

"Инфраструктура железнице Србије" а.д.

Број: 5/2017-134-56

Дана: 03.11.2017. године

Београд

На основу члана 153. Закона о раду („Службани гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17-УС), члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, („Службани гласник РС“, бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 14/17), члана 134 став 3. Колективног уговора за железнице Србије“ а.д. („Службени гласник Железнице Србије“, бр. 4/15), а у вези са Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016. – 2020. године („Службени гласник Железнице Србије“ бр. 41/16, 59/16 и 29/17), Одлуке број: 5/2017-133-56 од 03.11.2017. године и Одлуке о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 4/2017-334-109 од 22.08.2017. године, Скупштина „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. је, на седници одржаној 03.11.2017. године, донела

ОДЛУКУ

1. Доноси се Програм решавања вишка запослених у 2017. години у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд (у даљем тексту: Програм).
2. Програм из тачке 1. ове одлуке чини њен саставни део.
3. За спровођење Програма задужују се Сектор за људске ресурсе и опште послове, Сектор за финансијске послове, план и анализу и Сектор за информационе технологије.
4. Одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку објавити у „Службеном гласнику Железнице Србије“.

Образложење

Програмом пословања „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. за 2017. годину и Планом оптимизације броја запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд у периоду 2016. – 2020. године („Службени гласник Железнице Србије“, број 41/16, 59/16 и 29/17) и Одлуком број: 5/2017-133-56 од 03.11.2017. године, планирано је да на крају текуће године Друштво има 6331 запосленог.

У циљу реализације смањења броја запослених, Одбор директора је донео Одлуку о покретању поступка утврђивања вишка запослених број 4/2017-334-109 од 22.08.2017. године, којом је дефинисано да су се у складу са чланом 153. Закона о раду, услед технолошких, економских или организационих промена у Друштву стекли услови за доношење Програма решавања вишка запослених. Одлуком број 4/2017-336-111 од 28.08.2017. године, Одбор директора је утврдио Предлог програма решавања вишка запослених у 2017. години, који је у складу са чланом 155. став 2. Закона о раду достављен синдикатима и Националној служби за запошљавање, ради давања мишљења.

Након достављеног мишљења репрезентативних синдиката број 58/17 од 12.09.2017. године и број 061-17 од 12.09.2017. године на Предлог програма решавања вишка

запослених и мишљења о Предлогу Програма решавања вишка запослених са предлогом мера Националне службе за запошљавање број 0108-1046-21/2017 од 18.09.2017. године, као и доношења Одлуке Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору број 26/2016-417 од 17.11.2016. године, донета је Одлука као у диспозитиву.

 ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Др Небојша Бојовић

"Инфраструктура железнице Србије" а.д.

Број: 5/2017-134-56

Дана: 03.11.2017. године

Београд

На основу чл. 153. и 155, а у вези са чланом 147. Закона о раду („Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17-УС), члана 16. Статута Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије", Београд („Службени гласник РС", бр. 60/15, 73/15 и „Службени гласник Железнице Србије", број 14/17), члана 134. став 3. Колективног уговора за „Железнице Србије" акционарско друштво („Службени гласник Железнице Србије", број 4/15), по претходно прибављеном мишљењу синдиката број 58/17 од 12.09.2017. године и број 061-17 од 12.09.2017. године и Националне службе за запошљавање број 0108-1046-21/2017 од 18.09.2017. године и у складу са Одлуком Међуресорне радне групе о утврђивању критеријума за утврђивање вишка запослених у железничком сектору број 26/2016-417 од 17.11.2016. године, Скупштина Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије", Београд, је дана 03.11.2017. године, донела

ПРОГРАМ РЕШАВАЊА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ у 2017. години

Увод

Програмом решавања вишка запослених у 2017. години у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије", Београд, (у даљем тексту: Програм), утврђују се:

1. Разлози за престанак потребе за радом запослених у Акционарском друштву за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије", Београд (у даљем тексту: Друштво);
2. укупан број запослених;
3. број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају;
4. планиране активности на реализацији Програма;
5. критеријуми за утврђивање вишка запослених;
6. мере за запошљавање вишка запослених;
7. средства за решавање социјално - економског положаја вишка запослених;
8. рок у коме ће бити отказан уговор о раду.

1. Разлози за престанак потребе за радом

Влада је Одлуком 05 број 023-7357/2015 од 2. јула 2015. године основала Акционарско друштво за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије", Београд, као друштво стицаоца дела имовине „Железнице Србије" акционарско друштво, чији је опис и попис утврђен Деобним билансом, као саставним делом Плана статусне промене „Железнице Србије" акционарско друштво, Београд, издвајања уз оснивање нових акционарских друштава и уписом у регистар Агенције за

привредне регистре дана 10.08.2015. године, исто је стекло својство правног лица и почело да послује.

У Друштву је у складу са Законом о железници, Законом о привредним друштвима, Законом о буџетском систему, утврђеном фискалном политиком Владе и другим прописима, неопходно наставити са унапређењем корпоративног управљања, повећањем ефикасности и испуњавања обавеза делатности Друштва и наставак реформе инфраструктуре.

У оквиру циљева који се односе на реструктурирање јавних предузећа и друштава капитала, а који одређују и оквире пословања „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. најважији су:

- наставак процеса реструктурирања Друштва,
- подизање пословне ефикасности, јачање финансијске дисциплине,
- смањење броја запослених ради довођења на оптималан број запослених потребан за функционисања система и повећање продуктивности рада
- техничко-технолошка модернизација
- очување стандарда запослених.

2. Укупан број запослених

На дан 31.07.2017. године, Друштво је имало 7.920 запослених.

3. Број, квалификациона структура, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послови које обављају

Одбор директора Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд је Одлуком број 4/2017-401-129 од 30.10.2017. године донео Правилник о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за управљање јавном железничком инфраструктуром „Инфраструктура железнице Србије“, Београд, којим је извршена промена организационе структуре Друштва и утврђен потребан број извршилаца.

Правилником о организацији и систематизацији послова „Инфраструктура железнице Србије“ а.д. који ће се примењивати од 22.12.2017. године, утврђен је број од 6331 запослених.

С обзиром на врсту, обим и ефекат економских промена, а у циљу економско-финансијске консолидације, повећање ефикасности и конкурентности у постојећим макро-економским условима пословања, а ради очувања стандарда запослених усвојеним Планом оптимизације броја запослених предвиђено је да се у текућој години у Друштву смањи број за 1631 запослених. У наставку је табела са подацима о запосленима који су потенцијални вишак и то за 1589 запослених:

Редни број	Назив послова	Квалификациона структура		Број запослених
		степен стручне спреме	врста стручне спреме	
1	ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОПИС	7	ФДС, ФТС	1
2	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	1
3	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК - КОНТРОЛОР ПОПИСА	6/4	ВШТС, ВШДС	1

4	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	1
5	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК - КОНТРОЛОР ПОПИСА	6/4	ВШТС, ВШДС	1
6	ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОПИС	7	ФДС, ФТС	1
7	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	3
8	ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОПИС	7	ФДС, ФТС	1
9	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК - КОНТРОЛОР ПОПИСА	4	ВШТС, ВШДС	1
10	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	2
11	ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОПИС	7	ФДС, ФТС	1
12	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК - КОНТРОЛОР ПОПИСА	6/4	ВШТС, ВШДС	1
13	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	1
14	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК - КОНТРОЛОР ПОПИСА	6/4	ВШТС, ВШДС	1
15	СТРУЧНИ САРАДНИК - ПРОЦЕСНИ КОНТРОЛОР	4	СШДС, СШТС	1
16	ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОПИС	7	ФДС, ФТС	1
17	ИНСПЕКТОР ЗА САОБРАЋАЈНЕ ПОСЛОВЕ	7	СФ	1
18	ИНСПЕКТОР ЗА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ	7	СПЕЦСТРУК.СТУДИЈЕ	1
19	ИНСПЕКТОР ЗА ЗЕЛЕЗНИЧКА ВОЗИЛА	7	ФТС	1
20	САМОСТАЛНИ АДМИНИСТРАТОР	7	ФТС, ФДС, ВШТС, ВШДС	1
21	КОНТРОЛОР - АДМИНИСТРАТОР	6	ВШЕТС, ВШТС, ВШЕС, ГИМ, СШТС	16
22	ГЛАВНИ СИСТЕМ АДМИНИСТРАТОР	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, ЕФ, СФ, ФТС, ФДС	3
23	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР	6	ВШТС, ВШДС	1
24	ОПЕРАТЕР НА ИБМ ЦЕНТРАЛНОМ РАЧУНАРСКОМ СИСТЕМУ	4	СШЕТС, СШТС, СШДС, ГИМ	3
25	КОНТРОЛОР ЗА МАТЕРИЈАЛНО КЊИГОВОДСТВО	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	1
26	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	1
27	ВОДЕЋИ ПРОЈЕКТАНТ	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	3
28	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР	7	ФТС, ФДС, ВШТС, ВШДС	5
29	КОНТРОЛОР У ИНФОРМАЦИОНИМ СИСТЕМИМА	6	ВШЕТС, ВШЕС, СШЕТС, СШЕС	5
30	КОНТРОЛОР ЗА АПЛИКАТИВНУ ПОДРШКУ ОПЕРАТИВНОМ ПРАЋЕЊУ ХОДА ВОЗОВА, ТРАСА И ЕФЕКТА РАДА	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	1
31	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ЗА АПЛИКАТИВНУ ПОДРШКУ ОПЕРАТИВНОМ ПРАЋЕЊУ САСТАВА ВОЗОВА	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	2
32	ГЛАВНИ ПРОГРАМЕР	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	3
33	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ	7	ЕТФ, ФИС, ФОН, СФ, ФТС, ФДС	4
34	РУКОВАЛАЦ ЗА ЕКСТЕРНЕ И ИНТЕРНЕ ПРОВЕРЕ	7	ФДС, ФТС	2
35	ГЛАВНИ КОНТРОЛОР ЗА КОРИШЋЕЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ ДРУМСКИХ ВОЗИЛА	7	ФДС, ФТС	1
36	ВОЗАЧ	6	СВЕ СШ	3

37	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ И ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД	7	ФДС, ФТС	1
38	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ	7	ФДС, ФТС, ВШТС, ВШДС	2
39	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ	6	ВШТС, ВШДС	7
40	РЕФЕРЕНТ ЗА СРЕДСТВА И ОПРЕМУ ЛИЧНЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ И СЛУЖБЕНУ ОДЕЋУ	4	СВЕ СШ	3
41	САРАДНИК ЗА СРЕДСТВА И ОПРЕМУ ЛИЧНЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ И СЛУЖБЕНУ ОДЕЋУ	4	СВЕ СШ	6
42	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ	7	ФДС, ФТС, ВШТС, ВШДС	4
43	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРЕГЛЕД И ИСПИТИВАЊЕ УРЕЂАЈА ЗА ЗАВАРИВАЊЕ И СЕРТИФИКАЦИЈУ ЗАВАРИВАЧА	4	СШЕТС, СШМС	2
44	ВОДЕЋИ ИНЖЕЊЕР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ	7	ФДС, ФТС	1
45	РЕФЕРЕНТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ	4	СВЕ СШ	1
46	ПОМОЋНИК ДИРЕКТОРА	7	ПФ	1
47	НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА	7	ФТС, ФДС	1
48	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР	7	ФТС, ФДС	2
49	ШЕФ СЛУЖБЕ-РУК. ПЛАНА	7	ФТС, ФДС	2
50	ОРГАНИЗАТОРА	7	ФТС, ФДС	1
51	ВИШИ РЕФЕРЕНТ	6	ВШТС, ВШДС	8
52	ШЕФ СЛУЖ. ЗА ОПЕР. БЕЗБ.	4	СШТС, СШДС	1
53	КОНТРОЛОР-ВАТРОГАСАЦ	4	СШТС, СШДС	6
54	КОНТРОЛОР-ЧУВАР	4	СШТС, СШДС	16
55	РЕФЕРЕНТ	4	СШТС, СШДС	5
56	АДМ. РАДНИК	основна школа		1
57	СТРУЧНИ САРАДНИК	4	СВЕ СШ	2
58	ВОЗАЧ	4	СШТС, СШДС	2
59	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА ЕНЕРГЕТСКУ ЕФИКАСНОСТ	7	ВШТС	1
60	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА РАЗВОЈ ИНФРАСТРУКТУРЕ	7	ЕТФ	1
61	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА ИНТЕРОПЕРАБИЛНОСТ	7	ФДС	1
62	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР	6	ВШДС, ВШТС	1
63	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА КОНАЧНЕ САГЛАСНОСТИ	7	ФДС	1
64	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК	6	ВШДС, ВШТС	1
65	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ЕКОНОМСКЕ ПОСЛОВЕ	6	ВШДС, ВШТС	1
66	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРОЈЕКТНУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ	7	ФТС, ФДС	1
67	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ	4	СШТС, СШДС	1
68	ПРЕВОДИЛАЦ	7	ФФ	2
69	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА КОНКУРСНУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ	7	ВИС.ТЕХ.ШК.-ТЕХН.ФА.ЗГ	1

70	ВОДЕЋИ ИНЖЕЊЕР ЗА НАДЗОР ГРАЂЕЊА ПРИСТУПНИХ САОБРАЋАЈНИЦА	6	ВИС.ТЕХ.ШК.-ТЕХН.ФА.ЗГ	2
71	ВОДЕЋИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА ИНВЕСТИЦИОНО-ТЕХНИЧКУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ ОБЈЕКАТ	7	ВС. СТРУК СК. СПЕЦ	1
72	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА НАДЗОР ИЗГРАДЊЕ КМ	6	ВШТС, ВШДС	1
73	СТРУЧНИ САРАДНИК	4	СШ	1
74	ОРГАНИЗАТОР ЗА АЖУРИРАЊЕ БАЗЕ ПОДАТАКА	6	ВШТС, ВШДС	1
75	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ОД ВЕЋЕГ ЗНАЧАЈА ЗА НАДЗОР НА ИЗВОЂЕЊУ РАДОВА НА ДОЊЕМ СТРОЈУ	7	ГЕОЛОШКИ	1
76	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА НАДЗОР ИЗГРАДЊЕ ПОСТРОЈЕЊА И СИСТЕМА	7	ФТС	1
77	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ЗА МАТЕРИЈАЛНО ОБЕЗБЕЂЕЊЕ	7	СУМАРСКИ	1
78	КОНТРОЛОР ТЕНДЕРСКЕ И ЛИЦИТАЦИОНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ	7	ПФ	1
79	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА ФОРМИРАЊЕ БАЗЕ ПОДАТАКА	7	ФТС	1
80	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ЗА АНАЛИЗУ ПОДАТАКА	7	ФТС	1
81	ГЛАВНИ ПРОЈЕКТАНТ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛИЦИТАЦИОНОГ ПОСТУПКА	7	ФТС	1
82	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ЗА ПРИПРЕМУ ТЕНДЕРСКЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ И АНАЛИЗУ ЦЕНА	7	ФТС	1
83	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ЗА ОБРАЧУН ИЗВЕДЕНИХ РАДОВА И АКТИВИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА	7	ФДС, ФТС	1
84	ПОМОЋНИК ДИРЕКТОРА СЕКТОРА	7	ЕФ, ФТС, ФДС	2
85	СТРУЧНИ САРАДНИК - СЕКРЕТАР	4	СПШС, ГИМ	1
86	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПРАЂЕЊЕ ПРИСТУПА ИНФРАСТРУКТУРИ	7	ЕФ, ФТС, ФДС	1
87	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЂЕЊЕ УПЛАТА ЗА ПЛАТНИ ПРОМЕТ	4	СПШЕС, ГИМ	1
88	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПРИЛИВ СРЕДСТАВА НА ТЕКУЋЕ РАЧУНЕ	7	ФТС, ФДС	1
89	ОРГАНИЗАТОР ЗА ИЗРАДУ И КОНТРОЛУ КАМАТНИХ ОБРАЧУНА	7	ФТС, ФДС	1
90	КОНТРОЛОР У ОДЕЉЕЊУ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ОБАВЕЗА	7	ЕФ, ВШЕС	1
91	ОРГАНИЗАТОР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ОБАВЕЗА И ПРАЂЕЊЕ ПЛАТНОГ ПРОМЕТА	6/7	ЕФ, ВШЕС	1
92	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАЋАЊА ОБАВЕЗА ИНСТРУМЕНТИМА И ПОСЛОВЕ РИНА	4	СПШЕС, ГИМ, СШДС, СШТС	1
93	КОНТРОЛОР ЗА ПРАЂЕЊЕ ДЕВИЗНИХ ПОТРАЖИВАЊА И ОБАВЕЗА	7	ЕФ	1
94	КОНТРОЛОР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕЂУНАРОДНИХ КРЕДИТА	7	ЕФ, ФТС	1
95	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПРАЂЕЊЕ МЕЂУНАРОДНИХ КРЕДИТА	7	ЕФ, ФТС	2
96	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ОБРАЧУН ЗАРАДА И ОСТАЛИХ ПРИМАЊА	4/6	ВШЕС, ВШТС, СШТС, СШДС	11
97	КОНТРОЛОР ЗА ПЛАН И АНАЛИЗУ ФИНАНСИЈСКИХ ПОКАЗАТЕЉА	7	ЕФ, ФДС	1

98	КОНТРОЛОР ЗА ПЛАН И АНАЛИЗУ ПОЛИТИКЕ ЗАРАДА И ЗАПОШЉАВАЊА	7	ЕФ, ФДС	1
99	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПЛАН ОДРЖАВАЊЕ ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ	7	ЕФ, ФДС	1
100	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ИЗРАДУ ПЛАНСКИХ ИЗВЕШТАЈА И ПРАЋЕЊЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПЛАНА	6/7	ЕФ, ФДЦ, ВШСС	1
101	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПРАЋЕЊЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА	7	ЕФ, ФДС, ФТС	1
102	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА САРАДЊУ СА МФИ	7	ЕФ, СД, ФДС, ФТС	1
103	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ, ФДС	1
104	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ ПОТРАЖИВАЊА И ОБАВЕЗА И РАСКЊИЖАВАЊЕ ИЗВОДА	7	ЕФ, ФДС	1
105	РЕФЕРЕНТ БЛАГАЈНЕ	4	СШЕС, ГИМ	11
106	РЕФЕРЕНТ ЗА ОБРАЧУН ЗАРАДА И ОСТАЛИХ ПРИМАЊА	4	СШЕС, ГИМ	8
107	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ ИНВЕНТАРА	4	СШЕС, ГИМ	1
108	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ВОЂЕЊЕ АРХИВЕ	4	СШЕС, ГИМ	2
109	РЕФЕРЕНТ У ОДЕЉЕЊУ	4	ДОГСШ	1
110	КОНТРОЛОР ЗА ИЗРАДУ ФИНАНСИЈСКОГ ИЗВЕШТАЈА ДРУШТВА	7	ЕФ	1
111	РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРОПИСА ИЗ ОБЛАСТИ ПОРЕЗА	7	ПФ	1
112	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ УНЕТИХ НАЛОГА И ГЛАВНЕ КЊИГЕ	7	ЕФ, ФДС, ФТС	1
113	ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТИРАЊЕ И УНОС ДОКУМЕНАТА ЗА ЗАРАДЕ И ОСТАЛА ЛИЧНА ПРИМАЊА	7	ФДС, ВШЕС	1
114	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС И ГИМ	3
115	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ ЗАДУЖЕЊА МОБИЛНИМ АПАРАТИМА И РЕАЛИЗАЦИЈУ ОБАВЕЗА	6	ВШЕС, СШЕС	1
116	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ СРЕДСТАВА	6	ВШЕС	1
117	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КЊИЖЕЊЕ ПРОМЕНА НА СРЕДСТВИМА	4	СШЕС И ГИМ	1
118	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА СРЕДСТВА ЗА СТАМБЕНЕ ПОТРЕБЕ	7	ЕФ, ФДС, ФТС	1
119	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КЊИЖЕЊЕ ПРОМЕНА НА СРЕДСТВИМА ЗА СТАМБЕНЕ ПОТРЕБЕ	4	СШЕС, ГИМ	1
120	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПОГОНСКИ ОБРАЧУН	7	ЕФ, ФДС	1
121	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ОБРАЧУНСКЕ КАЛКУЛАЦИЈЕ И ФАКТУРИСАЊЕ	4	СШЕС, ГИМ	2
122	РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА ЗА МАТЕРИЈАЛНО РАЧУНОВОДСТВО	7	ЕФ	1
123	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРОМЕНА НА ЗАЛИХАМА	6	ВШЕС, СШЕС, ГИМ	1
124	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1

125	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КЊИЖЕЊЕ УЛАЗНО-ИЗЛАЗНИХ ДОКУМЕНАТА ЗА ПРОМЕНЕ НА ЗАЛИХАМА	4	СШЕС, ГИМ	1
126	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КЊИЖЕЊЕ УЛАЗНО ИЗЛАЗНИХ ДОКУМЕНАТА ЗА ПРОМЕНЕ НА ЗАЛИХАМА	4	СШЕС, ГИМ	2
127	ВОДЕЋИ ОРОГАНИЗАТОР ЗА КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ, ФДС	1
128	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ	4	СШЕС, ГИМ	1
129	ОРГАНИЗАТОР ЗА КРЕДИТЕ	7	ЕФ, ФДС	1
130	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА	7	ФДС, ВШЕС	1
131	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА МАТЕРИЈАЛНО РАЧУНОВОДСТВО	7	ЕФ	1
132	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
133	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА КРАЉЕВО	7	ЕФ	1
134	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ	1
135	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА, МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	СШЕС, ГИМ	2
136	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА ЛАПОВО	7	ЕФ	1
137	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ, ФДС	1
138	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
139	РЕФЕРЕНТ ЗА МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	СШЕС, ГИМ	1
140	ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ, ФДС, ФТС	1
141	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	6	ВШЕС	1
142	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
143	РЕФЕРЕНТ ЗА МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	СШЕС, ГИМ	1
144	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА ПОЖАРЕВАЦ	7	ЕФ, ФДС	1
145	САМОСТАЛНИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ, ФДС	1
146	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
147	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА ПАНЧЕВО	7	ЕФ	1
148	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЋИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	6	ВШЕС	1
149	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1

150	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА РУМА	7	ЕФ	1
151	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДАТЕКУЊИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	6	ВШЕС	1
152	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА, МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	СШЕС, ГИМ	1
153	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА СУБОТИЦА	7	ЕФ	1
154	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛУ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЊИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ	1
155	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
156	РЕФЕРЕНТ ЗА МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	СШЕС, ГИМ	1
157	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	4	СШЕС, ГИМ	1
158	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА ЗАЈЕЧАР	7	ЕФ, ФДС	1
159	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КОНТРОЛ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЊИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	7	ЕФ	1
160	РЕФЕРЕНТ ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА, МАТЕРИЈАЛНО, ПОГОНСКО РАЧУНОВОДСТВО И СРЕДСТВА	4	ВШЕС	2
161	ШЕФ СЛУЖБЕ ЗА РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ ЧВОРА ЗРЕЊАНИН	7	ЕФ	1
162	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА КОНТРОЛ И КОНТИРАЊЕ ДОКУМЕНАТА И ИЗВОДА ТЕКУЊИХ РАЧУНА И ДЕВИЗНИХ РАЧУНА	6	ВШЕС	1
163	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРАЋЕЊЕ КУПАЦА И ДОБАВЉАЧА	6	ВШЕС	1
164	САВЕТНИК ДИРЕКТОРА СЕКТОРА	7	ФДС, ФТС	1
165	СЕКРЕТАР АДМИНИСТРАТОР	6	ВШДС, СШДС	1
166	КОНТРОЛОР ПРИМЕНЕ И ПРАЋЕЊА ПРОПИСА ИЗ РАДНИХ ОДНОСА	7	ПФ, ФДС	1
167	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР БИБЛИОТКЕ	7	ФДС	1
168	УМНОЖАВАЊЕ МАТЕРИЈАЛА		СШДС, 3 ГОД СШ, ДО 1 ГОД	1
169	РЕФЕРЕНТ ПИСАРНИЦЕ	4	СШТС, СШДС, ГИМ	1
170	ОРГАНИЗАТОР ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ	7	ФДС, ФТС	1
171	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	6	ВШДС, ВШТС	5
172	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ	6	ВШДС, ВШТС	3
173	САРАДНИК ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ	4	СВЕ СШ	19
174	РАЧУНОПОЛАГАЧ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА И СИТНОГ ИНВЕНТАРА	4	СВЕ СШ	3
175	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ	6	ВШДС	1
176	ВОЂА ГРУПЕ ЗА КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	4	СВЕ СШ	1
177	САРАДНИК ЗА КАДРОВСКУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ	4	СВЕ СШ	8
178	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ПРАВНЕ, КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	7	ПФ	3
179	ОРГАНИЗАТОР ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ	7	ФДС	2

180	РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА	7	ПФ	3
181	САРАДНИК ЗА КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	4	ВШДС, СШДС	5
182	ОРГАНИЗАТОР ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	7	ФДС	3
183	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КАДРОВСКЕ, ОПШТЕ ПОСЛОВЕ И ПОСЛОВЕ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ	6	ВШДС, ВШТС	1
184	ОРГАНИЗАТОР ЗА КАДРОВСКЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	7	ФДС	1
185	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА КАДРОВСКЕ ПОСЛОВЕ И ОБРАЗОВАЊЕ	6	ВШДС, ВШТС	1
186	ОРГАНИЗАТОР ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ	7	ФДС	1
187	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	7	ФДС, ФТС	1
188	ОРГАНИЗАТОР ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ	7	ФДС, ФТС	1
189	ШЕФ СЛУЖБЕ	7	ПФ, ЕФ, ФТС, ФДС	3
190	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР ЗА РАДНЕ ОДНОСЕ	6	ВШДС, ВШТС	1
191	НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА	7	ПФ	1
192	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР У ИМОВИНСКОПРАВНИМ СПОРОВИМА	7	ПФ	1
193	ГЛАВНИ ЗАСТУПНИК У ИМОВИНСКОПРАВНИМ СПОРОВИМА	7	ПФ	1
194	САРАДНИК ЗА ДОКУМЕНТАЦИЈУ И АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ	4	СШДС	2
195	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР	6	ВСС, ВШ	6
196	ОРГАНИЗАТОР	6	ВСС, ВШ	9
197	СТРУЧНИ САРАДНИК	4	ССС	2
198	ВИШИ СТРУЧНИ САРАДНИК	4	ССС	3
199	КОНТРОЛОР	7	ФТС, ПФ, ГФ, ЕФ	2
200	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР	6	ВШ, ССС	3
201	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР НАБАВКЕ ДОБАРА ЗА ГОРЊИ И ДОЊИ СТРОЈ	7	ФТС, ФДС, ВШЕС, ВШГС, ВШМС, ВШЕТС, ВШДС	1
202	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР НАБАВКЕ ОПШТЕГ МАТЕРИЈАЛА И ЕНЕРГЕНАТА	7	ФТС, ФДС, ВШЕС, ВШГС, ВШМС, ВШЕТС, ВШДС	1
203	ЗАМЕНИК ПОСЛОВОЋЕ ГЛАВНОГ МАГАЦИНА - ПУМПА	4	СШЕС, СШПС, СШДС, СШТС, ГИМ	7
204	ИЗДАВАЛАЦ ГОРИВА И МАЗИВА	3	ОШ, КВ	39
205	ЗАМЕНИК ПОСЛОВОЋЕ ГЛАВНОГ СТОВАРИШТА	4	СШЕС, СШПС, СШДС, СШТС, ГИМ	4
206	ОРГАНИЗАТОР НАБАВНИХ ПОСЛОВА	7	ФТС, ФДС	1
207	ВИШИ САРАДНИК СТОВАРИШНИХ ПОСЛОВА	6	ВШЕС, ВШПС, ВШМС, ВШЕТС, ВШДС	1
208	ПОСЛОВОЋА ГЛАВНОГ СТОВАРИШТА	4	СШЕС, СШПС, СШДС, СШТС, ГИМ	5
209	ПОСЛОВОЋА ГЛАВНОГ МАГАЦИНА - ПУМПА	4	СШЕС, СШПС, СШДС, СШТС, ГИМ	3
210	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР СТОВАРИШНИХ ПОСЛОВА	6	ВШЕС, ВШПС, ВШМС, ВШЕТС	1
211	ВОДЕЋИ ИНЖЕЊЕР	7	ФТС	1
212	ВОДЕЋИ ИНЖЕЊЕР	7	ГФ	1
213	ГЛАВНИ КОНТРОЛОР	7	ЕФ	1
214	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР	7	ГФ	1

215	ШЕФ ДЕОНИЦЕ	6	ВШГС, СШГС	38
216	ЗАМЕНИК/ПОМОЋНИК ШЕФА ДЕОН.	4	СШГС	32
217	ЗАМЕНИК ШЕФА ДЕОН.	4	СШМС	6
218	ВОЂА ПРУЖНИХ РАДОВА	4	СШГС	32
219	ПРУЖНИ РАДНИК	2г. средње школе/ основна школа	све школе	77
220	РУКОВАЛАЦ ЛАКОМ ПРУЖНОМ МЕХАНИЗАЦИЈОМ	3	СШТС, СШДС	52
221	ЧУВАР У ОЈ	основна школа		7
222	РУКОВАЛАЦ МАШИНЕ ЗА ПРУЖНЕ РАДОВЕ	4	СШМС, СШЕС	7
223	ГЛАВНИ РУКОВАЛАЦ МАШИНА ЗА ПРУЖНЕ РАДОВЕ	4	СШМС, СШЕС	3
224	ДЕФЕКТАТОР СЕРВИСЕР	4	СШМС	1
225	ПОСЛОВОЂА НА ЕКСПЛОАТАЦИЈИ И ОДРЖАВАЊУ МЕХАНИЗАЦИЈЕ	4	СШМС	1
226	ПОМОЋНИ РАДНИК	основна школа		12
227	КОВАЧ- БРАВАР-МЕХАНИЧАР	3	СШМС	11
228	ТЕХНИЧАР-САРАДНИК	4	СШГС	4
229	САРАДНИК	4	СШТС, СШДС	13
230	ВОДЕЋИ ОРГАНИЗАТОР ЗА РИВ-АВВ И РИЦ	7	МФ, ВШМС	4
231	ВИДЕЋИ ИНЖЕЊЕР ЗА ТКП	7	МФ, ВШМС	6
232	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА ПРИПРЕМУ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ ЗА ФАКТУРИСАЊЕ	4	СШМС, СШСС	9
233	ДИСПАЧЕР	4	СШМС, СШСС	1
234	ШКОЛСКИ ИНСТРУКТОР	4	СШМС, СШСС	2
235	ПУТУЈУЋИ КОНТРОЛОР	4	СШМС, СШСС	7
236	НАДЗОРНИК ПРЕГЛЕДАЧА КОЛА	4	СШМС, СШСС	9
237	ПРЕГЛЕДАЧ КОЛА	4	СШМС, СШСС	86
238	ТЕХНИЧАР-ОПЕРАТЕР	4	СВЕ СШ, ГИМ	1
239	БРАВАР НА ПОМОЋНОМ ВОЗУ	3	3 ГОДИНЕ, СШМС	6
240	БРАВАР	3	3 ГОДИНЕ, СШМС	11
241	ПОСЛОВОЂА ПОМОЋНОГ ВОЗА	4	СШМС, СШСС	1
242	МЕХАНИЧАР ЗА ШИНСКА ВОЗИЛА	4	СШМС, СШЕТС	1
243	ЕЛЕКТРОМЕХАНИЧАР	4	СШМС, СШЕТС	2
244	ПОМОЋНИ РАДНИК У ПОМОЋНОМ ВОЗУ	основна школа		1
245	ВОЗАЧ ДВОПУТОГ МОТОРНОГ ВОЗИЛА	4	СВЕ СШ	1
246	ЗАВАРИВАЧ-РЕЗАЧ ГАСОМ	4	СШМС	2
247	ПОМОЋНИК ДИРЕКТОРА ЗА ФУНКЦИОНИСАЊЕ ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИХ СИСТЕМА	7	ФТС	1
248	ПОМОЋНИК ШЕФА СЕКЦИЈЕ	7	ФТС	3
249	РУКОВОДИЛАЦ ПРОЈЕКТА ОД ВЕЋЕГ ЗНАЧАЈА	7	ФТС	1
250	РУКОВОДИЛАЦ ОДЕЉЕЊА	7	ПФ	1
251	ПОМОЋНИК ШЕФА ОЈ I ГРУПЕ ЗА СС И ТТ	6	ВШТС	1
252	ШЕФ ТЕХНИЧКЕ СЛУЖБЕ И ГРУПЕ	7	ФТС	1

253	ШЕФ ТОЈ-А И РАНГА	7	ФТС	2
254	ГЛАВНИ СИСТЕМ АДМИНИСТРАТОР	7	ФТС	1
255	ГЛАВНИ ИНЖЕЊЕР	7	ФТС	4
256	ДИСПЕЧЕР	4	СШТС	5
257	ЕЛЕКТРОМЕХАНИЧАР	4	СШТС	13
258	ЕЛЕКТРОТЕХНИЧАР	4	СШТС	45
259	ГЛАВНИ МЕХАНИЧАР	4	СШТС	27
260	ГЛАВНИ ОРГАНИЗАТОР	7	ФТС	5
261	ИНЖЕЊЕР НА ОДРЖАВАЊУ	6	ВШТС	20
262	КОНТРОЛНО ПРИЈЕМНИ ОРГАН ЗА ТТ	4	СШТС	1
263	МЕХАНИЧАР	4	СШТС	12
264	ОРГАНИЗАТОР	7	ФТС	1
265	ПОМОЋНИК ШЕФА ДЕОНИЦЕ	4	СШТС	1
266	ПОСЛОВОЂА	4	СШТС	33
267	РУКОВАЛАЦ ЗА КМ	4	СШТС	1
268	САМОСТАЛНИ ОРГАНИЗАТОР	6	ВШТС	1
269	ССС ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ	6	ВШТС	2
270	СТРУЧНИ САРАДНИК ЗА БЕП	6	ВШТС	1
271	ШЕФ ОЈ ДЕОНИЦЕ I РАНГА	6	ВШТС	8
272	ШЕФ ОЈ ДЕОНИЦЕ II РАНГА	6	ВШТС	3
273	ТЕХНИЧАР	4	СШТС	1
274	ТЕХНИЧКИ ОПЕРАТЕР	4	све СШ	1
275	ТЕЛЕФОНИСТА	4	све СШ	5
276	ВОДЕЋИ ИНЖЕЊЕР	6	ВШТС	7
277	ВОДЕЋИ ОПЕРАТЕР НА РАЧУНАРУ	4	СШТС	1
278	ПОМОЋНИ РАДНИК	основна школа		2
279	ШЕФ СТАНИЦЕ. ЗАМЕНИК ШЕФА СТАНИЦЕ. ПОМОЋНИК ШЕФА СТАНИЦЕ	4	СШСС	34
280	САРАДНИК ЗА КИРВ. СС ЗА КИРВ	4	СШСС	7
281	ШКОЛСКИ ИНСТРУКТОР	4	СШСС	4
282	РАСПОРЕДНИ РАДНИК	4	СШСС	7
283	ИСЛЕДНИК	4	СШСС	7
284	ВОЗАЧ ДРУМСКОГ ВОЗИЛА	3	СШСС	9
285	ТЕЛЕГРАФИСТА-ТЕЛЕПРИНТЕРИСТА	4/3	СШСС	128
286	КУРИР	основна школа		4
287	ЧИСТАЧ СКРЕТНИЦА	основна школа		37
288	ОТПРАВНИК ВОЗОВА. МАНЕВАРСКИ ДИСПЕЧЕР	4	СШСС	5
289	РУКОВОАЦ МАНЕВРЕ. МАНЕВРИСТА	основна школа		225
УКУПНО				1589

Спискови запослених који су утврђени као вишак и чији се радноправни статус решава исплатом отпремнине, са подацима о квалификационој структури, годинама старости,

стажом осигурања, пословима које су обављали и припадајућом отпремнином, саставни су део овог Програма и сачиниће се након спроведеног поступка утврђивања вишка запослених за чијим радом је престала потреба.

4. Планиране активности на реализацији Програма решавања вишка запослених

Запослени којима престаје радни однос у складу са овим програмом, обухватају:

- запослене који испуњавају услов за пензију и
- запослене који не испуњавају услов за пензију.

Висина отпремнине утврђена је уговором о раду запосленог. Услови за остваривање права на припадајућу отпремнину.

Основица за утврђивање висине отпремнине је просечна месечна зарада (брutto зарада) запосленог исплаћена за последња три месеца, која претходе месецу у којем му престаје радни однос. (у даљем тексту: основица).

Уколико је запослени у претходна три месеца био на боловању или другој врсти одсуства са рада, основицу за обрачун отпремнине чини уговорена основна зарада увећана за „минули рад“.

4.1. Запослени који испуњавају услов за пензију

4.1.1. За запослене који су стекли право или до краја 2017. године стичу право на старосну пензију у складу са чланом 19, 19а и 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03, 64/04 – одлука УСРС, 84/04 – др. закон, 85/05, 101/05 – др. закон, 63/06 – одлука УСРС, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14). и то:

- запослени који је навршио или ће до краја 2017. године навршити 45 година стажа осигурања,

- запослена жена која је навршила или ће до краја 2017. године навршити најмање 15 година стажа осигурања и 61 годину и 6 месеци живота и

- запослени који испуњава или ће до краја 2017. године испунити услове за старосну пензију у складу са чланом 20., а у вези са чланом 19. Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

За запослене из тачке 4.1.1. отпремнина износи 5 (пет) основица, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду (збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину).

4.1.2. За запослене који су стекли право или до краја 2017. године стичу право на превремену старосну пензију, отпремнина за престанак радног односа приказана је у табели.

Пакет отпремнине за запослене из тачке 4.1.2. је приказан у табели, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од отпремнине утврђене Законом о раду.

Године живота	Стаж осигурања	Број бруто зарада
М 56г4м – 61; Ж 55г8м – 57;	М40/Ж37г6м	21
М 61 – 62; Ж 57 – 58;	М40/Ж37г6м	19
М 62 – 63; Ж 58 – 59;	М40/Ж37г6м	16
М 63 – 64; Ж 59 – 60;	М40/Ж37г6м	13
М 64 – мање од 65; Ж 60 – мање од 61г6м;	М40/Ж37г6м	11

Запослени који ће до краја 2017. године навршити 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, припада отпремнина у складу са чланом 92. Колективног уговора, јер је основ за престанак радног односа члан 175. став. 1. тачка 2) Закона о раду.

4.1.3. За запослене који су стекли право или до краја 2017. године стичу право на превремену пензију, а који раде или су радили на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и испуњавају услове из табеле.

Године живота	Стаж осигурања, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем	Број бруто зарада
55г8м - 57г	М40/ Ж37г 6м	27
57 - 58	М40/ Ж37г 6м	24
58 - 59	М40/ Ж37г 6м	21
59 - 60	М40/ Ж37г 6м	19

Запослени који испуњава услове из ове тачке, а утврди се, да применом члана 20. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (снижавањем старосне границе утврђене у члану 19. тачка 1. овог закона) може да оствари право на старосну пензију, има право на пакет отпремнине из тачке 4.1.1.

Запослени који испуњава услове из табеле 4.1.2. и 4.1.3. има право на пакет отпремнина који је повољнији.

Потенцијални број ове категорије запослених у овом тренутку није могуће исказати, с обзиром да је услове за остављавање права на пензију потребно проверити у сваком појединачном случају увидом у персонални досије и извршити проверу података у Фонду за пензијско и инвалидско осигурање

4.2. Запослени који не испуњава услов за пензију

Запосленом који не испуњава услов за пензију, припада један од два понуђена пакета у зависности од тога шта је повољније за запосленог.

Пакет отпремнина 4.2.1.

Запослени има право на отпремнину у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, увећану за 50%.

Пакет отпремнина 4.2.2.

Запослени има право на отпремнину у висини од 240 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, у динарској противвредности према средњем курсу НБС, на дан доношења Програма решавања вишка запослених, која не може бити нижа од висине отпремнине утврђене Законом о раду.

За утврђивање висине отпремнине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца у смислу члана 147. Закона о раду.

5. Критеријуми

1) Критеријум добровољности

Запослени који ради на пословима на којима је смањен број извршилаца Правилником о организацији и систематизацији послова и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2) Резултати рада

Елементи за утврђивање резултата рада су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног квалитета, оцењује се оценом 2,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 3,
- остваривање стандардног обима посла, оцењује се оценом 2,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен односа према раду, оцењује се оценом 3,
- стандардна посвећеност послу, оцењује се оценом 2,
- низак степен посвећености послу, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), радног учинка, број бодова се утврђује на следећи начин:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 8 до 9	3
Задовољавајући	од 5 до 7	2
Незадовољавајући	од 3 до 4	1

Резултати рада запосленог утврђују се на основу писано образложене оцене непосредног руководиоца организационог дела за период од 12 месеци који претходе оцењивању.

3) Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 15 до 30 година 2 бода
- 3) од 30 до 44 године 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

Стажом осигурања сматра се стаж који је запослени остварио према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Податак по напред наведеном основу утврђује се на основу података службене евиденције Друштва.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума из тачке 2 и 3.

4) Уколико два или више запослених остварује исти број бодова применом критеријума из тачке 2. и 3. примењује се критеријум - број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања и бодује се на следећи начин:

- 1) ако запослени има једно дете..... 1 бод
- 2) ако запослени има двоје деце..... 2 бода
- 3) ако запослени има троје или више деце..... 3 бода

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума вршиће послодавац, у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су у Друштву запослена оба супружника, не могу оба бити проглашена вишком,
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону, у складу са одредбом члана 77. Породичног закона и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијку подршку породици са децом („Службени гласник РС“, бр. 29/02, 80/04, 123/04, 17/06, 107/06, 51/10, 73/10, 27/11-УС),

- запослени који има дете неспособно за самосталан живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада, ради посебне неге детета („Службени гласник РС“, бр. 1/02),

- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.

6. Мере за запошљавање

Мере за запошљавање: премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена и друге мере.

7. Извор средстава

Финансијска средства за решавање социјално економског положаја вишка запослених дефинисана су Меморандумом закљученим са Међународним монетарним фондом по основу „stand by“ аранжмана.

8. Запосленима за чијим радом је престала потреба, а којима се не може обезбедити одговарајућа мера за ново запошљавање (премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификација, доквалификација, непуно радно време, али не краће од половине пуног радног времена), отказаће се уговор о раду у складу са чланом 179. став 5. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) уз исплату отпремнине.

Рок за отказ уговора о раду запосленима из претходног става је 25. децембар 2017. године

У складу са чланом 160. Закона о раду, запослени којима се откаже уговор о раду по основу члана 179. став 5. тачка 1. остварују право на новчану накнаду, право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствену заштиту у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености.



ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ

Проф. др Небојша Бојовић