



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XXXVIII БРОЈ 45
14. септембар 2018.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

**Одлука Скупштине
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 14.9.2018. године)
Број: 5/2018-174-75**

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Скупштина „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 14.9.2018. године, донела

ОДЛУКУ

1. Доноси се План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016–2020. година (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 59/16, 29/17 и 62/17).
2. План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016–2020. година (у даљем тексту: План) је саставни део ове одлуке.
3. Скупштина ће утврдити пречишћен текст Плана.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

Законом о железници и Законом о безбедности у железничком саобраћају („Службени гласник РС“, број 41/18) прописано је раздвајање послова управљања јавном железничком инфраструктуром у односу на послове превоза и потпуна независност субјеката на тржишту железничких услуга у свим аспектима пословања (правна форма, организација, руковиђење, управљање, контрола, коришћење јавних средстава и прихода, вођење и објављивање посебног биланса успеха и биланса стања). „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. као управљач железничке инфраструктуре, организује и управља

железничким саобраћајем, обезбеђује приступ и коришћење железничке инфраструктуре, одржава, гради и реконструише јавну железничку инфраструктуру. Како обезбеђење техничког прегледа кола и возова и контрола безбедности и исправности кола и њиховог товара у саобраћају није у функцији управљања јавном железничком инфраструктуром, у складу са Законом и пословном политиком железничког сектора, наведени део процеса рада ће се одвијати у оквиру делатности превозника. У том смислу, управљач „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. ће, сагласно одредбама Закона, превозницима омогућити приступ услужним објектима, приступним колосецима ради обављања наведених послова, односно, обезбедити пружање основних услуга.

У складу са наведеним, указала се потреба да „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. измени организацију, а што ће имати за последицу и смањење броја запослених на техничко колским пословима.

Сходно томе, врше се измене и допуне Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура Железнице Србије“, Београд.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.


ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
проф. др. Небојша Бојовић

**Одлука Скупштине
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.
(од 14.9.2018. године)
Број: 5/2018-174-75**

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и 73/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Скупштина „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 14.9.2018. године, донела

**ПЛАН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПЛАНА ОПТИМИЗАЦИЈЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА УПРАВЉАЊЕ
ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“,
БЕОГРАД У ПЕРИОДУ 2016–2020. година**

Мења се и допуњује План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016–2020. година (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 41/16, 59/16, 29/17 и 62/17), тако што се:

После поделеља „2.1. Реализација оптимизације 2016. године“, додаје поделеља:

„2.2. Реализација оптимизације 2017. године

1. Број запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. којима је у 2017. години, отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине је 1630, од чега се 1199 запослених добровољно пријавило.

Табела 1.

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине		
Запослени који испуњавају услов за старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију	Запослени који не испуњавају услов за пензију
5	92	1533
1630		

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, према стажу осигурања, годинама живота и квалификационој структури

Табела 2.

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ – СТАЖ ОСИГУРАЊА									
До 5 год.	7	2	3	2	-	-	-	-	-
6 – 10	19	4	5	7	-	1	1	1	-
11 – 15	24	2	8	11	-	-	-	3	-
16 – 20	129	54	30	30	3	4	1	7	-
21 – 25	187	78	41	46	4	9	4	5	-
26 – 30	206	82	37	59	5	8	1	12	2
31 – 35	455	167	58	167	8	16	6	33	-
36 – 40	513	184	69	191	18	22	4	22	3
Преко 40	90	37	7	34	3	6	-	3	-
УКУПНО	1630	610	258	547	41	66	17	86	5
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	194	45	20	64	3	18	4	37	3
56 – 60	509	175	59	204	17	24	2	26	2
51 – 55	421	173	66	144	13	12	5	8	-
46 – 50	236	109	46	68	3	4	2	4	-
41 – 45	182	85	45	34	4	6	3	5	-
36 – 40	71	19	19	25	1	2	-	5	-
31 – 35	11	2	1	6	-	-	1	1	-
26 – 30	4	2	2	-	-	-	-	-	-
21 – 25	2	-	-	2	-	-	-	-	-
До 20 год.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
УКУПНО	1630	610	258	547	41	66	17	86	5

Табела 3.

Полна структура запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине	
Мушкарци	Жене
1452	178
1630	

Преглед послова које су запослени обављали за чијим је радом престала потреба:

Табела 4.

Редни број	Послови	Број запослених
1.	Чистач скретница	29
2.	Чувар прелаза	22
3.	Чувар пруге	61
4.	Чувар у ОЈ	8
5.	АТ заваривач	2
6.	АТ заваривач на терену	15
7.	Аутоелектричар	1
8.	Аутоелектричар специјалиста	1
9.	Бравар	7
10.	Бравар - механичар	4
11.	Бравар на помоћном возу	4
12.	Дефектатор и сервисер	3
13.	Електромеханичар	11
14.	Електротехничар	14
15.	Главни диспечер	2
16.	Главни диспечер централног оперативног одељења	1
17.	Главни механичар	19
18.	Главни руковаоц и вођа радова на машини	8
19.	Грађевински контролор за одржавање пруга	2
20.	Инжењер на одржавању	9
21.	Инспектор за грађевинске послове	1
22.	Ковач-бравар-механичар	20
23.	Маневриста	111
24.	Механичар	15
25.	Механичар шинских возила и кочионих уређаја	1
26.	Механичар за шинска возила	1
27.	Механичар за одржавање тешке механизације	1
28.	Металостругар	1
29.	Надзорни скретничар	25
30.	Надзорни телеграфиста	4
31.	Надзорник	1
32.	Надзорник прегледача кола	8
33.	Одјавничар	1
34.	Оператор на локалној поставници	4
35.	Отправник возова	81
36.	Отправник возова маневарски диспечер	2
37.	Помоћни радник	1
38.	Помоћни радник на одржавању комплекса	3
39.	Помоћни радник у помоћном возу	1
40.	Прегледач кола у осталим станицама	1
41.	Прегледач кола у станици другог ранга	37
42.	Прегледач кола у станици првог ранга	42
43.	Пружни радник	126
44.	Путујући контролор ТКП	2
45.	Радник на манипулацији и регенерацији колосечног материјала	6
46.	Руковалац - вођа посла за КМ	10
47.	Руковалац двопутог багера	1
48.	Руковалац грађевинских машина	1
49.	Руковалац хидрауличном опремом	1

50.	Руковалац четврте маневарке	2
51.	Руковалац крановима (пумови)	1
52.	Руковалац лаком пружном механизацијом	178
53.	Руковалац машине за динамичку стабилизацију колосека	2
54.	Руковалац машине за планирање засторне призме	1
55.	Руковалац машине за планирање засторне призме и машине за регулисање смера	1
56.	Руковалац машине за регулисање колосека по смеру и нивелети	10
57.	Руковалац машине за снимање геометријског стања колосека	1
58.	Руковалац маневре	52
59.	Руковалац пружном дизалицом	3
60.	Руковалац утоваривачима (донели)	1
61.	Руковалац за КМ	8
62.	Саобраћајни диспечер Беовоза	1
63.	Саобраћајни контролор	1
64.	Сарадник за геодетске послове	1
65.	Сарадник за послове ТКП	3
66.	Скретничар	83
67.	Старији диспечер	4
68.	Стручни сарадник - процесни контролор	3
69.	Стручни сарадник за ЕЕП	1
70.	Телеграфиста-телепринтериста	51
71.	Телеграфиста на омнибусу	8
72.	Телеграфиста телепринтериста на омнибусу	4
73.	Телеграфиста-телепринтериста,оператер на рачунару	2
74.	ТК диспечер	5
75.	Вођа пружних радова	38
76.	Вођа пружних радова за оправку скретница	3
77.	Возач моторног пружног возила	10
78.	Возач теретног моторног возила	1
79.	Заваривач	1
Укупно:		1212
1.	Техничка администрација	237
2.	Администрација	181
Укупно:		1630

Преглед броја запослених по организационим деловима за чијим је радом престала потреба:

Табела 5.

Редни број	Организациони део	Број запослених
1.	Сектор за саобраћајне послове и приступ железничкој инфраструктури	18
2.	Секција за СП Београд	91
3.	Секција за СП Лапово	27
4.	Секција за СП Краљево	38
5.	Секција за СП Ниш	54
6.	Секција за СП Нови Сад	50
7.	Секција за СП Панчево	16
8.	Секција за СП Пожаревац	10
9.	Секција за СП Рума	24
10.	Секција за СП Суботица	96

11.	Секција за СП Ужице	53
12.	Секција за СП Зајечар	24
13.	Секција за СП Зрењанин	29
14.	Секција за СП Косово Поље	7
15.	Сектор за грађевинске послове	5
16.	Секција ЗОП Београд	42
17.	Секција ЗОП Краљево	63
18.	Секција ЗОП Ниш	60
19.	Секција ЗОП Нови Сад	41
20.	Секција ЗОП Панчево	23
21.	Секција ЗОП Параћин	53
22.	Секција ЗОП Пожаревац	36
23.	Секција ЗОП Сремска Митровица	60
24.	Секција ЗОП Суботица	49
25.	Секција ЗОП Ужице	51
26.	Секција ЗОП Ваљево	39
27.	Секција ЗОП Зајечар	23
28.	Секција ЗОП Зрењанин	25
29.	Секција за механизовано одрж. железничких пруга	60
30.	Секција ЗОП Косово Поље	2
31.	Сектор за електротехничке послове	3
32.	Секција за ЕТП Београд	46
33.	ОЦ за ЕТП Пожега	16
34.	Секција за ЕТП Краљево	16
35.	Секција за ЕТП Ниш	37
36.	Секција за ЕТП Нови Сад	26
37.	Секција за ЕТП Косово Поље	9
38.	Кабинет генералног директора	1
39.	Центар за унутрашњу контролу	1
40.	Сектор за људске ресурсе и опште послове	43
41.	Сектор за некретнине и попис	8
42.	Центар за одрживи развој регионалних и локалних пруга	1
43.	Центар за технички надзор инфраструктуре	1
44.	Сектор за финансијске послове, план и анализу	21
45.	Сектор за набавке и централна стоваришта	30
46.	Центар за интерну ревизију	1
47.	Сектор за рачуноводствене послове	37
48.	Сектор за развој	3
49.	Сектор за инвестиције	4
50.	Сектор за правне послове	3
51.	Сектор за информационе технологије	17
52.	Центар за безбедност	5
53.	Секција за ТКП Београд	21
54.	ОЈ за ТКП Лапово	17
55.	Секција за ТКП Пожега	13
56.	ОЈ за ТКП Краљево	10
57.	Секција за ТКП Ниш	28
58.	ОЈ за ТКП Нови Сад	3
59.	ОЈ за ТКП Панчево	4
60.	ОЈ за ТКП Пожаревац	5
61.	ОЈ за ТКП Рума	7
62.	Секција за ТКП Суботица	7
63.	ОЈ за ТКП Зајечар	11
64.	ОЈ за ТКП Зрењанин	5
65.	Секција за ТКП Косово Поље	1
Укупно:		1630

Табела 6.

Разлог престанка радног односа	Број запослених
Старосна пензија (пет зарада или законска) - (Опција1)	5
Превремена старосна пензија - (Опција2)	68
Превремена старосна пензија (стаж са увећаним трајањем) - (Опција 3)	24
240 еура по години стажа код послодавца или законска	1533
Укупно:	1630

Од 1630 запослених који су проглашени вишком у „Инфраструктури железнице Србије” а.д., 431 запосленом је отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом, односно нису се пријавили за добровољни одлазак.

У поступку по приговорима 361 запослени је упутио приговор Тиму за приговоре.

Разматрањем сваког појединачног приговора, Тим за приговоре је оценио да су од 361 приговора, у 263 приговора наводи неосновани, а у 98 приговора наводи су основани.

Закључком Владе Републике Србије 05 број: 401-12150/2017-2 од 8.12.2017. године, усвојен је Програм о изменама и допунама Програма о распореду и коришћењу средстава субвенција за „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. за 2017. годину. Део средстава на економској класификацији 451-Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од 1.500.697.284,00 динара, опредељен је за спровођење реформских активности и ликвидности новооснованих друштава насталих реструктурирањем. Опредељени износ средстава уплаћен је у децембру 2017. године, ради реализације Програма решавања вишка запослених у у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д у 2017. години. За ову намену су искоришћена средства у износу од 1.506.931.606,85 динара за исплату отпремнина за 1630 запослених. Недостајући износ средстава је исплаћен из преосталих финансијских средстава из 2016. године, који је износио 138.669.392,68 динара.

У складу са наведеним, приликом израде Програма вишка запослених Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у 2017. години, је у складу са Законом о раду сарађивало са Националном службом за запошљавање. Националној служби за запошљавање је упућен допис 25.08.2017. године, којим је инициран састанак са представницима стручно оперативног тима Националне службе за запошљавање, ради предузимања мера за ново запошљавање вишка запослених у складу са чланом 154. Закона о раду. У вези са наведеним позивом 31.8.2017. године одржан је састанак са представницима Националне службе за запошљавање на коме су били присутни представници репрезентативних синдиката Друштва. На састанку су представници Националне службе за запошљавање упознали присутне са могућностима новог запошљавања запослених који су престављали потенцијални вишак запослених.

У току израде Програма решавања вишка запослених у 2017. години, активно се сарађивало са репрезентативним синдикатима у Друштву, односно приликом утврђивања критеријума који су примењивани у поступку утврђивања вишка запослених у Друштву и који су саставни део Програма решавања вишка запослених.

У складу са одредбама Закона о раду, пре доношења Програма решавања вишка запослених у 2017. години, „Инфраструктура железнице Србије“, а.д. је предлог Програма решавања вишка запослених доставила Националној служби за запошљавање и репрезентативним синдикатима на мишљење.

Након спроведеног поступка утврђивања вишка запослених у складу са Програмом решавања вишка запослених у 2017. години, покренуто је укупно 100 судских спорова, од чега 91 за поништај решења о отказу уговора о раду и 9 због износа обрачунате отпремнине. За све покренуте спорове, у току су поступци пред првостепеним судовима.

Пододељак „ Спроведене мере за оптимизацију броја запослених“, мења и гласи:

„ Спроведене мере за оптимизацију броја запослених

У складу са Законом о буџетском систему који прописује да се са новим лицима не може заснивати радни однос ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31.12.2017. године, „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. извршило је пријем 10 високо образованих лица у радни однос, уз сагласност надлежног органа Владе Републике Србије.

Од оснивања Друштва (10.8.2015. године) до 31.12.2017. године број запослених је смањен за 3557 и то 3207 је проглашено вишком, а 350 је отишло путем природног одлива (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог и др.). Од 350 запослена, смањење од 80 запослених је реализовано у периоду између 1. јануара 2017. године и 31. децембра 2017. године.

Одељак 3. мења се и гласи:**„3. Планирана оптимизација броја запослених**

У складу са Програмом пословања за 2016. годину и на основу предвиђеног броја запослених до 2020. године, који је препоручен у Финалном извештају, чије налазе је усвојила Радна група за управљање процесом реформе Железнице Србије, дана 15.10.2015. године, број запослених ће бити смањен за 3.573 у периоду 2016. - 2020. године.

Законом о железници и Законом о безбедности у железничком саобраћају („Службени гласник РС“, број 41/18) прописано је раздвајање послова управљања јавном железничком инфраструктуром у односу на послове превоза и потпуну независност субјеката на тржишту железничких услуга у свим аспектима пословања (правна форма, организација, руковођење, управљање, контрола, коришћење јавних средстава и прихода, вођење и објављивање посебног биланса успеха и биланса стања).

„Инфраструктура железнице Србије“ а.д. као управљач железничком инфраструктуром, организује и управља железничким саобраћајем, обезбеђује приступ и коришћење железничке инфраструктуре, одржава, гради и реконструише јавну железничку инфраструктуру. Како технички преглед кола и возова и контрола безбедности и исправности кола и њиховог товара у саобраћају, није у функцији управљања јавном железничком инфраструктуром, у складу са Законом и пословном политиком железничког сектора, наведени део процеса рада ће се одвијати у оквиру делатности превозника. У том смислу, управљач „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. ће сагласно одредбама Закона, превозницима омогућити приступ услужним објектима, приступним колосецима ради обављања наведених послова, односно, обезбедити пружање основних услуга.

У складу са наведеним, указала се потреба да „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. измени организацију, а што ће имати за последицу и смањење броја запослених на техничко колским пословима.

На основу наведеног, оптимизација броја запослених у периоду 2016.-2020. године је планирана како следи:

Година	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Планирани број запослених на почетку године	9720	7962	6331	5578	5662
Планирано смањење броја запослених	1758	1.631	753 320 - социјални програм 433 - прелазак у „Србија Карго“ а.д. и „Србија Воз“ а.д.	66 - природни одлив 150 - пријем новозапослених	38 - природни одлив 50 - пријем новозапослених
Планирани број запослених на крају године	7962	6331	5578	5662	5674

У 2018. години планира се смањење броја запослених за 753. Од овог броја планирано је да 433 запослена који обављају техничко колске послове преузме „Србија Карго“ а.д. и „Србија Воз“ а.д., а за 320 запослених биће отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом. Планирано је да се до краја 2018. године природним одливом број запослених смањи за 90, а у истом периоду ће се засновати радни однос са 80 новозапослених, дипломираних грађевинских инжењера и лица која су неопходна за остваривање безбедног и несметаног одвијања железничког саобраћаја, уз сагласност надлежног органа Владе.

Планирани број запослених на крају 2018. године је 5578.

Процена потребних финансијских средстава за исплату отпремнина у 2018. години дата је у Прилогу 4а.

У току 2019. и 2020. године планира се пријем 200 новозапослених лица, а планирани број запослених који ће природним одливом напустити Друштво у истом периоду је 104.

Очекује се да до краја 2020. године трошкови за запослене у Друштву буду смањени за око 39 % у поређењу са нивоом тих трошкова из 2015. године. То ће се одразити у облику укупне уштеде у периоду 2016.-2020. године у износу од око 9,6 милијарди динара. Очекује се да трошак за отпремнине не пређе износ од 2,59 милијарди динара.“

Одељак 4. мења се и гласи:**„4. Структура запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д.**

У Прилогу 1а. Плана за оптимизацију броја запослених, представљене су четири табеле са подацима о запосленима у Друштву на дан 31.12.2017. године. Табела 1А представља преглед броја запослених према дужини стажа осигурања и квалификационој структури, а табела 1Б преглед броја запослених по годинама старости и квалификационој структури.

Табела 2А приказује преглед броја запослених по дужини стажа осигурања и квалификационој структури, за мушкарце, а 2Б преглед броја запослених по годинама старости и квалификационој структури за мушкарце. Табела 3А приказује преглед броја запослених по дужини стажа осигурања и квалификационој структури – жене, а табела 3Б број запослених жена по годинама старости и квалификационој структури. Табела 4 приказује број систематизованих извршиоца по организационим деловима Друштва.

На основу ове информације, кључне карактеристике запослених у Друштву, могу се резимирати на следећи начин:

- **Старост:** 45% запослених је старије од 50 година а просечна старост је 48 година.
- **Степен стручне спреме:** 79% запослених има средњи степен стручне спреме или нижи, док 21% запослених има високо образовање.
- **Стаж осигурања:** 54% запослених има преко 25 година.
- **Пол:** 16% запослених чине жене.

У Прилогу 2а приказан је број и пол запослених који испуњавају услове за пензију у периоду 2018.-2020. година, на основу података Сектора за ИТ Друштва.“

У пододељку 5.1.1. „Природни одлив“, став 3. мења се и гласи:

„У 2018. години, један запослени остварује услов за старосну пензију, јер ће навршити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Прилив нових запослених ће се свести на минимум и биће строго контролисан у складу са Законом о буџетском систему који дефинише да се до 31.12.2018. године не може заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места без сагласности тела Владе. Надлежни орган Владе Републике Србије је у 2018. години одобрио пријем у радни однос 80 лица.

У пододељку 5.1.2. „Вишак запослених“, мења се став 2. који гласи:

„Поступак за утврђивање вишка запослених састоји се од следећих активности:

- Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених - **18.9.2018. године;**
- Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова којим су дефинисане настале организационе промене и утврђено на којим пословима је дошло до престанка потребе за радом запослених – **30.10.2018. године;**
- Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова – **24.12.2018. године;**
- Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка, у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање (члан 154. Закона о раду) – **21.9.2018. године;**
- Утврђивање Предлога Програма решавања вишка запослених – **28.9.2018. године;**
- Предлог програма решавања вишка запослених послодавац пре доношења, односно осам дана од дана утврђивања предлога доставља синдикату и Националној служби за запошљавање (члан 155. став 2) – **5.10.2018. године;**
- Утврђивање висине отпремнине Уговором о раду – **12.11.2018. године;**

Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од достављања предлога Програма решавања вишка запослених (члан 156. став 1. Закона о раду), а Национална служба за запошљавање у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација, samozapošljavanje и друге мере запошљавања вишка запослених (члан 156. став 2) – **8.10.2018. године;**

- Обавештавање синдиката и Националне службе за запошљавање у вези са датим мишљењем и предлозима у року од осам дана (члан 156. став 3) – **23.10.2018. године;**
- Доношење Програма решавања вишка запослених (члан 153. став 2.) са обавезном садржином прописаном Законом о раду (члан 155. став 1. тачка 7) – **31.10.2018. године;**
- Отказ уговора о раду доношењем решења ако се запосленом не могу обезбедити друга права и исплата отпремнине у висини утврђеној општим актом или уговором о раду (члан 158. и члан 179. став 5. тачка 1) пре отказа уговора о раду – **до 25.12.2018. године;**
- Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду (члан 185. став 5) - **до 25.12.2018. године;**
- Остваривање права за случај незапослености код Националне службе за запошљавање под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености – **у року од 30 дана од дана престанка радног односа.“**

Пододељак 5.3.1. „Природни одлив“, мења се и гласи:

„До краја 2018. године један запослени ће напунити 65 година живота. Овом запосленом припада отпремнина у складу са чланом 96. Колективног уговора, јер је основ за престанак радног односа члан 175. тачка 2) Закона о раду.“

Пододељак 5.3.2.1. мења се и гласи:

„Категорија 1.1. Запослени који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19, 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04-УС, 84/04-др. закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-УС, 57/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13,75/14 и 142/14).

Пакет отпремнине за ову категорију запослених износи пет основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Потенцијални број је 7 запослених.

Категорија 1.2. Запослени који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на превремену старосну пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и инвалидском осигурању и испуњавају услове из табеле.

Пакет отпремине 1.2 је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања	Број бруто зарада	Број запослених који испуњавају услове у 2018.
М 57 – 61;	Ж 56г. 4м. – 57;	М40 / Ж38	21
М 61 – 62;	Ж 57 – 58;	М40 / Ж38	19
М 62 – 63;	Ж 58 – 59;	М40 / Ж38	16
М 63 – 64;	Ж 59 – 60;	М40 / Ж38	13
М 64 – мање од 65;	Ж 60 – мање од 62	М40 / Ж38	11
Укупно:			24

Потенцијални број запослених који испуњавају услове за категорију 1.2. износи 24.

Категорија 1.3. Запослени који су стекли право или до краја 2018.године стичу право на превремену пензију, а који раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и испуњавају услове из табеле.

Пакет отпремине 1.3 за престанак радног односа запослених из Категорије 1.3 је приказан је у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број бруто зарада
М 57 - 58 Ж 56г 4м -58	М40 / Ж38	27
58– 59	М40 / Ж38	24
59 - 60	М40 / Ж38	21

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а утврди се, да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавањем старосне границе утврђене у члану 19. тачка 1) овог закона) може да оствари право на старосну пензију, има право на пакет отпремнине 1.1.

Запослени који испуњава услове из табеле 1.2. и 1.3. има право на пакет отпремнина који је повољнији.

Потенцијални број ове категорије запослених у овом тренутку није могуће исказати, с обзиром да је услове за остављавање права на пензију потребно проверити у сваком појединачном случају увидом у персонални досије и извршити проверу података у Фонду за пензијско и инвалидско осигурање.“

У пододељку 5.3.2.2. „Запослени који не испуњавају услов за пензију, тачка Пакет Отпремнине 2.2, број „1460“ замењује се бројем „289“.

Уместо текста: “Процена финансијских средстава за исплату отпремнина за реализацију овог плана у 2017. години, уписује се текст “Процена финансијских средстава за исплату отпремнина за реализацију овог плана у 2018. години дата је у Прилогу 4а“.

У одељку „10. Праћење смањења броја запослених“, Национални акциони план за 2017. годину, замењује се означавањем Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС“, број 120/17).

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
проф. др. Небојша Бојовић

ПРИЛОГ 1а

Табела 1 : Запослени по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	78	15	14	23	0	1	5	20	0
6 – 10	338	17	43	160	3	21	26	68	0
11 – 15	337	5	25	141	4	31	35	95	1
16 – 20	850	123	154	338	28	39	50	116	2
21 – 25	1254	219	194	561	28	40	45	163	4
26 – 30	1249	256	138	600	33	70	35	112	5
31 – 35	1653	402	173	765	52	91	41	123	6
36 – 40	488	173	44	206	22	18	8	16	1
Преко 40	8	0	0	5	0	2	0	1	0
У К У П Н О	6255	1210	785	2799	170	313	245	714	19
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	152	22	5	48	6	25	7	36	3
56 – 60	959	161	85	429	34	85	20	140	5
51 – 55	1686	443	182	740	50	69	43	152	7
46 – 50	1532	314	184	754	35	55	51	137	2
41 – 45	1041	205	202	398	26	37	50	121	2
36 – 40	529	39	76	244	16	30	43	81	0
31 – 35	278	14	34	155	3	12	25	35	0
26 – 30	72	10	17	28	0	0	5	12	0
21 – 25	6	2	0	3	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	6255	1210	785	2799	170	313	245	714	19

Табела 2 : Мушкарци по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	64	15	14	21	0	1	1	12	0
6 – 10	245	17	42	117	3	15	18	33	0
11 – 15	228	5	25	103	3	20	22	49	1
16 – 20	687	122	151	261	26	21	35	70	1
21 – 25	1008	218	188	431	26	25	26	93	1
26 – 30	1069	254	134	497	32	50	24	74	4
31 – 35	1453	398	167	671	51	56	30	77	3
36 – 40	468	172	42	193	21	16	8	15	1
Преко 40	8	0	0	5	0	2	0	1	0
У К У П Н О	5230	1201	763	2299	162	206	164	424	11
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	136	21	5	44	6	24	6	28	2
56 – 60	816	156	83	381	33	57	14	88	4
51 – 55	1471	442	174	630	48	42	33	99	3
46 – 50	1279	313	179	607	34	30	34	81	1
41 – 45	853	204	198	309	23	22	31	65	1
36 – 40	399	39	73	187	16	21	24	39	0
31 – 35	211	14	34	115	2	10	19	17	0
26 – 30	60	10	17	23	0	0	3	7	0
21 – 25	5	2	0	3	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	5230	1201	763	2299	162	206	164	424	11

Табела 3 : Жене по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	14	0	0	2	0	0	4	8	0
6 – 10	93	0	1	43	0	6	8	35	0
11 – 15	109	0	0	38	1	11	13	46	0
16 – 20	163	1	3	77	2	18	15	46	1
21 – 25	246	1	6	130	2	15	19	70	3
26 – 30	180	2	4	103	1	20	11	38	1
31 – 35	200	4	6	94	1	35	11	46	3
36 – 40	20	1	2	13	1	2	0	1	0
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	1025	9	22	500	8	107	81	290	8
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	16	1	0	4	0	1	1	8	1
56 – 60	143	5	2	48	1	28	6	52	1
51 – 55	215	1	8	110	2	27	10	53	4
46 – 50	253	1	5	147	1	25	17	56	1
41 – 45	188	1	4	89	3	15	19	56	1
36 – 40	130	0	3	57	0	9	19	42	0
31 – 35	67	0	0	40	1	2	6	18	0
26 – 30	12	0	0	5	0	0	2	5	0
21 – 25	1	0	0	0	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	1025	9	22	500	8	107	81	290	8

Табела 4 : Преглед броја систематизованих извршилаца по организационим деловима „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. на дан 31.12.2017. год.

Назив организационе јединице	Број запослених
Кабинет генералног директора	23
Секретаријат органа друштва	2
Сектор за правне послове	25
Центар за унутрашњу контролу	16
Центар за интерну ревизију	7
Сектор за саобраћајне послове	2697
Сектор за приступ железничкој инфраструктури	28
Сектор за грађевинске послове	1266
Сектор за техничко колске послове	498
Центар за одрживи развој регионалних пруга	1
Центар за технички надзор инфраструктуре	8
Сектор за електротехничке послове	977
Сектор за финансијске послове, план и анализу	66
Сектор за рачуноводствене послове	66
Сектор за набавке и централна стоваришта	104
Сектор за инвестиције	44
Сектор за развој	27
Центар за управљање пројектом брза пруга Београд-Суботица-др. гран.	17
Сектор за људске ресурсе и опште послове	151
Сектор за информационе технологије	80
Центар за безбедност	75
Сектор за некретнине и попис	68
Центар за међународне послове	7
Повереништво за етику	2
Укупно:	6255

ПРИЛОГ 2а

**Број запослених који испуњавају услове за одлазак у пензију
у периоду 2018. – 2020. године**

	2018.г.	2019.г.	2020.г.	Укупно:
Сви старосна пензија				
65 г.живота и најмање 15 г.стажа осигурања	1	0	21	22
45 година стажа осигурања	0	0	0	0
Старосна пензија жене	7	6	2	15
62 год.живота и најмање 15 г.стажа				
Сви превремена старосна, од тога:	24	24	90	138
мушкарци	21	21	85	127
жене	3	3	5	11
Укупно:	32	30	113	175

"ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ" А.Д.

- 1 Допошние одлуке о покретану поступка утврђивања вишка запослених. (Одбор директора)
- 2 Обавешавање Правилника о организацији и систематизацији послова којим су дефинисане метаде организационе промене и утврђено на чему пословаца је дошло престављања потребе за радом запослених
- 3 Сутрање на основу Правилника о организацији и систематизацији послова
- 4 Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка запослених у уреду/у са синдикатима и Националном службом за запошљавање. - члан 154. Закона о раду
- 5 Утврђивање Предлога Програма за решавање вишка запослених (Одбор директора)
- 6 Утврђивање Предлога програма за решавање вишка запослених НСЗ и синдикатима на мишлење
- 7 Утврђивање вистине отписивање Уговором о раду
- 8 Синдикат доставља мишлење у року од 15 дана од достављања Предлога Програма решавања вишка запослених. - члан 156. став. 1. Закона о раду, а НСЗ у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на мањану меру смањи број отказа Уговора о раду односно обесбеди превалификацију, доквалификацију, и друге мере запошљавања вишка запослених
- 9 члан. 156. став 2.
- 10 Обавешавање синдиката и НСЗ у репн се датим мишлењем и предлозима у року од 8 дана 156. став 3
- 11 Доношење Програма за решавање вишка запослених (Скупштина) члан 153 став 2. Закона о раду са обавезном садржино отписаном Законом о раду. - члан. 155. став 1. и 2.
- 12 Стављање Уговора о раду доношењем решења ако се запослених не могу обесбедити друга права и исплата отписивање у вистини Представне радног одласка са датумом одређеним у решењу о отказу Уговора о раду - члан 185. став 5.
- 13 Остваривање права за случај незапошљености код НСЗ под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапошљености

Временска динамика реализације - Гантограм за процедуру радног односа - Прилог 3а.

18.09.2018.	30.10.2018.		24.12.2018.	
21.09.2018.				
28.09.2018.	05.10.2018.	12.11.2018.		
	08.10.2018.			
	23.10.2018.		30.12.2018.	
	31.10.2018.		30.12.2018.	
				у пошы от 30.12.2018.

januar 2019

декембар 2018

ноябрь 2018

октябрь 2018

сентябрь 2018

Прилог 4а				
Ред. Бр.	Циљне групе	Број запослених	Припадајућа отпремнина	Износ финансијских средстава у динарима
1	Жене - Старосна пензија 62 године и најмање 15 година стажа осигурања	7		8,171,065.00
2	Жене - Превремена старосна пензија 55 година и 8 месеци живота, 37 година и 6 месеци стажа осигурања	3		3,941,767.00
3	Мушкарци - Превремена старосна пензија 56 година и 4 месеци живота, 40 година стажа осигурања	21		26,521,480.00
4	Отпремнина у складу са одредбама Закона о раду увећана за 50%	139	139 запослена x 40244 x 38 год. стажа	212,568,808.00
5	240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца	150	150 запослених 28560 x 38 год. стажа	162,792,000.00
Укупно I:				
6	Порез на отпремнине	320		413,995,120.00
Укупно II:				
7	Неутрошена средства субвенције за 2017. годину	320		456,960,267.00
Укупно потребна средства за исплату отпремнина за 2018. годину				
		320		131,998,906.00
				324,961,361.00

Напомене:

За запослене под тачком 4. је вршен обрачун за исплату припадајуће отпремнине на основу просечне зараде у Друштву увећане за 50%

Курс евра процењен на 119 динара

Процењени просек за запослене износи 80.489 динара

**Одлука Скупштине
„Инфраструктура железнице Србије” а.д.
(од 14.9.2018. године)
Број: 5/2018-175-75**

На основу члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд („Службени гласник РС”, бр. 60/15, 73/15 и Службени гласник “Железнице Србије”, број 14/17), Скупштина „Инфраструктура железнице Србије” а.д. је, на седници одржаној 14.9.2018. године, донела

О Д Л У К У

1. Утврђује се План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд у периоду 2016–2020. година – пречишћен текст.
2. План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд у периоду 2016–2020. година – пречишћен текст је, саставни део ове одлуке.
3. Ову одлуку објавити у Службеном гласнику “Железнице Србије”.

О б р а з л о ж е њ е

Скупштина „Инфраструктура железнице Србије” а.д. донела је План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд у периоду 2016–2020. година (Службени гласник “Железнице Србије”, број 41/16) и исти се мењао и допуњавао (Службени гласник “Железнице Србије”, бр. 59/16, 29/17, 62/17 и Одлуком број 5/2018-174-75 од 14.9.2018. године), па се указала потреба за утврђивањем пречишћеног текста Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд у периоду 2016–2020. година.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.


ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
проф. др. Небојша Бојовић

**Одлука Скупштине
„Инфраструктура железнице Србије” а.д.
(од 14.9.2018. године)
Број: 5/2018-175-75**

**ПЛАН ОПТИМИЗАЦИЈЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У
АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ ЗА УПРАВЉАЊЕ ЈАВНОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ
ИНФРАСТРУКТУРОМ „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ”, БЕОГРАД
У ПЕРИОДУ 2016–2020. године
-пречишћени текст-**

1. Увод

Влада је Одлуком 05 број 023-7359/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије”, Београд (у даљем тексту: Друштво), као друштво стипендијског дела имовине „Железнице Србије” акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деообним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије” акционарско друштво, Београд, издавање уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, утврђена пословна политика и приоритетни стратешки циљеви развоја. Друштво планира да одржи равнотежу између прихода и расхода, тј. тежиће повећању оперативне и финансијске ефикасности железничке инфраструктуре. Друштво ће користити средства на економичан и рационалан начин, у циљу смањења трошкова и повећања продуктивности железничке инфраструктуре и постепеног повећавања

ефикасности и продуктивност свог пословања. То ће се спровести кроз модернизацију управљања, као и кроз План оптимизације броја запослених.

Смањење броја запослених у Друштву које је потребно реализовати у периоду 2016-2020. година је један од најважнијих сегмената наставка процеса реструктурирања како би се унапредила ефикасност Друштва и како би се оно позиционирало за пружање услуга високог квалитета. Консултантска кућа „Planet“ која је била ангажована да помогне Влади Републике Србије и „Железнице Србије“ ад са припремом препорука за побољшање институционалног и пословног утицаја у железничком сектору је, у документу „Финални извештај“ који је усвојила Радна група за управљање процесом реформе железнице Србије, дана 15.10.2015. године, предвидела смањење броја запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. у периоду 2016-2020. година за 3573.

У циљу спровођења активности на смањењу броја запослених крајем 2015. године формирана је Међуресорна радна група коју чине представници надлежних министарстава, менаџмент четири железничке компаније и представници синдиката.

У складу са свим наведеним, важно је напоменути да се све активности у циљу унапређења пословања спроводе у оквиру финансијских ограничења Друштва.

2. Циљеви

У оквиру циљева који се односе на реструктурирање јавних предузећа и друштава капитала, а који одређују и оквире пословања „Инфраструктура железнице Србије“ а.д., најважни су:

- наставак процеса реструктурирања Друштва;
- повећање пословне ефикасности и јачање финансијске дисциплине;
- смањење броја запослених ради довођења на оптималан број запослених који су неопходни за функционисање система и унапређење продуктивности;
- техничка и технолошка модернизација;
- очување стандарда запослених.

Пословодство Друштва полазећи од утврђене пословне политике и приоритетних стратешких циљева развоја Друштва, планира смањење броја запослених како је утврђено овим планом оптимизације броја запослених (у даљем тексту: План)

Циљеви оптимизације броја запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. су:

- смањење директних и индиректних трошкова запослених, као један од елемената унапређења ефикасности, како би се обезбедила одрживост Друштва у дугорочном периоду;
- оптимизација броја запослених у извршној служби (запослени који непосредно учествују у вршењу железничког саобраћаја) и запослених за административне послове;
- унапређење/усклађивање квалификационе структуре запослених како би се обављала делатност Друштва које ће пословати у тржишно оријентисаном окружењу.

Реализација Плана ће се спровести узимајући у обзир следеће принципе:

- Напред поменути „Финални извештај“ усвојен од стране Радне групе за управљање процесом реформе Железнице Србије, дана 15.10.2015. године којим се дефинишу препоруке за унапређивање институционалне и оперативне ефикасности железничког сектора. План ће се реализовати у току периода 2016-2020. године у складу са постепеном реализацијом мера за побољшање ефикасности у пословању. Оптимизација броја запослених извршиће се доношењем акта о организацији и систематизацији послова.
- План ће се спроводити у циљу постизања социјалне одрживости модела за смањење броја запослених. Очекује се да План заједно са системима шире социјалне заштите и политикама запошљавања које спроводи Влада, ублажи негативне социјалне утицаје оптимизације радне снаге, као и да има за циљ одржавање траженог нивоа задовољства запослених који настављају са својим радом.
- План ће се спровести тако да се одржи дугорочно партнерство руководства Друштва са синдикатима.

2.1. Реализација оптимизације за 2016. годину

У складу са Програмом решавања вишка запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, којима је отказан Уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине је 1577, од чега се 1374 запослених добровољно пријавило.

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине		
Запослени који испуњавају услов за старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију	Запослени који не испуњавају услов за пензију
59	411	1107
1577		

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, према стажу осигурања, годинама живота и квалификационој структури

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ – СТАЖ ОСИГУРАЊА									
До 5 год.	1	0	0	0	0	1	0	0	0
6 – 10	13	2	0	5	0	2	1	3	0
11 – 15	12	1	3	2	1	0	0	5	0
16 – 20	54	15	17	15	2	0	2	3	0
21 – 25	58	20	7	22	4	3	1	1	0
26 – 30	128	42	15	46	3	3	5	12	2
31 – 35	265	101	25	85	4	13	1	35	1
36 – 40	845	373	105	260	43	28	2	34	0
Преко 40	201	93	20	61	14	9	0	4	0
УКУПНО	1577	647	192	496	71	59	12	97	3
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	695	257	69	220	30	44	1	74	0
56 – 60	489	217	67	152	30	8	2	11	2
51 – 55	197	105	20	65	1	0	3	2	1
46 – 50	105	40	15	35	5	3	2	5	0
41 – 45	57	19	14	16	3	2	2	1	0
36 – 40	21	6	7	4	1	0	1	2	0
31 – 35	10	3	0	2	1	2	0	2	0
26 – 30	3	0	0	2	0	0	1	0	0
21 – 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1577	647	192	496	71	59	12	97	3

Полна структура запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине	
Мушкарци	Жене
1391	186
1577	

Преглед послова које су запослени обављали за чијим је радом престала потреба:

Ред. Број	Назив послова	Број отишлих
1.	Чистач скретница	20
2.	Чувар прелаза	33
3.	Чувар пруге	66
4.	Чувар у ОЈ	5
5.	Шеф деонице за горњи и доњи строј	1
6.	Шеф деонице за ТТ	1
7.	Шеф ОЈ деонице	1
8.	Шеф ОЈ деонице за ЕЕП	3
9.	Шеф ОЈ деонице за КМ	4
10.	Шеф ОЈ деонице за РП	1
11.	Шеф ОЈ деонице за СС	3
12.	Шеф ОЈ деонице за СС диспечере	1
13.	Шеф ОЈ деонице за ТТ	4
14.	Шеф ОЈ ЕЕД	1
15.	Шеф ОЈ пружне деонице	10

16.	Шеф ОЈ за ЕТП	1
17.	Шеф СС деонице	1
18.	Шеф станице	3
19.	Шеф станице(дежура)	8
20.	Шеф ТОЈ за ЕЕП	1
21.	Шеф ТОЈ за КМ и ЕЕП	1
22.	Диспечер ТКС	3
23.	Електромеханичар за ТТ	1
24.	Електромеханичар за ЕЕП	1
25.	Електромеханичар за КМ	5
26.	Електромеханичар за СС	6
27.	Електромеханичар за ТТ	11
28.	Главни диспечер	4
29.	Главни ЕЕ диспечер	1
30.	Главни електромеханичар за СС	1
31.	Главни руковаоц и вођа радова на машини	5
32.	Маневриста	71
33.	Надзорни скретничар	45
34.	Надзорни телеграфиста	2
35.	Надзорник прегледача кола	10
36.	Надзорник за СС	1
37.	Нераспоређен	152
38.	Оперативни помоћник шефа станице	2
39.	Оператор на локалној поставници	6
40.	Организатор оперативних послова у ТКП-у	1
41.	Отправник возова	98
42.	Помоћник шефа ој пружне деонице	3
43.	Помоћник шефа секције	6
44.	Помоћник шефа станице	6
45.	Пословођа помоћног воза	2
46.	Пословођа за ЕЕП	9
47.	Пословођа за КМ	4
48.	Пословођа за РП	2
49.	Пословођа за СС	21
50.	Пословођа за ТТ	14
51.	Прегледач кола у осталим станицама	2
52.	Прегледач кола у станици другог ранга	18
53.	Прегледач кола у станици првог ранга	28
54.	Пружни радник	56
55.	Путујући контролор ТКС	2
56.	Распоредни радник	1
57.	Руковалац - вођа посла за КМ	7
58.	Руковалац грађевинских машина	4
59.	Руковалац хидрауличном опремом	1
60.	Руковалац лаком пружном механизацијом	102
61.	Руковалац машине за машинско регулисање колосека	1
62.	Руковалац машине за планирање засторне призме	1

63.	Руковалац машине за планирање засторне призме и машине	1
64.	Руковалац машине за регулисање колосека по смеру и нивелети	2
65.	Руковалац маневре	41
66.	Руковалац за КМ	6
67.	Рруковаоц за КМ	1
68.	Саобраћајни диспечер Беовоза	1
69.	Саобраћајни диспечер	4
70.	Саобраћајни контролор	2
71.	Скретничар	135
72.	СС диспечер	2
73.	Старији диспечер	5
74.	Телефониста	2
75.	Телеграфиста	2
76.	Телеграфиста - телепринтериста	14
77.	Телеграфиста на омнибусу	10
78.	Телеграфиста телепринтериста на омнибусу	1
79.	ТК диспечер	7
80.	Вођа пружних радова	17
81.	Вођа пружних радова за оправку скретница	1
82.	Вођа пружних радова	4
83.	Возач моторног пружног возила	18
84.	Заменик шефа ОЈ деонице	2
85.	Заменик шефа ОЈ пружне деонице	3
86.	Техничко административни послови	411
Укупно:		1577

Преглед броја запослених по организационим деловима за чијим је радом престала потреба:

Редни Број	Назив послова	Број отишлих
1.	Центар за унутрашњу безбедност и заштиту	9
2.	Кабинет генералног директора	1
3.	ОЦ за механизовано одржавање железничких пруга	26
4.	ОЦ за ЕТП Београд	40
5.	ОЦ за ЕТП Косово Поље	2
6.	ОЦ за ЕТП Краљево	16
7.	ОЦ за ЕТП Ниш	44
8.	ОЦ за ЕТП Нови Сад	25
9.	ОЦ за ЕТП Пожега	23
10.	ОЦ за оператику Београд	4
11.	ОЦ за оператику Ниш	4
12.	ОЦ за оператику Пожега	4
13.	ОЦ за саобраћајне послове Косово Поље	2
14.	ОЦ за СП Београд	60
15.	ОЦ за СП Краљево	66
16.	ОЦ за СП Лапово	58

17.	ОЦ за СП Ниш	55
18.	ОЦ за СП Нови Сад	40
19.	ОЦ за СП Панчево	19
20.	ОЦ за СП Пожаревац	23
21.	ОЦ за СП Рума	27
22.	ОЦ за СП Суботица	70
23.	ОЦ за СП Ужице	49
24.	ОЦ за СП Зајечар	36
25.	ОЦ за СП Зрењанин	30
26.	ОЦ за техничко колске послове Београд	16
27.	ОЦ за техничко колске послове Ниш	21
28.	ОЦ за техничко колске послове Нови Сад	5
29.	ОЦ за техничко колске послове Пожега	13
30.	ОЦ за техничко колске послове Рума	5
31.	ОЦ за техничко колске послове Суботица	7
32.	ОЦ за заједничке послове Београд	13
33.	ОЦ за заједничке послове Косово Поље	1
34.	ОЦ за заједничке послове Краљево	5
35.	ОЦ за заједничке послове Лапово	8
36.	ОЦ за заједничке послове Ниш	5
37.	ОЦ за заједничке послове Нови Сад	8
38.	ОЦ за заједничке послове Панчево	5
39.	ОЦ за заједничке послове Пожаревац	3
40.	ОЦ за заједничке послове Рума	2
41.	ОЦ за заједничке послове Суботица	3
42.	ОЦ за заједничке послове Ужице	2
43.	ОЦ за заједничке послове Зајечар	2
44.	ОЦ за заједничке послове Зрењанин	3
45.	ОЦ ЗОП Београд	21
46.	ОЦ ЗОП Косово Поље	6
47.	ОЦ ЗОП Краљево	53
48.	ОЦ ЗОП Ниш	56
49.	ОЦ ЗОП Нови Сад	20
50.	ОЦ ЗОП Панчево	17
51.	ОЦ ЗОП Параћин	33
52.	ОЦ ЗОП Пожаревац	23
53.	ОЦ ЗОП Сремска Митровица	28
54.	ОЦ ЗОП Суботица	21
55.	ОЦ ЗОП Ужице	54
56.	ОЦ ЗОП Ваљево	22
57.	ОЦ ЗОП Зајечар	28
58.	ОЦ ЗОП Зрењанин	21
59.	ОЈ ЕТП Рума	20
60.	ОЈ ЕТП Суботица	17
61.	ОЈ за ЕТП Лапово	16
62.	ОЈ за ЕТП Панчево	6
63.	ОЈ за ЕТП Пожаревац	2

64.	ОЈ за ЕТП Зајечар	7
65.	ОЈ за ЕТП Зрењанин	9
66.	ОЈ за техничко колске послове Краљево	12
67.	ОЈ за техничко колске послове Лапово	10
68.	ОЈ за техничко колске послове Панчево	4
69.	ОЈ за техничко колске послове Пожаревац	6
70.	ОЈ за техничко колске послове Зајечар	4
71.	ОЈ за техничко колске послове Зрењанин	14
72.	Секција за инфраструктуру чвора Београд	1
73.	Секција за инфраструктуру чвора Краљево	2
74.	Секција за инфраструктуру чвора Нови Сад	2
75.	Секција за инфраструктуру чвора Панчево	1
76.	Секција за инфраструктуру чвора Пожаревац	2
77.	Секција за инфраструктуру чвора Суботица	2
78.	Секција за инфраструктуру чвора Ужице	2
79.	Секција за инфраструктуру чвора Зајечар	1
80.	Секција за инфраструктуру чвора Зрењанин	1
81.	Секретаријат Скупштине и Одбора директора	1
82.	Сектор за електротехничке послове	5
83.	Сектор за финансијско-рачуноводствене послове	34
84.	Сектор за грађевинске послове	10
85.	Сектор за инвестиције	9
86.	Сектор за ИТ и технички надзор инфраструктуре	33
87.	Сектор за људске ресурсе и опште послове	8
88.	Сектор за набавке и централна стоваришта	36
89.	Сектор за план, реструктурирање и сарадњу са МФИ	6
90.	Сектор за попис, некретнине и заштиту животне средине	13
91.	Сектор за правне послове	10
92.	Сектор за развој	1
93.	Сектор за саобраћајне послове	5
94.	Сектор за техничко-колске послове	2
Укупно:		1577

Разлог престанка радног односа	Број запослених
Старосна пензија (пет зарада или законска) - (Опција1)	59
Превремена старосна пензија - (Опција2)	356
Превремена старосна пензија (стаж са увећаним трајањем) (Опција 3)	55
240 еура по години стажа код послодавца или законска	1107
Укупно:	1577

У „Инфраструктури железнице Србије” а.д. за 203 запослена је отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом, односно нису отишли добровољно.

У поступку по приговорима 195 запослених је упутило приговор Тиму за приговоре од којих су:

- 3 (три) усвојена обзиром да се радило о самохраним родитељима из категорије нераспоређених;
- 1 (један) из категорије који не испуњавају посебне здравствене услове за обављање послова, а ради се о самохраном родитељу;

- 2 (два) из категорије укинутих послова у извршној служби, а ради се о брачном другу запосленог који се пријавио за добровољни одлазак, а по критеријумима, ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена технолошким вишком;
- 32 приговора из категорије укинутих послова у извршној служби на предлог директора Сектора ради очувања безбедности и редовности саобраћаја.

Сви остали приговори су одбијени од стране Тима за приговоре као неосновани, обзиром да се радило о пословима који су укинати.

„2.2. Реализација оптимизације 2017. године

1. Број запослених у „ Инфраструктура железнице Србије“ а. д. којима је у 2017. години, отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине је 1630, од чега се 1199 запослених добровољно пријавило.

Табела 1.

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине		
Запослени који испуњавају услов за старосну пензију	Запослени који испуњавају услов за превремену старосну пензију	Запослени који не испуњавају услов за пензију
5	92	1533
1630		

Преглед броја запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине, према стажу осигурања, годинама живота и квалификационој структури

Табела 2.

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ – СТАЖ ОСИГУРАЊА									
До 5 год.	7	2	3	2	-	-	-	-	-
6 – 10	19	4	5	7	-	1	1	1	-
11 – 15	24	2	8	11	-	-	-	3	-
16 – 20	129	54	30	30	3	4	1	7	-
21 – 25	187	78	41	46	4	9	4	5	-
26 – 30	206	82	37	59	5	8	1	12	2
31 – 35	455	167	58	167	8	16	6	33	-
36 – 40	513	184	69	191	18	22	4	22	3
Преко 40	90	37	7	34	3	6	-	3	-
УКУПН О	1630	610	258	547	41	66	17	86	5
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	194	45	20	64	3	18	4	37	3
56 – 60	509	175	59	204	17	24	2	26	2
51 – 55	421	173	66	144	13	12	5	8	-
46 – 50	236	109	46	68	3	4	2	4	-
41 – 45	182	85	45	34	4	6	3	5	-
36 – 40	71	19	19	25	1	2	-	5	-
31 – 35	11	2	1	6	-	-	1	1	-
26 – 30	4	2	2	-	-	-	-	-	-
21 – 25	2	-	-	2	-	-	-	-	-
До 20 год.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
УКУПНО	1630	610	258	547	41	66	17	86	5

Табела 3.

Полна структура запослених којима је отказан уговор о раду, због престанка потребе за њиховим радом, уз исплату отпремнине	
Мушкарци	Жене
1452	178
1630	

Преглед послова које су запослени обављали за чијим је радом престала потреба:

Табела 4.

Редни број	Послови	Број запослених
1.	Чистач скретница	29
2.	Чувар прелаза	22
3.	Чувар пруге	61
4.	Чувар у ОЈ	8
5.	АТ заваривач	2
6.	АТ заваривач на терену	15
7.	Аутоелектричар	1
8.	Аутоелектричар специјалиста	1
9.	Бравар	7
10.	Бравар - механичар	4
11.	Бравар на помоћном возу	4
12.	Дефектатор и сервисер	3
13.	Електромеханичар	11
14.	Електротехничар	14
15.	Главни диспечер	2
16.	Главни диспечер централног оперативног одељења	1
17.	Главни механичар	19
18.	Главни руковаоц и вођа радова на машини	8
19.	Грађевински контролор за одржавање пруга	2
20.	Инжењер на одржавању	9
21.	Инспектор за грађевинске послове	1
22.	Ковач-бравар-механичар	20
23.	Маневриста	111
24.	Механичар	15
25.	Механичар шинских возила и кочионих уређаја	1
26.	Механичар за шинска возила	1
27.	Механичар за одржавање тешке механизације	1
28.	Металостругар	1
29.	Надзорни скретничар	25
30.	Надзорни телеграфиста	4
31.	Надзорник	1
32.	Надзорник прегледача кола	8
33.	Одјавничар	1
34.	Оператор на локалној поставници	4
35.	Отправник возова	81
36.	Отправник возова маневарски диспечер	2
37.	Помоћни радник	1
38.	Помоћни радник на одржавању комплекса	3
39.	Помоћни радник у помоћном возу	1
40.	Прегледач кола у осталим станицама	1
41.	Прегледач кола у станици другог ранга	37
42.	Прегледач кола у станици првог ранга	42
43.	Пружни радник	126
44.	Путујући контролор ТКП	2
45.	Радник на манипулацији и регенерацији колосечног материјала	6
46.	Руковалац - вођа посла за КМ	10
47.	Руковалац двопутог багера	1
48.	Руковалац грађевинских машина	1
49.	Руковалац хидрауличном опремом	1
50.	Руковалац четврте маневарке	2
51.	Руковалац крановима (пумови)	1
52.	Руковалац лаком пружном механизацијом	178
53.	Руковалац машине за динамичку стабилизацију колосека	2
54.	Руковалац машине за планирање засторне призме	1

55.	Руковалац машине за планирање засторне призме и машине за регулисање смера	1
56.	Руковалац машине за регулисање колосека по смеру и нивелети	10
57.	Руковалац машине за снимање геометријског стања колосека	1
58.	Руковалац маневре	52
59.	Руковалац пружном дизалицом	3
60.	Руковалац утоваривачима (донели)	1
61.	Руковалац за КМ	8
62.	Саобраћајни диспечер Беовоза	1
63.	Саобраћајни контролор	1
64.	Сарадник за геодетске послове	1
65.	Сарадник за послове ТКП	3
66.	Скретничар	83
67.	Старији диспечер	4
68.	Стручни сарадник - процесни контролор	3
69.	Стручни сарадник за ЕЕП	1
70.	Телеграфиста-телепринтериста	51
71.	Телеграфиста на омнибусу	8
72.	Телеграфиста телепринтериста на омнибусу	4
73.	Телеграфиста-телепринтериста,оператер на рачунару	2
74.	ТК диспечер	5
75.	Вођа пружних радова	38
76.	Вођа пружних радова за оправку скретница	3
77.	Возач моторног пружног возила	10
78.	Возач теретног моторног возила	1
	Заваривач	1
Укупно:		1212
1.	Техничка администрација	237
2.	Администрација	181
Укупно:		1630

Преглед броја запослених по организационим деловима за чијим је радом престала потреба:

Табела 5.

Редни број	Организациони део	Број запослених
1.	Сектор за саобраћајне послове и приступ железничкој инфраструктури	18
2.	Секција за СП Београд	91
3.	Секција за СП Лапово	27
4.	Секција за СП Краљево	38
5.	Секција за СП Ниш	54
6.	Секција за СП Нови Сад	50
7.	Секција за СП Панчево	16
8.	Секција за СП Пожаревац	10
9.	Секција за СП Рума	24
10.	Секција за СП Суботица	96
11.	Секција за СП Ужице	53
12.	Секција за СП Зајечар	24
13.	Секција за СП Зрењанин	29
14.	Секција за СП Косово Поље	7
15.	Сектор за грађевинске послове	5
16.	Секција ЗОП Београд	42
17.	Секција ЗОП Краљево	63
18.	Секција ЗОП Ниш	60
19.	Секција ЗОП Нови Сад	41
20.	Секција ЗОП Панчево	23

21.	Секција ЗОП Параћин	53
22.	Секција ЗОП Пожаревац	36
23.	Секција ЗОП Сремска Митровица	60
24.	Секција ЗОП Суботица	49
25.	Секција ЗОП Ужице	51
26.	Секција ЗОП Ваљево	39
27.	Секција ЗОП Зајечар	23
28.	Секција ЗОП Зрењанин	25
29.	Секција за механизовано одрж. железничких пруга	60
30.	Секција ЗОП Косово Поље	2
31.	Сектор за електротехничке послове	3
32.	Секција за ЕТП Београд	46
33.	ОЦ за ЕТП Пожега	16
34.	Секција за ЕТП Краљево	16
35.	Секција за ЕТП Ниш	37
36.	Секција за ЕТП Нови Сад	26
37.	Секција за ЕТП Косово Поље	9
38.	Кабинет генералног директора	1
39.	Центар за унутрашњу контролу	1
40.	Сектор за људске ресурсе и опште послове	43
41.	Сектор за некретнине и попис	8
42.	Центар за одрживи развој регионалних и локалних пруга	1
43.	Центар за технички надзор инфраструктуре	1
44.	Сектор за финансијске послове, план и анализу	21
45.	Сектор за набавке и централна стоваришта	30
46.	Центар за интерну ревизију	1
47.	Сектор за рачуноводствене послове	37
48.	Сектор за развој	3
49.	Сектор за инвестиције	4
50.	Сектор за правне послове	3
51.	Сектор за информационе технологије	17
52.	Центар за безбедност	5
53.	Секција за ТКП Београд	21
54.	ОЈ за ТКП Лапово	17
55.	Секција за ТКП Пожега	13
56.	ОЈ за ТКП Краљево	10
57.	Секција за ТКП Ниш	28
58.	ОЈ за ТКП Нови Сад	3
59.	ОЈ за ТКП Панчево	4
60.	ОЈ за ТКП Пожаревац	5
61.	ОЈ за ТКП Рума	7
62.	Секција за ТКП Суботица	7
63.	ОЈ за ТКП Зајечар	11
64.	ОЈ за ТКП Зрењанин	5
65.	Секција за ТКП Косово Поље	1
Укупно:		1630

Табела 6.

Разлог престанка радног односа	Број запослених
Старосна пензија (пет зарада или законска) - (Опција1)	5
Превремена старосна пензија - (Опција2)	68
Превремена старосна пензија (стаж са увећаним трајањем) - (Опција 3)	24
240 еура по години стажа код послодавца или законска	1533
Укупно:	1630

Од 1630 запослених који су проглашени вишком у „Инфраструктури железнице Србије” а.д., 431 запосленом је отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом, односно нису се пријавили за добровољни одлазак.

У поступку по приговорима 361 запослени је упутио приговор Тиму за приговоре.

Разматрањем сваког појединачног приговора, Тим за приговоре је оценио да су од 361 приговора, у 263 приговора наводи неосновани, а у 98 приговора наводи су основани.

Закључком Владе Републике Србије 05 број: 401-12150/2017-2 од 8.12.2017. године, усвојен је Програм о изменама и допунама Програма о распореду и коришћењу средстава субвенција за „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. за 2017. годину. Део средстава на економској класификацији 451-Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од 1.500.697.284,00 динара, опредељен је за спровођење реформских активности и ликвидности новооснованих друштава насталих реструктурирањем. Опредељени износ средстава уплаћен је у децембру 2017. године, ради реализације Програма решавања вишка запослених у у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д у 2017. години. За ову намену су искоришћена средства у износу од 1.506.931.606,85 динара за исплату отпремнина за 1630 запослених. Недостајући износ средстава је исплаћен из преосталих финансијских средстава из 2016. године, који је износио 138.669.392,68 динара.

У складу са наведеним, приликом израде Програма решавања вишка запослених Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у 2017. години, је у складу са Законом о раду, сарађивало са Националном службом за запошљавање. Националној служби за запошљавање је упућен допис 25.08.2017. године, којим је инициран састанак са представницима стручно оперативног тима НСЗ, ради предузимања мера за ново запошљавање вишка запослених у складу са чланом 154. Закона о раду. У вези са наведеним позивом, 31.08.2017. године одржан је састанак са представницима Националне службе за запошљавање на коме су били присутни представници репрезентативних синдиката Друштва. На састанку су представници НСЗ упознали присутне са могућностима новог запошљавања запослених који су престављали потенцијални вишак запослених.

У току израде Програма решавања вишка запослених у 2017. години, активно се сарађивало са репрезентативним синдикатима у Друштву, односно приликом утврђивања критеријума који су примењивани у поступку утврђивања вишка запослених у Друштву и који су саставни део Програма решавања вишка запослених.

У складу са одредбама Закона о раду, пре доношења Програма решавања вишка запослених у 2017. години, „Инфраструктура железнице Србије“, а.д. је предлог Програма решавања вишка запослених доставила Националној служби за запошљавање и репрезентативним синдикатима на мишљење.

Након спроведеног поступка утврђивања вишка запослених у складу са Програмом решавања вишка запослених у 2017. години, покренуто је укупно 100 судских спорова, од чега 91 за поништај решења о отказу уговора о раду и 9 због износа обрачунате отпремнине. За све покренуте спорове, у току су поступци пред првостепеним судовима.

Спроведене мере за оптимизацију броја запослених

У складу са Законом о буџетском систему који прописује да се са новим лицима не може заснивати радни однос ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31.12.2017. године, „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. извршила је пријем 10 високо образованих лица у радни однос, уз сагласност надлежног органа Владе Републике Србије.

Од оснивања Друштва (10.08.2015. године) до 31.12.2017. године број запослених је смањен за 3557 и то 3207 је проглашено за вишком, а 350 је отишло путем природног одлива (старосна пензија, инвалидска пензија, смрт, отказ уговора о раду од стране запосленог и др.). Од 350 запослених, смањење од 80 запослених је реализовано у периоду између 1. јануара 2017. године и 31. децембра 2017. године.

3. Планирана оптимизација броја запослених

У складу са Програмом пословања за 2016. годину и на основу предвиђеног броја запослених до 2020. године, који је препоручен у Финалном извештају, чије налазе је усвојила Радна група за управљање процесом реформе Железнице Србије, дана 15.10.2015. године, број запослених ће бити смањен за 3.573 у периоду 2016. - 2020. године.

Законом о железници и Законом о безбедности у железничком саобраћају („Службени гласник РС“, број 41/18) прописано је раздвајање послова управљања јавном железничком инфраструктуром у односу на послове превоза и потпуну независност субјеката на тржишту железничких услуга у свим аспектима пословања (правна форма, организација, руковођење, управљање, контрола, коришћење јавних средстава и прихода, вођење и објављивање посебног биланса успеха и биланса стања).

„Инфраструктура железнице Србије“ а.д. као управљач железничком инфраструктуром, организује и управља железничким саобраћајем, обезбеђује приступ и коришћење железничке инфраструктуре, одржава, гради и реконструише јавну железничку инфраструктуру. Како технички преглед кола и возова и контрола безбедности и исправности кола и њиховог товара у саобраћају, није у функцији управљања јавном железничком инфраструктуром, у складу са Законом и пословном политиком железничког сектора, наведени део процеса рада ће се одвијати у оквиру делатности превозника. У том смислу, управљач „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. ће сагласно одредбама Закона, превозницима омогућити приступ услужним објектима, приступним колосецима ради обављања наведених послова, односно, обезбедити пружање основних услуга.

У складу са наведеним, указала се потреба да „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. измени организацију, а што ће имати за последицу и смањење броја запослених на техничко колским пословима.

На основу наведеног, оптимизација броја запослених у периоду 2016.-2020. године је планирана како следи:

Година	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.
Планирани број запослених на почетку године	9720	7962	6331	5578	5662
Планирано смањење броја запослених	1758	1.631	753 320 - социјални програм 433 - прелазак у „Србија Карго“ а.д. и „Србија Воз“ а.д.	66 - природни одлив 150 - пријем новозапослених	38 - природни одлив 50 - пријем новозапослених
Планирани број запослених на крају године	7962	6331	5578	5662	5674

У 2018. години планира се смањење броја запослених за 753. Од овог броја планирано је да 433 запослена који обављају техничко колске послове преузме „Србија Карго“ а.д. и „Србија Воз“ а.д., а за 320 запослених биће отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом. Планирано је да се до краја 2018. године природним одливом број запослених смањи за 90, а у истом периоду ће се засновати радни однос са 80 новозапослених, дипломираних грађевинских инжењера и лица која су неопходна за остваривање безбедног и несметаног одвијања железничког саобраћаја, уз сагласност надлежног органа Владе.

Планирани број запослених на крају 2018. године је 5578.

Процена потребних финансијских средстава за исплату отпремнина у 2018. години дата је у Прилогу 4а.

У току 2019. и 2020. године планира се пријем 200 новозапослених лица, а планирани број запослених који ће природним одливом напустити Друштво у истом периоду је 104.

Очекује се да до краја 2020. године трошкови за запослене у Друштву буду смањени за око 39 % у поређењу са нивоом тих трошкова из 2015. године. То ће се одразити у облику укупне уштеде у периоду 2016.-2020. године у износу од око 9,6 милијарди динара. Очекује се да трошак за отпремнине не пређе износ од 2,59 милијарди динара.

4. Структура запослених у „Инфраструктура железнице Србије“ а.д.

У Прилогу 1а. Плана за оптимизацију броја запослених, представљене су четири табеле са подацима о запосленима у Друштву на дан 31.12.2017. године. Табела 1А представља преглед броја запослених према дужини стажа осигурања и квалификационој структури, а табела 1Б преглед броја запослених по годинама старости и квалификационој структури. Табела 2А приказује преглед броја запослених по дужини стажа осигурања и квалификационој структури, за мушкарце, а 2Б преглед броја запослених по годинама старости и квалификационој структури за мушкарце. Табела 3А приказује преглед броја запослених по дужини стажа осигурања и квалификационој структури – жене, а табела 3Б број запослених жена по годинама старости и квалификационој структури. Табела 4 приказује број систематизованих извршиоца по организационим деловима Друштва.

На основу ове информације, кључне карактеристике запослених у Друштву, могу се резимирати на следећи начин:

- **Старост:** 45% запослених је старије од 50 година а просечна старост је 48 година.
- **Степен стручне спреме:** 79% запослених има средњи степен стручне спреме или нижи, док 21% запослених има високо образовање.
- **Стаж осигурања:** 54% запослених има преко 25 година.
- **Пол:** 16% запослених чине жене.

У Прилогу 2а приказан је број и пол запослених који испуњавају услове за пензију у периоду 2018. – 2020. година, на основу података Сектора за ИТ Друштва.

5. Оптимизација броја запослених

На основу информација које су дате у тексту изнад, оптимизација броја запослених ће се спровести како би се испунили циљеви наведени у Одељку 2. Плана користећи следећи приступ:

5.1 Начини за оптимизацију броја запослених

У даљем тексту су објашњене процедуре које ће се поштовати за сваки од начина који ће се користити за оптимизацију броја запослених.

За оптимизацију броја запослених ће се користити два начина:

i. природни одлив; **ii.** утврђивање вишка запослених у складу са чланом 153.-160. и чланом 179. став 5. тачка 1.) због престанка потребе за обављањем одређеног посла или смањења обима посла услед технолошких, организационих и економских промена (у даљем тексту: вишак запослених).

5.1.1. Природни одлив

Стратегија оптимизације запослених ће максимално користити могући природни одлив запослених. Због карактеристика запослених датих у тексту изнад, постоји потенцијал за оптимизацију запослених једним делом кроз природни

одлив.

Према Закону о пензијском и инвалидском осигурању (члан 19.), запослени стиче право на пензију када наврше 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или када стекну 45 година стажа осигурања. Изузетно, када запослена жена има најмање 15 година стажа осигурања, стиче право на пензију у 2016. са 61 годином, у 2017. са 61 годином и шест месеци, у 2018. са 62 године, у 2019. са 62 године и 6 месеци, а у 2020. са 63 година живота.

У 2018. години, 1 запослени остварује услов за старосну пензију, јер ће навршити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Прилив нових запослених ће се свести на минимум и биће строго контролисан у складу са Законом о буџетском систему који дефинише да се до 31.12.2018. године не може заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места без сагласности тела Владе. Надлежни орган Владе Републике Србије је у 2018. години одобрио пријем у радни однос 80 лица.

5.1.2. „Вишак запослених“

Поступак за утврђивање вишка запослених састоји се од следећих активности:

- Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених - **18.9.2018. године;**
- Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова којим су дефинисане настале организационе промене и утврђено на којим пословима је дошло до престанка потребе за радом запослених – **30.10.2018. године;**
- Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова – **24.12.2018. године;**
- Предузимање мера за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка, у сарадњи са синдикатом и Националном службом за запошљавање (члан 154. Закона о раду) – **21.9.2018. године;**
- Утврђивање Предлога Програма решавања вишка запослених – **28.9.2018. године;**
- Предлог програма решавања вишка запослених послодавац пре доношења, односно осам дана од дана утврђивања предлога доставља синдикату и Националној служби за запошљавање (члан 155. став 2) – **5.10.2018. године;**
- Утврђивање висине отпремнине Уговором о раду – **12.11.2018. године;**
- Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од достављања предлога Програма решавања вишка запослених (члан 156. став 1. Закона о раду), а Национална служба за запошљавање у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа уговора о раду, односно обезбеди преквалификација, доквалификација, samozapoшљавање и друге мере запошљавања вишка запослених (члан 156. став 2) – **8.10.2018. године;**
- Обавештавање синдиката и Националне службе за запошљавање у вези са датим мишљењем и предлозима у року од осам дана (члан 156. став 3) – **23.10.2018. године;**
- Доношење Програма решавања вишка запослених (члан 153. став 2.) са обавезном садржином прописаном Законом о раду (члан 155. став 1. тачка 7) – **31.10.2018. године;**
- Отказ уговора о раду доношењем решења ако се запосленом не могу обезбедити друга права и исплата отпремнине у висини утврђеној општим актом или уговором о раду (члан 158. и члан 179. став 5. тачка 1) пре отказа уговора о раду – **до 25.12.2018. године;**
- Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду (члан 185. став 5) - **до 25.12.2018. године;**
- Остваривање права за случај незапослености код Националне службе за запошљавање под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености – **у року од 30 дана од дана престанка радног односа.**

5.2. Временска динамика реализације

Гантограм за процедуру престанка радног односа (Прилог 3а.)

5.3 Категорије запослених и припадајући пакет отпремнине који може да буде одговарајући

5.3.1. Природни одлив

До краја 2018. године 1 запослени ће напунити 65 година живота. Овом запосленом припада отпремнина у складу са чланом 96. Колективног уговора, јер је основ за престанак радног односа члан 175. тачка 2) Закона о раду.“

5.3.2. Запослени којима престаје радни однос у складу са Програмом решавања вишка запослених

Ова категорија обухвата (i) запослене који испуњавају услов за пензију и (ii) запослене који не испуњавају услов за пензију. Пакети отпремнине који се доводе у везу са једном од ове две подкатеорије су представљене у даљем тексту.

Основица за утврђивање висине отпремнине је просечна месечна зарада запосленог исплаћена за последња три месеца, која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина (у даљем тексту: основница).

5.3.2.1. Запослени који испуњавају услов за пензију

„Категорија 1.1. Запослени који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на старосну пензију у складу

са чланом 19, 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“, бр. 34/03, 64/04-УС, 84/04-др. закон, 85/05, 101/05-др.закон, 63/06-УС, 57/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13,75/14 и 142/14).

Пакет отпремнине за ову категорију запослених износи пет основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Потенцијални број је 7 запослених жена.

Категорија 1.2. Запослени који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на превремену старосну пензију у складу са чланом 19б и 19в Закона о пензијском и инвалидском осигурању и испуњавају услове из табеле.

Пакет отпремине 1.2 је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања	Број бруто зарада	Број запослених који испуњавају услове у 2018.
М 57 – 61;	Ж 56г. 4м. – 57;	М40 / Ж38	21
М 61 – 62;	Ж 57 – 58;	М40 / Ж38	19
М 62 – 63;	Ж 58 – 59;	М40 / Ж38	16
М 63 – 64;	Ж 59 – 60;	М40 / Ж38	13
М 64 – мање од 65;	Ж 60 – мање од 62	М40 / Ж38	11

Потенцијални број запослених који испуњавају услове за категорију 1.2. износи 24.

Категорија 1.3. Запослени који су стекли право или до краја 2018.године стичу право на превремену пензију, а који раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и испуњавају услове из табеле.

Пакет отпремине 1.3 за престанак радног односа запослених из Категорије 1.3 је приказан је у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број бруто зарада
М 57 - 58 Ж 56г 4м -58	М40 / Ж38	27
58– 59	М40 / Ж38	24
59 - 60	М40 / Ж38	21

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а утврди се, да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавањем старосне границе утврђене у члану 19. тачка 1) овог закона) може да оствари право на старосну пензију, има право на пакет отпремнине 1.1.

Запослени који испуњава услове из табеле 1.2. и 1.3. има право на пакет отпремнине који је повољнији.

Потенцијални број ове категорије запослених у овом тренутку није могуће исказати, с обзиром да је услове за остављање права на пензију потребно проверити у сваком појединачном случају увидом у персонални досије и извршити проверу података у Фонду за пензијско и инвалидско осигурање.

5.3.2.2. Запослени који не испуњавају услов за пензију

Категорија 2 – Запослени који не испуњава услов за пензију, може се одлучити за један од два понуђена пакета, у зависности од тога шта је повољније за запосленог.

Пакет отпремнине 2.1.

Запослени има право на отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, увећану за 50%.

Пакет отпремнине 2.2.

Запослени има право на отпремнину у висини од 240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма решавања вишка запослених, која не може бити нижа од висине отпремнине утврђена Законом о раду.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

Процењује се да ће број запослених који треба да буду вишак по основу Категорије 2 – 289 (уз претпоставку да ни један запослени из Категорије 1.3. неће бити вишак). У мери у којој запослени из Категорије 1.3. одреде за програм отпремнине, број запослених из Категорије 2 ће се смањити.

Запослени који су утврђени као вишак, а не одреде се ни за један од понуђених пакета отпремнине има право на отпремнину у складу са Законом о раду.

Процена финансијских средстава за исплату отпремнине за реализацију овог плана у 2018. години дата је у Прилогу 4а.

Критеријуми за утврђивање вишка запослених у железничком сектору који су утврђени у сарадњи са синдикатима су: 1. добровољност, 2. Резултати рада, 3. Стаж осигурања 4. Број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и запослени који не могу бити вишак. (Прилог 5). У прилогу 5. је описан начин бодовања сваког критеријума. Критеријуми су засновани на објективности и недискриминацији.

6. Консултације са синдикалним организацијама и осталим заинтересованим странама

Решењем Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, број: 06-00-00-823/2015-01-2 од 18.02.2016. године формирана је међуресорна радна група за утврђивање критеријума за решавање вишка запослених у железничком сектору. Радну групу чине представници надлежних министарстава, менаџмент четири железничке компаније и синдикати.

Међуресорна радна група је 17.11.2016. године донела Одлуку о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору. Критеријуми који су утврђени у сарадњи са синдикатима и који се поштују приликом утврђивања вишка запослених, су транспарентни, објективни и темеље се на принципу недискриминације, а заснивају се на следећем: добровољност у кладу са програмом решавања вишка, резултатима рада, стажа осигурања, броја деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања (Прилог 5).

7. Управљање процесом

Одговорност за спровођење поступка сноси Одбор директора, уз помоћ директора Сектора за људске ресурсе и опште послове, директора Сектора за финансијске послове, директора Сектора за рачуноводствене послове и директора Сектора за информационе технологије.

Стране надлежне за различите активности по основним фазама су:

- Доношење Плана оптимизације броја запослених који дефинише критеријуме и услове за престанак радног односа, и друге битне елементе за спровођење поступка – Скупштина Друштва;
- Доношење Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених – Одбор директора
- Објављивање огласа за пријаву запослених за престанак радног односа уз исплату отпремнине – Сектор за људске ресурсе и опште послове,
- Информисање запослених о свим аспектима престанка радног односа уз исплату отпремнина, пружање информација запосленима о поступку престанка радног односа уз различите опције пакета отпремнина и пружање информација о могућностима за поновно запослење у складу са програмима Националне службе за запошљавање – шефови секција, деоница и пружних деоница у сарадњи са директорима Сектора, Директори Центара, Сектора за људске ресурсе, и опште послове и Група за подршку запосленима;
- Прикупљање поднетих пријава за престанак радног односа и понуда обрачунатих износа отпремнине за сваког запосленог коме престаје радни однос – Сектор за људске ресурсе и опште послове, Сектор за финансијске послове и Сектор за рачуноводствене послове;
- Потврда од стране извршних директора да су сагласни са пријавом запосленог у складу са критеријумима – извршни директори у координацији са Сектором за људске ресурсе и опште послове;
- Избор преосталих запослених за испуњење циља за решавање смањења броја запослених на основу критеријума за утврђивање вишка запослених – непосредни руководиоци организационог дела, извршни директори;
- Израда решења о престанку радног односа уз исплату отпремнине и обрачун висине отпремнине – Сектор за људске ресурсе и опште послове, Сектор за финансијске послове и Сектор за рачуноводствене послове;
- Исплата отпремнине запосленима којима је престао радни однос – Сектор за финансијске послове и Сектор за рачуноводствене послове.

У циљу подршке у горе описаном процесу, формираће се Група за подршку запосленима као и Тим за приговоре запослених. Група за подршку ће се састојати од представника репрезентативних синдиката, Сектор за људске ресурсе и опште послове, Сектор за финансијске послове и Сектор за рачуноводствене послове.

Тим за приговоре ће радити у складу са дефинисаним процедурама код послодавца.

Задатак Групе за подршку запосленима је да информисе запослене о свим аспектима престанка радног односа уз исплату отпремнине, да даје информације запосленима у вези са процедуром престанка радног односа уз исплату отпремнине и да даје информације у вези са могућностима новог запошљавања у складу са програмима Националне службе за запошљавање.

8. Поступак по приговорима

Тим формиран од стране Одбора директора разматраће примену критеријума и утврдиће предлог листе.

Предлог листе се објављује на огласној табли Друштва и запослени могу у року од осам дана од дана објављивања поднети приговор на бодовање по утврђеним критеријумима.

Приговори ће се решавати према следећој процедури:

- Објављивање процедуре којом ће бити дефинисан поступак приговора запослених,

- Пријем приговора – запослени могу поднети приговор у року од осам дана од дана објављивања листе,
- Анализа приговора и припрема предлога одговора од стране Тима за приговоре у року од осам дана од пријема приговора.

Након разматрања приговора, Тим коначну листу доставља Одбору директора.

На основу коначне листе, за запосленог за кога се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање откаже се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1) Закона о раду уз исплату отпремнине.

9. Додатна помоћ запосленима

У случају престанка радног односа у складу са чланом 179. став 5. тачка 1) Закона о раду запосленом који испуњава услове за пензију прописане Законом о пензијском и инвалидском осигурању, не припада накнада као незапосленом лицу у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Запослени који је проглашен технолошким вишком у складу са Програмом решавања вишка запослених имаће право на новчану накнаду, право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са Законом о запошљавању за случај незапослености.

10. Праћење смањења броја запослених

Сектор за људске ресурсе и опште послове ће припремити извештај за Одбор директора о:

- (i) броју запослених, (ii) анализа резултата активности предвиђених Планом.

Овај извештај ће такође пратити и анализирати утицај спровођења Плана на карактеристике преостале радне снаге како би се утврдило да ли су потребне додатне мере (више прерасподеле, обуке, запошљавања, итд.).

Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС“, број 120/17), утврђене су мере активне политике запошљавања које ће се спроводити током 2016. године. Наставиће се са спровођењем пакета услуга за вишкове запослених. Пакет услуга за вишкове запослених који ће се спроводити подразумева неколико корака, и то у зависности од тога да ли су у питању активности којима се реагује унапред, пре престанка радног односа запослених или активности са лицима након пријаве на евиденцију незапослених (активности усмерене ка превенцији незапослености и активности усмерене ка што бржој и ефикаснијој реинтеграцији у свет рада).

11. Документација

Сва документација која се тиче поступка, као и појединачна акта, чувају се у архиви послодавца и персоналним до-сијеима запослених. Ова документација нарочито обухвата:

- Одлуку Скупштине Друштва о доношењу Плана оптимизације броја запослених и Програм решавања вишка запослених;
- Одлуку Одбора директора о покретању поступка утврђивања технолошког вишка;
- Евиденцију о консултацијама са синдикатима;
- Оглас за пријаву запослених за престанак радног односа уз исплату отпремнине
- Пријаве запослених;
- Решења о престанку радног односа уз исплату отпремнине;
- Доказе о исплати отпремнине;
- Сву осталу документацију која се односи на престанак радног односа уз исплату отпремнине.

 **ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**
проф. др. Небојша Бојовић

ПРИЛОГ 1

Табела 1: Запослени по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	156	21	27	61	1	6	10	30	0
6 – 10	475	26	58	217	4	31	34	105	0
11 – 15	639	70	102	268	12	37	48	100	2
16 – 20	1256	268	238	474	39	55	51	131	0
21 – 25	1290	274	208	561	27	44	40	130	6
26 – 30	2127	537	239	935	61	119	52	179	5
31 – 35	2313	750	222	963	70	108	36	155	9
36 – 40	1397	600	184	437	71	56	5	43	1
Преко 40	72	33	8	21	5	2	0	3	0
УКУПНО	9725	2579	1286	3937	290	458	276	876	23
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	773	272	64	224	20	66	7	117	3
56 – 60	1661	462	192	630	86	97	19	167	8
51 – 55	2201	701	247	887	63	114	33	149	7
46 – 50	2144	576	247	982	53	65	61	157	3
41 – 45	1542	383	282	605	38	51	62	120	1
36 – 40	805	138	170	298	20	40	44	94	1
31 – 35	423	24	49	229	10	21	33	57	0
26 – 30	155	19	31	69	0	4	17	15	0
21 – 25	21	4	4	13	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	9725	2579	1286	3937	290	458	276	876	23

Табела 2: Мушкарци по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	122	20	27	48	1	5	7	14	0
6 – 10	338	26	54	159	3	21	24	51	0
11 – 15	498	68	99	200	12	24	32	62	1
16 – 20	1029	265	228	354	35	33	33	81	0
21 – 25	1069	272	200	445	25	29	25	70	3
26 – 30	1774	526	227	740	58	74	35	111	3
31 – 35	2049	740	216	809	68	76	32	104	4
36 – 40	1352	596	184	419	71	49	4	28	1
Преко 40	71	32	8	21	5	2	0	3	0
УКУПНО	8302	2545	1243	3195	278	313	192	524	12
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	720	266	63	215	20	60	7	86	3
56 – 60	1428	453	192	520	84	66	14	96	3
51 – 55	1917	689	233	747	61	69	24	90	4
46 – 50	1818	574	239	775	50	39	44	96	1
41 – 45	1299	381	268	470	36	32	37	74	1
36 – 40	659	135	166	233	18	28	30	49	0
31 – 35	322	24	48	175	9	16	23	27	0
26 – 30	120	19	30	49	0	3	13	6	0
21 – 25	19	4	4	11	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8302	2545	1243	3195	278	313	192	524	12

Табела 3: Жене по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	34	1	0	13	0	1	3	16	0
6 – 10	137	0	4	58	1	10	10	54	0
11 – 15	141	2	3	67	0	13	15	40	1
16 – 20	227	3	10	120	4	22	18	50	0
21 – 25	221	2	8	116	2	15	15	60	3
26 – 30	353	11	12	195	3	45	17	68	2
31 – 35	264	10	6	154	2	32	4	51	5
36 – 40	45	4	0	18	0	7	1	15	0
Преко 40	1	1	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1423	34	43	741	12	145	83	354	11
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	53	6	1	9	0	6	0	31	0
56 – 60	233	9	0	110	2	31	5	71	5
51 – 55	284	12	14	140	2	45	9	59	3
46 – 50	326	2	8	207	3	26	17	61	2
41 – 45	243	2	14	134	2	19	25	47	0
36 – 40	146	3	4	65	2	12	14	45	1
31 – 35	101	0	1	54	1	5	9	31	0
26 – 30	35	0	1	20	0	1	4	9	0
21 – 25	2	0	0	2	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1423	34	43	741	12	145	83	354	11

Табела 4: преглед броја запослених по организационим деловима Друштва на дан 31.12.2015. године

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА	
КАБИНЕТ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА/ЦЕНТРИ/СЕКТОР	
Кабинет генералног директора	31
Секретаријат скупштине друштва и одбора директора	3
Центар за унутрашњу контролу	19
Центар за интерну ревизију	6
Центар за унутрашњу безбедност и заштиту	77
Сектор за ИТ и технички надзор инфраструктуре	136
Укупно	272
СЕКТОРИ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ	
Сектор за саобраћајне послове	55
Сектор за грађевинске послове	47
О.Ц.за механизовано одржавање железничких пруга	193
Сектор за електротехничке послове	35
Сектор за техничко – колсе послове	18
Сектор за приступ железничкој инфраструктури	23
Укупно	371
СЕКЦИЈА ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ ЧВОРА	
Секција за Инфраструктуру чвора Београд	7
ОЦ за СП Београд	644
ОЦ ЗОП Београд	196
ОЦ за ЕТП Београд	372
ОЦ за техничко колске послове Београд	140
ОЦ за оперативу Београд	49
ОЦ за заједничке послове Београд	42
Секција за Инфраструктуру чвора Ниш	8
ОЦ за СП Ниш	437
ОЦ ЗОП Ниш	233
ОЦ за ЕТП Ниш	253
ОЦ за техничко колске послове Ниш	147
ОЦ за оперативу Ниш	33
ОЦ за заједничке послове Ниш	29
Секција за Инфраструктуру чвора Нови Сад	9
ОЦ за СП Нови Сад	330
ОЦ ЗОП Нови Сад	146
ОЦ за ЕТП Нови Сад	116
ОЦ за техничко колске послове Нови Сад	38
ОЦ за оперативу Нови Сад	7
ОЦ за заједничке послове Нови Сад	28
Секција за Инфраструктуру чвора Суботица	9
ОЦ за СП Суботица	316
ОЦ ЗОП Суботица	144
ОЦ за ЕТП Суботица	67
ОЦ за техничко колске послове Суботица	40
ОЦ за оперативу Суботица	7
ОЦ за заједничке послове Суботица	10
Секција за Инфраструктуру чвора Рума	6
ОЦ за СП Рума	223
ОЦ ЗОП Рума	170
ОЦ за ЕТП Рума	85
ОЦ за техничко колске послове Рума	41
ОЦ за оперативу Рума	7
ОЦ за заједничке послове Рума	13
Секција за Инфраструктуру чвора Панчево	4
ОЦ за СП Панчево	197
ОЦ ЗОП Панчево	100

ОЈ за ЕТП Панчево	21
ОЈ за техничко колске послове Панчево	23
ОЦ за заједничке послове Панчево	8
Секција за Инфраструктуру чвора Зрењанин	5
ОЦ за СП Зрењанин	205
ОЦ ЗОП Зрењанин	95
ОЈ за ЕТП Зрењанин	26
ОЈ за техничко колске послове Зрењанин	29
ОЦ за заједничке послове Зрењанин	11
Секција за Инфраструктуру чвора Лапово	5
ОЦ за СП Лапово	286
ОЦ ЗОП Лапово	170
ОЈ за ЕТП Лапово	78
ОЈ за техничко колске послове Лапово	60
ОЦ за заједничке послове Лапово	15
Секција за Инфраструктуру чвора Ужице	25
ОЦ за СП Ужице	218
ОЦ ЗОП Ужице	204
ОЦ ЗОП Ваљево	98
ОЦ за ЕТП Пожега	146
ОЦ за техничко колске послове Пожега	73
ОЦ за оперативу Пожега	28
ОЦ за заједничке послове Ужице	18
Секција за Инфраструктуру чвора Зајечар	4
ОЦ за СП Зајечар	229
ОЦ ЗОП Зајечар	112
ОЈ за ЕТП Зајечар	20
ОЈ за техничко колске послове Зајечар	44
ОЦ за заједничке послове Зајечар	7
Секција за Инфраструктуру чвора Краљево	6
ОЦ за СП Краљево	375
ОЦ ЗОП Краљево	237
ОЦ за ЕТП Краљево	97
ОЈ за техничко колске послове Краљево	54
ОЦ за заједничке послове Краљево	19
Секција за Инфраструктуру чвора Пожаревац	6
ОЦ за СП Пожаревац	152
ОЦ ЗОП Пожаревац	133
ОЈ за ЕТП Пожаревац	38
ОЈ за техничко колске послове Пожаревац	41
ОЦ за заједничке послове Пожаревац	11
Секција за Инфраструктуру чвора Косово Поље	2
ОЦ за СП Косово Поље	51
ОЦ ЗОП Косово Поље	98
ОЈ за ЕТП Косово Поље	52
ОЈ за техничко колске послове Косово Поље	15
ОЦ за заједничке послове Косово Поље	20
Укупно секције за инфраструктуру чвора:	8373
СЕКТОРИ ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ	
Сектор за финансијско рачуноводствене послове	219
Сектор за набавке и централна стоваришта	182
Сектор за план, реструктурирање и сарадњу са МФИ	24
Сектор за правне послове	39
Сектор за људске ресурсе и опште послове	41
Сектор за попис, некретности и заштиту животне средине	105
Сектор за развој	31
Сектор за инвестиције	68
Укупно сектори за заједничке послове:	709
УКУПНО „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.	9725

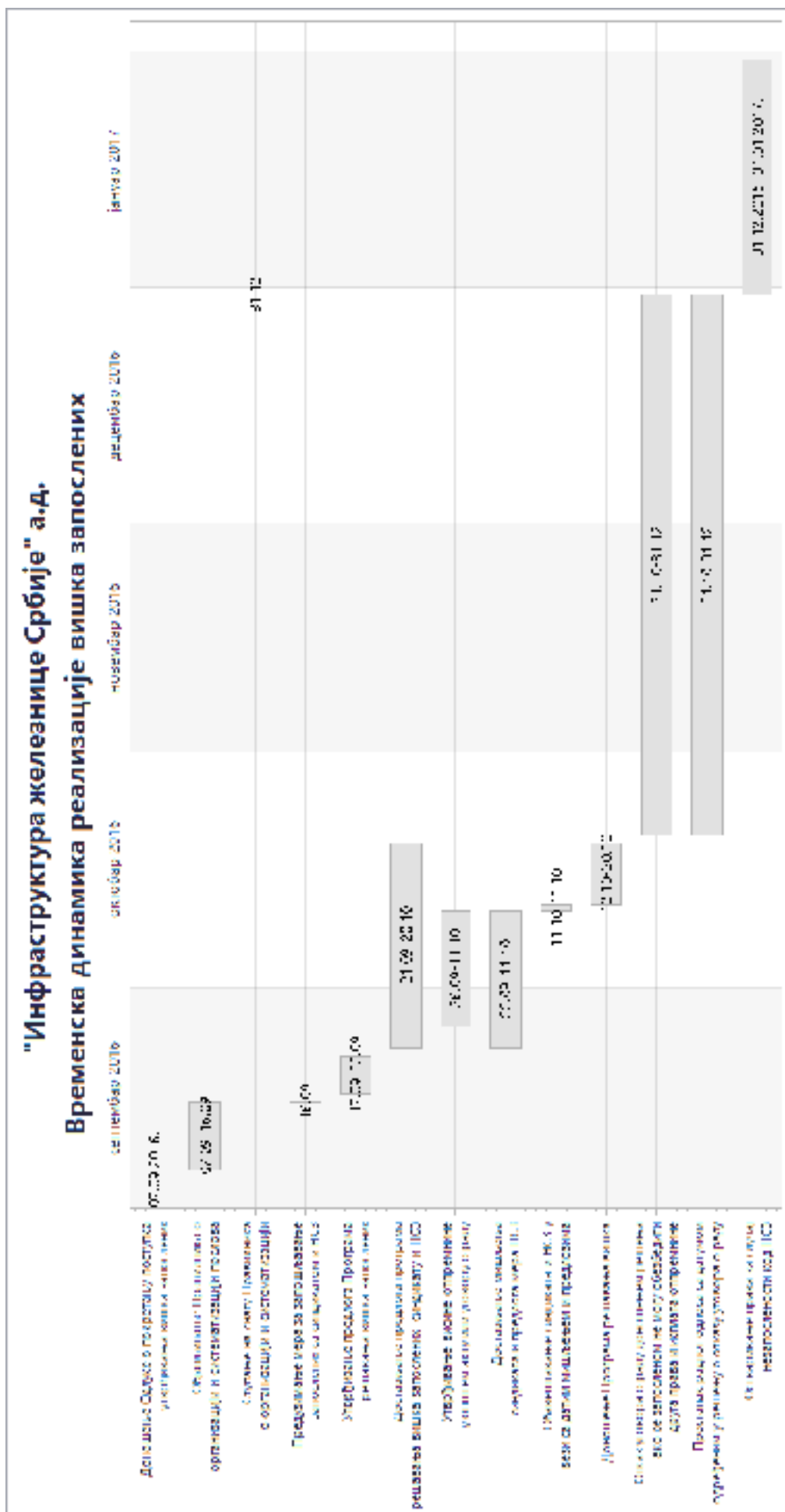
ПРИЛОГ 2

**Број запослених који испуњавају услове за одлазак у пензију
у периоду 2016. – 2020. године**

	2016	2017	2018	2019	2020	Укупно
СВИ СТАРОСНА 65 г, од тога:	29	63	80	66	66	304
65Г+ ЖИВОТА И 15Г+ СТАЖА (М)	28	63	80	66	66	303
65Г+ ЖИВОТА И 15Г+ СТАЖА (Ж)	1					1
СВИ СТАРОСНА ПЕНЗИЈА, од тога:	50	16	16	14	17	113
45Г+ СТАЖА (М)	1			1	1	3
ЖЕНЕ СТАРОСНА	49	16	16	13	16	110
СВИ ПРЕВРЕМЕНА, од тога:	367	185	231	245	260	1288
МУШКАРЦИ ПРЕВРЕМЕНА	348	170	216	232	246	1212
ЖЕНЕ ПРЕВРЕМЕНА	19	15	15	13	14	76
Укупно	446	264	327	325	343	1705

ПРИЛОГ 3

Гантограм за процес престанка радног односа



ПРИЛОГ 4

Процењени трошкови отпремнина у 2016. години

просечна бруто зарада	пбз увећана за 50%	износ отпремнине по години стажа у динарима	износ отпремнине по години стажа у еврима	просечан стаж	просечна исплата по запосленом у динарима	просечна исплата по запосленом у еврима	број запослених	потребна средства за отпремнине у динарима	потребна средства за отпремнине у еврима
53,934.00	80,901.00	26,967.00	217.48	30	809,010.00	6,524.27	1187	960,294,870.00	7,744,313.47
Запослени који испуњавају један од услова за одлазак у пензију							417	325,894,461.71	2,645,972.34
Укупно							1604	1,286,189,331.71	10,390,285.81

Износ отпремнине за запослене који испуњавају услов за пензију одређен је на следећи начин:

- 50 запослених са 5 просечних бруто зарада
- За 367 запослених утврђени износ по броју зарада приказаних у табели 2.

ПРИЛОГ 5

Критеријуми за утврђивање вишка запослених:

1. Критеријум добровољности

Запослени који је утврђен вишком на пословима на којима има више извршилаца и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2. Радни учинак

На основу Колективног уговора “Железнице Србије” а.д., елементи за утврђивање радног учинка су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 5,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 5,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен односа према раду, оцењује се оценом 5,
- низак степен односа према раду, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), резултати рада запосленог могу бити:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 10 до 15	5
Задовољавајући	Од 5 до 10	3
Незадовољавајући	од 1 до 5	1

Радни учинак утврђују се за период од 12 месеци који претходе оцењивању, у којима је запослени ефективно радио.

3. Материјални положај запосленог

Материјални положај запосленог се утврђује на основу:

Оствареног просечног месечног прихода по члану породичног домаћинства запосленог, по основу зараде, другог примања и прихода од имовине свих чланова породичног домаћинства, оствареног за период од 6 месеци, који претходи доношењу Програма решавања вишка запослених.

Просечни месечни приход по члану породичног домаћинства запосленог, одређује се у односу на просечну месечну зараду код послодавца остварену у календарском периоду из претходног става, на следећи начин:

- до 30% 3 бода,
- од 31% до 60% 2 бода,
- од 61% до 100% 1 бод,
- преко 100% без бодова.

Чланом породичног домаћинства сматрају се чланови породице запосленог који живе у заједничком домаћинству са запосленим и то:

- 1) брачни друг,
- 2) деца рођена у браку, ван брака, усвојена и пасторчад,
- 3) друга лица која је запослени или његов брачни друг обавезан по закону да издржава, а живе са њим у заједничком домаћинству.

Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 16 до 30 година 2 бода
- 3) од 31 до 44 године 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

4. Број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања

- 1) ако запослени има 1 дете..... 1 бод;
- 2) ако запослени има 2 деце..... 2 бода;
- 3) ако запослени има 3 и више деце..... 3 бода.

Утрђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума од тачке 2. до тачке 5.

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума биће извршен у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су код послодавца запослена оба супружника, не могу оба бити утврђена као вишак;
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону – у складу са чланом 77. Породичног закона који регулише самостално вршење родитељског права и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом;
- запослени који има дете неспособно за самостални живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета („Сл. гласник РС“, бр. 18/05, 72/11 и 6/15);
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.

ПРИЛОГ 1

Табела 1: Запослени по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2016. године

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	138	20	23	54	0	6	8	27	0
6 – 10	418	21	51	199	5	26	33	83	0
11 – 15	401	25	50	174	7	27	31	85	2
16 – 20	1123	214	215	422	28	50	62	132	0
21 – 25	1340	276	220	563	30	50	46	150	5
26 – 30	1713	419	203	769	47	94	49	126	6
31 – 35	2070	599	203	912	67	99	34	150	6
36 – 40	732	270	97	269	28	35	9	21	3
Преко 40	27	12	1	7	1	4	0	2	0
УКУПНО	7962	1856	1063	3369	213	391	272	776	22
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60.	272	55	25	87	4	31	7	59	4
56 – 60	1301	296	122	541	53	97	21	163	8
51 – 55	2003	584	235	830	62	104	41	141	6
46 – 50	1916	484	234	887	37	66	57	149	2
41 – 45	1334	322	259	489	35	39	61	127	2
36 – 40	671	78	122	294	16	38	41	82	0
31 – 35	345	19	40	189	6	15	35	41	0
26 – 30	109	16	26	44	0	1	8	14	0
21 – 25	11	2	0	8	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	7962	1856	1063	3369	213	391	272	776	22

Табела 2: Мушкарци по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2016. године

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	110	19	23	45	0	5	5	13	0
6 – 10	296	21	49	144	4	18	21	39	0
11 – 15	299	25	48	132	7	16	21	49	1
16 – 20	913	211	207	318	25	30	44	78	0
21 – 25	1098	274	214	434	28	33	25	88	2
26 – 30	1468	413	193	631	46	64	33	84	4
31 – 35	1818	592	195	781	65	63	28	91	3
36 – 40	710	270	97	254	28	31	9	19	2
Преко 40	27	12	1	7	1	4	0	2	0
УКУПНО	6739	1837	1027	2746	204	264	186	463	12
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	253	52	25	84	4	30	6	49	3
56 – 60	1106	289	119	466	52	69	16	91	4
51 – 55	1760	580	224	708	60	63	30	91	4
46 – 50	1607	482	225	696	36	37	39	92	0
41 – 45	1127	321	250	384	31	25	40	75	1
36 – 40	524	76	118	223	16	27	26	38	0
31 – 35	266	19	40	145	5	12	24	21	0
26 – 30	87	16	26	33	0	1	5	6	0
21 – 25	9	2	0	7	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	6739	1837	1027	2746	204	264	186	463	12

Табела 3: Жене по годинама стажа осигурања и нивоу образовања по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2016. године

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII-1	VII-2	VII-3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	28	1	0	9	0	1	3	14	0
6 – 10	122	0	2	55	1	8	12	44	0
11 – 15	102	0	2	42	0	11	10	36	1
16 – 20	210	3	8	104	3	20	18	54	0
21 – 25	242	2	6	129	2	17	21	62	3
26 – 30	245	6	10	138	1	30	16	42	2
31 – 35	252	7	8	131	2	36	6	59	3
36 – 40	22	0	0	15	0	4	0	2	1
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1223	19	36	623	9	127	86	313	10
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	19	3	0	3	0	1	1	10	1
56 – 60	195	7	3	75	1	28	5	72	4
51 – 55	243	4	11	122	2	41	11	50	2
46 – 50	309	2	9	191	1	29	18	57	2
41 – 45	207	1	9	105	4	14	21	52	1
36 – 40	147	2	4	71	0	11	15	44	0
31 – 35	79	0	0	44	1	3	11	20	0
26 – 30	22	0	0	11	0	0	3	8	0
21 – 25	2	0	0	1	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1223	19	36	623	9	127	86	313	10

Табела 4: Преглед броја систематизованих извршилаца по организационим деловима
„Инфраструктура железнице Србије“ а.д. на дан 31.12.2016.године

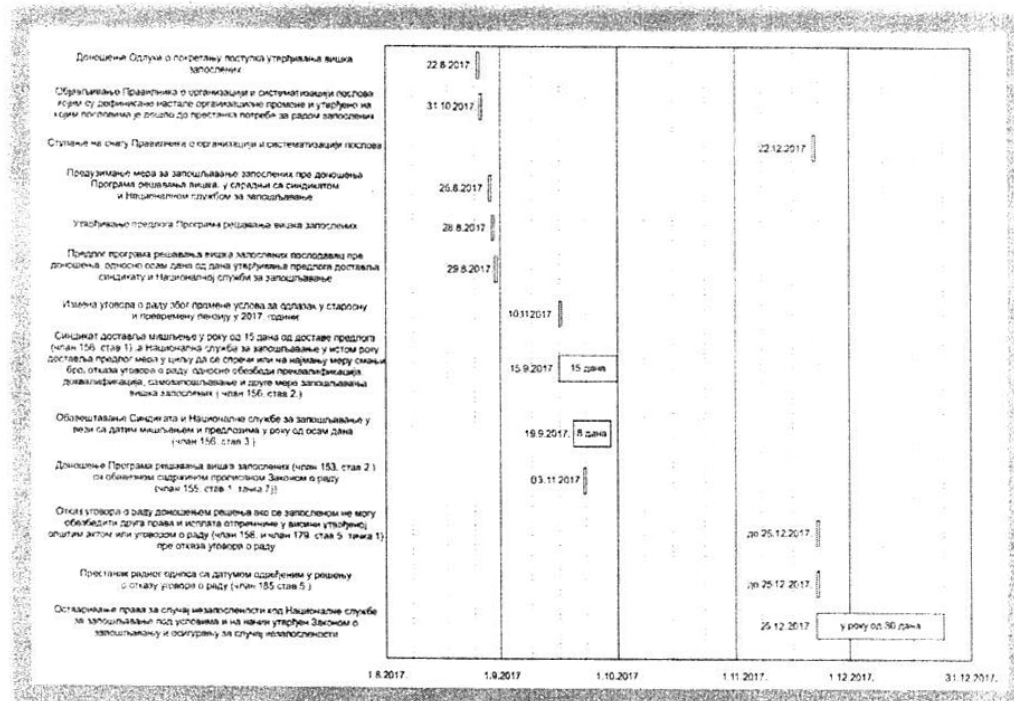
Р.бр.	Назив организационог дела	Број
1	Кабинет генералног директора	20
2	Секретаријат органа управљања друштва	2
3	Сектор за информационе технологије	85
4	Сектор за безбедност	125
5	Центар за унутрашњу контролу	16
6	Центар за интерну ревизију и попис	35
7	Сектор за саобраћајне послове и приступ жел. инфраструктури	3355
8	Сектор за техничкокопске послове	634
9	Сектор за грађевинске послове	2058
10	Сектор за електротехничке послове	1112
11	Сектор за финансијске послове , план и анализу	75
12	Сектор за рачуноводствене послове	100
13	Сектор за набавке и централна стоваришта	106
14	Сектор за људске ресурсе, правне послове и некретнине	183
15	Сектор за развој и инвестиције	79
Укупно		7985

ПРИЛОГ 2

**Број запослених који испуњавају услове за одлазак у пензију
у периоду 2016. – 2020. године**

	2016	2017	2018	2019	2020	Укупно
СВИ СТАРОСНА 65 г, од тога:	29	2	11	39	48	129
65Г + ЖИВОТА И 15Г + СТАЖА (М)	28	2	11	39	48	128
65Г + ЖИВОТА И 15Г + СТАЖА (Ж)	1	0	0	0	0	1
СВИ СТАРОСНА ПЕНЗИЈА, од тога:	50	7	10	10	13	90
45Г + СТАЖА (М)	1	0	0	0	1	2
ЖЕНЕ СТАРОСНА	49	7	10	10	12	88
СВИ ПРЕВРЕМЕНА, од тога:	367	73	78	139	196	853
МУШКАРЦИ ПРЕВРЕМЕНА	348	62	73	131	184	798
ЖЕНЕ ПРЕВРЕМЕНА	19	11	5	8	12	55
Укупно	446	82	99	188	257	1072

„ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.
- Активности за реализацију поступка смањења броја запослених
у складу са Планом оптимизације



ПРИЛОГ 4

Процењени трошкови отпремнина у 2017. Години

	Износ отпремине по години стажа у динарима	Износ отпремине по години стажа у еврима	Просечан стаж	Просечна исплата по запосленом у динарима	Просечна исплата по запосленом у еврима	Број запослених	Потребна средства за отпремине у динарима	Потребна средства за отпремине у динарима са ПДВ 20%	Потребна средства за отпремине у еврима
	30.000,00	240	30	900.000,00	7.200	1460	1.314.000.000,00		10.512.000
Запослени који испуњавају један од услова за одлазак у пензију						82	63.140.000,00		505.120
Укупно						1542	1.377.140.000,00	1.652.568.000,00	11.017.120

Износ отпремине за запослене који испуњавају услов за пензију одређен је на следећи начин:

- 9 запослених са 5 просечних бруто зарада
- за 82 запослених утврђени износ по броју зарада приказаних у табели 2.

Прилог 5.**„Критеријуми за утврђивање вишка запослених:****1) Критеријум добровољности**

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2) Резултати рада

Елементи за утврђивање резултата рада су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом 2,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом 2,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу и оцењује се на следећи начин:

- висок степен посвећености послу, оцењује се оценом 3,
- стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом 2,
- низак степен посвећености послу, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	8 до 9	3
Задовољавајући	5 до 7	2
Незадовољавајући	3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писмено образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању

3) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 15 до 30 година..... 2 бода
- 3) од 30 до 44 година..... 1 бод
- 4) од 45 годинабез бодова

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

4) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- 1) ако запослени има једно дете..... 1 бод
- 2) ако запослени има двоје деце..... 2 бода
- 3) ако запослени има троје или више деце..... 3 бода

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком;
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону, у складу са одредбом члана 77. Породичног закона и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијку подршку породици са децом („Службени гласник РС“, бр. 29/02, 80/04, 123/04, 17/06, 107/06, 51/10, 73/10, 27/11-УС);
- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада, ради посебне неге детета („Службени гласник РС“, бр. 1/02);
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета“.

ПРИЛОГ 1а

Табела 1 : Запослени по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИШ А	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	78	15	14	23	0	1	5	20	0
6 – 10	338	17	43	160	3	21	26	68	0
11 – 15	337	5	25	141	4	31	35	95	1
16 – 20	850	123	154	338	28	39	50	116	2
21 – 25	1254	219	194	561	28	40	45	163	4
26 – 30	1249	256	138	600	33	70	35	112	5
31 – 35	1653	402	173	765	52	91	41	123	6
36 – 40	488	173	44	206	22	18	8	16	1
Преко 40	8	0	0	5	0	2	0	1	0
У К У П Н О	6255	1210	785	2799	170	313	245	714	19
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	152	22	5	48	6	25	7	36	3
56 – 60	959	161	85	429	34	85	20	140	5
51 – 55	1686	443	182	740	50	69	43	152	7
46 – 50	1532	314	184	754	35	55	51	137	2
41 – 45	1041	205	202	398	26	37	50	121	2
36 – 40	529	39	76	244	16	30	43	81	0
31 – 35	278	14	34	155	3	12	25	35	0
26 – 30	72	10	17	28	0	0	5	12	0
21 – 25	6	2	0	3	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	6255	1210	785	2799	170	313	245	714	19

Табела 2 : Мушкарци по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	К В А Л И Ф И К А Ц И О Н А С Т Р У К Т У Р А							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	64	15	14	21	0	1	1	12	0
6 – 10	245	17	42	117	3	15	18	33	0
11 – 15	228	5	25	103	3	20	22	49	1
16 – 20	687	122	151	261	26	21	35	70	1
21 – 25	1008	218	188	431	26	25	26	93	1
26 – 30	1069	254	134	497	32	50	24	74	4
31 – 35	1453	398	167	671	51	56	30	77	3
36 – 40	468	172	42	193	21	16	8	15	1
Преко 40	8	0	0	5	0	2	0	1	0
У К У П Н О	5230	1201	763	2299	162	206	164	424	11
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	136	21	5	44	6	24	6	28	2
56 – 60	816	156	83	381	33	57	14	88	4
51 – 55	1471	442	174	630	48	42	33	99	3
46 – 50	1279	313	179	607	34	30	34	81	1
41 – 45	853	204	198	309	23	22	31	65	1
36 – 40	399	39	73	187	16	21	24	39	0
31 – 35	211	14	34	115	2	10	19	17	0
26 – 30	60	10	17	23	0	0	3	7	0
21 – 25	5	2	0	3	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	5230	1201	763	2299	162	206	164	424	11

Табела 3 : Жене по годинама стажа осигурања и квалификационој структури и по годинама старости и квалификационој структури на дан 31.12.2017. године

СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII – 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	14	0	0	2	0	0	4	8	0
6 – 10	93	0	1	43	0	6	8	35	0
11 – 15	109	0	0	38	1	11	13	46	0
16 – 20	163	1	3	77	2	18	15	46	1
21 – 25	246	1	6	130	2	15	19	70	3
26 – 30	180	2	4	103	1	20	11	38	1
31 – 35	200	4	6	94	1	35	11	46	3
36 – 40	20	1	2	13	1	2	0	1	0
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	1025	9	22	500	8	107	81	290	8
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
Преко 60	16	1	0	4	0	1	1	8	1
56 – 60	143	5	2	48	1	28	6	52	1
51 – 55	215	1	8	110	2	27	10	53	4
46 – 50	253	1	5	147	1	25	17	56	1
41 – 45	188	1	4	89	3	15	19	56	1
36 – 40	130	0	3	57	0	9	19	42	0
31 – 35	67	0	0	40	1	2	6	18	0
26 – 30	12	0	0	5	0	0	2	5	0
21 – 25	1	0	0	0	0	0	1	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
У К У П Н О	1025	9	22	500	8	107	81	290	8

Табела 4 : Преглед броја систематизованих извршилаца по организационим деловима „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. на дан 31.12.2017. год.

Назив организационе јединице	Број запослених
Кабинет генералног директора	23
Секретаријат органа друштва	2
Сектор за правне послове	25
Центар за унутрашњу контролу	16
Центар за интерну ревизију	7
Сектор за саобраћајне послове	2697
Сектор за приступ железничкој инфраструктури	28
Сектор за грађевинске послове	1266
Сектор за техничко колске послове	498
Центар за одрживи развој регионалних пруга	1
Центар за технички надзор инфраструктуре	8
Сектор за електротехничке послове	977
Сектор за финансијске послове, план и анализу	66
Сектор за рачуноводствене послове	66
Сектор за набавке и централна стоваришта	104
Сектор за инвестиције	44
Сектор за развој	27
Центар за управљање пројектом брза пруга Београд-Суботица-др.гран.	17
Сектор за људске ресурсе и опште послове	151
Сектор за информационе технологије	80
Центар за безбедност	75
Сектор за некретнине и попис	68
Центар за међународне послове	7
Повереништво за етику	2
Укупно:	6255

ПРИЛОГ 2а

**Број запослених који испуњавају услове за одлазак у пензију
у периоду 2018. – 2020. године**

	2018.г.	2019.г.	2020.г.	Укупно:
Сви старосна пензија 65 г.живота и најмање 15 г.стажа осигурања	1	0	21	22
45 година стажа осигурања	0	0	0	0
Старосна пензија жене 62 год.живота и најмање 15 г.стажа	7	6	2	15
Сви превремена старосна, од тога:	24	24	90	138
мушкарци	21	21	85	127
жене	3	3	5	11
Укупно:	32	30	113	175

"ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ" А.Д.

Временска динамика реализације - Гантограм за процедуру радног односа - Прилог 3а.

18.09.2018.	30.10.2018.			
21.09.2018.				
28.09.2018.	08.10.2018.	12.11.2018.	24.12.2018.	
	08.10.2018.			
	23.10.2018.			
	31.10.2018.			
			до 25.12.2018.	
			до 25.12.2018.	
			25.12.2018.	
				у року од 30 дана
				1

- 1 Доношење одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених (Одбор директора)
- 2 Објављивање Правилника о организацији и систематизацији послова којим су дефинисане настале организационе промене и утврђено на којим пословима је дошло престанка потребе за радом запослених
- 3 Ступање на снагу Правилника о организацији и систематизацији послова
- 4 Предузимане мере за запошљавање запослених пре доношења Програма решавања вишка запослених у сарадњи са синдикатима и Националном службом за запошљавање - члан 154. Закона о раду
- 5 Утврђивање Предлога Програма за решавање вишка запослених (Одбор директора)
- 6 Утврђивање Предлога Програма за решавање вишка запослених НСЗ и синдикатима на мишљење
- 7 Утврђивање висине отпремнине Уговором о раду
- 8 Синдикат доставља мишљење у року од 15 дана од достављања Предлога Програма решавања вишка запослених - члан 156. став 1. Закона о раду, а НСЗ у истом року доставља предлог мера у циљу да се спречи или на најмању меру смањи број отказа Уговора о раду односно обезбеди прекавалификација, докавалификација, самозапошљавање и друге мере запошљавања вишка запослених члан 156. став 2.
- 9 Обавештавање синдиката и НСЗ у вези са датим мишљењем и предлозима у року од 8 дана 156. став 3
- 10 Доношење Програма за решавање вишка запослених (Скупштина) члан 153 став 2. Закона о раду са обавештем садржано прописаном Законом о раду - члан 155. став тачка 7.
- 11 Отказ уговора о раду доношењем решења ако се запослеником не могу обезбедити друга права и исплата отпремнине у висини утврђеној уговором о раду - члан 158. и члан 179. став 5. тачка 1. - пре отказа уговора о раду
- 12 Престанак радног односа са датумом одређеним у решењу о отказу уговора о раду - члан 185. став 5.
- 13 Остваривање права за случај незапослености код НСЗ под условима и на начин утврђен Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености

септембар 2018 октобар 2018 новембар 2018 децембар 2018 јануар 2019

Прилог 4а

Ред. Бр.	Циљне групе	Број запослених	Припадајућа отпремнина	Износ финансијских средстава у динарима
1	Жене - Старосна пензија 62 године и најмање 15 година стажа осигурања	7		8,171,065.00
2	Жене - Превремена старосна пензија 55 година и 8 месеци живота, 37 година и 6 месеци стажа осигурања	3		3,941,767.00
3	Мушкарци - Превремена старосна пензија 56 година и 4 месеци живота, 40 година стажа осигурања	21		26,521,480.00
4	Отпремнина у складу са одредбама Закона о раду увећана за 50%	139	139 запослена х 40244 х 38 год. стажа	212,568,808.00
5	240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца	150	150 запослених 28560 х 38 год. стажа	162,792,000.00
У к у п н о I:		320		413,995,120.00
6	Порез на отпремнине			42,965,147.00
У к у п н о II:		320		456,960,267.00
7	Неустрошена средства субвенције за 2017. годину			131,998,906.00
Укупно потребна средства за исплату отпремнина за 2018. годину		320		324,961,361.00

Напомене:

За запослене под тачком 4. је вршен обрачун за исплату припадајуће отпремнине на основу просечне зараде у Друштву увећане за 50%

Курс евра процењен на 119 динара

Процењени просек за запослене износи 80.489 динара

Прилог 5.**„Критеријуми за утврђивање вишка запослених:****1) Критеријум добровољности**

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2) Резултати рада

Елементи за утврђивање резултата рада су:

- 1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:
 - остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 3,
 - остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом 2,
 - остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1
- 2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:
 - остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 3,
 - остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом 2,
 - остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1
- 3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу и оцењује се на следећи начин:
 - висок степен посвећености послу, оцењује се оценом 3,
 - стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом 2,
 - низак степен посвећености послу, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	8 до 9	3
Задовољавајући	5 до 7	2
Незадовољавајући	3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писмено образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању

3) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 15 до 30 година..... 2 бода
- 3) од 30 до 44 година..... 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању. Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

- 4) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- 1) ако запослени има једно дете..... 1 бод
- 2) ако запослени има двоје деце..... 2 бода
- 3) ако запослени има троје или више деце..... 3 бода

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком;
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону, у складу са одредбом члана 77. Породичног закона и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијку подршку породици са децом („Службени гласник РС“, бр. 29/02, 80/04, 123/04, 17/06, 107/06, 51/10, 73/10, 27/11-УС);
- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада, ради посебне неге детета („Службени гласник РС“, бр. 1/02);
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета“.

С а д р ж а ј

Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром “Инфраструктура железнице Србије”

План о изменама и допунама Плана оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016–2020. година	2
План оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016–2020. године - пречишћени текст	16

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Издаје: “Железнице Србије” акционарско друштво
Уредник службених гласила: Весна Гојић Вучићевић
Уредништво: Медија центар “Железнице Србије”, Немањина 6, Београд
Телефон: 011/3618-344, ЖАТ: 369 и 13-69

Штампа: д.о.о. “КОМАЗЕЦ”, Инђија