



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XL БРОЈ 48
15. децембар 2020.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА „СРБИЈА ВОЗ“

Одлука Одбора директора
„Србија Воз“ а.д.
(од 11.12.2020. године)
Број: 4/2020-1196-213

На основу члана 24. став 1. тачка 6. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“ („Службени гласник Републике Србије“, број 60/2015 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр.14/17 и 57/19), а у вези са чланом 109 Правилника о ближе уређивању поступка набавки (Службени гласник „Железнице Србије“, бр.32/20) Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“ а.д., 11.12.2020. године, донео је

О Д Л У К У о измени Плана набавки на које са Закон о јавним набавкама не примењује за 2020. годину „Србија Воз“ а.д.

1. У Плану набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује за 2020. годину „Србија Воз“ а.д. (Број: 4/2020-1136-201 од 20.8.2020. године), врши се следећа измена:

1.1. Додаје се нова позиција:

Р.б.	Предмет набавке	Процењена вредност без ПДВ-а	Планирана средства	
			Без ПДВ	Конто
1.	Чишћење интерне фекалне канализације депоа Земун	280.000,00	280.000,00	5325

2. Измену Плана набавки на које се Закон о јавним набавкама не примењује објавити на интернет страници „Србија Воз“ а.д., у року од десет дана од дана доношења.

3. За реализацију ове Одлуке задужује се Сектор за набавке и стоваришне послове.

4. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Дописом бр. 23/2020-1167 од 7.10.2020. , Сектор ЗОВС обратио се са захтевом за измену Плана набавки.

Финансијска средства предвиђена су Програмом пословања за 2020. годину. С обзиром да су финансијска средства за предметну набавку обезбеђена , донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА
Југослав Јовић

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 11.12.2020. године)
Број: 4/2020-2379-527**

На основу члана 19. став 5. Закона о железници („Службени гласник РС”, број 41/18) и члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 11.12.2020. године, донео

О Д Л У К У о додели ad hoc трасе

1. **Превознику привредно друштво LOKOTRANS DOO SUBOTICA**, додељује се на коришћење ad hoc траса воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.
2. Ова одлука је саставни део Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре број: 1/2020-1550/411 од 23.11.2020. године и сматра се **Анексом 1.** Уговора.
3. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Превозник привредно друштво LOKOTRANS DOO SUBOTICA и „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су закључили Уговор о коришћењу јавне железничке инфраструктуре који се примењује у периоду од 13.12.2020. године до 11.12.2021. године, а који је код управљача јавне железничке инфраструктуре заведен под бројем: 1/2020-1550/411 дана 23.11.2020. године.

Након закључења предметног Уговора превозник привредно друштво LOKOTRANS DOO SUBOTICA је дана 10.12.2020. године поднео ad hoc захтев за доделу трасе воза, чији су основни елементи наведени у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је захтевану ad hoc трасу воза могуће доделити превознику у складу са Редом вожње 2020/2021. и Изјавом о мрежи за ред вожње за 2021. годину, као и да су испуњени услови прописани чланом 19. став 5. Закона о железници, одлучено је као у диспозитиву.

Прилог 1

Р. бр.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса в.в. (t)	Маса састава (t)	Укупна маса (t)	Дужина воза (m)	Календар саобраћаја	Цена Трасе [РСД]	Напомене
1.	58903	Суботица теретна-Нови Сад ранж.	дизел	742	64	2004	2068	400	15.12-19.12.2020.	165.248,12	Лок.661 у саставу
		Нови Сад ранж.-Панчево Главна	дизел	661	114	1954	2068				Лок. 742 у саставу
		Панчево Главна-Београд ранжирна	електро	240	85	2068	2153				Лок. 661 и 742 у саставу
		Београд ранжирна-Лапово	електро	240	85	1988	2073				Лок. 661 и 742 у саставу
		Лапово-Лесковац	дизел	661	114	1810	1924				

ОДБОР ДИРЕКТОРА
Милан Максимовић
Драгана Лаловић

**Одлука Одбора директора
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 11.12.2020. године)
Број: 4/2020-2380-527**

На основу члана 24. став 1. тачка 9) Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 11.12.2020. године, донео

О Д Л У К У

1. **Превознику „Србија Воз“ а.д.** додељују се на коришћење нове трасе возова као и трасе возова са коригованим елементима, чији је списак са основним елементима наведен у Прилогу 1. Одлуке.

2. Задужују се директор Сектора за приступ железничкој инфраструктури и менаџер за саобраћајне послове да сачине предлог текста Анекса 2. Уговора о коришћењу јавне железничке инфраструктуре са превозником „Србија Воз“ а.д. и доставе га Сањи Мараш, мастер правнику, запосленој у Кабинету генералног директора - Сектор за правне послове, на потпис.

3. Задужује се Сања Мараш, мастер правник, запослена у Кабинету генералног директора - Сектор за правне послове, да по Пуномоћју, број ОПУ: 407/2020 од 9.6.2020. године, у име Друштва, потпише Анекс из тачке 2. Одлуке.

4. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Одлуком број: 5/2020-305-126 од 17.11.2020. године, Скупштина „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. донела је Ред вожње за 2020/2021. годину, којим је утврђен план саобраћаја возова на мрежи, полазећи од потреба и захтева железничких превозника.

Организација и план саобраћаја возова, израђени су узимајући у обзир расположиве инфраструктурне капацитете и планиране радове на јавној железничкој инфраструктури.

Због промене почетка предвиђеног рока отпочињања радова на реконструкцији пруга:

- (Београд Центар)-Стара Пазова-Нови Сад-Суботица-државна граница (деоница Нови Сад-Суботица), Ниш-Димитровград-државна граница (деоница Сићево-Димитровград) и Београд Центар-Распутница „Г“-Раковица-Младеновац-Лапово-Ниш-Прешево- државна граница (деоница Ниш-Брестовац);

- наставка радова на реконструкцији пруге - (Београд Центар)-Раковица-Јајинци-Мала Крсна-Велика Плана на деоници тунел Стражевица (улаз)-Јајинци-Мала Крсна (искључиво) као и због

- потребе примене препоручених епидемиолошких мера у циљу спречавања ширења заразне болести COVID-19,

неопходна је промена организације саобраћаја возова за превоз путника у односу на планирани и објављени материјал реда вожње за 2020/2021. годину. У том циљу, превозник „Србија Воз“ а.д., обратио се „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. дописом број: 1/2020-1831 од 1.12.2020. године, захтевима са предлогом нове организације саобраћаја возова, која подразумева доделу нових траса возова, корекцију, као и привремено обустављање саобраћаја већ додељених траса возова чији је списак са основним елементима наведен у Прилогу 1. Одлуке.

С обзиром да је измену елемената траса возова и захтеване нове трасе возова могуће доделити Превознику у складу са Изјавом о мрежи 2021. која важи за Ред вожње за 2020/2021 годину, одлучено је као у диспозитиву.


ОДБОР ДИРЕКТОРА

Милан Максимовић

Драгана Лалосевић

Прилог 1

Р. б.	Број воза	Релација саобраћаја	Врста вуче	Серија вучног возила	Маса воза (t)	Дужина воза [m]	Календар саобраћаја	Напомене
1.	342	Суботица – Kelebia -(Budapest Keleti)	Д	ДМВ 711	109	45	Р	привремено не саобраћа
2.	343	(Budapest Keleti) -Kelebia - Суботица	Д	ДМВ 711	109	45	Р	привремено не саобраћа
3.	348	Суботица – Kelebia -(Budapest Keleti)	Д	ДМВ 711	109	45	Р	привремено не саобраћа
4.	349	(Budapest Keleti) -Kelebia- Суботица	Д	ДМВ 711	109	45	Р	привремено не саобраћа
5.	410	Београд Центар – Шид - (Ljubljana)	Е	441	330	125	14/15.12.2020 -10/11.1.2021. и 20/21.6. -13/14.9.2021.	привремено не саобраћа
6.	411	(Ljubljana) – Шид - Београд Центар	Е	441	330	125	13/14.12.2020 -9/10.01.2021. и 19/20.6. -12/13.9.2021.	привремено не саобраћа
7.	1412	Београд Центар – Шид -(Zagreb GK)	Е	441	280	100	13.12.2020-10.7.2021.	привремено не саобраћа
8.	1413	(Zagreb GK) – Шид -Београд Центар	Е	441	280	100	13.12.2020-10.7.2021.	привремено не саобраћа
9.	430	Ваг – Врбница -Топчидер	Е	461	370	140	Р	13.12.2020-18.6.2021. привремено не саобраћа
					420	170		19.6-20.9.2021. привремено не саобраћа
					320	110		21.9-11.12.2021. привремено не саобраћа
10.	431	Топчидер - Врбница -Ваг	Е	461	370	140	Р	13.12.2020-17.6.2021. привремено не саобраћа
					420	170		18.6-19.9.2021. привремено не саобраћа
					320	110		20.09-11.12.2021. привремено не саобраћа
11.	432	Ваг – Врбница -Топчидер	Е	461	620/850a)	270/420a)	Р	а)од 19/20.6-20/21.9.2021.
	432**	Ваг – Врбница -Топчидер	Е	461	470	195	Р	привремено саобраћа
12.	433	Топчидер – Врбница -Ваг	Е	461	620/850a)	270/420a)	Р	а)од 18/19.06-19/20.9.2021.
	433**	Топчидер – Врбница -Ваг	Е	461	470	195	Р	привремено саобраћа
13.	7500	Osijek - Богојево	Д	ДМВ 7122	40	25	не саобраћа у дане 6 и 7; а осим у дане 6 и 7, не саобраћа у дане 25.12.2020., 1.1.2021, 6.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 5.4.2021, 30.4.2021, 3.5.2021, 3.6.2021, 22.6.2021, 5.8.2021, 1.11.2021, 11.11.2021 и 18.11.2021. саобраћа на делу релације Osijek -Erdut, а изостаје на делу релације Erdut-Богојево у дане 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 30.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021.	привремено не саобраћа

14.	7501	Богојево - Osijek	Д	ДМВ 7122	40	25	не саобраћа у дане 6 и 7; а осим у дане 6 и 7, не саобраћа у дане 25.12.2020., 1.1.2021, 6.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 5.4.2021, 30.4.2021, 3.5.2021, 3.6.2021, 22.6.2021, 5.8.2021, 1.11.2021, 11.11.2021 и 18.11.2021. изостаје на делу релације Богојево-Erdut, а саобраћа на делу релације Erdut-Osijek, у дане 7.01.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 30.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021.	привремено не саобраћа
15.	7502	Erdut - Сомбор	дизел	ДМВ 711	109	45	не саобраћа у дане 6 и 7; осим у дане 6 и 7, не саобраћа и у дане 1.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 30.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021. при чему изостаје на делу релације Erdut-Богојево а саобраћа на делу релације Богојево-Сомбор, у дане 25.12.2020, 6.1.2021, 5.4.2021, 3.6.2021, 22.6.2021, 5.8.2021, 1.11.2021. и 18.11.2021.	
	7502**	Богојево - Сомбор	дизел	ДМВ 711	109	45	не саобраћа у дане 6 и 7; осим у дане 6 и 7, не саобраћа и у дане 1.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 3.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021.	привремено саобраћа
16.	7503	Сомбор - Erdut	дизел	ДМВ 711	109	45	не саобраћа у дане 6 и 7; осим у дане 6 и 7, не саобраћа и у дане 1.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 30.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021; саобраћа на делу релације Сомбор-Богојево а изостаје на делу релације Богојево-Erdut, у дане 25.12.2020, 6.1.2021, 5.4.2021, 3.6.2021, 22.6.2021, 5.8.2021, 1.11.2021. и 18.11.2021	
	7503**	Сомбор - Erdut	дизел	ДМВ 711	109	45	не саобраћа у дане 6 и 7; осим у дане 6 и 7, не саобраћа и у дане 1.1.2021, 7.1.2021, 15.2.2021, 16.2.2021, 30.4.2021, 3.5.2021. и 11.11.2021	привремено саобраћа
17.	3830	Косовска Митровица Север - Краљево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
	3830**	Рудница - Краљево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	привремено саобраћа
18.	3831	Краљево - Косовска Митровица Север	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
	3831**	Краљево - Рудница	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	привремено саобраћа
19.	3832	Косовска Митровица Север - Краљево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
	3832**	Рудница - Краљево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	привремено саобраћа

20.	3833	Краљево - Косовска Митровица Север	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
	3833**	Краљево - Рудница	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	привремено саобраћа
21.	4400*	Нови Сад - Суботица	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
22.	4401*	Суботица - Нови Сад	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
23.	4402*	Нови Сад - Суботица	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
24.	4403*	Суботица - Нови Сад	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
25.	4404*	Нови Сад - Суботица	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
26.	4405*	Суботица - Нови Сад	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
27.	4406*	Нови Сад - Суботица	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
28.	4407*	Суботица - Нови Сад	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
29.	4900*	Прешево - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
30.	4901*	Ниш - Прешево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
31.	4902*	Прешево - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
32.	4903*	Ниш-Прешево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
33.	4950*	Лесковац - Ниш	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
34.	4951*	Ниш - Лесковац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
35.	4952*	Лесковац - Ниш	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
36.	4953*	Ниш - Лесковац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
37.	4954*	Лесковац - Ниш	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
38.	4955*	Ниш - Лесковац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	
39.	5900*	Димитровград - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
40.	5901*	Ниш - Димитровград	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
41.	5910*	Бела Паланка - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
42.	5911*	Ниш - Бела Паланка	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
43.	5912*	Бела Паланка - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
44.	5913*	Ниш - Бела Паланка	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
45.	6754	Пожаревац - Смедерево	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	привремено не саобраћа
	6754	Пожаревац - Смедерево	дизел	ДМВ 710	47	25	Р	саобраћа до завршетка радова
46.	6756	Пожаревац - Смедерево	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	не саобраћа у дане 6,7 и држ.празник	привремено не саобраћа
47.	6757	Смедерево - Пожаревац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	привремено не саобраћа
	6757	Смедерево - Пожаревац	дизел	ДМВ 710	47	25	Р	саобраћа до завршетка радова
48.	6758	Пожаревац - Смедерево	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	привремено не саобраћа
	6758	Пожаревац - Смедерево	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	саобраћа до завршетка радова
49.	6759	Смедерево - Пожаревац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	Р	привремено не саобраћа
50.	6761	Смедерево - Пожаревац	Е	ЕМВ 413-417	164,5	78	не саобраћа у дане 6,7 и држ.празник	привремено не саобраћа
	6761	Смедерево - Пожаревац	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	саобраћа до завршетка радова
51.	7840*	Прокупље - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
52.	7841*	Ниш - Прокупље	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
53.	7842*	Прокупље - Ниш	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	
54.	7843*	Ниш - Прокупље	дизел	ДМВ 711	109	45	Р	

*трасе возова додељене до почетка радова на пругама:

- (Београд Центар) -Стара Пазова - Нови Сад – Суботица - државна граница (деоница Нови Сад-Суботица)

- Ниш – Димитровград - државна граница (деоница Сићево-Димитровград)

- Београд Центар - Распутница „Г”- Раковица – Младеновац – Лапово – Ниш – Прешево - државна граница (деоница Ниш-Брестовац).

** трасе возова додељене у циљу поштовања препоручених епидемиолошких мера у циљу спречавања ширења заразне болести док траје пандемија болести COVID-19 изазване вирусом SARS-CoV-2.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ” АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

**Одлука Скупштине
„Железнице Србије“ ад
(од 14.12.2020. године)
Број: 10-4/2020-342-105**

На основу члана 25. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво („Службени гласник Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Скупштина „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 14.12.2020. године, донела

О Д Л У К У

1. Усваја се План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд у периоду 2016 – 2020. године (у даљем тексту: План).
2. План из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлуку и План објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Скупштина „Железнице Србије” ад је Одлуком, бр. 10-4/2020-338-104 од 12.11.2020. године усвојила План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године, ради спровођења процеса оптимизације броја запослених у 2020. години.

У поступку реализације наведеног Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд у периоду 2016-2020. године, указала се потреба за изменама и допунама истог, у складу са полазним планским документима и реалним потребама „Железнице Србије“ акционарско друштво.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.

 **ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**
Зоран Анђелковић

**Одлука Скупштине
„Железнице Србије“ ад
(од 14.12.2020. године)
Број: 10-4/2020-342-105**

На основу члана 25. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Сл. гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Скупштина „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 14.12.2020. године донела

**П Л А Н
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПЛАНА ОПТИМИЗАЦИЈЕ
БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО,
БЕОГРАД, У ПЕРИОДУ 2016-2020. ГОДИНЕ**

1. Мења се и допуњује План оптимизације броја запослених у „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд у периоду 2016-2020. године (Службени гласник “Железнице Србије”, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20), тако што се:

У Тачки 5, подтачка 5.1.2. став 3, алинеје 4, 5, 6 и 7 мењају и гласе:

- “- Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка, у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање (члан 154.) – **23.11.2020. године;**
- Утврђивање Предлога Програма решавања вишка запослених – **26.11.2020. године;**
- Предлог програма решавања вишка запослених послодавац пре доношења, односно најкасније осам дана од дана утврђивања предлога доставља синдикату и Националној служби за запошљавање (члан 155. став 2) – **27.11.2020. године;**

- Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од доставе предлога (члан 156. став 1), а Национална служба за запошљавање у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација, samozapošljavanje и друге мере запошљавања вишка запослених (члан 156. став 2) – **11.12.2020.** године.”

2. Мења се табела, Прилог 3. “А4. Пројекција финансијских средстава за реализацију оптимизације броја запослених у 2020. години у “Железнице Србије” ад, тако да гласи:

Број запослених	Категорија	Износ отпремнине	Порез	Укупно
2	Категорија 1.1.	1.826.994,00		1.826.994,00
	Категорија 1.2.			
	Категорија 1.3			
12	Категорија 2.1.	21.659.816,20	1.869.026,00	23.528.842,20
1	Категорија 2.2.	1.044.258,00	99.905,75	1.144.163,75
15	Укупно „Железнице Србије“ ад сса	24.531.068,25	1.968.931,75	26.500.000,00

3. У осталом делу План оптимизације броја запослених у „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије”, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20), остаје непромењен.



**Одлука Скупштине
„Железнице Србије“ ад
(од 14.12.2020. године)
Број: 10-4/2020-343-105**

На основу чл. 153. и 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис), члана 25. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво („Сл. гласник Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), чл. 103-106. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд („Службени гласник Железнице Србије“, бр. 26/18, 62/18, 7/19 и 5/20), по претходно прибављеном мишљењу Националне службе за запошљавање, број 0108-1046-33/2020 од 1.12.2020. године и репрезентативних синдиката, и то: Синдиката новинара Србије - Синдиката новинара „Железнице Србије“, број 12/2020 од 04.12.2020. године, Савеза синдиката железничара Србије, број 157/20 од 10.12.2020. године, Синдиката железничара Србије - Синдиката железничара „Железнице Србије“, број 2/2020-5 од 7.12.2020. године и Српског синдиката железничара-1884, број 31/07/2020/85 од 7.12.2020. године, Скупштина „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 14.12.2020. године, донела

О Д Л У К У

1. Доноси се Програм решавања вишка запослених у 2020. години у “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Програм).

2. Програм из тачке 1. саставни је део ове одлуке.

3. За спровођење Програма задужују се Сектор за правне, персоналне и опште послове и Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план.

4. Одлука ступа на снагу даном доношења.

5. Одлуку и Програм објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

У оквиру процеса реструктурирања “Железнице Србије” ад, Одбор директора је донео Одлуку о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 1930/2020-154-60 од 17.11.2020. године, којом је дефинисано да су се у складу са Законом о раду, услед технолошких, економских или организационих промена у Друштву, стекли услови за утврђивање

Предлога Програма решавања вишка запослених. Одлуком број 1930/2020-158-61 од 26.11.2020. године, утврђен је Предлог Програма решавања вишка запослених у 2020. години и исти је сходно члану 155. став 2. Закона о раду, достављен Националној служби за запошљавање и репрезентативним синдикатима, ради достављања мишљења.

Након достављеног мишљења репрезентативних синдиката, и то: Синдиката новинара Србије - Синдиката новинара „Железнице Србије“, број 12/2020 од 4.12.2020. године, Савеза синдиката железничара Србије, број 157/20 од 10.12.2020. године, Синдиката железничара Србије - Синдиката железничара „Железнице Србије“, број 2/2020-5 од 7.12.2020. године и Српског синдиката железничара-1884, број 31/07/2020/85 од 7.12.2020. године, Националне службе за запошљавање број 0108-1046-33/2020 од 1.12.2020. године, на предлог Програма решавања вишка запослених и Мишљења о предлогу Програма решавања вишка запослених са предлогом мера Националне службе за запошљавање, број 0108-1046-33/2020 од 1.12.2020. године, донета је Одлука као у диспозитиву.



**Одлука Скупштине
„Железнице Србије“ ад
(од 14.12.2020. године)
Број: 10-4/2020-343-105**

На основу чл. 153. и 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), члана 25. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво („Сл. гласник Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), чл. 103-106. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 26/18, 62/18, 7/19 и 5/20), по претходно прибављеном мишљењу Националне службе за запошљавање, број 0108-1046-33/2020 од 01.12.2020. године и репрезентативних синдиката, и то: Синдиката новинара Србије - Синдиката новинара „Железнице Србије“, број 12/2020 од 4.12.2020. године, Савеза синдиката железничара Србије, број 157/20 од 10.12.2020. године, Синдиката железничара Србије - Синдиката железничара „Железнице Србије“, број 2/2020-5 од 7.12.2020. године и Српског синдиката железничара-1884, број 31/07/2020/85 од 7.12.2020. године, Скупштина „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 14.12.2020. године, донела

**ПРОГРАМ
РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ
У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО, БЕОГРАД
У 2020. ГОДИНИ**

Увод

Програмом решавања вишка запослених у 2020. години у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Програм), утврђују се:

1. Разлози за престанак потребе за радом запослених у „Железнице Србије“ ад (у даљем тексту: Друштво);
2. Укупан број запослених;
3. Број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају;
4. Планиране активности на реализацији Програма;
5. Критеријуми за утврђивање вишка запослених;
6. Мере за запошљавање вишка запослених;
7. Средства за решавање социјално-економског положаја вишка запослених;
8. Рок у коме ће бити отказан уговор о раду.

1. Разлози за престанак потребе за радом запослених

Влада Републике Србије је Решењем 05 број 023-7362/2015 од 2. јула 2015. године („Службени гласник РС“, број 60/15) дала сагласност на Одлуку о статусној промени «Железнице Србије» акционарско друштво, Београд, издавања уз оснивање нових акционарских друштава.

Решењем Агенције за привредне регистре број БД 69651/2015 од 10.08.2015. године регистрована је статусна промена - издавање уз оснивање, код “Железнице Србије” акционарско друштво, Београд, као и претежна делатност Друштва - инжењерске делатности и техничко саветовање.

Друштво према Плану статусне промене наставља да послује одређено време, ради омогућавања новооснованим друштвима да послују ефикасно и тржишно оријентисано и задржава вишак имовине, који треба да се комерцијализује и да служи за отплату историјских дугова и за финансирање Друштва.

Визија је да „Железнице Србије“ ад остане доминантан и поуздан пословни партнер новооснованим друштвима и привреди, препознат по квалитетном, доступном и приступачном инжињерингу, консалтингу, као и едукативним, информативним и финансијским услугама, са циљем да новооснованим железничким друштвима омогући пословну ефикасност и конкурентност и лидерску позицију на дуги рок у железничком сектору у региону.

Друштво је оснивач зависних друштава капитала:

- Саобраћајни институт „ЦИП“ д.о.о.;
- Друштво за превенцију инвалидности и радно оспособљавање инвалида „Заштитна радионица“ д.о.о., Београд - у стечају;
- Друштво за комбиновани транспорт „Србијакомби“ д.о.о., Београд;
- Железнички интегрални транспорт Београд д.о.о., Београд;
- Предузеће за изградњу железничког чвора Београд д.о.о., Београд;

Друштво је оснивач установе: Завод за здравствену заштиту радника „Железнице Србије“.

У оквиру циљева који се односе на реструктурирање јавних предузећа и друштава капитала, а који одређују и оквире пословања „Железнице Србије“ ад су:

- наставак процеса реструктурирања Друштва;
- подизање пословне ефикасности, јачање финансијске дисциплине;
- смањење броја запослених ради довођења на оптималан број запослених потребан за функционисања система и повећање продуктивности рада;
- техничко-технолошка модернизација;
- очување стандарда запослених.

Пословодство „Железнице Србије“ ад, полазећи од утврђене пословне политике и приоритетних стратешких циљева и активности Друштва, планира да одржи равнотежу између прихода и расхода. У складу са тим, тежиће повећању оперативне и финансијске ефикасности. Друштво ће у процесу обављања својих активности обезбедити економично и рационално коришћење средстава и свих расположивих ресурса, у циљу смањења трошкова, повећања продуктивности и постепеног повећавања ефикасности свог пословања кроз планирано смањење броја запослених у 2020. години, како је утврђено овим Програмом, ради испуњавања обавеза из делатности Друштва и наставка реформе.

Имајући у виду потребу наставка процеса реструктурирања и успостављања економски одрживог функционисања, у складу са смерницама Оснивача садржаним у одговарајућим документима, Одбор директора је донео 17.11.2020. године Правилник о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, број: 1930/2020-153-60, којим је утврђена организациона структура, потребни послови и утврђен потребан број извршилаца, а што има за последицу и престанак потребе за обављањем одређених послова услед смањења обима посла, због чега су неки од послова укинута а на неким је смањен број извршилаца.

Циљеви оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ ад, су:

- смањење директних и индиректних трошкова запослених, као један од елемената унапређења ефикасности;
- унапређење/усклађивање квалификационе структуре запослених, да као тржишно неоријентисано Друштво пружи подршку будућим «слабим» пословима три нова друштва.

2. Укупан број запослених

На дан 31.10.2020. године, Друштво има укупно 119 запослених на неодређено време (од чега за 4 запослених мирује радни однос).

3. Број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају

Правилник о организацији и систематизацији послова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, донет је 17.11.2020. године, а ступа на снагу 28.12.2020. године.

У складу са чланом 153. Закона о раду, због престанка потребе за радом запослених због технолошких, економских и организационих промена, уговори о раду ће бити отказани најкасније до 29.12.2020. године.

С обзиром на врсту, обим и ефекат технолошких, економских и организационих промена, а у циљу економско-финансијске консолидације Друштва, повећања ефикасности и конкурентности у постојећим макро-економским

условима пословања, у складу са планским актима уговори о раду ће се отказати за 15 запослених, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине.

Преглед послова на којима раде запослени који су потенцијални вишак, са потребним подацима (назив радног места, године живота, године стажа код послодавца, укупан стаж, образовање-степен стручне спреме, занимање, школа и пребивалиште) приказани су у следећој табели:

Р. Бр.	Назив посла	Године живота	Године стажа код послодавца	Укупан стаж	Образовање -степен стручне спреме	Занимање	Школа	Пребивалиште
1	2	3	4	5	7	8	9	10
1.	Секретар органа управљања	63	39	39	Ниво 4 НОКС-а	ел.техничар шинских возила	ЖИШ Смедерево	Београд
2.	Координатор возног парка	42	20	21	6.1 НОКС-а	струковни менаџер (bachelor appl.) из области саобраћаја	Висока школа струковних студија за менаџмент у саобраћају	Београд
3.	Радник на одржавању – оператер	62	37	37	Ниво 1 НОКС-а	Основна школа	Основна школа	Београд
4.	Сарадник за евиденцију писмених и других попилака	63	33	33	Ниво 4 НОКС-а	техн. дизајна инд. производа	Средња школа	Београд
5.	Сарадник за комерцијализацију имовине и попис	61	25	37	Ниво 4 НОКС-а		Гимназија	Београд
6.	Главни координатор за попис	63	34	34	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. инг. за развој - машинска струка	Технички факултет	Београд, Земун
7.	Главни координатор за финансијске послове	62	37	37	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. саобраћајни инжењер	Саобраћајни факултет	Београд
8.	Организатор обрачуна зарада	60	37	37	Ниво 4 НОКС-а	економски техничар	Економска школа	Вршац
9.	Главни организатор за решавање историјских дугова и потраживања	62	36	37	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. инж. производног менаџмента	Технички факултет	Београд
10.	Руководилац пројекта	62	36	36	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. економиста	Економски факултет	Београд
11.	Руководилац пројекта	64	38	38	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. инг. организације рада	Факултет организацион. наука	Београд
12.	Координатор за апликативну подршку	64	35	35	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. инг. организације рада	Факултет организацион. наука	Београд, Нови Београд
13.	Руководилац пројекта	64	24	37	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. инг. организације рада	Факултет организацион. наука	Обреновац
14.	Контролор пријема и издавања материјала и евидентичар комуналних трошкова	59	38	38	Ниво 5 НОКС-а	енергетичар за трансформаторске станице	Саобраћајна, машинска и ел. техничка школа	Београд, Нови Београд
15.	Координатор за институционални развој	60	35	35	Ниво 7.1 НОКС-а	дипл. економиста	Економски факултет	Нови Сад

4. Планиране активности на реализацији Програма решавања вишка запослених

Запослени којима престаје радни однос у складу са овим програмом, припадају следећим категоријама:

- запослени који испуњавају услов за пензију и
- запослени који не испуњавају услов за пензију.

Висина отпремнине за случај отказа уговора о раду због технолошких, економских и организационих промена у 2020. години утврдиће се анексом уговора о раду, у складу са чланом 158. став 2. Закона о раду.

Зарада за обрачун висине отпремнине је просечна месечна зарада (брuto) запосленог исплаћена за последња три месеца, која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина, а сходно члану 159. Закона о раду.

Уколико је запослени у претходна три месеца био на боловању или по другом основу одсуствовао са рада, основицу за обрачун отпремнине чини уговорена основна зарада увећана за „минули рад“.

4.1. Запослени који испуњавају услов за пензију

4.1.1.

Запослени који је стекао право или до краја календарске 2020. године у којој се реализује програм решавања вишка запослених, стиче право на старосну пензију у складу са чланом 19. тачка 2), чл. 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04-УС, 84/04- др.закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14, 142/14 и 73/18), има право на отпремнину у висини од пет просечних месечних зарада исплаћених у последња три месеца која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца.

Запосленом који до краја 2020. године у којој се реализује програм решавања вишка запослених, навршава 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања не припада отпремнина из става 1. ове тачке, јер је основ за престанак радног односа члан 175. став 1. тачка 2) Закона о раду и има право на отпремнину у складу са чланом 52. Колективног уговора.

4.1.2.

Запослени који је стекао право или до краја календарске 2020. године у којој се реализује програм решавања вишка запослених, стиче право на превремену старосну пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и иинвалидском осигурању, има право на отпремнину како је приказано у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца:

Године живота	Стаж осигурања	Број бруто зарада
М 58г. 4м. – 61 Ж 57г. 8м. – 58;	М40/Ж39	21
М 61 – 62; Ж 58 – 59;	М40/Ж39	19
М 62 – 63; Ж 59 – 60;	М40/Ж39	16
М 63 – 64; Ж 60 – 61;	М40/Ж39	13
М 64 – мање од 65; Ж 61 – мање од 63	М40/Ж39	11

4.1.3.

Запослени који је стекао право или до краја календарске 2020. године у којој се реализује програм решавања вишка запослених, стиче право на превремену старосну пензију, а који је радио на радном месту на коме се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, има право на отпремнину како је приказано у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца:

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број бруто зарада
((М) 58г.4м.–59 (Ж) 57г. 8м.	М40/ Ж39	27
59 – 60	М40/ Ж39	24
60 – 61	М40/ Ж39	21

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а утврди се да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавање старосне границе) може да оствари право на старосну пензију, има право на отпремнину из тачке 4.1.1.

4.2. Запослени који не испуњава услов за пензију

Запосленом који не испуњава услов за пензију, припада један од два понуђена пакета отпремнине у зависности од тога шта је повољније за запосленог, и то:

Пакет отпремнина 4.2.1.

Запослени има право на отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца, увећану за 50% или

Пакет отпремнина 4.2.2.

Запослени има право на отпремнину у висини од **240 евра** за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма решавања вишка запослених.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

5. Критеријуми

1) Критеријум добровољности

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2) Резултати рада

Елементи за утврђивање резултата рада су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом- 3,
- остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом -2,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом- 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом -3,
- остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом- 2,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом -1.

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен посвећености послу, оцењује се оценом- 3,
- стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом- 2,
- низак степен посвећености послу, оцењује се оценом- 1.

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), радног учинка, број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 8 до 9	3
Задовољавајући	од 5 до 7	2
Незадовољавајући	од 3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писмено образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању.

3) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1) до 15 година | 3 бода |
| 2) од 15 до 30 година | 2 бода |
| 3) од 30 до 44 године | 1 бод |
| 4) од 45 година | без бодова |

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању. Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

4) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- | | |
|---|--------|
| 1) ако запослени има једно дете..... | 1 бод |
| 2) ако запослени има двоје деце..... | 2 бода |
| 3) ако запослени има троје или више деце..... | 3 бода |

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком;
- запослени који самостално врши родитељско право у смислу члана 77. Породичног закона («Сл. гласник РС», бр. 18/05, 72/11 и 6/15), односно који живи у једнородитељској породици у смислу члана 28. Закона о финансијској подршци породици са децом («Сл. гласник РС», бр. 113/17 и 50/18) или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону. Докази о статусу су наведени у члану 37. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом («Сл. гласник РС», број 58/18).
- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад - у складу са Правилником о ближим условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада или рада са половином пуног радног времена ради посебне неге детета («Службени гласник РС», бр. 56/18);
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.

6. Мере за запошљавање

Мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација или доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена и друге мере, као и мере које у оквиру својих надлежности реализује Национална служба за запошљавање.

Запосленима за чијим радом је престала потреба, а којима се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена), отказаше се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18- др. пропис) уз исплату отпремнине.

Запослени којима се откаже уговор о раду по основу члана 179. став 5. тачка 1) Закона о раду остварују право на новчану накнаду, право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

7. Средства за решавање социјално-економског положаја вишка запослених

Извор средстава за решавање социјално економског положаја вишка запослених дефинисан је Меморандумом закљученим са Међународним монетарним фондом по основу „stand by“ аранжмана.

8. Рок у коме ће бити отказан уговор о раду

Запосленима за чијим радом је престала потреба, а којима се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена), отказаше се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5.

тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18- др. пропис) уз исплату отпремнине.

Рок за отказ уговора о раду запосленима из претходног става је 29. децембар 2020. године.

Запослени којима се откаже уговор о раду на основу члана 179. став 5. тачка 1) Закона о раду, остварују право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Овај програм ступа на снагу даном доношења.



ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Зоран Анђелковић

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије“ ад
(од 15.12.2020. године)
Број: 1930/2020-161-64**

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 10/19-пречишћен текст), Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20) и Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године, број 10-4/2020-342-105 од 14.12.2020. године, Програма решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години, број 10-4/2020-343-105 од 14.12.2020. године, а у вези са чланом 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво, је на седници одржаној 15.12.2020. године, донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Упутство за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Упутство).
2. Упутство из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. За спровођење Програма задужују се Сектор за правне, персоналне и опште послове и Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план.
4. Одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку и Упутство објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

У циљу примене критеријума утврђених Програмом решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години, број 10-4/2020-343-105 од 14.12.2020. године, а у складу са активностима предвиђеним тачком 8. Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ ад, у периоду 2016-2020. године, потребно је утврдити и објавити процедуру за доношење предлога листе вишка запослених од стране овлашћених запослених, начин објављивања листе на огласним таблама, поступак и рокове решавања овлашћених запослених по приговорима запослених на листе, чиме би се дефинисао и спровео цео поступак за примену критеријума за утврђивање вишка запослених у „Железнице Србије“ ад и утврдила коначна листа вишка запослених.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



ОДБОР ДИРЕКТОРА
Зоран Анђелковић, дип. економиста
Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије“ ад
(од 15.12.2020. године)
Број: 1930/2020-161-64**

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво („Службени гласник Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20) и Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године број 10-4/2020-342-105 од 14.12.2020. године, Програма решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години, број 10-4/2020-343-105 од 14.12.2020. године, а у вези са чланом 155. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 15.12.2020. године, донео

**У П У Т С Т В О
ЗА ПРИМЕНУ КРИТЕРИЈУМА ЗА УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ**

1. Овим упутством ближе се уређује поступак примене критеријума за утврђивање вишка запослених утврђених Програмом решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години.

2. Примена критеријума

Ради одређивања запослених који су вишак, примену критеријума и бодовање запослених на пословима код којих је због технолошких, економских и организационих промена смањен број извршилаца, врше:

- генерални директор (извршни директори) за запослене у Кабинету генералног директора;
- директор сектора/центра/пројекта за запослене у сектору/центру/пројекту, на предлог непосредног руководиоца;

Подаци потребни за примену критеријума утврђују се на основу података из службене евиденције Друштва и исправа надлежних органа и других доказа, које је запослени дужан да достави на захтев запослених из става 1. ове тачке.

3. Бодовање

Бодовање се врши на посебној табели, чији образац је саставни део овог упутства и са комплетном коришћеном документацијом чува се у сектору/центру/пројекту.

4. Објављивање предлога листе запослених који су вишак

Предлог листе запослених који су вишак, на основу извршеног бодовања, сачињава се у два примерка, од којих се један објављује на огласној табли, а један се чува у сектору/центру/пројекту.

5. Увид у бодовне листе

Запослени који су вишак, могу извршити увид у бодовне табеле и уложити приговор на објављени предлог листе Тиму за приговоре путем Сектора за правне, персоналне и опште послове, у року од осам дана од дана објављивања.

Сектор за правне, персоналне и опште послове приговор доставља председнику Тима за приговоре.

6. Решавање по приговорима

За решавање по приговорима запослених формира се Тим за приговоре запослених (у даљем тексту: Тим).

Одбор директора доноси решење којим образује Тим од осам чланова, од чега су четири представника послодавца и четири представника репрезентативних синдиката.

7. Разматрање приговора

По пријему приговора запосленог, Тим врши оцену основаности навода.

Уколико Тим оцени да постоје разлози за преиспитивање предлога овлашћеног запосленог из тачке 2. овог упутства, упућује му захтев за преиспитивање предлога.

Овлашћени запослени по пријему захтева за преиспитивање предлога, обавезан је да преиспита исти, посебно водећи рачуна о разлозима на које је указао Тим, па свој предлог може потврдити или изменити.

О разлозима за потврђивање или измену предлога, овлашћени запослени даје писано образложење Тиму, у року од једног дана од дана пријема захтева за преиспитивање.

По добијању писаног образложења, Тим је обавезан да подносиоца приговора обавести о заузетом ставу, у року од три дана од дана пријема приговора.

8. Списак запослених који су вишак

Након истека рока за улагање приговора и спроведеног поступка по истим, Тим сачињава листу вишка запослених и уз извештај о поднетим приговорима исту доставља Одбору директора на сагласност.

9. Програм решавања вишка запослених

У складу са чланом 155. став 1. Закона о раду, списак запослених који су вишак и на који је дата сагласност, саставни је део Програма решавања вишка запослених.

10. Упутство ступа на снагу даном доношења.**11. Упутство објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.**

**Одлука Одбора директора
„Железнице Србије“ ад
(од 15.12.2020. године)
Број: 1930/2020-162-64**

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво („Службени гласник Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20) и Плана о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године број 10-4/2020-342-105 од 14.12.2020. године, Програма решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години, број 10-4/2020-343-105 од 14.12.2020. године и Упутства за примену критеријума за утврђивање вишка запослених, број 1930/2020-161-64 од 15.12.2020. године, Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво је на седници одржаној 15.12.2020. године, донео

Р Е Ш Е Њ Е

1. Образује се Тим за приговоре у поступку утврђивања вишка запослених у 2020. години у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (у даљем тексту: Тим), у следећем саставу:

1. Марија Вујовић - Сектор за правне, персоналне и опште послове, председник,
2. Маријана Маљевић - Сектор за правне, персоналне и опште послове, члан,
3. Миланка Минић - Сектор за правне, персоналне и опште послове, члан,
4. Небојша Манојловић, Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план, члан,
5. Виолета Шебек Давидовић - Синдикат железничара Србије - Синдикат железничара „Железнице Србије“, члан,
6. Љиљана Богдановић - Синдикат новинара Србије - Синдикат новинара „Железнице Србије“, члан,
7. Јелена Јововић - Савез синдиката железничара Србије, члан и
8. Видосав Росић - Српски синдикат железничара - 1884.

2. Задатак Тима је да на основу критеријума који су утврђени Програмом решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години, број 10-4/2020-343-105 од 14.12.2020. године, а по објављивању предлога листа вишка запослених у „Железнице Србије“ ад у 2020. години, у сарадњи са овлашћеним лицима која су сачинила предлоге листа, у року од 3 (три) дана од дана пријема приговора запослених на листу, исте размотри и достави одговоре подносиоцима, као и да листу вишка запослених, уз извештај о поднетим приговорима, достави Одбору директора на сагласност.

3. Решење ступа на снагу даном доношења.

4. Ово решење објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

О б р а з л о ж е њ е

Планом оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ ад Београд у периоду 2016-2020. године (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 51/16, 60/16, 27/17, 62/17, 48/18, 59/18 и 41/20) и Планом о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године број 10-4/2020-342-105 од 14.12.2020. године, утврђено је да Одбор директора образује Тим за приговоре.

Тим за приговоре ће у циљу објективности и пружања помоћи у поступку утврђивања вишка запослених у 2020. години у „Железнице Србије“ ад, разматрати основаност приговора запослених и предузимати активности потребне за утврђивање листе вишка запослених.

На основу изнетог, донето је Решење као у диспозитиву.


ОДБОР ДИРЕКТОРА
Јоран Аџић, дип. економиста
Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за железнички превоз путника „Србија Воз“

Одлука о измени Плана набавки на које са Закон о јавним набавкама не примењује за 2020. годину „Србија Воз“ а.д.	1
---	---

Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“

Одлуке Одбора директора „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. (од 11.12.2020. године).....	2-3
---	-----

„Железнице Србије“ акционарско друштво

План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у периоду 2016-2020. године	7
Програм решавања вишка запослених у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години	9
Упутство за примену критеријума за утврђивање вишка запослених	16
Одлука Одбора директора „Железнице Србије“ ад (од 15.12.2020. године)	19

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: „Железнице Србије“ акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар „Железнице Србије“, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: „BIROGRAF COMP“ DOO BEOGRAD