Влада је Одлуком 05 број 023-7361/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, као друштво стипендијског дела имовине “Железнице Србије” акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, издвајања уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.8.2015. године исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, неопходно наставити са унапређењем корпоративног управљања, повећањем ефикасности и квалитета железничког превоза путника, како би се исти интегрисао у конкурентно тржиште превозних услуга, као и да се железнички превоз путника учини ефикаснијим и конкурентнијим у односу на друге видове саобраћаја.

У оквиру циљева који се односе на реструктурирање јавних предузећа и друштава капитала, а који одређују и оквире пословања „Србија Воз“ а.д. најважнији су:

- наставак процеса реструктурирања Друштва,
- подизање пословне ефикасности, јачање финансијске дисциплине,
- смањење броја запослених ради довођења на оптималан број запослених потребан за функционисања система и повећање продуктивности рада
- техничко-технолошка модернизација
- очување стандарда запослених.

Пословодство Друштва полазећи од утврђене пословне политике и приоритетних стратешких циљева развоја Друштва, планира да одржи равнотежу између прихода и расхода, тј. тежиће повећању оперативне и финансијске ефикасности. Друштво ће у процесу обављања делатности превоза путника обезбедити економично и рационално коришћење средстава, у циљу смањења трошкова, повећања продуктивности и постепеног повећавања ефикасности свог пословања кроз планирано смањење броја запослених у 2016. години, како је утврђено овим Програмом, а у циљу економско-финансијске консолидације и испуњавања обавеза делатности Друштва и наставка реформе.

С обзиром на потребу даљег реструктурирања и успостављања економски одрживог пословања, а сходно смерницама добијеним од стране оснивача и надлежних министарстава, садржаним у одговарајућим документима, дана 15.9.2016. године донета је Одлука Одбора директора о усвајању Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, којим је извршена промена организационе структуре Друштва и утврђен потребан број запослених.

Циљеви смањења броја запослених у „Србија Воз“ а.д. су:

- смањење директних и индиректних трошкова запослених, као један од елемената унапређења ефикасности, како би се обезбедила одрживост Друштва у дугорочном периоду,
- унапређење/усклађивање квалификационе структуре запослених како би се обављала делатност Друштва које ће пословати у тржишно оријентисаном окружењу.

2. Укупан број запослених

На дан 23.11.2016. године, Друштво је имало 2843 запослених.

3. Број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послове које обављају

Програмом пословања за 2016. годину је планирано да Друштво на крају године има 2456 запослених.

Правилник о организацији и систематизацији послова „Србија Воста“ а.д. (Службени гласник „Железнице Србије“, бр.45/16) је ступио на снагу 24.9.2016. године, а примењиваће се почев од 31.12.2016. године.

Како је природним одливом запослених у 2016. години реализовано веће смањење броја запослених од смањења које је планирано Програмом пословања за 2016. годину, у поступку реализације овог Програма, смањиће се број запослених за 385 отказом уговора о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1).

У складу са чланом 153. Закона о раду, због престанка потребе за радом запослених због технолошких, економских и организационих промена, уговори о раду ће се отказати најкасније до **30.12.2016. године**.

Спискови запослених који су утврђени као вишак и чији се радноправни статус решава исплатом отпремнине, са подацима о квалификационој структури, годинама старости, стажом осигурања, пословима које су обављали и припадајућом отпремнином, саставни су део овог Програма и сачињиће се након спроведеног поступка утврђивања вишка запослених за чијим радом престаје потреба.

4. Планиране активности на реализацији Програма решавања вишка запослених

Запослени којима престаје радни однос у складу са овим програмом обухватају:

- запослене који испуњавају услов за пензију и
- запослене који не испуњавају услов за пензију.

Висина отпремнине утврђена је у уговорима о раду запослених.

Основица за обрачун висине отпремнине је просечна месечна зарада (брuto) запосленог исплаћена за последња три месеца, која претходе месецу у којем му престаје радни однос (у даљем тексту: основница). Уколико је запослени у претходна три месеца био на боловању или другој врсти одсуства са рада, основницу за обрачун

отпремнине чини уговорена основна зарада увећана за „минули рад“.

4.1. Запослени који испуњавају услов за пензију

4.1.1. За запослене који су стекли право или до краја 2016. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19, 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03, 64/04 – одлука УСРС, 84/04 – др. закон, 85/05, 101/05 – др. закон, 63/06 – одлука УСРС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14) и то:

- запослени који је навршио или ће до краја 2016. године навршити 45 година стажа осигурања,
- запослена жена која је навршила или ће до краја 2016. године навршити најмање 15 година стажа осигурања и 61 годину живота и
- запослени који испуњава или ће до краја 2016. године испунити услове за старосну пензију у складу са чланом 20, а у вези са чланом 19. Закона о пензијском и инвалидском осигурању,

отпремнина је утврђена у висини 5 основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду (збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога оставрује право на отпремнину).

4.1.2. За запослене који су стекли право или до краја 2016. године стичу право на превремену старосну пензију, отпремнина за престанак радног односа приказана је у табели.

Пакет отпремнине за запослене из тачке 4.1.2. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду

Године живота	Стаж осигурања	Број основица (брuto зарада)
М 55г8м – 61; Ж 55 – 57;	М40/Ж37	21
М 61 – 62; Ж 57 – 58;	М40/Ж37	19
М 62 – 63; Ж 58 – 59;	М40/Ж37	16
М 63 – 64; Ж 59 – 60;	М40/Ж37	13
М 64 – мање од 65; Ж 60 – мање од 61;	М40/Ж37	11

4.1.3. За запослене који су стекли право или до краја 2016. године стичу право на превремену старосну пензију, а раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, отпремнина за престанак радног односа приказана је у табели.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број зарада (брuto)
55 – 56	М40/Ж37	27
56 – 57	М40/Ж37	24
57 – 58	М40/Ж37	21
58 – 59	М40/Ж37	19
59 – 60	М40/Ж37	16

Запосленом који ће до краја 2016. године навршити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања припада отпремнина у складу са чланом 92. Колективног уговора, јер је основ за престанак радног односа члан 175. став 1. тачка 2) Закона о раду.

4.2. Запослени који не испуњавају услов за пензију

Запосленом који не испуњава услов за пензију, припада један од два понуђена пакета, у зависности од тога шта је повољније за запосленог.

Пакет отпремнина 4.2.1.

Запослени има право на отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, увећану за 50%.

Пакет отпремнина 4.2.2.

Запослени има право на отпремнину у висини од 240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

5. Критеријуми за утврђивање вишка запослених

Критеријуми за утврђивање вишка запослених су:

1) Критеријум добровољности

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2) Резултати рада

Елементи за утврђивање резултата рада су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 3;
- остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом 2;
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1.

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 3;
- остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом 2;

- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1.

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу и оцењује се на следећи начин:

- висок степен посвећености послу, оцењује се оценом 3;
- стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом 2;
- низак степен посвећености послу, оцењује се оценом 1.

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	8 до 9	3
Задовољавајући	5 до 7	2
Незадовољавајући	3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писмено образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању.

3) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 15 до 30 година..... 2 бода
- 3) од 30 до 44 година..... 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

4) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- 1) ако запослени има једно дете 1 бод
- 2) ако запослени има двоје деце 2 бода
- 3) ако запослени има троје или више деце 3 бода

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- запослена за време трудноће, породилског одсуства,

одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета;

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком;
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону, у складу са одредбом члана 77. Породичног закона и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијку подршку породици са децом („Службени гласник РС“, бр. 29/02, 80/04, 123/04, 17/06, 107/06, 51/10, 73/10, 27/11-УС);
- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада, ради посебне неге детета („Службени гласник РС“, бр. 1/02).

6. Мере за запошљавање

Мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација или доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена и друге мере

7. Извор средстава за решавање социјално економског положаја вишка запослених дефинисан је Меморандумом закљученим са Међународним монетарним фондом по основу „stand by“ аранжмана.

8. Запосленима за чијим радом је престала потреба, а којима се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена), отказаће се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) уз исплату отпремнине.

Рок за отказ уговора о раду запосленима за чијим радом престаје потреба је најкасније до 30.12.2016. године.

У складу са чланом 160. Закона о раду, запослени који се откаже уговор о раду по основу члана 179. став 5. тачка 1) остварују право на новчану накнаду, право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености .



ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Кристина Бојовић

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз путника “Србија Воз”

Програм решавања вишка запослених у 2016. години.....	1
---	---

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија