



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVI БРОЈ 42
7. септембар 2016.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 7.9.2016. године)
Број: 4/2016-173-75**

На основу члана 24. тачка 16) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15), а у складу са Одлуком Скупштине „Србија Карго“, а.д., број 5/2016-32-20 од 5.9.2016. године о доношењу Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд у периоду 2016. – 2020. година, Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној дана 7.9.2016. године, донео

О Д Л У К У

о покретању поступка утврђивања вишка запослених

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд.
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог Програма решавања вишка запослених у 2016. години до 22.9.2016. године.
4. У складу са Законом о раду Предлог Програма решавања вишка запослених у 2016. години, доставиће се Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења до 20.10.2016. године, Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених у 2016. години.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Влада је Одлуком 05 број 023-7357/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за железнички пре-

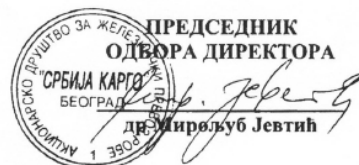
воз робе „Србија Карго“, Београд, као друштво стипендијског дела имовине „Железнице Србије“ акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, издвајања уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, неопходно наставити са унапређењем корпоративног управљања, повећањем ефикасности, квалитета и конкурентности железничког превоза робе, како би се исти интегрисао у конкурентно тржиште превозних услуга, као и да се железнички превоз робе учини ефикаснијим и конкурентнијим у односу на друге видове саобраћаја.

У вези са наведеним, потребно је тежити реализацији смањења броја запослених у Друштву у периоду 2016 - 2020. година према усвојеном Плану оптимизације броја запослених, као један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Србије и „Железницама Србије“ са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору је у документу „Финални извештај“, који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2016. године, предвидела смањење броја запослених у „Србија Карго“ а.д. у периоду 2016.-2020. година за 1692 запослених.

Све активности у циљу унапређења пословања Друштва се спроводе у оквиру финансијских ограничења Друштва.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА “СРБИЈА ВОЗ”

**Одлука Одбора директора
„Србија Воз” а.д.
(од 7.9.2016. године)
Број: 4/2016-145-32**

На основу члана 24.тачка 16 Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд („Службени гласник РС“ број 60/15), а у складу са Одлуком Скупштине Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд број 5/2016-22-12 од 05.09.2016. године о доношењу Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016.-2020.година, Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд, је на седници одржаној дана 7.9.2016.године, донео

О Д Л У К У**о покретању поступка утврђивања вишка запослених**

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд (у даљем тексту Друштво).
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог Програма решавања вишка запослених у 2016.години до 22.09.2016. године.
4. У складу са Законом о раду Предлог Програма решавања вишка запослених доставиће се Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења до 20.10.2016.године Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Влада је Одлуком 05 број 023-7361/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд (у даљем тексту: „Србија Воз“ а.д.), као друштво стипендијског дела имовине “Железнице Србије” акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, издвајања уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, неопходно наставити са унапређењем корпоративног управљања, повећањем ефикасности и квалитетом железничког превоза путника, како би се исти интегрисао у конкурентно тржиште превозних услуга, као и да се железнички превоз путника учини ефикаснијим и конкурентнијим у односу на друге видове саобраћаја.

У вези са наведеним, потребно је реализовати смањење броја запослених у Друштву у периоду 2016-2020. година, као један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Србије и „Железницама Србије“ са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору је у документу „Финални извештај“, који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015.године, предвидела смањење броја запослених у „Србија Возу“ а.д. у периоду 2016-2020. година за 728 запослених.

Све активности у циљу унапређења пословања друштва се спроводе у оквиру финансијских ограничења Друштва.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



“ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ” АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије” ад
(од 7.9.2016. године)
Број: 1930/2016-394-82**

Образложење

На основу члана 24. Статута “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд („Службени гласник РС“ бр. 16/15-пречишћен текст), а у складу са Одлуком Скупштине “Железнице Србије” ад, бр. 10-4/2016-177-48 од 05.09.2016. године о доношењу Плана оптимизације броја запослених у “Железнице Србије” ад, Београд, у периоду 2016-2020. година, Одбор директора “Железнице Србије” акционарско друштво је, на седници одржаној 7.9.2016. године, донео

ОДЛУКУ**о покретању поступка утврђивања вишка запослених**

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених у “Железнице Србије” ад, Београд, (у даљем тексту: Друштво).
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву, стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка запослених, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити предлог Програма решавања вишка запослених у 2016. години до 22.09.2016. године.
4. У складу са Законом о раду, предлог Програма решавања вишка запослених биће достављен Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења, до 20.10.2016. године, Скупштина Друштва ће донети Програм решавања вишка запослених.
6. Одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије”.

Влада је Одлуком 05 Број: 023-7361/2015 од 2. јула 2015. године дала сагласност на Одлуку о статусној промени “Железнице Србије”, акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Друштво), издвајања уз оснивање нових акционарских друштава. Уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, усвојена је регистрациона пријава Друштва где је претежна делатност Друштва инжењерске делатности и техничко саветовање.

У вези са наведеним, потребно је реализовати смањење броја запослених у Друштву у периоду 2016-2020. године, као један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања и обавеза утврђеним аранжманом Републике Србије са Међународним монетарним фондом. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Републике Србије и „Железнице Србије“ са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору у документу „Финални извештај“, који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015. године, предвидела је смањење броја запослених у “Железнице Србије” ад, у периоду 2016-2020. године за 30 запослених.

Све активности унапређења пословања Друштва спроводе се у оквиру финансијских ограничења Друштва.

На основу наведеног, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
Мирослав Стојчић



**АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ
ИНФРАСТРУКТУРОМ “ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ”**

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије” а.д.
(од 7.9.2016. године)
Број: 4/2016-159-53**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, („Службени гласник РС“, бр.60/15 и 73/15), и Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016-2020. године (број 5/2016-60/1-24 од 05.09.2016.године), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је на седници одржаној 7.9.2016. године, донео

О Д Л У К У**о покретању поступка утврђивања вишка запослених**

1. Покреће се поступак утврђивања вишка запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. у 2016. години.
2. Услед технолошких, економских и организационих промена у Друштву стекли су се услови за доношење Програма решавања вишка, у складу са чланом 153. Закона о раду.
3. Одбор директора ће утврдити Предлог програма вишка запослених до 22.09.2016. године.
4. У складу са Законом о раду, Предлог програма вишка запослених доставиће се Националној служби за запошљавање и синдикатима.
5. Након прибављеног мишљења до 20.10.2016. године, Скупштина друштва ће донети Програм решавања вишка запослених.
6. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
7. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Влада је Одлуком 05 број 023-7359/2015 од 02. јула 2015. године основала Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, као друштво стицаоца дела имовине “Железнице Србије” акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, издвајање уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције

за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује. У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, утврђена пословна политика и приоритетни стратешки циљеви развоја. Друштво планира да одржи равнотежу између прихода и расхода, тј. тежиће повећању оперативне и финансијске ефикасности железничке инфраструктуре. Друштво ће користити средства на економичан и рационалан начин, у циљу смањења трошкова и повећања продуктивности железничке инфраструктуре, и постепеног повећавања ефикасности и продуктивности свог пословања. То ће се спровести кроз модернизацију управљања, као и кроз План оптимизације броја запослених.

Смањење броја запослених у Друштву које је потребно реализовати у периоду 2016.-2020. године је један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања како би се унапредила ефикасност Друштва и како би се оно позиционирало за пружање услуга високог квалитета. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Републике Србије и „Железнице Србије“ а.д. са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног учинка у железничком сектору је у документу „Финални извештај“ који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015. године, предвидела смањење броја запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. у периоду 2016.-2020. године за 3573.

Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, у периоду 2016. – 2020.године, број 5/2016-60/1-24 од 05.09.2016. године предвиђено је доношење одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених као једна од активности у поступку утврђивања вишка запослених.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА


Душан Гарибовић
Мира Вукмировић
Милан Шеган

Број: 1/2016-3551
7.9.2016. године

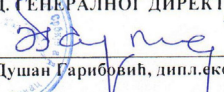
На основу члана 26. Став 1. тачка 9) Закона о управљању отпадом („Службени гласник РС“ бр.36/09, 88/10 и 14/16) и члана 29. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15), доносим

Р Е Ш Е Њ Е

о одређивању лица одговорно за управљање отпадом

1. Запослени **Златко Драшко**, начелник Службе за заштиту животне средине у Сектору за попис, некретнине и заштиту животне средине, са местом рада у Београду, одређује се за лице одговорно за управљање отпадом у Акционирском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд.

2. Запослени из тачке 1. овог решења дужан је да:
- изradi Нацрт плана управљања отпадом из члана 15. Закона о управљању отпада, организује његово спровођење и ажурирање;
 - предлаже мере превенције, смањења, поновног искоришћења и рециклаже отпада;
 - прати спровођење закона и других прописа којима је уређена област управљања отпадом и о свом раду извештава Органе Друштва.
3. О реализацији овог решења задужује се Сектор за попис, некретнине и заштиту животне средине.
4. Решење објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

В.Д. ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

Душан Гарибовић, дипл. екон.

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз робе “Србија Карго”

Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	1
---	---

Акционарско друштво за железнички превоз путника “Србија Воз”

Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	2
---	---

“Железнице Србије” акционарско друштво

Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	3
---	---

Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром “Инфраструктура железнице Србије”

Одлука о покретању поступка утврђивања вишка запослених	4
Решење о одређивању лица одговорно за управљање отпадом	5

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија