

**„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.**

**Број: 5/2018-179-78**

**Дана: 09.11.2018. године**

**Београд**

На основу члана 153. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС и 113/17), члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17), члана 143. став 3. Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“ Београд, („Службени гласник Железнице Србије“ бр. 25/18 и 31/18), а у вези са Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016. – 2020. године („Службени гласник Железнице Србије“ бр. 41/16, 59/16, 29/17, 62/17 и 45/18) и Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 4/2018-938-240 од 18.09.2018. године, („Службени гласник Железнице Србије“ број 46/18), Скупштина „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 09.11.2018. године, донела

### **ОДЛУКУ**

1. Доноси се Програм решавања вишка запослених у 2018. години у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (у даљем тексту: Програм).
2. Програм из тачке 1. ове одлуке чини њен саставни део.
3. За спровођење Програма задужују се Сектор за људске ресурсе и опште послове, Сектор за финансијске послове и Сектор за информационе технологије.
4. Одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку објавити у „Службеном гласнику Железнице Србије“.

### **Образложење**

Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016. – 2020. године, планирано је да на крају текуће године Друштво има 5578 запослених.

У циљу реализације смањења броја запослених, Одбор директора је донео Одлуку о покретању поступка утврђивања вишка запослених број: 4/2018-938-240 од 18.09.2018. године, којом је дефинисано да су се у складу са чланом 153. Закона о раду, услед технолошких, економских или организационих промена у Друштву стекли услови за доношење Програма решавања вишка запослених. Одлуком број: 4/2018-1016-255 од 22.10.2018. године, Одбор директора је утврдио Предлог програма решавања вишка запослених у 2018. години, који је у складу са чланом 155. став 2. Закона о раду достављен синдикатима и Националној служби за запошљавање, ради давања мишљења.

Након достављеног мишљења Националне службе за запошљавање о Предлогу Програма решавања вишка запослених са предлогом мера број: 0108-1046-30/2018 од 29.10.2018. године, мишљења Савеза синдиката железничара Србије број 074/18 од 02.11.2018. године, Синдиката радника железничке инфраструктуре Србије број 91/2018

од 02.11.2018. године, Синдиката железничара „Ифраструктуре железнице Србије“ број: 57/2018 од 05.11.2018.године и Синдиката извршних служби-српских железница од 01.11.2018.године на Предлог програма решавања вишка запослених, као и доношења Одлуке Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору број: 26/2016-417 од 17.11.2016. године, стекли су се услови за доношење Одлуке као у диспозитиву.

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**  
  
**Проф. др Небојша Бојовић**

**„Инфраструктура железнице Србије“ а.д.**

**Број: 5/2018-179-78**

**Дана: 09.11.2018. године**

**Београд**

На основу чл. 153, 155. и 156. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС и 113/17), члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17), чл. 143.-145. Колективног уговора за Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“ Београд, („Службени гласник Железнице Србије“, бр. 25/18 и 31/18), по претходно прибављеном мишљењу Националне службе за запошљавање о Предлогу Програма решавања вишка запослених са предлогом мера број: 0108-1046-30/2018 од 29.10.2018. године, мишљењу Савеза синдиката железничара Србије број: 074/18 од 02.11.2018. године, Синдиката радника железничке инфраструктуре Србије број: 91/2018 од 02.11.2018. године, Синдиката железничара „Инфраструктуре железнице Србије“ број: 57/2018 од 05.11.2018. године и Синдиката извршних служби-српских железница од 01.11.2018.године на Предлог Програма решавања вишка запослених и у складу са Одлуком Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору број: 26/2016-417 од 17.11.2016. године, Скупштина Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, је, на седници одржаној 09.11.2018. године, донела

## **ПРОГРАМ РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ у 2018. години**

### **Увод**

Програмом решавања вишка запослених у 2018. години у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, (у даљем тексту: Програм), утврђују се:

1. Разлози за престанак потребе за радом запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (у даљем тексту: Друштво);
2. Укупан број запослених;
3. Број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају;
4. Планиране активности на реализацији Програма;
5. Критеријуми за утврђивање вишка запослених;
6. Мере за запошљавање вишка запослених;
7. Средства за решавање социјално - економског положаја вишка запослених;
8. Рок у коме ће бити отказан уговор о раду.

### **1. Разлози за престанак потребе за радом**

Влада је Одлуком 05 број 023-7357/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура

железнице Србије“, Београд, као друштво стицаоца дела имовине „Железнице Србије“ акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, издвајања уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, неопходно наставити са унапређењем корпоративног управљања, повећањем ефикасности и испуњавања обавеза делатности Друштва и наставак реформе инфраструктуре.

У оквиру циљева који се односе на реструктурирање јавних предузећа и друштава капитала, а који одређују и оквире пословања „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. најважнији су:

- наставак процеса реструктурирања Друштва,
- подизање пословне ефикасности, јачање финансијске дисциплине,
- смањење броја запослених ради довођења на оптималан број запослених потребан за функционисања система и повећање продуктивности рада,
- техничко-технолошка модернизација,
- очување стандарда запослених.

## **2. Укупан број запослених**

На дан 31.12.2017. године, Друштво је имало 6.255 запослених.

## **3. Број, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају**

Одбор директора Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд је Одлуком број 4/2018-1015-255 од 22.10.2018. године донео Правилник о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, којим је извршена промена организационе структуре Друштва и утврђен потребан број извршилаца,

Правилником о организацији и систематизацији послова „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. који ће се примењивати од 24.12.2018. године, утврђен је број од 5578 запослених.

Ради повећања ефикасности и конкурентности у постојећим макро - економским условима пословања и очувања стандарда запослених усвојеним Планом оптимизације броја запослених, предвиђено је да се у текућој години у Друштву смањи број за 753 запослена. У складу са одредбама члана 42. Закона о безбедности у железничком саобраћају, чл.13.-15. Закона о железници и Изјавом о мрежи, од наведеног броја запослених, 433 запослена из техничко-колске службе и запослени који обављају послове маневристе, споразумно прелазе на рад код оператера „Србија Карго“ а.д. и „Србија Воз“ а.д. са даном ступања на снагу реда вожње за 2018/2019.годину. За 320 запослених биће отказан уговор о раду због престанка потребе за њиховим радом.

У табели која следи, приказани су подаци за 320 запослених који су потенцијални вишак и то:

Ред. бр.	Назив поста	Структура по годинама живота			Структура по стажу осигурања			Квалификациона структура		Број запослених	Пребивалиште
		до 25	25-40	преко 60	до 5	5-40	преко 40	Ниво квалификације	Област/ Струка		
1.	Администратор	0	6	0	0	6	0	4	свих струка	6	Пожаревац, Сремска Митровица, Нови Сад
2.	АТ- заварач	0	2	0	0	2	0	4/3	машинска	2	Панчево
3.	Виши организатор	0	8	0	0	8	0	6.1	правне науке, економске науке и све области техничко-технолошких наука	8	Београд, Пожаревац, Краљево
4.	Водећи пројектант	0	1	0	0	1	0	6.2	саобраћајно инжењерство	1	Нови Сад
5.	Виши организатор за стоваришта	0	0	1	0	1	0	6.2	индустријско инжењерство и производни менаџмент	1	Ниш
6.	Виши референт за папразне ситуације	0	0	2	0	2	0	6.1	правне науке	2	Ниш
7.	Виши референт за заштиту од пожара	0	2	0	0	2	0	6.1	педагошке науке, машинско инжењерство	2	Ужице, Пробој
8.	Виши сарадник стоварнишких послова	0	1	0	0	1	0	6.1	економске науке	1	Ниш
9.	Виши саветник	0	1	1	0	2	0	7.1/6.2	саобраћајно инжењерство, електротехничко инжењерство	2	Београд
10.	Водећи организатор за обавезе одбране	0	1	1	0	2	0	6.2	индустријско инжењерство и производни менаџмент	2	Ниш
11.	Виши организатор за стоваришта	0	1	0	0	1	0	6.2	индустријско инжењерство и производни менаџмент	1	Ниш
12.	Водећи организатор	0	4	0	0	4	0	6.1	правне науке	4	Ужице, Ниш, Сремска Митровица
13.	Водећи организатор безбедности	0	3	0	0	3	0	6.2/6.1	саобраћајно инжењерство, индустријско инжењерство и производни менаџмент	3	Панчево, Рума, Лапово
14.	Водећи оператер за обраду података	0	1	0	0	1	0	4	гимназија	1	Ниш
15.	Вођа дружних радова	0	3	1	0	4	0	4	машинска, грађевинска	4	Вршац, Швац, Книжева, Теполи
16.	Возач и руковођац двупутог камиона	0	0	1	0	1	0	3	електротехничке	1	Ниш
17.	Возач	0	1	0	0	1	0	3	саобраћајна	1	Брасина
18.	Возач камиона	0	1	0	0	1	0	3	машинска	1	Зрењанин
19.	Возач моторног дружног возила	0	2	0	0	2	0	4/3	машинска	2	Ниш, Врање
20.	Возач теретног моторног возила	0	1	0	0	1	0	1	основна школа	1	Нови Сад
21.	Главни диспечер	0	1	1	0	2	0	4	електротехничка	2	Београд, Ниш
22.	Главни инжењер	0	1	0	0	1	0	6.1	електротехничко инжењерство	1	Београд
23.	Главни координатор	0	1	1	0	2	0	6.2	Машинско инжењерство, грађевинско инжењерство	2	Београд
24.	Главни контролор за сарадњу са локалном самоуправом и оператерима	0	1	0	0	1	0	6.2	Индустријско инжењерство и производни менаџмент	1	Београд
25.	Главни механичар	0	7	0	0	7	0	4/3	електротехничка	7	Београд, Мала Крпа, Ниш, Сремска Митровица
26.	Главни организатор	0	5	0	0	5	0	6.2	економске науке	5	Ниш, Зајечар, Ужице
27.	Главни организатор за безбедност	0	1	0	0	1	0	6.2	специјално едукација и рехабилитација	1	Београд

28.	Главни организатор за računovodstvene poslove	0	6	0	5	1	0	6.2	произvodni menadzment, ekonomske nauke	6	Ниш, Параћин, Краљево, Ваљevo
29.	Главни организатор за pripremu elemenata realizacije obima rada	0	0	1	0	1	0	6.2	građevinsko inženjersvo	1	Београд
30.	Главни пројектант за конкурсну документацију	0	1	0	0	1	0	6.2	građevinsko inženjersvo	1	Београд
31.	Грађевински контролор	0	1	0	0	1	0	4	građevinska	1	Параћин
32.	Главни руковолац и вођа рада на машини	0	1	0	0	1	0	4	машинска	1	Ниш
33.	Диспетчер	0	0	1	0	1	0	4	електротехничка	1	Београд
34.	Електромеханичар	0	1	0	0	1	0	3	електротехничка	1	Помога
35.	Електротехничар	0	1	0	0	1	0	4	електротехничка	1	Ниш
36.	Заварнич	0	1	0	0	1	0	4/3	машинска	1	Нови Сад, Младеновац
37.	Заменик шефа станције	0	0	1	0	1	0	4	саобраћајна	1	Ниш
38.	Заменик шефа секције	0	0	1	0	1	0	6.2	građevinsko inženjersvo	1	Нови Сад
39.	Заменик шефа дружини деовнице	0	1	0	0	1	0	4	građevinska	1	Сремски Карловци
40.	Инженер на одржавању	0	6	0	0	6	0	6.1/4	електротехничка, индустријско инженjersvo и производни menadzment	6	Београд, Димитроград, Ниш
41.	Контролор администратор	0	3	1	0	4	0	6.1/4	гимназија, хемијска, електротехничка, електротехничко инженjersvo	4	Ниш, Помога
42.	Контролор - портар	0	0	2	0	2	0	1	Основа школа	2	Београд
43.	Координатор за набавно - стоварнишне послове	0	1	0	0	1	0	6.2	индустријско инженjersvo и производни menadzment	1	Зајечар
44.	Контролор примене и праћења прописа	0	1	0	0	1	0	7.1	правне науке	1	Бања Ковиљаци
45.	Машиниста	0	22	0	0	20	2	4/3/2	саобраћајна, машинска, стручна способност	22	Београд, Ниш, Покреница, Нови Сад, Вршац, Бор, Крагујевац, Параћин, Јагодина, Краљево, Панчево, Книнда
46.	Механичар	0	1	0	0	1	0	3	техничка	1	Краљево
47.	Механичар за ваздушна возила	0	0	1	0	1	0	5	машинска	1	Ниш
48.	Металостругар	0	1	0	0	1	0	3	машинска	1	Нови Сад
49.	Надзорни радник	0	1	0	0	1	0	4	гимназија	1	Београд
50.	Надзорни секретар	0	6	1	0	5	2	3/2	машинска, стручна способност	7	Београд, Крушевци, Вршац, Крагујевац, Книнда
51.	Надзорни прегледач возила	0	1	0	0	0	1	4	машинска	1	Ниш
52.	Начелник одељења	0	3	0	0	3	0	6.2	електротехничко инженjersvo, грађевинско инженjersvo, саобраћајно инженjersvo	3	Београд, Ниш
53.	Начелник одељења за апликациони развој и експлоатацију	0	1	0	0	1	0	6.2	индустријско инженjersvo и производни menadzment	1	Помога
54.	Оператор на IBM централном рачунарском систему	0	2	1	0	3	0	6.1	правне науке, економске науке, информатичко инженjersvo	3	Краљево
55.	Организатор	0	1	0	0	1	0	4	гимназија	1	Панчево
56.	Организатор за финансирање инвестиција	0	0	1	0	1	0	6.2	економске науке	1	Београд
57.	Организатор оперативних послова у ТКП	0	1	0	0	1	0	4	машинска	1	Београд
58.	Отправник возова	0	23	7	0	25	5	4	саобраћајна	30	Београд, Нови Сад, Лесковац, Зајечар, Приједоље, Крушевци, Панчево, Сента, Прилепо, Врбац, Чачак, Лапово

59.	Помоћник директора за план и анализу, одржавање зграда и реструктурир	0	0	1	0	1	0	6.2	грађевинско инжењерство	1	Београд
60.	Помоћни радник	0	2	0	0	2	0	3/1	саобраћајна, основна школа	2	Београд, Дољевац
61.	Помоћник шефа деоснице I ранга	0	1	0	0	1	0	4	саобраћајна	1	Пожега
62.	Помоћник шефа ОД-а	0	0	2	0	1	1	6.2	грађевинско инжењерство	2	Зрењанин, Панчево
63.	Помоћник шефа секције	0	0	1	0	1	0	6.1	електротехничко инжењерство	1	Ниш
64.	Пословођа	0	7	0	0	7	0	5/4/3	електротехничка	7	Београд, Прибој, Ниш, Лесковац, Зечин, Суботица, Сремска Митровица
65.	Пословођа помоћног воза	0	2	0	0	2	0	6.1/4	електротехничко инжењерство, електротехничка	2	Београд, Ниш, Краљево
66.	Пословођа главног магацина	0	0	1	0	1	0	4	гимназија	1	Зајечар
67.	Прегледач воза	0	15	0	0	11	4	4	машинска, саобраћајна	15	Ниш, Димитровград, Рума, Мала Крпа, Шид, Суботица, Бор, Прометле, Зајечар
68.	Пружни радник	0	2	0	0	2	0	2/1	стручна оспособљеност, основна школа	2	Сечањ, Мала Крпа, Владимировац, Димитровград
69.	Референт	0	3	0	0	3	0	4	економска	3	Ниш, Краљево, Ужице
70.	Референт за заштиту од пожара	0	2	0	0	2	0	4	саобраћајна	2	Суботица, Нови Сад
71.	Референт за обавезу одбране	0	1	0	0	1	0	4	машинска	1	Краљево
72.	Руководилаци хидрауличном опремом	0	1	0	0	1	0	3	машинска	1	Александрија
73.	Руководилаци за КМ	0	3	0	0	3	0	4/3	електротехничка	3	Ниш, Младеновац, Београд
74.	Руководилаци Пунице	0	1	1	0	2	0	1	основна школа	2	Зајечар
75.	Руководилаци – вођа посла за КМ	0	3	1	0	3	1	4	електротехничка	4	Ниш, Ужице, Младеновац, Ваљево
76.	Руководилаци локом пружном механизацијом	0	7	1	0	8	0	4/3/2	машинска, стручна оспособљеност	8	Београд, Нови Сад, Сечањ, Сремски Карловци, Шид, Прибој, Ужице, Ниш
77.	Руководилаци маневре	0	10	0	0	4	6	3/2	саобраћајна, стручна оспособљеност	10	Шид, Београд, Рума, Смедерво, Нови Сад, Липово, Чачак, Краљево, Суботица, Зрењанин
78.	Руководилаци машине за машинско регулисање колосека по смеру и нивоелети	0	3	0	0	3	0	4/3	машинска	3	Београд, Ниш
79.	Руководилаци планом одбране	0	2	2	0	4	0	6.2/6.1	економске науке, инжењерство заштите животне средине и заштите на раду	4	Београд, Зајечар, Зрењанин
80.	Руководилаци пројекта за надзор изградње СС и ТТ постројења	0	1	0	0	1	0	6.2	електротехничко инжењерство	1	Ниш
81.	Руководилаци службе	0	1	0	0	1	0	6.2	индустријско инжењерство и производни менаџмент	1	Пожегови
82.	Руководилаци пунице	0	1	0	0	1	0	3	машинска	1	Липово
83.	Самостални организатор	0	2	1	0	3	0	6.2/4	индустријско инжењерство и производни менаџмент, електротехничка	3	Београд, Пожегови
84.	Сарадник за безбедност и здравље на раду	0	1	0	0	1	0	4	гимназија	1	Ниш
85.	Самостални стручни сарадник за безбедност и здравље на раду	0	3	0	0	3	0	6.1	све области техничко-технолошких наука	3	Нови Сад, Суботица, Краљево
86.	Сарадник за обрачун зарада и других прихода	0	3	0	0	3	0	4	економска	3	Ужице, Ниш, Нови Сад
87.	Сарадник за радне односе	0	2	0	0	2	0	4	све струке	2	Краљево, Ужице
88.	Сарадник за СП	0	2	0	0	2	0	4	саобраћајна	2	Пожегови, Београд
89.	Сарадник за послове ТКП-а	0	1	0	0	1	0	4	саобраћајна	1	Нови Сад
90.	Сарадничар	0	20	2	0	17	3	3/2	саобраћајна, машинска, стручна оспособљеност	22	Нови Сад, Пожегови, Сомбор, Ошати, Албулар, Неготин, Сирљак, Београд, Неготин
91.	СС за истражу истража и неистража	0	0	1	0	1	0	6.1	саобраћајно инжењерство	1	Ниш

92.	Старши диспечер	0	1	0	0	1	0	4	саобраћајна	1	Зајечар
93.	Стручни сарадник	0	3	0	0	3	0	4	електротехничка, гимназија	3	Краљево, Ниш
94.	Стручни сарадник- процесни контролор	0	2	0	0	2	0	4	саобраћајна, економска	2	Ниш, Зајечар
95.	Стручни сарадник за рачуноводствене послове	0	2	0	0	2	0	4	економска, гимназија	2	Суботица, Панчево
96.	Стручни сарадник- технички секретар	0	1	0	0	1	0	4	гимназија	1	Краљево
97.	Телеграфиста- телепринтериста	0	1	0	0	1	0	6,2	економске науке	1	Београд
98.	Техничар	0	1	0	0	1	0	4	машинска	1	Лесковац
99.	ТК-диспечер	0	1	0	0	0	1	4	саобраћајна	1	Пиварга
100.	Чувар пруге	0	3	1	0	4	0	3/1	машинска, основна школа	4	Сремски Карловци, Тител, Гајдобра, Коконица, Прокупље
101.	Чувар аутог прелаз	0	2	3	0	5	0	3/2	машинска, стручна оспособљеност	5	Пирот, Смедерев, Димитроград, Београд, Суботица
102.	Шеф ОЈ деонице I. Рanga	0	3	0	0	3	0	6,1/4	електротехничко инжењерство, електротехничка	3	Београд, Панчево
103.	Шеф ОЈ деонице БЕП диспечери	0	0	1	0	1	0	6,1	електротехничко инжењерство	1	Ниш
<b>Укупно:</b>										<b>320</b>	

Спискови запослених који су утврђени као вишак и чији се радноправни статус решава исплатом отпремнине, са подацима о квалификационој структури, годинама старости, стажом осигурања, пословима које су обављали и припадајућом отпремнином, саставни су део овог програма и сачиниће се након спроведеног поступка утврђивања вишка запослених за чијим радом је престала потреба.

#### 4. Планиране активности на реализацији Програма решавања вишка запослених

Запослени којима престаје радни однос у складу са овим програмом, обухватају:

- запослене који испуњавају услов за пензију и
- запослене који не испуњавају услов за пензију.

Висина отпремнине утврђена је уговором о раду запосленог. Услови за остваривање права на припадајућу отпремнину.

Основица за утврђивање висине отпремнине је просечна месечна зарада (брuto зарада) запосленог исплаћена за последња три месеца, која претходе месецу у којем му престаје радни однос. (у даљем тексту: основица).

Уколико је запослени у претходна три месеца био на боловању или другој врсти одсуства са рада, основицу за обрачун отпремнине чини уговорена основна зарада увећана за „минули рад“.

##### 4.1. Запослени који испуњавају услов за пензију

4.1.1. За запослене који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19. тачка 2), 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03, 64/04 – УС, 84/04 – др. закон, 85/05, 101/05 – др. закон, 63/06 – УС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14, 142/14 и 73/18), и то:

- запослени који је навршио или ће до краја 2018. године навршити 45 година стажа осигурања,



- запослена жена која је навршила или ће до краја 2018. године навршити најмање 15 година стажа осигурања и 62 године живота и

- запослени који испуњава или ће до краја 2018. године испунити услове за старосну пензију у складу са чланом 20., а у вези са чланом 19. тачка 1) Законом о пензијском и инвалидском осигурању.

За запослене из тачке 4.1.1. отпремнина износи 5 (пет) основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду (збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину).

**4.1.2.** За запослене који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на превремену старосну пензију, отпремнина за престанак радног односа приказана је у табели.

Пакет отпремнине за запослене из тачке 4.1.2. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота		Стаж осигурања	Број бруто зарада
М 57 – 61;	Ж 56г. 4м. – 57;	М40/Ж38	21
М 61 – 62;	Ж 57 – 58;	М40/Ж38	19
М 62 – 63;	Ж 58 – 59;	М40/Ж38	16
М 63 – 64;	Ж 59 – 60;	М40/Ж38	13
М 64 – мање од 65;	Ж 60 – мање од 62	М40/Ж38	11

Запослени који ће до краја 2018. године навршити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, припада отпремнина у складу са чланом 96. Колективног уговора, јер је основ за престанак радног односа члан 175. тачка 2) Закона о раду.

**4.1.3.** За запослене који су стекли право или до краја 2018. године стичу право на превремену пензију, а који раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и испуњавају услове из табеле.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број бруто зарада
М 57 – 58 Ж 56г 4м-58	М40/ Ж38	27
58 - 59	М40/ Ж38	24
59 - 60	М40/ Ж38	21

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а утврди се, да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавањем старосне границе утврђене у члану 19. тачка 1. овог закона) може да оствари право на старосну пензију, има право на пакет отпремнине из тачке 4.1.1.

Запослени који испуњава услове из табеле 4.1.2. и 4.1.3. има право на пакет отпремнина који је повољнији.

## **4.2. Запослени који не испуњава услов за пензију**

Запосленом који не испуњава услов за пензију, припада један од два понуђена пакета у зависности од тога шта је повољније за запосленог.

### **Пакет отпремнина 4.2.1.**

Запослени има право на отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, увећану за 50%.

### **Пакет отпремнина 4.2.2.**

Запослени има право на отпремнину у висини од 240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма решавања вишка запослених, која не може бити нижа од висине отпремнине утврђене Законом о раду.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

## **5. Критеријуми**

### **1) Критеријум добровољности**

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

### **1) Резултати рада**

Елементи за утврђивање резултата рада су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом 2,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом 2,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен односа према раду, оцењује се оценом 3,
- стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом 2,
- низак степен посвећености послу, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), радног учинка, број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 8 до 9	3
Задовољавајући	од 5 до 7	2
Незадовољавајући	од 3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писано образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању.

## 2) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година ..... 3 бода
- 2) од 15 до 30 година ..... 2 бода
- 3) од 30 до 44 године ..... 1 бод
- 4) од 45 година ..... без бодова

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

3) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- 1) ако запослени има једно дете..... 1 бод
- 2) ако запослени има двоје деце..... 2 бода
- 3) ако запослени има троје или више деце..... 3 бода

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

### Запослени који не могу бити вишак:

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком,

- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону, у складу са одредбама Породичног закона („Службени гласник РС“, бр. 18/05, 72/11 и 6/15), Закона о финансијској породици са децом („Службени гласник РС“, бр. 113/17 и 50/18) и Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом („Службени гласник РС“, број 58/18),

- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад – у складу са Правилником о ближим условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада или рада са половином пуног радног времена ради посебне неге детета („Службени гласник РС“, бр. 56/18),

- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.

## 6. Мере за запошљавање

Мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена и друге мере.

## 7. Извор средстава

Финансијска средства за решавање социјално економског положаја вишка запослених дефинисана су Меморандумом закљученим са Међународним монетарним фондом по основу „stand by“ аранжмана.

Запосленима за чијим радом је престала потреба, а којима се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена), откаже се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1) Закона о раду уз исплату отпремнине.

Рок за отказ уговора о раду запосленима из претходног става је 25. децембар 2018. године.

У складу са чланом 160. Закона о раду, запослени којима се откаже уговор о раду по основу члана 179. став 5. тачка 1) остварују право на новчану накнаду, право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

  
**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ**  
**Проф. др Небојша Бојовић**