



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVI БРОЈ 43
8. септембар 2016.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА “СРБИЈА ВОЗ”

По савјету са изворним текстом, утврђено је да се у Плану оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016. – 2020. године, бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године, објављеном у Службеном гласнику „Железнице Србије“ ад, број 41/2016, поткрала грешка тако што нису објављени Прилози, па се даје

ИСПРАВКА

Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016. – 2020. године, бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године

Уз План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016. – 2020. године, бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године, објављеном у Службеном гласнику „Железнице Србије“ ад, број 41/2016, следе Прилози од 1-5 и то:

ПРЕГЛЕД БРОЈА И СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ „ СРБИЈА ВОЗ“ АД
МУШКАРЦИ - 31.12.2015.

Табела А2

СТАЖ (СТАРОСТ)		УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
			НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	
			I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
			А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	21	0	3	11	0	1	3	3	0	
6 – 10	113	1	42	56	3	0	5	5	1	
11 – 15	149	3	58	49	2	4	11	21	1	
16 – 20	261	2	114	77	15	4	14	34	1	
21 – 25	210	4	41	105	12	9	4	33	2	
26 – 30	378	17	99	180	28	13	9	32	0	
31 – 35	491	56	115	211	38	17	9	40	5	
36 – 40	443	41	103	216	43	17	2	20	1	
Преко 40	75	6	11	42	11	2	1	2	0	
У К У П Н О		2141	130	586	947	152	67	58	190	11
		Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ								
Преко 60	169	22	44	39	13	15	1	31	4	
56 – 60	334	43	102	97	30	16	6	39	1	
51 – 55	557	38	114	281	54	19	7	42	2	
46 – 50	447	21	92	257	29	11	9	27	1	
41 – 45	253	3	79	113	11	3	11	32	1	
36 – 40	192	2	85	65	11	2	14	12	1	
31 – 35	142	1	58	64	2	1	8	7	1	
26 – 30	44	0	11	29	2	0	2	0	0	
21 – 25	3	0	1	2	0	0	0	0	0	
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
У К У П Н О		2141	130	586	947	152	67	58	190	11

ПРЕГЛЕД БРОЈА И СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ „ СРБИЈА ВОЗ“ АД
ЖЕНЕ - 31.12.2015.

Табела А3

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А						
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА
I		II	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2
VII - 3								
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА								
До 5 год.	14	0	0	7	0	0	0	7
6 – 10	50	0	10	16	1	3	4	16
11 – 15	51	0	6	23	0	3	6	13
16 – 20	104	1	20	50	0	2	9	21
21 – 25	74	2	4	42	0	3	4	18
26 – 30	215	2	9	136	2	19	10	37
31 – 35	219	4	9	152	0	23	7	24
36 – 40	33	1	1	21	0	2	1	7
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	760	10	59	447	3	55	41	143
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ								
Преко 60	30	2	0	16	0	2	1	9
56 – 60	172	3	7	105	0	25	3	29
51 – 55	199	3	7	105	0	25	3	29
46 – 50	163	1	12	95	1	8	12	33
41 – 45	88	1	8	48	0	2	5	23
36 – 40	57	0	12	23	0	2	8	12
31 – 35	38	0	8	13	0	1	6	10
26 – 30	11	0	4	5	1	0	0	1
21 – 25	2	0	1	1	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	760	10	59	447	3	55	41	143
								2

Табела А4 МЕСЕЧНИ ПРЕГЛЕД БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ ПО ОРГАНИЗАЦИОНИМ ДЕЛОВИМА У 2015. ГОДИНИ

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 2015. ГОДИНА											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
КАБИНЕТ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА/ЦЕНТРИ												
Кабинет генералног директора									21	22	23	23
Секретаријат органа управљања									2	2	2	2
Центар за међународну сарадњу									14	13	13	13
Центар за унутрашњу контролу									7	7	7	8
Центар за контролу прихода									34	33	33	33
Центар за интерну ревизију									1	0	0	0
Центар за реструктурирање										1	1	1
Укупно									79	78	79	80
ПОСЛОВИ САОБРАЋАЈА, ВУЧЕ И ОДРЖАВАЊА												
Сектор за саобраћајне послове									38	38	40	40
Секција за саобраћајно-транспортне послове Београд									149	149	147	147
Секција за саобраћајно-транспортне послове Лапово									54	54	54	54
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Краљево									40	40	40	40
Секција за саобраћајно-транспортне послове Ниш									111	110	110	110
Секција за саобраћајно-транспортне послове Нови Сад									57	57	58	57
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Панчево									13	13	13	13
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Пожаревац									24	24	24	24
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Рума									24	24	24	24
Секција за саобраћајно-транспортне послове Суботица									58	58	58	58
Секција за саобраћајно-транспортне послове Ужиче									48	48	48	48
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Зајечар									28	28	28	28
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Зрењанин									16	16	16	16
ОЈ за саобраћајно-транспортне послове Косово поље									7	7	7	7
Укупно саобраћајни послови:									667	666	667	666
Сектор за вучу возова									14	14	13	13
Секција за вучу возова Београд									232	229	229	229
Секција за вучу возова Лапово									68	68	68	68
Секција за вучу возова Краљево									57	56	54	54
Секција за вучу возова Ниш									145	145	145	145
Секција за вучу возова Нови Сад									62	62	62	60
Секција за вучу возова Рума									57	57	56	56
Секција за вучу возова Суботица									46	46	46	46
Секција за вучу возова Ужиче									75	76	76	75
Секција за вучу возова Зајечар									45	45	45	45
ОЈ за вучу возова Косово Поље									12	12	12	12
Укупно вуча возова									813	810	806	803
Сектор за одржавање возних средстава									24	24	24	24
Секција ЗОВС Београд									290	290	289	289
Секција ЗОВС Лапово									95	95	95	95
Секција ЗОВС Сомбор									82	82	82	82
Секција ЗОВС Зајечар									56	56	54	54
Секција ЗОВС Зрењанин									100	100	100	99
Укупно ЗОВС									647	647	644	643
УКУПНО ПОСЛОВИ САОБРАЋАЈА, ВУЧЕ И ОДРЖАВАЊА									2127	2123	2117	2112

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА		БРОЈ ЗАПОСЛЕЊЕНИХ 2015. ГОДИНА											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
КОМЕРЦИЈАЛНИ ПОСЛОВИ И МАРКЕТИНГ													
Сектор за комерцијалне послове и продају										29	29	29	29
Секција за СТП Београд										115	115	114	113
Секција за СТП Лапово										40	40	40	40
ОЈ за СТП Краљево										28	28	28	28
Секција за СТП Ниш										52	52	52	52
Секција за СТП Нови Сад										38	38	38	37
ОЈ за СТП Панчево										13	13	13	13
Секција за СТП Пожаревац										10	10	10	10
Секција за СТП Рума										31	31	31	31
Секција за СТП Суботина										31	31	31	31
Секција за СТП Ужиче										35	35	35	35
ОЈ за СТП Зајечар										12	12	12	12
ОЈ за СТП Зрењанин										11	11	11	11
ОЈ за СТП Косово Поље										7	7	7	7
Укупно комерцијални послови продаја:										452	452	451	449
Сектор за информационо комуникационе технологије										40	40	42	42
Укупно комерцијални послови и маркетинг:										492	492	493	491
СЕКТОРИ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА													
Сектор за финансијско рачуноводствене послове, план и попис										125	125	126	126
Сектор за набавке и централна стоваришта										64	63	63	63
Сектор за правне послове										7	7	7	7
Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност										18	19	20	21
Укупно сектори заједничких послова										214	214	216	217
УКУПНО „СРБИЈА ВОЗ“ ад										2914	2908	2906	2901

Прилог 2.

**ПРЕГЛЕД БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ УСЛОВЕ
ЗА ПЕНЗИЈУ У ПЕРИОДУ 2016-2021 У „СРБИЈА ВОЗУ“ А.Д.****Србија Воз**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	укупно
65 г. живота	9	15	19	15	17	11	86
45 г стажа	0	0	0	0	0	0	4
жене61(+6м)	29	6	9	11	7	21	83
муш. прев.	59	42	54	41	71	63	330
жене прев.	22	10	15	9	22	10	88
укупно	119	73	97	76	117	105	591

Прилог 3.

**ПРОЈЕКЦИЈА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ
ОПТИМИЗАЦИЈЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У 2016. ГОДИНИ У „СРБИЈА ВОЗУ“ АД.**

Р. број	Врста отпремнине	Број запослених	Једнократна новчана накнада (износ у динарима)	Једнократна новчана накнада (износ у еур)
I Запослени који испуњавају услов за пензију (старосну и превремену)				
1.1.	Жене 61г – 15с.	29	7.920.105,05	64.250,06
1.2.	Мушкарци превремена	59	48.453.457,00	393.067,71
1.3.	Жене превремена	22	16.601.304,75	134.674,33
I Укупно		110	72.974.866,80	591.992,10
II Запослени којима би се исплатила отпремнина у складу са Законом о раду, увећана за 50% (број запослених х године стажа х законска отпремнина, увећана 50%)				
		114	(114x38x27.426,50*) 118.811.598,00 РСД	963.832,22
III Запослени којима би се исплатила отпремнина у висини од 200 евра по години стажа (број запослених х године стажа х 200 евра)				
		204	(204x38x200) 191.117.808,00	1.550.400,00**
Укупно I+II+III:		428	382.904.272,80	3.106.224,33

* Пројекција у тачки II дата је према просечној заради у Друштву планиране Програмом пословања за 2016. годину у износу од 54.853,00 динара (брuto I);

** 1 евро = 123,27 (према средњем курсу НБС на дан 18.08.2016. године);

Прилог 4.

ГАНТОГРАМ ЗА ПРОЦЕС ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА "СРБИЈА ВОЗ" а.д.					
ВРЕМЕНСКА ДИНАМИКА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ					
ID	Task Name	September 2016	October 2016	November 2016	January 2017
1	Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених	7.09 			
2	Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова	7.09 			31.12
3	Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова				
4	Предузимање мера за запошљавање запослених са синдикатом и НСЗ	16.09 			
5	Достављање предлога решавања вишка запослених синдикату и НСЗ	23.09 			
6	Утврђивање висине отпремнине у Општем акту или Уговору о раду	26.09 			
7	Достављање мишљења синдиката и предлога мера НСЗ	24.09 			
8	Обавештавање синдиката и НСЗ у вези са датим мишљењем и предлозима у року од 8 дана		11.10 		
9	Доношење Програма решавања вишка запослених		12.10 		
10	Отказ уговора о раду и исплата отпремнине		21.10 		
11	Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду		21.10 		
12	Остваривање права за случај незапослености код НСЗ				31.12

Прилог 5.**Критеријуми за утврђивање вишка запослених:****1. Критеријум добровољности**

Запослени који је утврђен вишком на пословима на којима има више извршилаца и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2. Радни учинак

На основу Колективног уговора “Железнице Србије” ад, елементи за утврђивање радног учинка су:

- 1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:
 - остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 5,
 - остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,
- 2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:
 - остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 5,
 - остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,
- 3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:
 - висок степен односа према раду, оцењује се оценом 5,
 - низак степен односа према раду, оцењује се оценом 1.

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), резултати рада запосленог могу бити:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 10 до 15	5
Задовољавајући	Од 5 до 10	3
Незадовољавајући	од 1 до 5	1

Радни учинак утврђују се за период од 12 месеца који претходе оцењивању, у којима је запослени ефективно радио.

3. Материјални положај запосленог

Материјални положај запосленог се утврђује на основу:

Оствареног просечног месечног прихода по члану породичног домаћинства запосленог, по основу зараде, другог примања и прихода од имовине свих чланова породичног домаћинства, оствареног за период од 6 месеци, који претходи доношењу Програма решавања вишка запослених.

Просечни месечни приход по члану породичног домаћинства запосленог, одређује се у односу на просечну месечну зараду код послодавца остварену у календарском периоду из претходног става, на следећи начин:

- до 30% 3 бода
- од 31% до 60% 2 бода
- од 61% до 100% 1 бод
- преко 100% без бодова

Чланом породичног домаћинства сматрају се чланови породице запосленог који живе у заједничком домаћинству са запосленим, и то:

- 1) брачни друг;
- 2) деца рођена у браку, ван брака, усвојена и пасторчад;
- 3) друга лица која је запослени или његов брачни друг обавезан по закону да издржава, а живе са њим у заједничком домаћинству.

4. Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година3 бода
- 2) од 16 до 30 година2 бода
- 3) од 31 до 44 године1 бод
- 4) од 45 година без бодова

5. Број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања

- 1) ако запослени има 1 дете.....1 бод
- 2) ако запослени има 2 деце.....2 бода
- 3) ако запослени има 3 и више деце.....3 бода

Утрђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума од тачке 2 до тачке 5.

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума биће извршен у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су код послодавца запослена оба супружника, технолошким вишком не могу оба бити проглашена технолошким вишком;
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону – у складу са чланом 77. Породичног закона који регулише самостално вршење родитељског права и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом;
- запослени који има дете неспособно за самостални живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета („Сл. гласник РС“, бр. 18/2005, 72/2011 и 6/2015);
- запосленом за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз путника “Србија Воз”

Исправка Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд у периоду 2016. – 2020.године, бр. 5/2016-22-12 од 5.9.2016. године 1

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија